

# Informe de Gestión 2020



Intervención social integral,  
nuestro aporte para abrir caminos



*Fundación Carvajal*  
Abriéndole caminos a la equidad

## » Comité de **Dirección**

**Marcela Astudillo Palomino**  
Presidencia Ejecutiva

**Mónica María Zapata Domínguez**  
Directora de la Unidad Administrativa y Financiera

**Mario José González Mora**  
Director de la Unidad de Desarrollo Empresarial

**David Alejandro Gironza Rodríguez**  
Director de la Unidad de Educación y Cultura

**Amparo Sinisterra de Carvajal**  
Directora de la Emisora de la Fundación Carvajal

**Erika Johanna Acevedo Orduña**  
Jefe de Investigación y Desarrollo

**Astrid Ramírez Castaño**  
Jefe de Gestión Humana

**Alejandro Martínez Patiño**  
Jefe de Gestión Jurídica

**Olga Lucía López Londoño**  
Jefe de Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones



# » **Comité Editorial**

## **Dirección**

Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones

## **Producción**

Comité de Comunicaciones

## **Desarrollo Empresarial**

Beatriz Elena Trujillo Robledo  
Coordinadora proyectos/Gerente territorio

## **Educación y Cultura**

Martha Yaneth Sánchez Muñoz  
Asesora educativa

## **Desarrollo Social y Comunitario**

Aura Aydé García Quintero  
Coordinadora proyectos/Desarrollo Empresarial

## **Marcela Quintero Torres**

Coordinadora proyectos/Educación y Cultura

## **Administrativo y Financiero**

Mónica María Zapata Domínguez  
Directora Administrativo y Financiero

## **Investigación y Desarrollo**

Erika Johanna Acevedo Orduña  
Jefe Investigación y Desarrollo

## **Gestión Humana**

Astrid Ramírez Castaño  
Jefe Gestión Humana

## **Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones**

### **Olga Lucía López Londoño**

Jefe Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones

### **Claudia Lorena Palta Concha**

Coordinadora de Gestión del Conocimiento e Innovación

### **Mónica Isabelle Torres Quiceno**

Coordinadora de Gestión del Conocimiento e Innovación

### **Lina Marcela Osorio González**

Analista/Líder de Comunicaciones

## **Diseño Gráfico y Audiovisual**

### **Lina Marcela Osorio González**

Analista/Líder Comunicaciones

### **Christian Gil Bernal**

Analista/Diseñador Comunicaciones

## » Contenido



## **Gracias por mantener la unidad y el compromiso** 16

### **1. Fundamentos Institucionales** 19

Misión	20
Visión	20
Gobierno Corporativo	21
Metodología	23
Contexto de Sostenibilidad	24
Direccionamiento y Planeación Estratégica 2020	30
Modelo de Intervención Social Integral	34
Inversión Social 2020	36

### **2. Gestión Administrativa** 39

Área Investigación y Desarrollo	40
Unidad Administrativa y Financiera	42
Área Gestión Humana	44
Área Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones	46

### **3. Gestión de Intervención Social Integral** 49

Intervención Social Integral	50
Desarrollo Empresarial	51
Educación y Cultura	57
Desarrollo Social y Comunitario	63
Emisora Fundación Carvajal – Clásica 88.5 FM	69
Transferencia Metodológica	71
Proyectos	73

### **4. Estados Financieros** 85

### **5. Referencias** 123



## » Agradecimiento **a los grupos de interés**

Los resultados de la gestión de la Fundación Carvajal durante el 2020, año de la emergencia sanitaria mundial causada por el covid-19, son el fruto del trabajo mancomunado de todos los actores que participaron en los procesos de gestión y administración de los recursos, como el Consejo Superior y la Junta Directiva, la familia, la organización Carvajal, los colaboradores de la Fundación Carvajal, los cooperantes y aliados, los beneficiarios atendidos y las comunidades cercanas a los Centros de Servicios Básicos Comunitarios, los medios de comunicación y nuestros proveedores. Su respaldo y compromiso de trabajar por quienes más lo necesitan, ha hecho posible, por encima de las circunstancias, continuar con el cumplimiento de la misión y visión de la Fundación que honra el legado de la familia Carvajal y de cada actor responsable socialmente.

Movernos juntos por terrenos desconocidos nos ha revelado que somos una comunidad solidaria, capaz y resistente, logramos encontrar respuestas y soluciones frente a cada desafío, reajustamos nuestras prioridades y entendimos que las nuevas formas de trabajar nos plantean que solo es posible alcanzar grandes objetivos, si permanecemos unidos y alineados por la causa social. Agradecemos cada esfuerzo, resaltamos el compromiso y la entrega de cada aliado durante este tiempo de crisis y los invitamos para que sigamos estrechando nuestros lazos y consolidemos proyectos que sigan impactando el presente y el futuro de las comunidades. Miremos este tiempo con esperanza, tenemos por delante un país que nos necesita, recordémonos a diario que ayudamos no solo a construir nación, sino la vida de cada una de las personas a las que llegamos.

**¡Seguimos comprometidos con la creación de entornos equitativos que nos permitan crecer juntos!**

## » Cooperantes y aliados

La Fundación Carvajal cuenta con el apoyo y el respaldo de organizaciones, instituciones y empresas que trabajan en la gestión e implementación de proyectos que potencian el desarrollo de las comunidades en situación de vulnerabilidad.

### Cooperación sector Público

1. Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Cultura
2. Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Educación
3. CENIT Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S.
4. Esenttia S.A.
5. Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF
6. Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior - Icetex.
7. Ministerio de Cultura
8. Ministerio de Educación Nacional
9. Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio - Fondo Nacional de Vivienda - Fonvivienda
10. Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA

### Cooperación sector Privado

1. Cargill
2. Carvajal Empaques S.A.
3. Celsia S.A. E.S.P.
4. Corporación Inversor
5. Corporación Mixta para la Investigación y Desarrollo de la Educación - Corpoeducación
6. Corporación Urrea Arbeláez
7. Extituto
8. Fundación Celsia Colombia
9. Fundación Corona
10. Fundación Las Golondrinas
11. Fundación Para la Promoción y el Servicio Comunitario - Fundación Prosecom
12. Fundación Propal
13. Fundación Scarpetta Gnecco
14. Fundación Social Familia, Mujer, Adolescencia, Infancia Con Amor - Famiamor
15. Fundación WWB
16. Gases de Occidente
17. Ingenio del Cauca - INCAUCA S.A.S.
18. Muromar Logística OP S.A.S
19. La Tour S.A.
20. ProPacífico

## Cooperación Internacional

1. Agency for International Development - USAID
2. Association for Cultural, Technical and Educational Cooperation - ACTEC
3. Banco Interamericano de Desarrollo - BID
4. Cuso International y Gobierno de Canadá
5. Ford Foundation
6. Fundación Capital
7. Fundación Del Valle
8. Fundación Mainel
9. Generalitat Valenciana
10. Instituto Republicano Internacional - IRI
11. Jesuiten Weltweit
12. Limmat Stiftung
13. Organización Internacional para las Migraciones - OIM
14. Trafigura Foundation
15. United Way - Dividendo por Colombia

## Aliados

1. ACNUR - Agencia de la ONU para los refugiados
2. Alcaldía de Chocó - Secretaría de Educación
3. Alcaldía de Quibdó - Secretaría de Educación
4. Alcaldía de Tumaco - Secretaría de Educación
5. Alcaldía Distrital de Buenaventura - Programa de asuntos comunitarios y asuntos étnicos
6. Alcaldía Distrital de Buenaventura - Secretaría de Convivencia para la Sociedad Civil
7. Alcaldía Distrital de Buenaventura - Secretaría de Educación
8. Alcaldía Miranda Cauca - Secretaría de Educación
9. American University
10. Arrocería La Esmeralda - Arroz Blanquita
11. Asociación de Fundaciones Familiares - AFE
12. Brilladora El Diamante S.A.
13. Brillaseo S.A.
14. CafexCoop - Café Ginebras
15. Casa de Colombia
16. Centro de Educación e Investigación para el Desarrollo Comunitario Urbano y Rural - CEDECUR
17. Colaboradores Grupo Carvajal
18. Cooperativa Carvajal - Coopcarvajal
19. Coursera
20. Fundación Alvaralice
21. Fundación BiblioTEC
22. Fundación Club Campestre
23. Fundación Empresarios por la Educación - Seccional Valle
24. Fundación Fanalca
25. Fundación Luker
26. Fundación Mayagüez
27. Fundación Restrepo Barco





28. Fundación Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura Fabio Grisales Bejarano
29. Fundación Unbound
30. Galletería y Panificadora MAMI S.A.
31. Georgetown University
32. Gobernación del Valle - Secretaría de Desarrollo Social y Participación
33. Grupo Coomeva - Centro de Soluciones y Servicios
34. Grupo SSI - Servicio de Salud Inmediato
35. Harvard University
36. Innovations for Poverty Action - IPA
37. Juan Felipe Córdoba
38. Movilizadorio
39. Porkcolombia
40. Reckitt Benckiser S.A.
41. Red de Salud de Ladera - E.S.E.
42. Red, Gol y Paz
43. Salamanca S.A.

44. Save the Children
45. Semillas Valle S.A.
46. Sesame Workshop
47. Sociedad Portuaria de Buenaventura
48. Supertiendas Cañaveral S.A.
49. Swiss Contact
50. Swiss social
51. Tecnocentro Cultural Somos Pacífico
52. Unidad de Acción Vallecaucana
53. Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas
54. Universidad Externado de Colombia
55. Vanderbilt University





## » Glosario

## )) Alianzas:

Relaciones que se establecen con entidades públicas, mixtas o privadas y que posibilitan aunar esfuerzos a través de acciones colaborativas que permiten el logro de objetivos. Estas alianzas pueden darse a nivel nacional o internacional.

## )) Centro de Desarrollo Infantil (CDI):

Presta un servicio institucional que busca garantizar la educación inicial, cuidado y nutrición a niños y niñas menores de 5 años, en el marco de la Atención Integral y Diferencial, a través de acciones pedagógicas, de cuidado calificado y nutrición, así como la realización de gestiones para promover los derechos a la salud, protección y participación, que permitan favorecer su desarrollo integral.

## Centro de Desarrollo Productivo (CDP):

Es el eje estratégico que integra la formación e innovación para el desarrollo social, empresarial y laboral, que potencia las competencias y habilidades para la generación de los ingresos y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

## Centros de Servicios Básicos Comunitarios:

Estrategia para el acercamiento y la concentración de la oferta de bienes y servicios básicos públicos y privados para la comunidad. Servicios como: biblioteca pública, registraduría, entidades financieras, proveeduría de tenderos, espacios de formación para la generación de ingresos y consolidación del tejido social y comunitario.

## )) Desarrollo Sostenible:

Según las Naciones Unidas (1987), este concepto se refiere a “la satisfacción de las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades”. El desarrollo sostenible ha emergido como el principio rector para el desarrollo mundial a largo plazo. Consta de tres pilares: económico, social y medio ambiente.

## )) Escuela Fundación Carvajal:

Es una plataforma web de gestión de aprendizaje que permite la puesta en marcha de estrategias con contenidos digitales a favor de los procesos formativos en el marco de la Intervención Social Integral y del Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano de la Institución.

## Ecosistema Social:

Se trata de la articulación de cuatro variables y son organización social, tecnología, comunidad y medio ambiente, que se asocian con el fin de crear nuevas estrategias de inversión e innovación en procesos de transformación (Duncan, 1961).

## Empresa Ancla:

Entidad que se involucra en el programa de Empleabilidad pertinente, inclusiva y sostenible a partir de la identificación de barreras y definición de perfiles para la vinculación y permanencia laboral de comunidades vulnerables.

## Empresa Aliada:

Entidad que participa en el programa de Empleabilidad pertinente, inclusiva y sostenible a partir de la vinculación laboral de comunidades atendidas.

## )) **Intervención Social Integral:**

La intervención social integral se concibe como: “la acción social producida a partir de la inaceptabilidad de una situación vivencial de un grupo de individuos, la cual a su vez estaría provocada por la dinámica de base del sistema” (Corvalán, 1996). Para que estas acciones de intervención tengan una permanencia en el tiempo, se reconoce que las propuestas de intervención social deben incluir a las comunidades en la transformación de sus realidades y atender no solo las necesidades del individuo, sino también las de la familia y la sociedad, para fortalecer las capacidades socioemocionales de las personas, contribuir en la construcción del tejido social y lograr un desarrollo comunitario sostenible en el tiempo (Fundación Carvajal, 2019).

## )) **Micronegocios:**

Es la unidad económica con máximo 9 personas ocupadas que desarrolla una actividad productiva de bienes o servicios con el objeto de obtener un ingreso (DANE).

## )) **Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA):**

El Ministerio de Educación Nacional (2006) los define como un conjunto de recursos digitales autocontenible y reutilizable, con un propósito educativo constituido por tres elementos; contenidos, actividades de aprendizaje y elementos de contextualización. El OVA debe tener una estructura de información externa (metadatos) que facilite su almacenamiento, identificación y recuperación.

## )) **Responsabilidad social:**

Es la conciencia sobre el impacto que tendrán las decisiones y las actividades humanas en el futuro, frente a las relaciones entre las comunidades y las empresas, las organizaciones y sus grupos de interés, el medio ambiente o áreas de influencia. “No puede haber una empresa sana en un medio social enfermo, porque tarde o temprano los males de la sociedad repercuten en su desempeño. Por eso, el empresario responsable debe necesariamente comprometerse en la solución de los problemas sociales” (Fundación Carvajal, 2019).

## )) **Teoría del cambio:**

Es la descripción de cómo se supone que una intervención va a conseguir sus resultados deseados. En ese sentido, expone la lógica causal de cómo y por qué un proyecto, una modalidad de programa o un diseño de innovación, lograrán los resultados previstos (BID, 2017).

## )) **Vulnerabilidad:**

Situación que afecta el bienestar de las comunidades porque suscita una mayor exposición a los efectos de la desigualdad, incluyendo la pobreza, la exclusión y la violencia. Es el resultado de distintos factores históricos, económicos, políticos y culturales (muchas veces propiciados por la ausencia o presencia institucional) que han imposibilitado que personas con distintas capacidades, experiencias y formas de ver el mundo incidan en sus propios procesos de desarrollo y en las dinámicas económicas que les permitan transformar sus vidas (Ministerio de Educación Nacional 2005; 2014).

» Gustavo Adolfo  
**Carvajal Sinisterra**

Presidente del Consejo Superior



## » Cuidar es **el camino**

La Fundación Carvajal frente a los desafíos de la salud pública causados por el covid-19 en el 2020 y ante el surgimiento de nuevos paradigmas de cambio y la contracción económica a nivel mundial, continúa su labor de intervención social cuidando sin reparos a las comunidades, grupos de interés y colaboradores teniendo en cuenta los lineamientos estimados por la autoridad local, regional y nacional para preservar la vida.

Con el fin de impulsar la reactivación social y económica, seguimos apoyando a las comunidades desde nuestras tres líneas de acción: Desarrollo Empresarial, Educación y Cultura y Desarrollo Social y Comunitario mediante importantes alianzas públicas y privadas.

La Fundación al igual que otras organizaciones se vio en la necesidad de ajustar rápidamente la operación a la virtualidad a través de herramientas eficientes como la plataforma e-learning Escuela Fundación Carvajal, el uso de las redes sociales con propósito formador, la Emisora

Clásica 88.5 como aliada para la difusión y sensibilización, y el diseño de recursos virtuales y metodológicos creativos y funcionales para el acompañamiento no presencial durante la emergencia sanitaria. De esta manera, contribuimos a la democratización del conocimiento y del uso de las TIC como prácticas que favorecen la innovación que está al servicio de la intervención social integral.

Ante las enseñanzas que dejó el 2020, ratificamos la importancia de ser flexibles y responder a las necesidades del contexto al innovar en los procesos de acompañamiento social, teniendo en cuenta que la era covid no se ha ido y nos espera una pospandemia, siendo fundamental el capital humano, la eficiencia de la operación, la aceleración digital y la apropiación tecnológica.

» Beatriz  
**Castro Carvajal**

Presidenta de la Junta Directiva





## » Situaciones inesperadas, aprendizajes positivos

Escribir sobre el año 2020, es pensar en lo impredecible, en lo impensable, en lo improbable. El virus del Covid irrumpió en el mundo y lo paralizó. Nos recluimos, nos encerramos. Todo lo que considerábamos como habitual cambió. Las rutinas diarias se transformaron. El uso de las mascarillas y las reuniones virtuales se impusieron, entre otros tantos cambios.

A medida que avanzaba el año, la dinámica económica se contrajo y los datos sobre las personas más vulnerable fueron evidenciando sus nuevas realidades: la crisis alimentaria y el aumento del desempleo y la pobreza.

Para la Fundación Carvajal, como es de esperarse, la mayoría del 2020 fue un desafío. En un primer momento su prioridad fue movilizar para colaborar con los múltiples aliados en la ayuda alimentaria. Luego adaptar todo el quehacer de la Fundación a la nueva realidad para generar confianza con las comunidades, con los aliados y con los funcionarios, para así lograr cumplir con los objetivos misionales de la institución.

El gran logro para resaltar fue el avance de forma creativa y acelerada en todos los componentes tecnológicos de la Fundación como el mejor medio para seguir prestando apoyo y atención a las comunidades más vulnerables en Cali, Buenaventura y otras regiones del país. Este aprendizaje forzado será un capital de conocimiento que la Fundación Carvajal seguirá profundizando para mejorar y aumentar las intervenciones sociales con las que se encuentra comprometida.

Todos los miembros de la Junta Directiva queremos hacer un reconocimiento a todo el equipo de la Fundación por los resultados alcanzados en un año tan inesperado y desafiante.

» Marcela  
**Astudillo Palomino**

Presidenta Ejecutiva



## » Gracias por mantener la unidad y el compromiso

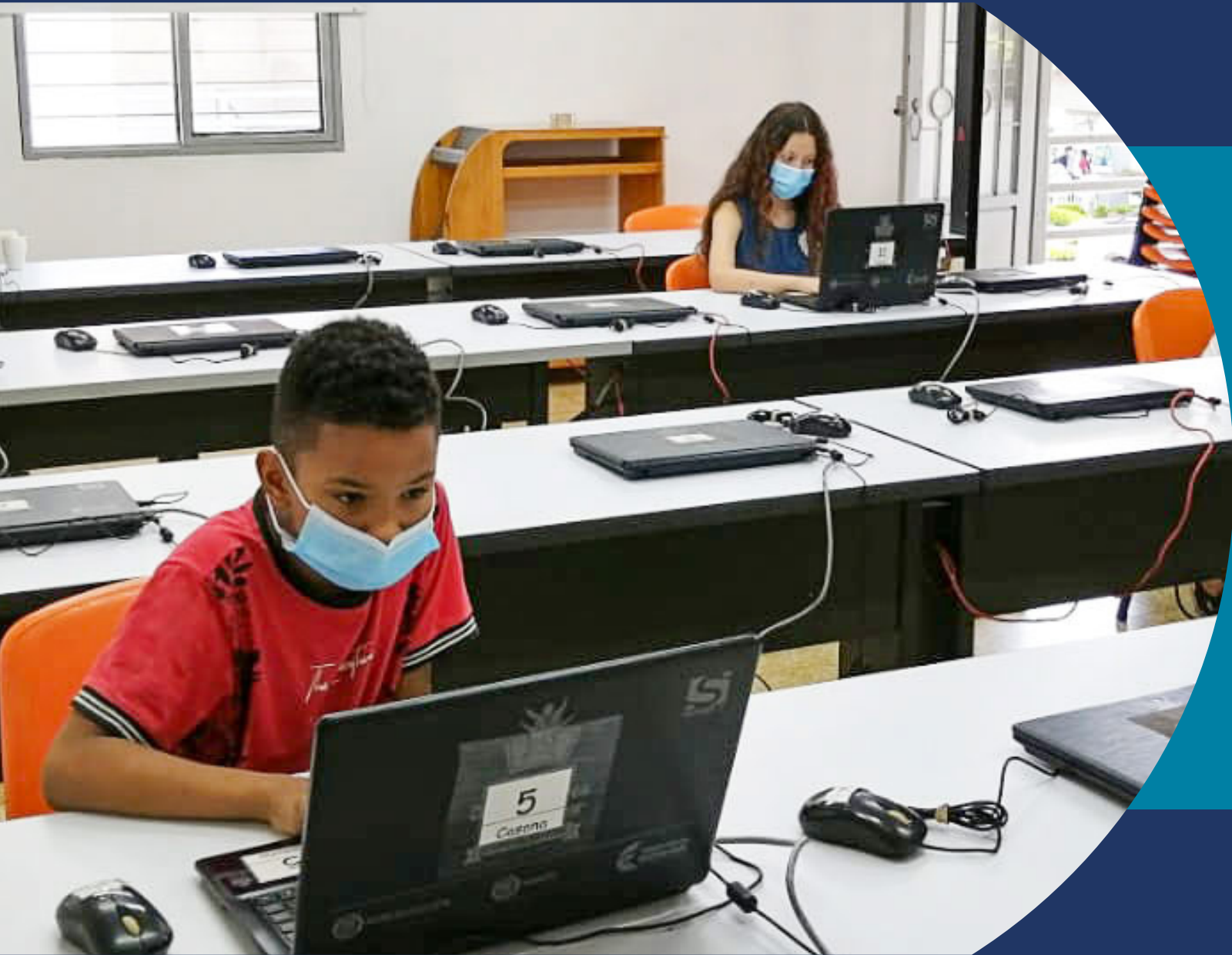
Trabajar en medio de la complejidad, en un contexto atrapado por la incertidumbre de una pandemia mundial, ha significado para la Fundación Carvajal un gran desafío. Pese a este panorama que se impuso sorpresivamente, adaptamos toda nuestra operación pasando de la presencialidad a la virtualidad en los tiempos requeridos por las comunidades atendidas, llegando a las metas esperadas para el 2020 y siendo incondicionales ante la adversidad con nuestros beneficiarios y nuestro equipo humano. La estrategia que me entregó con gran maestría y sensibilidad María del Rosario Carvajal, como parte de su gestión hasta junio 30 de 2020, me permitió comenzar una carrera firme y constante, no solo para terminar de alcanzar los objetivos propuestos en la vigencia, sino para continuar trabajando por el desarrollo de las comunidades más vulnerables y para seguir fortaleciendo las relaciones con nuestros aliados y cooperantes desde la solidaridad y la empatía, más allá de una estrategia o plan organizacional.

Apaciguar las tensiones en tiempos de crisis y generar el menor traumatismo en todos y cada uno de los procesos,

significó honrar la evolución de la Fundación, una organización esforzada que trabaja día a día por cambiar la realidad de miles de vidas que merecen las oportunidades gestionadas con mucho ahínco.

En el 2020 creamos respuestas entre todos, esto fue lo fascinante de este año: el trabajo mancomunado y alineado en pro del otro que merece y necesita de nuestro aporte. Logramos impactar a niños, niñas y adolescentes en sus procesos de nivelación de competencias educativas con innovadoras formas virtuales de aprendizaje, apoyamos a cientos de agentes educativos, impulsamos a líderes, empresarios, emprendedores y jóvenes en formación para el trabajo. Este Informe presenta debidamente los resultados cuantitativos y cualitativos, continuamos cumpliendo con nuestra misión y visión como Fundación.

Seguiremos en la tarea de buscar soluciones a los problemas sociales de las comunidades más vulnerables, abriendo caminos a la equidad.



## » Fundamentos Institucionales

## » Misión

“ **La Fundación Carvajal es órgano de justicia social y de caridad cristiana** y expresión de anhelo de solidaridad de los colombianos. ”

## » Visión

Pioneros en la responsabilidad social, la Fundación Carvajal **desarrolla conocimiento práctico** mediante intervenciones en las ciudades de **Cali** y **Buenaventura**, para potenciar **el desarrollo del capital humano** en las comunidades más vulnerables.

Nuestra experiencia y conocimiento **se transfieren** y se escalan a través de **la política pública** aunando esfuerzos con cooperantes y aliados.

# Gobierno Corporativo

## Consejo Superior

Vela por la preservación y aplicación de los principios inspiradores de la Institución, asegurando la conservación del legado de sus fundadores.

**Gustavo Adolfo Carvajal Sinisterra**  
Presidente del Consejo Superior

**Alfonso Carvajal Valli**  
Vicepresidente del Consejo Superior

**María Eugenia Carvajal de Guerrero**  
Invitada permanente

### Miembros

### Primer suplente

### Segundo suplente

Monseñor Darío de Jesús Monsalve Mejía

María del Rosario Carvajal Cabal

Gustavo Adolfo Carvajal Sinisterra

Jorge Hernando Carvajal Sinisterra

Alfredo Carvajal Sinisterra

Diego Felipe Llano Carvajal

María Paula Carvajal Vanegas

Juan Martín Carvajal Leib

Manuel José Carvajal De Roux

Alberto Carvajal Cabal

Amparo Carvajal Sinisterra

Beatriz Castro Carvajal

Alfonso Carvajal Valli

## Junta **Directiva**

Apoya la toma de decisiones en cuanto a la inversión, la estrategia y la gestión de los programas de desarrollo social.

**Beatriz Castro Carvajal**  
Presidente de la Junta Directiva

**Ana María Guerrero Carvajal**  
Vicepresidenta de la Junta Directiva

### Miembros

Diego Felipe Llano Carvajal

Alfonso Carvajal Valli

Ana María Guerrero Carvajal

Beatriz Eugenia Mejía Arango

Manuel José Carvajal De Roux

Padre José González

Beatriz Castro Carvajal

Isabela Marín Carvajal

Claudia Liliana Aparicio Yáñez

## Grupo **Directivo**

**Marcela Astudillo Palomino**  
Presidencia Ejecutiva

**Mónica María Zapata Domínguez**  
Directora de la Unidad Administrativa y Financiera

**Mario José González Mora**  
Director de la Unidad de Desarrollo Empresarial

**David Alejandro Gironza Rodríguez**  
Director de la Unidad de Educación y Cultura

**Amparo Sinisterra de Carvajal**  
Directora de la Emisora de la Fundación Carvajal

**Erika Johanna Acevedo Orduña**  
Jefe de Investigación y Desarrollo

**Astrid Ramírez Castaño**  
Jefe de Gestión Humana

**Olga Lucía López Londoño**  
Jefe de Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones

**Alejandro Martínez Patiño**  
Jefe de Gestión Jurídica



## » Metodología

El Informe de gestión 2020 responde a algunos de los lineamientos de la metodología G4 para la preparación de informes de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), que presenta los principios del quehacer organizacional.

El eje conductor del informe es el Modelo de Intervención Social Integral que hace énfasis en la filosofía, transparencia, equidad y compromiso de la Institución. Así mismo, este Modelo permite visibilizar las

contribuciones de las áreas misionales y de apoyo las cuales alcanzaron logros e impactos durante este año, dando cumplimiento a la misión y visión organizacional como parte del relacionamiento con los diversos actores: comunidad, aliados y colaboradores.

La estructura del documento se fundamenta en el aprovechamiento de la información generada por los equipos técnicos y muestra los resultados más relevantes de sus procesos. Se organiza en cuatro apartados:

### Fundamentos Institucionales

Integra la Misión, Visión, el Gobierno Corporativo, el Contexto de Sostenibilidad, Direccionamiento y Planeación Estratégica 2020 y del Modelo de Intervención Social Integral y presenta la Cobertura 2020.

Muestra los logros y resultados de las Áreas de Investigación y Desarrollo, Unidad Administrativa y Financiera, Gestión Humana, Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones.

### Gestión Administrativa

### Gestión de Intervención Social

Muestra los logros y resultados de la Intervención Social desde la labor de Desarrollo Empresarial, Educación y Cultura, Desarrollo Social y Comunitario, Emisora Clásica 88.5 FM y Transferencias Metodológicas.

Presenta los resultados de los estados financieros 2020 con el apoyo de la empresa Ernst & Young.

### Estados Financieros

Este Informe se complementa con algunas historias de vida representativas de beneficiarios de los programas y proyectos, quienes dan cuenta de los impactos de la intervención que ha realizado la Fundación Carvajal en sus vidas.

## » Contexto de **Sostenibilidad**



En el proceso de evolución y crecimiento, la Fundación Carvajal ha redireccionado su actuar alineado a los nuevos esquemas de gestión por y para resultados, como una estrategia multidimensional orientada a su consecución. Este proceso ha tenido como principio en los últimos años la alineación a la agenda global de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y al marco de referencia de las diferentes herramientas de planificación nacional y territorial tales como las políticas públicas y los planes de desarrollo, centrando el diálogo con los diferentes actores y agentes del contexto en las transformaciones deseadas y su gestión.

Esta experiencia ha contribuido de manera significativa a fortalecer el direccionamiento estratégico de la Fundación, su estructura de trabajo y a definir metas dirigidas a impactar a personas y a comunidades con las que interactuamos.

De tal forma, a continuación evidenciamos los logros del 2020 de las áreas misionales Desarrollo Empresarial-Generación de ingresos-Educación y Cultura, y como eje transversal, el Área de Desarrollo Social y Comunitario.



# Desarrollo Empresarial

## Generación de ingresos

**Objetivo 1 (Fin de la pobreza) y 8 (Trabajo decente y crecimiento económico)**



En nuestra alineación con la meta 8.3, promovemos acciones que apoyan actividades productivas y el crecimiento de micro y pymes. Hemos contribuido al logro de cambios significativos en la gestión empresarial (Indicador de Impacto).

Actividad	Resultados
Semilleros	24% en tamaño de la empresa
Gerencia	Incremento en ventas del 44%
Micro MBA, Modelo Basado en Acciones Empresariales	Incremento en ventas 102% Incremento en utilidades 134%

Gracias a la vinculación del sector privado, fundacional y de los aportes realizados por personas, logramos poner en marcha iniciativas de reactivación social y económica para 458 micronegocios, además de llevar a cabo procesos de formación y de acompañamiento empresarial y el suministro de capital semilla.

De la mano de los cooperantes y aliados, logramos realizar el acompañamiento a 857 empresarios mediante la Plataforma Virtual de Aprendizaje y el trabajo remoto de la Escuela Fundación Carvajal.

Aportamos al cumplimiento de la meta 8.5 de lograr el pleno empleo y productivo y el trabajo decente a través de la implementación de nuestra ruta de empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible, con la que hemos contribuido a la vinculación laboral y permanencia en al menos tres meses en el empleo del 64 % de la población beneficiaria (entre migrantes venezolanos y colombianos).

Implementamos el primer Bono de Impacto Social a nivel municipal “Cali Progresá con Empleo” con 457 personas graduadas y 303 vinculadas de los cuales el 61% lograron permanecer activas laboralmente durante al menos seis meses.

Estas estrategias aportaron de manera directa al ODS 1, el cual incluye nuestra razón de ser, en la medida en que buscamos reducir la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en pobreza (meta 1.2).

## » Educación y Cultura

### Objetivo 4 (Educación de calidad)



Atendimos un 50% de estudiantes con mayor rezago escolar en el Pacífico colombiano, en alianza con el Ministerio de Educación Nacional, ProPacífico, Celsia, Universidad de Vanderbilt y el Banco Interamericano de Desarrollo. De ahí que se evidenció un incremento del 42,8 % al 61,9% de estudiantes ubicados en niveles adecuado y superior en los resultados de lectura y matemáticas, aportando con esto a la meta 4.1 que busca asegurar que las niñas y niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, además de producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

De la meta de cualificación del Plan de Desarrollo Nacional en Primera Infancia que busca la atención de 26.000 madres comunitarias y con la cual la Fundación contribuyó con el 11 % en el fortalecimiento integral de la primera infancia, también se estima su aporte a la meta 4.2, que propende que las niñas y niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo y educación de calidad en esta etapa.

En el marco por la primera infancia, se implementa y evalúa en América Latina un programa en Primera infancia orientado a la disminución de estereotipos de género y brechas en STEM en las niñas, logrando un aumento de 0,16 desviaciones estándar (DS) en matemáticas y reducción de estereotipos de género en 0,26 (DS). Lo anterior evidencia la forma en cómo buscamos apropiarnos la meta 4.5 que tiene como finalidad eliminar las disparidades de género en la educación. Desde la estrategia que propende lograr una educación de calidad, llegamos al 18% de los docentes de aulas de Modelos educativos flexibles de Cali con formación virtual y contenidos digitales, reforzando nuestro compromiso en la alineación a la meta 4.c “Aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados”.



## » Desarrollo Social y Comunitario

### Objetivos 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)



A partir del fortalecimiento de habilidades en el ejercicio de liderazgo de la población atendida, promovimos la generación de sus capacidades socioemocionales para propiciar mayor participación a nivel familiar, organizacional y comunitario. Así mismo, apoyamos en el fortalecimiento de habilidades que promueven el equilibrio entre el afecto y la firmeza en las prácticas de crianza con las niñas, niños y adolescentes.

Acompañamos en sus procesos de desarrollo a 352 líderes y a 72 organizaciones de base comunitaria de la ciudad de Buenaventura y de las comunas alrededor de los Centros de Servicios de Cali y Villagorgona - Candelaria para el logro de una mejor capacidad de negociación, gestión, comunicación efectiva e incidencia, en alineación con la meta 11.3 que se refiere a "(...) aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y

la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países". Logramos que el 80% de los líderes mejoraran su capacidad de liderazgo individual y el 64% de las organizaciones atendidas mejoraran su capacidad de liderazgo colectivo.

Fuimos pioneros en el proyecto de Inclusión Social y Comunitaria de OIM/USAID en el barrio Manuela Beltrán (ubicado en la Comuna 14 de Cali); establecimos la alianza con Cargill en su estrategia de sostenibilidad con énfasis en el Desarrollo Comunitario en Candelaria, Valle del Cauca (como una comunidad focalizada) e implementamos junto con el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio el Sistema Nacional de Acompañamiento de Infraestructura Social (SNAIS) para la cohesión social de 1268 familias del proyecto de Vivienda gratuita en la Ciudadela San Antonio en Buenaventura y la articulación con la Mesa de Acompañamiento, Política Social Distrital en la misma ciudad.

Implementamos el Modelo de involucramiento ciudadano generando confianza y efectividad en la participación y en los procesos de toma de decisiones

públicas en el marco de la Alianza Global para el Desarrollo (GDA) con USAID y nueve entidades del sector empresarial, social y de cooperación internacional. En Buenaventura, participamos en la construcción del Plan de Desarrollo Distrital 2020-2023 en el que se logra la inclusión de estrategias de Gobierno Abierto. Lanzamos los mecanismos de participación de incidencia en política pública, “Buenaventura cómo vamos”, “Marea digital” y “Deliberatura”, aportando con ello a la meta 16.7 que busca garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

Y finalmente, logramos formar 769 personas en habilidades de crianza impactando de manera indirecta a 1000 familias con la estrategia de comunicación de la Alianza por la buena crianza que contribuyó a la reducción de un 20% en situaciones relacionadas con violencia intrafamiliar, promoviendo así el cumplimiento de la meta 16.2 “Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños”.



## » Direccionamiento y Planeación Estratégica 2020

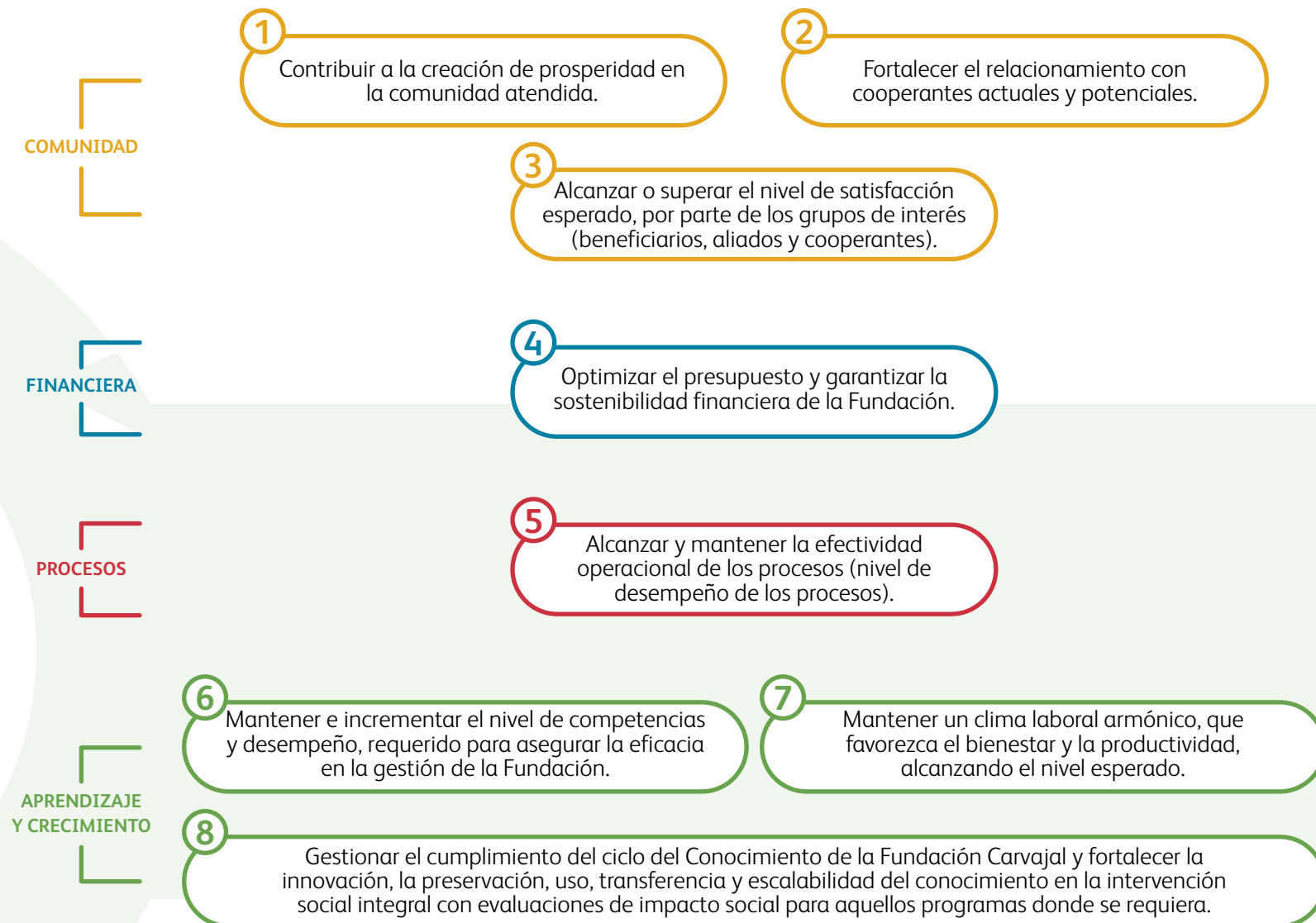
El uso de los lineamientos conceptuales del *Balanced Scorecard* (Cuadro de Mando Integral) de Norton y Kaplan (1992), nos ha permitido trasladar lo enunciativo de nuestra misión y visión a medidas concretas de

actuación. El siguiente diagrama muestra los objetivos estratégicos de la Fundación Carvajal asociados a las perspectivas Comunidad, Financiera, Procesos internos, Aprendizaje y Crecimiento.





## Mapa estratégico Fundación Carvajal



Cada objetivo despliega las estrategias alrededor de las cuales se orienta la operación:

### **Objetivo 1** (en la perspectiva comunidad)

Contribuir a la creación de prosperidad en la comunidad atendida, con las estrategias de Intervención Social Integral con aliados público-privados, Intervención Social a la comunidad a través de la gestión de los Centros de Servicios Básicos Comunitarios y el Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano.

### **Objetivo 2** (en la perspectiva comunidad)

Fortalecer relacionamiento con los cooperantes actuales y potenciales, con la fidelización de aliados y cooperantes y la visibilización de la gestión de la Fundación Carvajal.

### **Objetivo 3** (en la perspectiva comunidad)

Alcanzar o superar el nivel de satisfacción esperado por parte de los grupos de interés, con la medición del nivel de satisfacción de beneficiarios, aliados y cooperantes.

### **Objetivo 4** (en la perspectiva financiera)

Optimizar el presupuesto y garantizar la sostenibilidad financiera de la Fundación, con el control y seguimiento al presupuesto institucional.

### **Objetivo 5** (en la perspectiva procesos internos)

Alcanzar y mantener la efectividad operacional de los procesos, con el mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión de Calidad y la Gestión eficaz de los riesgos institucionales.

### **Objetivo 6** (en la perspectiva aprendizaje y crecimiento)

Mantener e incrementar el nivel de competencias y desempeño requerido para asegurar eficacia en la gestión de la Fundación, con la apropiación de la estrategia institucional por parte de los colaboradores y el plan de desarrollo.

### **Objetivo 7** (en la perspectiva aprendizaje y crecimiento)

Mantener un clima laboral armónico que favorezca el bienestar y la productividad alcanzando el nivel esperado, con el monitoreo continuo del Plan de mejoramiento del ambiente laboral y cierre de brechas y la implementación del Programa de bienestar.

### **Objetivo 8** (en la perspectiva aprendizaje y crecimiento)

Gestionar el cumplimiento del ciclo del conocimiento de la Fundación Carvajal y fortalecer la innovación, la preservación, uso, transferencia y escalabilidad del conocimiento en la Intervención Social Integral con evaluaciones de impacto social para aquellos programas donde se requiera con la divulgación de la sistematización de programas y experiencias de intervención social, la documentación de programas y sistematización de las experiencias de intervención social y la Escuela Fundación Carvajal como plataforma e-learning que apalanca los procesos formativos.



## » Modelo de Intervención Social Integral

A lo largo de los años, hemos construido la plataforma metodológica Modelo de Intervención Social Integral, cuyo propósito es orientar nuestro actuar de manera focalizada para acompañar diferentes realidades sociales, entendiendo la importancia de admitir ajustes y adaptaciones a las particularidades de cada grupo de interés.

En 2020, concentramos esfuerzos en la identificación de necesidades específicas de poblaciones en condición de vulnerabilidad en el Valle del Cauca y norte del Cauca, escuchamos ideas, formulamos conjuntamente estrategias con las comunidades, cooperantes y aliados, permitiendo ampliar la cobertura hacia otros territorios e implementando políticas públicas.

El siguiente diagrama muestra los cinco ciclos que componen el Modelo y que se implementan como un entramado metodológico que soporta el cómo de nuestra operación. Lo anterior quiere decir que cada ciclo no es lineal en el tiempo ni en el proceso, todos se mantienen vivos durante la intervención, permitiendo actuar según las necesidades y las oportunidades del ecosistema.



## Modelo de Intervención Social Integral



## » Inversión social 2020

**\$20.955**  
**millones de pesos**  
\$6.10 millones de dólares



### Composición de ingresos



## » Impacto social 2020

Proyectos y alianzas

**52** Proyectos ejecutados

**40** Cooperantes

Composición de cooperantes





# 14.807

Beneficiarios únicos atendidos en procesos formativos y de acompañamiento.

# 731.430

Servicios prestados en los Centros de Servicios Básicos Comunitarios.

# 286.836

Usuarios interactuaron y respondieron a la información y a los contenidos publicados en medios digitales relacionados con los servicios bibliotecarios de las Centrales Didácticas.

# 7.316

Beneficiarios matriculados en el Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano.

# 5.046

Beneficiarios graduados del Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano.





## » Gestión Administrativa



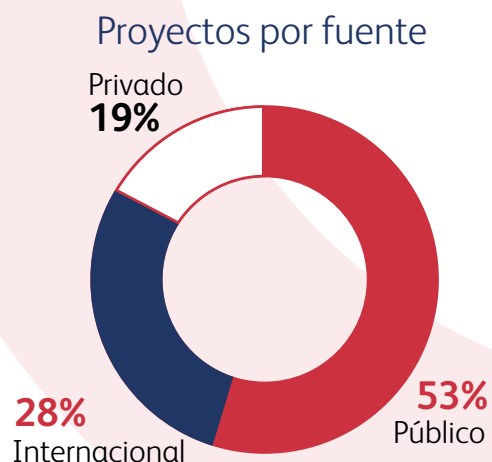
## » Área Investigación y Desarrollo

En el Área de Investigación y Desarrollo lideramos procesos de alianzas y concreción de nuevos socios con quienes identificamos y co-diseñamos oportunidades de desarrollo orientadas a resultados y al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, siendo estas el actor principal y fundamental de este proceso. Partimos del principio de impacto colectivo y del cambio sistémico, donde integramos diferentes actores, metodologías y soluciones en el abordaje de las problemáticas sociales existentes, profundizando la naturaleza de los problemas, los nuevos desafíos, las necesidades y enfoques para la reactivación que emerge de la crisis.

El 2020 trajo desafíos en materia de alianzas dada la pandemia del covid-19, coyuntura que nos llevó a realizar una lectura más atenta de la situación de nuestras comunidades a quienes continuamos acompañando, con la novedad de priorizar el cuidado del otro como principio fundamental, al tiempo que se debían considerar las exigencias y protocolos que determinó el gobierno a nivel nacional, departamental y local. Como respuesta a lo anterior, tuvimos que adaptarnos, flexibilizar e innovar para tomar decisiones alrededor de la implementación.

Como Fundación vivimos las etapas de parálisis de la inversión de los diferentes sectores, tuvimos que reorientar la inversión y priorizar el gasto, sin embargo, logramos con todos nuestros aliados tomar decisiones que nos permitieran seguir respaldando a las comunidades intervenidas desde la estrategia. Esto conllevó a la renegociación de acuerdos vigentes y a la definición de nuevas apuestas y alianzas pertinentes a la coyuntura.

Diseñamos **57 proyectos** en alianzas por **\$13.655 millones**, de los cuales se concretaron **40 proyectos** por **\$11.639 millones**, alcanzando una **efectividad del 85,23%**. Se destaca la participación por sectores: privados con un 19%, públicos con un 53% e internacionales con un 28%.



En el primer trimestre del 2020, lideramos la **Encuesta anual de satisfacción de cooperantes 2019** en la que logramos el **89.6% de satisfacción** y el **100% en el nivel de confianza**. La valoración resultó positiva en distintos frentes: en las relaciones interinstitucionales, los procesos administrativos, la imagen y percepción, el cumplimiento, experiencia y compromiso con los resultados. Lo anterior nos permitió definir nuestro plan de mejora en temas como innovación, gestión para resultados y canales de comunicación, sin duda el contar con información cuantitativa y cualitativa nos permitió ser mejores, reflexionar y aprender sobre lo que hacemos.

La orientación a los resultados de desarrollo nos ha llevado a que desde el Área, como proceso misional, lideremos el Sistema de Seguimiento, Monitoreo y Evaluación para el Aprendizaje Institucional (SISME), en pro del mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, el cual ha tenido como principio la orientación estratégica institucional y la alineación a la agenda global de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para la gestión de las transformaciones deseadas, su medición y evaluación.

De manera participativa, contribuimos a las áreas misionales haciendo una lectura atenta de las diferentes realidades para así mejorar, potenciar y escalar nuevas oportunidades de Intervención Social Integral.

## » Unidad Administrativa y Financiera

Asumiendo el desafío de fortalecer el apoyo a la Intervención Social Integral, la Dirección Administrativa y Financiera implementó estrategias y mecanismos para contribuir a la mitigación de los efectos de la pandemia causada por el covid-19 a partir de la eficiencia de sus operaciones y procesos. Con la adopción de principios de optimización, racionalización y mejoramiento, los esfuerzos realizados permiten la sostenibilidad financiera de la Fundación y el mantenimiento en la efectividad operacional de sus procesos.

La estructura operativa institucional al ser flexible facilita la adaptación a un modelo de trabajo mixto, dando respuestas oportunas y efectivas desde todos los procesos, agilizando rutas de trabajo, optimizando recursos, generando alertas tempranas para implementar acciones preventivas y de mejora continua. Desde el proceso de Gestión Financiera proveemos información oportuna para el análisis y la toma de decisiones a favor de la operación de los programas y proyectos y la optimización en el uso de los recursos. Al cierre del 2020, logramos un resultado positivo, dado que alcanzamos la sostenibilidad esperada y establecimos estrategias financieras a largo plazo.

Realizamos la adecuación de espacios en las diferentes sedes institucionales para el beneficio de los colaboradores y de las comunidades alrededor de los Centros de Servicio del Poblado, Vallado y Casona,

propiciando la continuidad en la prestación de servicios de las entidades presentes. Además, se destinaron recursos para el funcionamiento de los protocolos de bioseguridad en cumplimiento con los principios de autocuidado definidos por la Institución.

Desde la gestión de Tecnología e informática analizamos y adaptamos rutas técnicas para garantizar la continuidad del negocio (conectividad, plataformas y seguridad informática). Destacamos la adecuación de la operación de los procesos de apoyo a la virtualidad, garantizando el cumplimiento de sus requerimientos específicos.

Desde la gestión Jurídica, realizamos seguimiento a las actuaciones de los procesos para mitigar riesgos y proteger la imagen y la reputación institucional. Junto con el equipo de Gestión del Conocimiento e Innovación, adaptamos la ruta institucional para la protección de datos (Ley 1581 de 2012) a favor de la eficiencia en la recolección y custodia de la información.

El proceso de Normalización y Mejoramiento Continuo, orientó la adaptación y la mejora de rutas procedimentales para el trabajo mixto (presencial y remoto), blindando el cumplimiento de sus estándares de calidad.

Por sexto año consecutivo, renovamos la certificación de calidad en las normas:



SC - CER325773



### ISO 9001: 2015

Implementación del proceso de Intervención Social integral enfocado al mejoramiento de las condiciones de calidad de

vida de poblaciones vulnerables. Diseño de programas y prestación de servicios de formación para el trabajo en áreas de auxiliares de cocina, procesamiento y fabricación de alimentos y bebidas.

El aprovechamiento del conocimiento y la experiencia del equipo administrativo y financiero permitió mantener una permanente comunicación y cohesión con los demás procesos a favor de la alineación con los objetivos institucionales.



FT - CER402529

### NTC 5555: 2011

Diseño de programas y prestación de servicios de formación para el trabajo en áreas de auxiliares de cocina, procesamiento y fabricación de alimentos y bebidas.



CS - CER489447

### NTC 5665: 2011

Programas de formación para el trabajo de Técnico Laboral en auxiliar en cocina.



## » Área Gestión Humana

El Modelo Integral de Gestión Humana (MIGH) contempla y gestiona todos los momentos por los cuales atraviesa un colaborador durante su ciclo de vida organizacional y a lo largo de los años sosteniéndose siempre en la triada de la transformación: tecnología, procesos y personas.

Durante el 2020 uno de los principales desafíos que enfrentamos como organización fue la adaptación de todas nuestras estrategias para responder de manera asertiva y efectiva a la situación de confinamiento por causa de la pandemia. De tal forma, dimos un salto para diseñar y apropiar conocimientos y prácticas que exigían rigurosidad, disciplina y compromiso para que nuestro equipo humano transitara este desafío de la mejor manera y con las menores afectaciones posibles.

Durante todo el año, gran parte de nuestros esfuerzos estuvieron concentrados en la implementación del Plan de contingencia y el programa de Vigilancia epidemiológica covid-19, generando estrategias de bioseguridad para salvaguardar la vida y la salud de los colaboradores, controlando así el comportamiento del virus al interior de la organización, para disminuir la probabilidad de contagios y la letalidad del mismo. Conforme a esto, se desplegaron diversas estrategias para implementar el trabajo remoto haciendo un constante monitoreo del bienestar laboral de todos los colaboradores para garantizar la operación de la Fundación. En este sentido se diseñó y ejecutó una ruta de acompañamiento para los colaboradores y sus familias en medio de esta nueva realidad.

Esta ruta fue pensada de manera integral involucrando diversos componentes que abarcan, desde la ayuda humanitaria, el cuidado de la salud física y mental, hasta el desarrollo de competencias técnicas y comportamentales. Trabajamos con varios actores internos y externos tales como la ARL Colmena Seguros, la Caja de Compensación Familiar Comfandi, las EPS, la Alcaldía de Cali y Buenaventura, entre otros, para abordar esta situación integralmente. De esta manera, mitigamos entre otras variables, la tasa de contagios del covid-19 entre los colaboradores y sus familias, y además, calificar un nivel bajo de riesgo psicosocial frente a otras afectaciones en otros periodos.

En el marco de Plan vida que articula todas las estrategias pensadas para el bienestar del colaborador, creamos la estrategia “Abracemos la vida” sustentada en los programas de “Cuidado al cuidador”, promoviendo la cultura de cuidado y autocuidado. De ahí que conformamos un equipo base de 28 colaboradores de todas las áreas.

Por otro lado, se aunaron esfuerzos para la implementación de la política de diversidad e inclusión social manteniendo las acciones afirmativas en torno a la igualdad de género y a las buenas prácticas con el programa de acompañamiento a las colaboradoras gestantes y lactantes, como también la puesta en marcha de la sala de extracción de leche materna habilitada por la Secretaría de Salud de Cali e inaugurada en el mes de marzo del 2020. En torno a la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo llegamos al 98% de cumplimiento,

indicador que refleja el compromiso de la organización y de sus colaboradores en la generación de entornos de trabajo seguros y saludables.

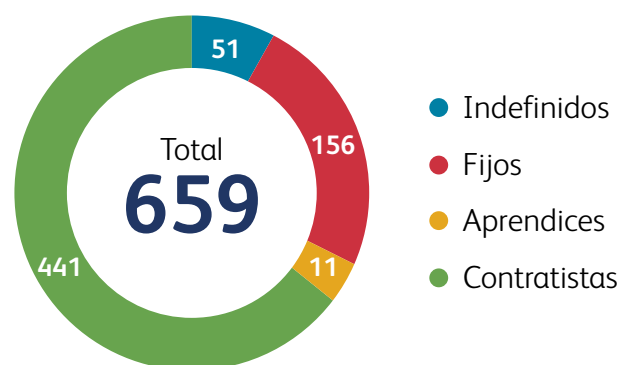
El año 2020 también fue un año para explotar y fortalecer las herramientas tecnológicas que soportan la operación de Gestión Humana, permitiéndonos no solo agilizar y sistematizar varios procesos que antes se hacían de manera manual, sino contar con información en tiempo real para la toma de decisiones y para la implementación de acciones de mejora. Uno de estos fue el portal de Gestión Humana donde se han venido incorporando funcionalidades alrededor de la selección y contratación de los colaboradores y prestadores de servicio, de la administración del inventario de equipos de protección personal y del registro y seguimiento a las acciones de inducción, capacitación y formación.

Nuestro permanente interés por mejorar el desempeño del equipo humano nos motivó a mantener y fortalecer la ruta de inducción y entrenamiento en el cargo, la cual propende por fortalecer el vínculo entre el colaborador y la Fundación Carvajal, aportando así al logro de los objetivos institucionales. Durante 2020 se llevaron a cabo alrededor de 12 jornadas de inducción y reinducción y más de 95 jornadas de desarrollo de competencias digitales y socioemocionales en modalidad 100% virtual dinamizadas por la Escuela Fundación Carvajal, esto nos permitió potenciar la estrategia de transformación digital y la apropiación de



nuevas competencias en el equipo humano. También gestionamos el ciclo de desempeño 2019, el cual concluyó con la evaluación integral de un grupo de 101 colaboradores, obteniendo un desempeño global del 96%. El total de colaboradores es 659, de los cuales 51 son indefinidos, 441 prestadores de servicios, 156 término fijo y 11 aprendices.

### Total Colaboradores Año 2020



Durante el 2020 revisamos y ajustamos la estrategia de desempeño a la luz de las nuevas realidades del entorno y de las dinámicas de la Fundación, estos ajustes se implementarán durante el 2021.

# » Área Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones

## Gestión del Conocimiento e Innovación

Durante el 2020, el proceso de Gestión del Conocimiento e Innovación respondió a los retos institucionales según los desafíos del contexto generados por la pandemia del covid-19. De tal forma, logramos avanzar en el propósito de salvaguardar el capital intelectual de la organización como patrimonio metodológico, aportando a la escalabilidad y a la replicabilidad del conocimiento.

En cuanto a la Intervención Social Integral, continuamos con el ejercicio de consolidación de la cultura organizacional relacionado con la apropiación y el desarrollo de los procesos de documentación y sistematización de experiencias sociales. De los nueve ejercicios de sistematización de experiencias, se entregaron siete y en 2021 avanzaremos en la producción del resto. De igual manera, monitoreamos los ajustes de los programas institucionales y continuamos con el ejercicio de actualización de su documentación, incluyendo los aprendizajes y mejoras identificadas en la sistematización de experiencias.

Durante el periodo realizamos dos círculos de estudio: el primero para socializar las adaptaciones metodológicas en los programas que facilitaron la continuación de las tres líneas de acción en medio del confinamiento

(haciendo uso de las tecnologías); y el segundo, de tipo académico, liderado con el equipo de Investigación y Desarrollo donde se contó con una invitada internacional que profundizó en el tema de evaluación desde un enfoque participativo para la toma de decisiones.

Desde el Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano, se implementaron acciones que permitieron una mayor apropiación de los lineamientos académicos, cumpliendo con los estándares de calidad al incorporar recursos digitales que permitieron acercar el conocimiento a los grupos de interés.

La pandemia mundial condujo a toda la organización a ajustar los procesos formativos presenciales hacia modalidades sincrónicas con acceso remoto y asincrónicas. Desde la Gestión del Conocimiento e Innovación, realizamos acompañamiento a los equipos para que metodológicamente conservaran la esencia del Modelo de Intervención Social Integral que abriga a todos los programas institucionales. **Logramos el posicionamiento de la Escuela Fundación Carvajal plataforma e-learning con la movilización de 72 cursos: 52 en el marco de la intervención social integral y**





20 en desarrollo humano. Se **matricularon 7.316 personas** en los procesos formativos de **la plataforma de Gestión Académica** quienes interactuaron con la Escuela, entre las cuales **se graduaron 5.046** en el mes de diciembre del 2020.

Con la estrategia de transformación digital avanzamos en sus cuatro objetivos: posicionar la Escuela Fundación Carvajal como una plataforma e-learning, promover la cultura digital, trabajar por la madurez de la estrategia digital y optimizar el uso de las tecnologías emergentes.

Destacamos a continuación otros resultados:

- Construcción de 184 Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA) y de 2.104 contenidos digitales, los cuales contribuyeron en la interacción entre 3984 participantes y la Escuela.
- Ampliación de la cobertura con una oferta de 346 cursos y 3.804 participantes, en alianza con la plataforma educativa Coursera.
- Fortalecimiento de las habilidades y competencias digitales del equipo humano de la Institución y de los beneficiarios de los proyectos, interacción con 2.123 participantes.
- Actualización de la intranet.
- Avance en la implementación de la base de conocimiento (cuenta con 107 documentos) y del

Chatbot que facilita los procesos de búsqueda y difusión de la documentación de la organización.

Entre los desafíos para el 2021 se mantiene el de continuar con la gestión de la documentación del conocimiento generado por las áreas estratégicas. Además, el de revisar la validación y los ajustes correspondientes a los programas teniendo en cuenta los resultados en las adaptaciones metodológicas del año anterior.

También propendemos alcanzar mejoras técnicas y metodológicas en el sistema de información para ganar mayor eficiencia en los procesos y mantener la calidad según estándares de calidad. Continuaremos trabajando en la consolidación de una cultura digital en la organización y en la apropiación y el uso de las herramientas tecnológicas en los procesos internos y en la Intervención Social Integral.

Nuestro equipo humano del área se inclina por investigar metodologías, experiencias, técnicas y herramientas que puedan contribuir al cumplimiento del ciclo del Conocimiento de la Fundación y al fortalecimiento de la innovación, la preservación, uso, transferencia y escalabilidad del conocimiento.



## Comunicaciones

En el Área de Comunicaciones fortalecimos el acompañamiento a los equipos y diseñamos los lineamientos para la generación de piezas capaces de visibilizar la operación de las diferentes áreas y de seguir posicionando la imagen Institucional. Así mismo, promovimos internamente que los equipos de trabajo desarrollaran autonomía en su gestión para la entrega de los insumos técnicos.

El equipo humano de comunicaciones desarrolló competencias en técnicas de animación para dar respuesta a la nuevas necesidades y oportunidades generadas por la virtualidad, dinamizando así la información que se divulga por los diferentes canales que maneja la Fundación de una manera pertinente y periódica.

Logramos **190 menciones en medios masivos** a través de **publicación en Free Press** (publicaciones no pagas) y en Facebook, alcanzamos un nivel de **Engagement del 35%** con 700 publicaciones y **24.670 reacciones** (Me gusta, compartido y comentarios), además captamos **2.950 nuevos seguidores** para un total **acumulado de 30.463**. En Twitter realizamos **351 publicaciones** las cuales generaron **1.857 interacciones** y llegamos a un acumulado de **6.249 seguidores**.





## » Gestión de Intervención Social Integral

## » Intervención Social **Integral**

Nuestra intervención se basa en el Modelo de Intervención Social Integral que es la plataforma metodológica que orienta la movilización de los

programas\*, a partir de las áreas de conocimiento Desarrollo Empresarial, Educación y Cultura, y como eje transversal, Desarrollo Social y Comunitario.

Áreas	Líneas	Programas/Modalidades
<b>Desarrollo Empresarial</b>	Apoyo a la generación de ingresos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fortalecimiento empresarial individual</b> Modalidades:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Semilleros</li> <li>- Gerencia para pequeñas empresas</li> <li>- Micro MBA-Modelo Basado en Acciones Empresariales</li> </ul> </li> <li>• <b>Empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible</b></li> </ul>
	Permanencia y calidad educativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Educación inicial tejiendo saberes, una travesía con imaginación y afecto.</b></li> <li>• <b>Horizontes con brújula para el aprendizaje.</b> Modalidades:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-Brújula competencias de vida y algo más... niñas, niños y jóvenes.</li> <li>-Brújula competencias para aprender y soñar el futuro... para jóvenes y adultos.</li> </ul> </li> <li>• <b>Aula global</b> Modalidades:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-Aula global/Competencias básicas</li> <li>-Aula global/TIC</li> </ul> </li> </ul>
<b>Desarrollo Social y Comunitario</b>	Entornos educativos y culturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jornada alterna</b></li> <li>• <b>Golazo/Estrategia de reconciliación social a través del deporte</b></li> <li>• <b>Bibliotecas/Llave del saber</b></li> </ul>
	Fortalecimiento capacidades socioemocionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Liderazgo</b></li> <li>• <b>Familia y crianza</b></li> <li>• <b>Transformación de entornos urbanos con participación comunitaria</b></li> </ul>

\*Nuestros programas se fundamentan en el uso de metodologías flexibles.

## » Desarrollo Empresarial



“**Emprender**  
es una fuerza interna  
que **te impulsa**  
a hacer  
**tus sueños realidad,**”



## Naudis José Cordero

Emprendedor del geriátrico Casa Hogar Sor Callista Roy, Cali.

**Proyecto:** Integración socioeconómica y cultural de la población migrante proveniente de Venezuela.

**Aliados:** Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y Organización Internacional para las Migraciones (OIM).

**Haz clic aquí** o escanea el código QR para ver el video.

Naudis, es un emprendedor venezolano que vive en Cali, el amor por su profesión como enfermero le permitió ver oportunidades en Colombia, y de aquella pasión por su oficio, nació el geriátrico Casa Hogar Sor Callista Roy, un espacio donde actualmente atiende a personas de la tercera edad.

*“En Venezuela, me desempeñé como profesor universitario y en las noches trabajaba en un hospital, en el 2018 y dada la crisis social de mi país, decidí migrar teniendo claro que mis sueños eran el motor para volver a empezar. Seleccioné a Cali entre Bogotá y Medellín, mi familia fue clave, contaba con el apoyo de algunos primos quienes me recibieron, además de crearme confianza frente a los caleños, los colombianos más respetuosos con las personas que llegan de otros lugares.*”

*Desde mi llegada no he parado de trabajar, empecé como vendedor de cholados y café, hasta ubicarme finalmente en un geriátrico de la ciudad como interno, sé que en otro país uno no trabaja en su profesión, pero mi historia es distinta. Y así fue, logré acceder a aquel empleo que hoy considero una bendición en mi vida, donde sentí buena receptividad y acogida por parte de los familiares de los adultos mayores, al tiempo que me encariñaba de los pacientes, pero mis inquietudes por emprender fueron más fuertes y quise por fin encarar mis ideales y alzar vuelo”.*

*Ayudar al necesitado y hacer siempre el bien es mi cuota que entrego a la sociedad”.*

Casa Hogar Sor Callista Roy es un sueño en común con Hector Olave, un enfermero colombiano con el que comparte el amor por la salud y el bienestar por el adulto mayor. “Este emprendimiento se caracteriza por ser un espacio de cuidado y de intercambio cultural que integra a ambas comunidades y donde se fortalecen a diario redes de apoyo y prevalece la unión, la empatía y la solidaridad”. La Casa Hogar está conformada por venezolanos y colombianos que se unen para ayudar al adulto mayor en la adaptación de su nuevo entorno.

Conocí a la Fundación Carvajal a través de la experiencia de unos amigos, quienes me postularon al Programa de Estabilización Comunitaria (CSA), de la USAID, implementado por la OIM, donde se recibe apoyo económico, además del fortalecimiento de las capacidades en temas financieros y en proyecto de vida.

*“En la Fundación Carvajal nos formaron en varias temáticas empresariales, y los profesores, no solo se dedicaban a enseñarnos, sino que eran muy empáticos, se colocaban en el lugar de uno, nos hacían ver que como venezolanos también teníamos oportunidades, nos daban apoyo psicológico y ánimo para seguir adelante, con mucha calidad humana. Ser empleado y emprendedor, es totalmente distinto. Veía el trabajo como algo profesional, donde daba lo mejor de mí, pero cuando inicié como emprendedor asumí la responsabilidad de hacer el trabajo excelente, uno se tiene que vincular con todos los familiares y ellos tienen necesidades diferentes”.*



El mayor desafío para Naudis fue enfrentar la formación virtual, aprovechó al máximo todo lo que le enseñaron, valorando el conocimiento técnico, la experiencia de sus compañeros, y logró legalizar y crecer su empresa. “Inicié atendiendo a cuatro abuelos y como parte de la formación en la Fundación Carvajal me tracé la meta de atender a diez abuelos. Esto lo logré antes de finalizar el proceso de formación, además de mi permiso de permanencia”.

Naudis sueña que la Casa Hogar sea un espacio más grande para darle más comodidad al adulto mayor. “Queremos funcionar en un primer piso y un sueño a futuro es contar con un espacio campestre”. Intuye que esto será posible ya que confía en sus sueños, en el trabajo en equipo con familiares, amigos, y en el apoyo interinstitucional que hasta ahora ha recibido.

## Fortalecimiento empresarial Individual: **Aceleración y consolidación**

De la implementación del programa de Fortalecimiento empresarial, resaltamos la capacitación y el acompañamiento para la generación de competencias gerenciales de **927 empresarios matriculados**, entre los cuales **778 se graduaron** y **79 aún están formación**. En la modalidad Semilleros, **se graduaron 235** y **85** en Gerencia para pequeñas empresas.

Con el fin de contribuir a la reactivación social y económica en los territorios priorizados, a través de sinergias con organizaciones del sector público, privado e internacional acompañamos a **458 microempresas**. En la ciudad de Cali, en alianza con ACTEC-Gobierno de Bélgica, se viene consolidando la estrategia Escuela de Empresarios que integrará las modalidades de nuestro programa Fortalecimiento Empresarial, en el marco del cual se implementó la experiencia **“Enrútate 2020”**; con OIM y USAID se llevó a cabo el fortalecimiento empresarial para población migrante; y con Semillas Valle, Arrocera la Esmeralda-Arroz Blanquita, Cafexcoop-Café Ginebras, Pork Colombia y Carvajal Empaques, se desarrolló el proyecto **“Reactiva tu sueño empresarial”**. Por otro lado, en Buenaventura, con el



proyecto **“Por una Buenaventura empresarial”** en alianza con la Fundación WWB. Se impactaron de manera indirecta a **3.428 miembros de las familias** de los empresarios.

Resaltamos el segundo año de operación del proyecto **“Fortalecimiento de Mujeres Activas-FAMA”** que en alianza con la Fundación Limmat Stiftung, la Corporación Urrea Arbeláez y el Grupo Leonisa, se han fortalecido a **116 mujeres bonaverenses**, de las cuales **62 se graduaron** en 2020 en competencias gerenciales y habilidades socioemocionales.

Como resultado general del programa, en las tres modalidades de fortalecimiento empresarial se generan cambios significativos comparados con grupos control. En Semilleros un **aumento del 24% del tamaño del negocio** representado en tiempo laboral medido en horas hombre, en Gerencia un **incremento en las ventas del 44%** y en Micro MBA un **incremento en ventas de 102%** y en **utilidades del 134%**.





Por otro lado, resaltamos la evolución del modelo de inclusión social y económica a población migrante y de acogida en alianza con OIM-USAID-Citi Foundation para la **atención de 50 empresarios**.

Acompañamos a los miembros de la Junta Directiva de Recicloplas, empresa transformadora de plásticos livianos, un emprendimiento sostenible (que es de propiedad de los recicladores de oficio) y que permite implementar la estrategia de economía circular al cerrar el ciclo de los productos de empaques plásticos en alianza con Carvajal Empaques.

Asumimos el reto de atender y acompañar a los empresarios a través de estrategias digitales mediante la generación de **867 contenidos virtuales** movilizados en la **Plataforma e-learning Escuela Fundación Carvajal** y sostuvimos con ellos una comunicación permanente por diferentes canales como WhatsApp, Redes Sociales y vía telefónica.

## Empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible

Con el programa Empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible, logramos una tasa de **vinculación al empleo de 65%** (501 beneficiarios se vincularon a un empleo

formal en 2020, de 775 graduados entre 2019 y 2020, impactando de manera indirecta a 2004 miembros de sus familias). De las **740 personas vinculadas** laboralmente en el marco de proyectos de cooperación **“Cali Progresa con Empleo-Bonos de Impacto Social II”**, “Comfandi” y “VENSIT I-II (población migrante)”, **472 beneficiarios** se han sostenido al menos tres meses en su empleo, alcanzando una **tasa de permanencia del 64%**.

Destacamos la alianza con Cuso International-Gobierno de Canadá y el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) para contribuir a la inclusión social y económica de población migrante y de acogida con empresas del sector privado. Los aprendizajes de esta iniciativa se escalan al interior del Grupo Inter Agencial de Flujos Mixtos Migratorios-GIFMM, cuyo objetivo principal es coordinar la respuesta a las necesidades de refugiados, migrantes, retornados y poblaciones de acogida, de forma complementaria con el gobierno, las entidades de cooperación internacional y la sociedad civil.

Resaltamos el involucramiento de **17 empresas ancla** y **22 empresas aliadas** que han permitido el acompañamiento en la concertación de perfiles de cargos para la eliminación de 21 barreras<sup>1</sup> que limitan el acceso al mercado laboral de comunidades vulnerables. Estas barreras se superan con la adopción del enfoque de cierre de brechas para el acceso a un empleo digno.

<sup>1</sup> Las barreras para la empleabilidad son reconocidas por el programa desde la fase de identificación de oportunidades, preselección, vinculación y sostenibilidad en el empleo.



457

Aprendices SENA  
en etapa productiva

2019 - 2020

279

graduados en 2020

Proceso formativo

188

Aprendices  
en programas  
técnicos  
laborales

Cocina

125

Servicio de  
Restaurante y Bar

63

Otro logro importante fue la implementación y el cierre del proceso que desde 2019 iniciamos con Bono de Impacto Social-BIS “*Cali Progresa con Empleo*”, esquema de financiación de pago por resultados que favoreció en 2019 a **457 personas** a través de procesos de formación para la empleabilidad, las cuales fueron acompañadas en 2020. Los impactos del modelo de empleabilidad con enfoque de permanencia en el empleo, han permitido la permanencia de tres meses al 79% de los participantes y de seis meses al 61% de los mismos.

Desde el Centro de Desarrollo Productivo-CDP, acompañamos a **457 aprendices SENA** en su etapa productiva, entre los cuales **279 se graduaron** en 2020 y **67** en etapa de formación o próximos a certificar en 2021. Así mismo, iniciamos un proceso formativo (alianza 2020-2022) con **188 aprendices** en dos programas técnicos laborales: **Cocina** (125) y **Servicio de restaurante y bar** (63). En alianza con la Fundación Capital, se implementó el prototipo del sistema coaching transmedia en Cali con la participación de 43 personas



para valorar cómo interactúan los jóvenes en diferentes canales y herramientas digitales, fortaleciendo y promoviendo la activación económica y oportunidades de emprendimiento e inclusión laboral.

Se formaron **136 personas** en diferentes oficios para la generación de ingresos, en manicure y pedicure, manipulación de alimentos, mercadeo básico y TIC, mampostería y en el programa técnico laboral cocinero principal que hace parte de la oferta del Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano de la Fundación Carvajal. Se estima un **impacto indirecto de 3124 miembros de sus familias**.



## » Educación y Cultura

“**La práctica**  
hace al maestro  
**y no nacemos aprendidos,**  
todo se puede  
**aprender,**”



## Sonia Maribel Quiñones

Beneficiaria de capacitaciones, Cali.

**Proyecto:** Modelo de Acompañamiento Situado MAS+

**Aliados:** Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF

**Haz clic aquí** o escanea el código QR para ver el video.

Sonia Quiñones es coordinadora del Centro de Desarrollo Infantil (CDI) Jesús de Nazaret ubicado en Mojica, comuna 15 de Cali. De vocación y profesión docente, cuenta con una experiencia de 20 años en el campo. Trabajó en la Corporación Señor de los Milagros y como madre FAMI del ICBF, entidad donde apoyó procesos de planeación y sesiones educativas. Como docente es consciente de la responsabilidad que tiene de formarse y estar vigente a través del aprendizaje de herramientas innovadoras que faciliten los procesos de enseñanza-aprendizaje.

En el 2020 decidió participar del proyecto Modelo de Acompañamiento Situado MAS+, que desarrolla la Fundación Carvajal, experiencia que le permitió afianzar su rol como coordinadora:

*“El proyecto fue maravilloso porque por mucho que uno tenga los títulos, hace falta tener la puntualidad en los procesos. La mayor herramienta que me dio el proyecto fue fortalecer a mi equipo de trabajo, el poder encontrar esas grandes fortalezas y destrezas que tienen las agentes educativas y el poder fortalecerme como líder, como la persona que está al frente de los procesos de atención a los usuarios (familia) y como la persona que brinda orientaciones a las agentes educativas. El proyecto hace que usted aterrice ese aporte que usted tiene que hacer desde su perfil, ser coordinadora no es solamente tener el saber sino también saber delegar, saber liderar, infinidad de componentes”.*

Sonia, resalta lo importantes que han sido los procesos formativos que le ha brindado la Fundación Carvajal y que le han inspirado para motivar a las agentes educativas que están bajo su responsabilidad en el CDI a

participar en otros programas de formación como el de “Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto”, destacando cambios significativos en ellas como el compromiso, el empoderamiento hacia su institución y la forma en como prestan el servicio a los usuarios. “En el programa Saberes mis agentes educativas Francia Omaira, Milady y Carmenza, tres pupilas del CDI, han logrado involucrar más a las familias de los usuarios y mejorar la calidad del servicio”.

*“Le agradezco mucho a la Fundación Carvajal, hago lo que sea para asistir a sus capacitaciones y en tiempo récord, busco cómo me vinculo porque sé que voy a aprender. Sus enseñanzas son como una carta de navegación para las coordinadoras ya que nos ayuda a tomar decisiones más seguras y enfocadas”.*

Otro impacto del aprendizaje adquirido en la Fundación fue asumir con mejores herramientas los retos que trajo la pandemia del covid-19. Para Sonia la pandemia significó un reto personal y profesional, como coordinadora tuvo que desarrollar estrategias para garantizar una buena prestación del servicio desde la virtualidad cumpliendo con los requisitos del ICBF.

*“El ser maestro para la comunidad es que uno se las sabe todas, lo que no saben es que uno está lleno de miedos. Uno como ser humano a veces tiene las habilidades y las capacidades, pero le da miedo. La pandemia fue un gran reto, yo pensaba Dios mío cómo vamos a hacer, cómo vamos a darle respuesta al ICBF, pero sorpresa si se pudo. (...) Para mí fue un reto el poder trabajar a través de estas plataformas con las familias, con las agentes educativas también, todo fue un aprendizaje porque uno no estaba acostumbrado,*

*aprendí a usar las plataformas, a tener en cuenta también el tiempo de las familias, a tener en cuenta todos los procesos”.*

Desde su rol, Sonia continuará trabajando por la primera infancia, señalando la importancia de la formación en esta etapa de la vida de las niñas y niños, cuando adquieren conocimientos y desarrollan creencias y valores. Para esta líder, la educación es una herramienta que transforma vidas, abre caminos, genera avances y equidad.

*“La primera infancia no es simplemente como dicen muchas familias —vamos para la guardería—. No hemos podido que entiendan que no es una guardería porque usted no lleva a guardar los niños, tenemos que seguir trabajando para que entiendan que este es un centro de desarrollo infantil, en el cual su niño va a compartir, va a aprender, va a relacionarse con el entorno, con los demás y va a tener saberes desde la misma comunidad y la cultura”.*



A partir de sus líneas de intervención Permanencia y calidad educativa y Entornos educativos y culturales, en la Unidad de Educación y Cultura continuamos asumiendo el compromiso de contribuir a la calidad y a la permanencia educativa gracias a la implementación de programas y estrategias que promueven el mejoramiento de la educación inicial, básica y de adultos, el acceso a la cultura, al deporte, a la recreación, a la información, al uso y apropiación de las TIC, así como la vinculación de la familia al proceso educativo.

Tal y como lo referencia Reimers (2020), somos conscientes del compromiso de asumir un liderazgo diferenciador para generar oportunidades que permitan responder a la situación ocasionada por el covid-19. En esta dirección, nuestras estrategias de atención de los programas fueron ajustadas a la virtualidad mediante el desarrollo de **654 contenidos digitales** soportados en la plataforma e-learning Escuela Fundación Carvajal y divulgados en WhatsApp, en redes sociales y en la Emisora Clásica 88.5 FM.



**2.469**

agentes educativas  
formadas y cualificadas

**28.812**

Niños y niñas  
impactados  
indirectamente

## Permanencia y calidad educativa

La apuesta del programa *Educación inicial tejendo saberes: una travesía con imaginación y afecto* es el mejoramiento de la calidad de la educación inicial a través del fortalecimiento de las habilidades socioemocionales y pedagógicas de los agentes educativos, para que con nuevos recursos puedan optimizar los elementos existentes, apropiar nuevos materiales didácticos y propuestas pedagógicas acordes con las dinámicas socioculturales y contextos, e incorporar los aportes de la comunidad y del núcleo familiar.

En total, **2.469 agentes educativos** se formaron con el programa Saberes y con la estrategia nacional Modelo de Acompañamiento Pedagógico Situado-MAS, enfoque Comunitario y Étnico, gracias a las alianzas público-privadas realizadas con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), el Fondo Icetex, las Fundaciones Propal, Limmatt Stiftung y Las Golondrinas en los departamentos del Valle del Cauca, Cauca, Nariño, Chocó, Huila y Antioquia. A través de este proceso, se estima un **impacto indirecto a 28.812 niñas y niños** de 0 a 5 años. El fortalecimiento del currículo del Técnico Laboral Auxiliar en Atención en la Primera Infancia en los temas STEAM, familia y múltiples lenguajes y la estructuración de contenidos virtuales del programa Saberes, MAS+ Comunitario y Étnico y Muñecos de trapo-Alimentación como actividad pedagógica, propician el desarrollo de competencias digitales en los



agentes educativos para el acompañamiento a las familias de las niñas y niños desde la no presencialidad. El pilotaje virtual de la estrategia MAS+ con 60 coordinadores de unidades de servicio en diferentes municipios del Valle del Cauca, permite el desarrollo de las orientaciones técnicas y metodológicas para su implementación a nivel nacional.

Estos procesos de formación contribuyen con el 11 % de la meta de cualificación del Plan de Desarrollo Nacional en Primera Infancia. En alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y Swiss Social, por primera vez se implementó y se evaluó en América Latina un programa de Primera Infancia para disminuir estereotipos de género y brechas en STEM en las niñas, alcanzando una disminución en 0,26 Desviaciones Estándar (DS).

Para contribuir a la disminución de las brechas de aprendizaje en competencias básicas de lectura y matemáticas, el programa *Aula global* impactó a **3.240 niñas y niños** (1.800 directos y 1.440 indirectos), en el marco de la alianza suscrita con el Ministerio de Educación Nacional, Propacífico Celsia, Harvard y el BID en **36 establecimientos educativos** de cuatro entidades territoriales certificadas en educación: Buenaventura, San Andrés de Tumaco, Quibdó y Chocó. Esta cifra corresponde al 50% de los estudiantes con mayor rezago escolar del pacífico colombiano. Se da

continuidad al **acompañamiento de 310 niñas y niños**, en tres instituciones educativas con la entidad territorial de Cali en alianza con la Secretaría de Educación Municipal y Misión Jesuita. A través del diseño de recursos virtuales y una metodología de acompañamiento no presencial, logramos conservar la esencia del programa, que es reconocido por el Banco Mundial por mitigar los efectos del cierre de escuelas sobre el aprendizaje y la permanencia (Banco Mundial, 2020).

En los programas *Horizontes con brújula para el aprendizaje* de la Fundación Carvajal y *Aceleración del aprendizaje y Caminar en secundaria* del Ministerio de Educación Nacional, **se formaron 365 docentes** de 35 aulas de básica primaria focalizadas en Cali, beneficiando de manera indirecta a 7.300 niñas y niños en alianza con la Secretaría de Educación Municipal; el impacto de los programas se refleja en la continuidad en el sistema educativo de 4.000 niñas y niños, entre los 9 y 14 años, mitigando de esa manera el atraso y la deserción escolar. Esta alianza permite llegar al 18% de los docentes de las aulas de metodologías flexibles de la ciudad de Cali.

Como parte del fortalecimiento de la calidad educativa, desarrollamos el proyecto para fortalecer competencias ciudadanas con un impacto sobre **409 estudiantes** en **25 Instituciones Educativas** a través de **250 encuentros sincrónicos**.

**3.240**

niños y niñas  
impactados

**365**

docentes  
formados

## Entornos educativos y culturales

El programa Golazo-Estrategia de reconciliación social a través del deporte, atendió a **208 niñas y niños** en Buenaventura, de los cuales el 100% se encuentran en el sistema educativo. Formamos a **42 agentes deportivos** en el seminario-taller “Herramientas Metodológicas para la Promoción del Deporte y la Paz”, impactando de manera indirecta a 1300 niñas, niños y adolescentes en temas de convivencia y permanencia escolar. Además diseñamos y promovimos contenidos virtuales para acompañar a los niños y familias del programa en temas de promoción de actividad física en casa, cuidado personal, expresión y manejo de emociones y hábitos de estudio. Otro importante avance fue la creación de un protocolo de atención psicosocial para atender a las familias en temas de salud mental, violencia intrafamiliar y habilidades de crianza dando respuesta a la crisis generada a causa de la pandemia del covid-19 y **se entregan 208 mercados a las familias** de los niños, niñas y adolescentes del programa.

**208**

niños y niñas  
atendidos en  
Buenaventura

**42**

agentes  
deportivos  
formados

**286.836**

interacciones

**13 millones**

de usuarios en  
1.450 bibliotecas



Con las redes sociales de las Centrales Didácticas de la Red de Bibliotecas Públicas de Cali, promovimos la lectura en familia, las competencias STEM, publicamos pautas para padres y contenidos digitales a través de mensajes de texto, WhatsApp, Instagram, Facebook y programas radiales en la Emisora Clásica 88.5 FM, logrando un total de **286.836 interacciones**. Reinauguramos y abrimos la Biblioteca Central Didáctica del Poblado que incorpora un Laboratorio de creación y transformación de contenidos digitales, espacio innovador que conecta tecnología, cultura, memoria y creatividad para la comunidad.

En línea con el fortalecimiento y cualificación docente, diseñamos e implementamos dos cursos virtuales de promoción de lectura y escritura en los que **participaron 115 docentes**. En alianza con la Emisora Clásica 88.5 FM, la Secretaría de Educación Municipal y Gases de Occidente, implementamos la iniciativa de promoción de lectura para escuelas públicas de Cali a través de la radio, se estima un impacto de 1.113 maestros y 25.000 estudiantes.

Finalmente, en el programa **Biblioteca Llave del saber**, se movilaron **13 millones de usuarios en 1.450 bibliotecas**. Se incorporaron nuevas funcionalidades a la llave que facilitaron ingresar la información de las actividades virtuales, la movilización de redes sociales con indicadores de visitas, comentarios, compartidos y reacciones.



## » Desarrollo Social y Comunitario



“Hoy puedo decir  
**que mi evolución**  
como lideresa  
**es grandiosa,,**



## Johani Cundumí

Lideresa de Buenaventura

**Proyecto:** Hacia Allá Vamos

**Aliados:** Activa Buenaventura

**Haz clic aquí** o escanea el código QR para ver el video.

Johany es una lideresa social de los barrios Alberto Lleras Camargo y Alfonso López Pumarejo del Distrito de Buenaventura, es hija de un guapireño pescador y de una chocona vendedora de pescado, fruto de aquel amor Johany es la hija menor de 12 hijos.

*“Desde pequeña me interesé por el bienestar de la comunidad y en trabajar por un futuro mejor para todos. Quedé viuda cuando tenía 28 años, mi esposo manejaba un colectivo y se negó a realizar unos viajes, esto bastó para que terminaran con su vida, un momento de mucho dolor para mí y mis hijos”.*

A causa de la muerte de su esposo, víctima del conflicto armado, quiso dar ejemplo y demostrar que podía salir adelante luchando por sus ideales.

*“Un día uno de mis hijos me dijo: —Mamá la muerte de mi papá hay que vengarla, en ese momento supe que tenía que hacer algo, que no era posible dejar que mis hijos alimentaran ese pensamiento; decidí entonces centrarme en este ejercicio del liderazgo que de hecho ya había realizado antes en compañía de mi hermano Sebastián Cundumí, quien es líder político; empecé a trabajar con la JAC del barrio Alberto Lleras y del Barrio Alfonso López Pumarejo, muy de cerca con la comunidad, a tratar de ayudar a la población.*

*Al estar inmersa en el trabajo comunitario, conocí en el 2014 a la Fundación Carvajal e inicié el proceso de fortalecimiento de mi ejercicio de liderazgo con el proyecto Hacia Allá Vamos, graduándome como*

*Técnica Laboral Auxiliar Social y Comunitaria y con mi proyecto fui una de los ganadores para recibir apoyo económico. Hoy lidero la organización “Hacia Allá Vamos” en honor a todo lo aprendido. Además, tengo un pequeño negocio donde ofrezco servicios de fotocopiadora, vendo diferentes productos y apoyo a las personas que necesitan verificar si están inscritos en programas sociales para después recibir sus respectivos auxilios.*

*A través del proceso brindado por la Fundación Carvajal y por su equipo de profesionales tan humanos, de una escucha y paciencia infinita, hoy puedo decir que mi evolución de lideresa social es grandiosa, me considero una líder aguerrida, con ganas de salir adelante y de continuar ayudando a mi comunidad, cada formación recibida ha sido hermosa, plena, me impactó como persona, como mujer y como líder social, me enseñaron a reconocer que soy una mujer afortunada, me transformaron para toda la vida”.*

Johani, también ha participado en la alianza Activa Buenaventura, de la que se ha nutrido con conocimientos y herramientas para continuar fortaleciendo su liderazgo y buscar incidir en política pública. Desde su organización, ha formado a 80 niñas del barrio Alberto Lleras en temas de autocuidado del cuerpo, derechos y participación. Johany reconoce hoy su transformación y su evolución como líder, es una mujer que sigue comprometida con su comunidad y

espera seguir trabajando por el desarrollo de Buenaventura junto con otros líderes.

*“Estoy convencida de que la vida es posible, a pesar de las constantes amenazas que recaen sobre los líderes sociales en Colombia y especialmente cuando se deben sacar a los hijos adelante”.*



# 769

cuidadores, padres, madres  
y maestros formados en:

- Prácticas para la buena crianza
- Experiencia formativa de habilidades socio emocionales
- Universo de crianza

Esta línea orienta sus programas para fortalecer las capacidades socioemocionales de sus beneficiarios, promover el desarrollo del capital social y las relaciones con entornos urbanos desde la participación comunitaria. Su línea de acción es el Fortalecimiento de capacidades socioemocionales con los programas Liderazgo, familia y crianza y Transformación de entornos urbanos con participación comunitaria.

Resaltamos la **formación de 769 cuidadores, padres, madres y maestros** en el marco de los cursos *“Prácticas para la buena crianza”*, *“Experiencia formativa de habilidades socio emocionales: docentes que dejan huella”* y *“Universo de crianza”*, que promueven prácticas de cuidado y bienestar en el desarrollo de las niñas, niños y adolescentes desde la familia y la escuela. Estos procesos se soportaron a través de la plataforma e-learning Escuela Fundación Carvajal, haciendo uso de la tecnología como una herramienta a favor del aprendizaje.

La Alianza por la buena crianza fortalece su estrategia de comunicación a partir de su posicionamiento en Facebook e Instagram y la reestructuración del portal web. Desde estos medios, mejora las oportunidades de interacción con la audiencia e incrementa los niveles de cobertura y recordación del mensaje, contribuyendo a la prevención de los índices de maltrato en el Valle del Cauca. Con el uso de grupos en WhatsApp y del

programa radial “Una huella para siempre” de la emisora Clásica 88.5 FM, se entregaron mensajes claves que abordaron temas de cuidado y de salud mental para fortalecer procesos de convivencia familiar, especialmente los que tienen efectos generados por el confinamiento.



*“Una huella para siempre”* fue reconocida por el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF), como una de las diez mejores innovaciones sociales creadas para paliar los efectos de la crisis provocada por el coronavirus. Esta estrategia de comunicación se concentra en mostrar y enseñar formas alternativas a la violencia para resolver los conflictos. Para esto se recurre a la emisión y publicación de testimonios de la vida real que demuestren que sí es factible acudir al diálogo, castigar a los niños sin maltratarlos, buscar las vías legales, entre otras salidas.

En el programa de Liderazgo, **se formaron 352 líderes**, de los cuales, sobre una muestra de 120, **93 personas incrementaron sus capacidades de liderazgo y 72 organizaciones de Base Comunitarias en Cali y Buenaventura fortalecieron sus procesos de diagnóstico, y construcción de planes para su fortalecimiento interno.**

Desde la intervención alrededor de los Centros de Servicios Básicos Comunitarios de El Poblado, El Vallado y La Casona, se realizaron ajustes metodológicos para implementar acciones de acompañamiento a las comunidades en temas de prevención y cuidado de la salud frente a la pandemia, que permitieron la continuidad de los procesos de formación y acompañamiento a los participantes de los diferentes proyectos a favor del fortalecimiento de habilidades y competencias en liderazgo y en ciudadanía.



A partir de la alianza interinstitucional Activa Buenaventura en el territorio, realizamos el lanzamiento nacional de los mecanismos innovadores de incidencia política pública: **“Buenaventura cómo vamos”, “Marea digital” y “DeliberaTura”**, que posiciona al Distrito como pionero en el uso de tecnologías cívicas donde el sector público, privado, la cooperación internacional y la sociedad civil se articularon para fortalecer la democracia local.

Desde el proyecto **“Todos con San Antonio”** en alianza con el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, cerramos por tercer año consecutivo el acompañamiento a la comunidad de la ciudadela San Antonio, con el desarrollo de tres componentes: Desarrollo social y comunitario, Hábitat saludable y Generación de ingresos, logrando la actualización del Plan Estratégico, la creación y puesta en marcha de la Mesa de acompañamiento social, la recuperación ornamental y paisajística de 19 espacios gracias a la participación comunitaria, la construcción de dos parques infantiles, la entrega de letrero icónico y conmemorativo “Yo amo San Antonio” y la **formación de 158 personas** en generación de ingresos mediante empleo y autoempleo.

**352**

líderes formados

**72 organizaciones**

de Base Comunitarias en Cali y Buenaventura fortalecieron sus procesos internos

Se recibió el premio

**2020 Colombia Participa**

por parte del Ministerio del Interior en la categoría Liderazgo en general

Ante la coyuntura por el covid-19, la Fundación Carvajal unió esfuerzos con la Alcaldía de Cali, la Gobernación del Valle del Cauca, el Distrito de Buenaventura y entidades del sector privado en el marco del movimiento *“Socios por el Valle”* para difundir un mensaje de solidaridad y atención humanitaria, utilizando medios tecnológicos para lograr conexión con la comunidad en temas de seguridad alimentaria, salud y autocuidado. A continuación mencionamos las campañas:

- “Colombia arranca seguro” (Andi)
- “El Valle se cuida en la calle” (Gobernación del Valle)
- “La solidaridad es la cura” (Alcaldía de Santiago de Cali)
- “Una sola fuerza” (ProPacífico)
- “Por ti Reciclo” (Carvajal Empaques)
- “Manit@, cuídese” (en el marco del proyecto Activa Buenaventura)
- “Donatón por Buenaventura” (Alcaldía Distrital de Buenaventura)

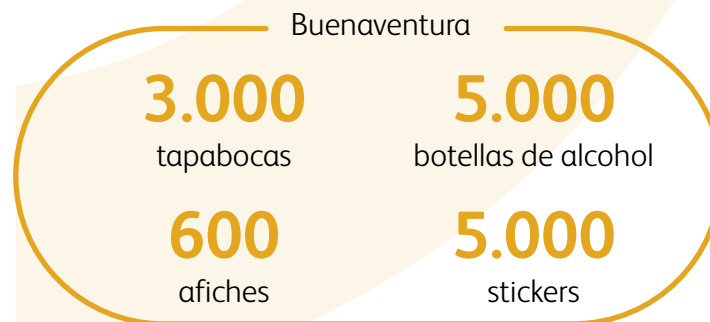
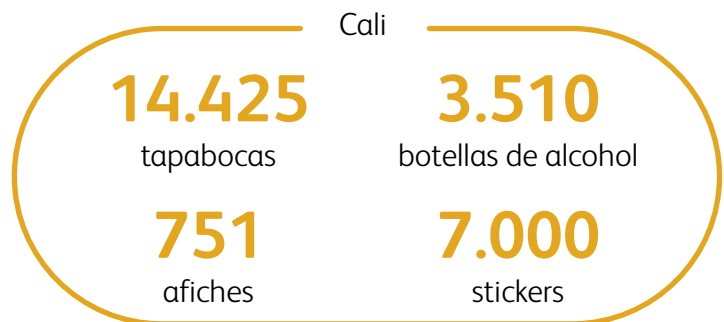
Una de las estrategias de ayuda humanitaria que destacamos, fue la entrega de más 31.000 mercados a 30.000 familias en Cali y Buenaventura, valorados en \$1.777 millones de pesos.

En la segunda etapa de la campaña *“El Valle se cuida en la calle”* en alianza con organizaciones sociales y empresariales de *“Socios por el Valle”* liderado por la Unidad de Acción Vallecaucana, se entregaron en Cali más de 14.425 tapabocas, 3.510 botellas de alcohol, 751 afiches y 7.000 stickers,



751 afiches y 7.000 stickers y en Buenaventura 3.000 tapabocas, 5.000 botellas de alcohol, 600 afiches y 5.000 stickers.

Las organizaciones Riopaila Castilla, Spataro Nápoli, Fundación Ramírez Moreno, Químicos del Cauca, Secretaría de Salud de Buenaventura y Carvajal Empaques, apoyaron en la entrega de los elementos de bioseguridad.





» **Emisora**  
**Fundación Carvajal**  
Clásica  
**88.5** FM

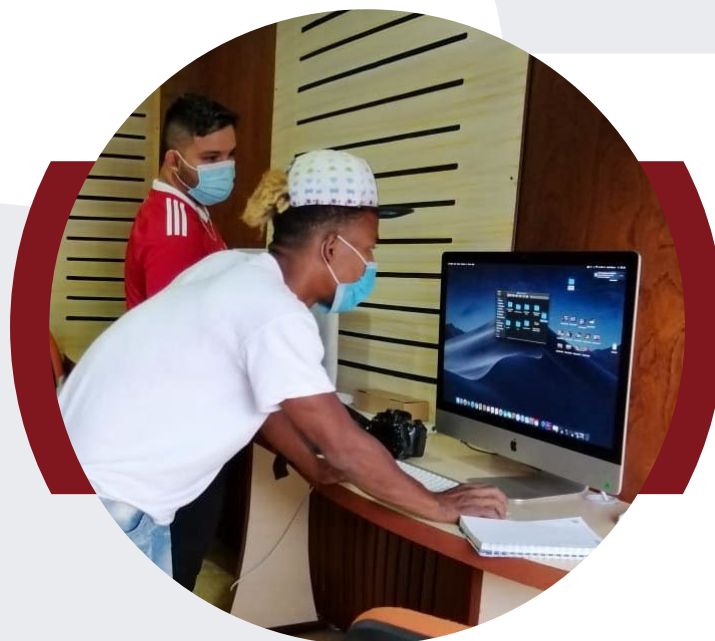
En Clásica 88.5 FM nos adaptamos a los retos que nos trajo el 2020 con el confinamiento, producto de las restricciones adoptadas por el gobierno para contrarrestar los efectos del covid-19.

Para ello, ajustamos nuestro recurso tecnológico y adecuamos nuestra parrilla de programación para garantizar la salida al aire de la emisora y dar cumplimiento a nuestros compromisos con los anunciantes y los oyentes. Logramos la producción de nuevos contenidos del ecosistema digital (podcast, Facebook y PlayList en Spotify) y la apertura de espacios para la emisión de “Píldoras pedagógicas” que orientaron a nuestros oyentes en el auto cuidado y en las precauciones para minimizar los riesgos de contagio.

Siendo conscientes de la situación del sector cultural de la región, ofrecimos a las diferentes entidades la promoción de sus actividades virtuales sin costo. Brindamos apoyo técnico al Área de Educación y Cultura en su alianza con la Fundación Gases de Occidente y la Secretaría de Educación Municipal para que, a través de nuestra señal, llegásemos a comunidades rurales sin acceso a internet, con programas educativos como

“Radio cuentos”, que complementaron los pénsum académicos. Igualmente, con la ayuda de la plataforma Zoom, continuamos con la producción del programa institucional de “Una huella para siempre”.

Mantuvimos nuestra presencia en las plataformas Spotify<sup>2</sup>, SoundCloud<sup>3</sup>, TuneIn<sup>4</sup>, HeartRadio<sup>5</sup> y PodBean<sup>6</sup>, y creamos playlists<sup>7</sup> con selección musical recomendada y salimos al aire con nuestro primer episodio de Podcast donde se presentan entrevistas e información de interés.



---

<sup>2</sup> Spotify: aplicación multiplataforma, empleada para la reproducción de música vía streaming.

<sup>3</sup> SoundCloud: plataforma de distribución de audio en línea.

<sup>4</sup> TuneIn: radio online a través de internet.

<sup>5</sup> HeartRadio: radio por internet propiedad de iHeartMedia.

<sup>6</sup> PodBean: plataforma de creación de audiolabs y videoblogs en Wordpress y agregador de podcast favoritos.

<sup>7</sup> Playlists: lista de reproducción de audio o video



## » Transferencia Metodológica





A través de la transferencia metodológica, la Fundación Carvajal escala el impacto social de su Modelo de Intervención con sus programas, intercambiando el conocimiento, adaptándolo y apropiándolo a diversos territorios nacionales e internacionales a favor del desarrollo de las comunidades en condición de vulnerabilidad.

Durante el 2020, implementamos dos proyectos de transferencia. Con la empresa Esenttia, en Cartagena, realizamos la transferencia de la experiencia del manejo de proyectos con recicladores (Fortalecimiento de competencias socioempresariales para la administración de un centro acopio de residuos aprovechables), y con la empresa Cargill, en Santander y Bolívar, transferimos el programa de Fortalecimiento empresarial en su modalidad Semilleros.

## » Proyectos



Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Aplicaciones Virtual EGRA	Internacional (Venezuela)	Aplicación remota de la prueba EGRA en hasta 200 estudiantes de instituciones educativas seleccionadas por el BID.	Banco Interamericano de Desarrollo - BID
Aula Global 2020	Cali	Donación de recursos en dinero para el proyecto COL-DCL-04961 - Educación de Calidad en el Distrito de Aguablanca 20-21.	Jesuiten Weltweit
Aula Global	Valle del Cauca, Chocó, Tumaco y Buenaventura	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo e implementación de una estrategia para disminuir repitencia, deserción y reprobación de los niños, niñas y adolescentes.	Ministerio de Educación Nacional
Calidad Educativa	Municipio Miranda, Cauca	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación en la Institución Educativa El Ortigal, a través del fortalecimiento de competencias y habilidades en lectura, escritura y matemáticas de niños y niñas que presentan rezago escolar.	Ingenio del Cauca - INCAUCA S.A.S.
Calidad Educativa	Buenaventura	Aunar esfuerzos técnicos y económicos para contribuir al mejoramiento de la calidad y permanencia educativa de primero a quinto de primaria en instituciones educativas del distrito de Buenaventura, a través del fortalecimiento de competencias básicas en las áreas de lenguaje y matemáticas para 4.000 niñas y niños.	Fundación Celsia Colombia
Calidad Educativa	Buenaventura	Aunar esfuerzos técnicos y económicos para contribuir al mejoramiento de la calidad y permanencia educativa de básica primaria en instituciones educativas del distrito de Buenaventura.	CENIT Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S.

Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Calidad Educativa	Buenaventura	Contribuir al mejoramiento de la calidad y permanencia educativa de primero a quinto de primaria, en 20 instituciones educativas del distrito de Buenaventura, a través del fortalecimiento de competencias básicas en las áreas de lenguaje y matemáticas para 4.000 niñas y niños.	ProPacífico
Centrales Didácticas 2020	Cali	Fortalecimiento de los hábitos de lectura y escritura en niñas, niños, adolescentes en Cali.	Alcaldía de Cali – Secretaría de Cultura
Fortalecimiento Mujeres Activas - FAMA 2019	Buenaventura	Dar continuidad al proyecto FAMA 2019, que persigue la formación de 120 mujeres en sus competencias y capacidades socio-empresariales.	Limmat Stiftung
Fortalecimiento Hogares Comunitarios de Bienestar HCB - Sur	Valle del Cauca	Cualificar el esquema operativo de los Hogares Comunitarios de Bienestar – HCB de la Regional Valle, focalizados por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF.	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF
Fortalecimiento Hogares Comunitarios de Bienestar HCB - Sur Oriental	Valle del Cauca	Cualificar el esquema operativo de los Hogares Comunitarios de Bienestar – HCB de la Regional Valle, focalizados por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF.	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF
Habilidades de Crianza 2020	Bogotá, Boyacá, Caldas, Risaralda, Quindío, Chocó - Quibdó	Aunar esfuerzos que permita fortalecer las prácticas de cuidado, crianza y finanzas familiares para la prevención de violencia contra niños y niñas al interior de las familias en el marco de la emergencia social y sanitaria Covid-19, de manera virtual.	Corporación Urrea Arbelaez

Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Habilidades de Crianza 2020	Cali	Fortalecer las habilidades socioemocionales de maestros y cuidadoras para el manejo de los conflictos y la mejora de la convivencia escolar.	Fundación Scarpetta Gnecco
Llave del Saber 2020	País	Aunar esfuerzos administrativos, técnicos y humanos para el servicio de mesa de ayuda y la actualización y soporte de las funcionalidades del aplicativo tecnológico y nuevos desarrollos de la Llave del Saber que garanticen la efectiva operación y el soporte técnico remoto para las bibliotecas en operación y las nuevas que se incorporen al proceso de implementación de este sistema de información.	Ministerio de Cultura
MAS +	Huila, Chocó y Valle del Cauca	Implementación de un programa Saberes a 955 agentes educativas en la Zona rural del Huila, Chocó y Valle del Cauca con el nombre "Saberes Acompañamiento Situado MAS+"	Limmat Stiftung
MAS + Comunitario Étnico 2020-2021	Norte del Cauca	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación inicial de las niñas y niños, por medio del reconocimiento, acompañamiento y transformación de las prácticas pedagógicas de las agentes educativas.	Fondo ICETEX - Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF

Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Metodologías Flexibles 2019	Cali	Aunar esfuerzos, recursos humanos, financieros y administrativos en pro de unificar esfuerzos para la operación de modelos flexibles en región suroccidente del país. En este convenio, la implementación, seguimiento, formación y evaluación de las aulas de los Modelo Educativos Flexibles, Aceleración del Aprendizaje y Brújula en la región suroccidente en 144 aulas; contemplando la formación de docentes, seguimiento en campo a docentes e instituciones educativas y evaluación de procesos pedagógicos con estudiantes.	United Way - Dividendo por Colombia
Metodologías Flexibles 2020	Cali	Aunar esfuerzos, técnicos, administrativos y financieros, para el fortalecimiento e implementación de metodologías flexibles para la atención de estudiantes en extraedad y en condición de vulnerabilidad en las instituciones educativas oficiales en Cali.	Alcaldía de Cali - Secretaría de Educación
Metodologías Flexibles 2020	Barranquilla, Antioquia y Cali	Diseño y adaptación de contenidos del programa "Brújula a la Escuela Virtual" de Fundación Carvajal y la implementación de un piloto para la formación de en principio pero sin limitarse a, 300 maestros a través de ambientes virtuales de aprendizaje, que incluye el acompañamiento remoto a los 55 docentes de Aceleración del Aprendizaje vinculados en el marco del convenio de la Secretaría de Educación Municipal de Cali.	United Way - Dividendo por Colombia
Muñecos de trapo	Huila	Taller de elaboración de muñecos de trapo	Fundacion Social Familia, Mujer, Adolescencia, Infancia Con Amor-Famiamor

Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto 2019	Valle del Cauca (Municipios: Buenaventura y Dagua)	Favorecer el desarrollo integral y las condiciones de vida de niñas y niños entre 0 y 5 años de Dagua y Buenaventura en el Valle del Cauca, mediante la formación y acompañamiento a 100 agentes educativas y madres comunitarias.	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF Limmat Stiftung
Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto 2020 – 2021	Antioquia (Municipios: Urabá, Apartadó, Chigorodó, Turbo y Necoclí)	Aunar esfuerzos que permitan realizar las acciones de formación y acompañamiento de manera virtual de los dos módulos del Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto a 140 agentes educativas, madres y padres comunitarios habitantes de los municipios de Antioquia: Urabá, Apartadó, Chigorodó, Turbo y Necoclí.	Fundación Las Golondrinas
Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto 2020 – 2021	Valle del Cauca	Desarrollar el proceso “Técnico en Saberes”, dirigido a 90 agentes educativas, madres y padres comunitarios vinculados a los servicios de primera infancia del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF.	Fondo ICETEX - Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF
Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto	Valle del Cauca (Municipios: Cali Restrepo, Andalucía, Tuluá, Calima-Darién, Bugalagrande, Zarzal)	Implementación del programa Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto a 300 agentes educativas en la zona del Valle del Cauca (Cali, Restrepo, Andalucía, Tuluá, Calima-Darién, Bugalagrande y Zarzal)	Limmat Stiftung
Transferencia de Metodología Flexible Corpoeducación	Barranquilla	Aunar esfuerzos para realizar el fortalecimiento y actualización metodológica para la implementación del Programa Brújula, para desarrollar procesos de intervención social en la permanencia escolar.	Corporación Mixta para la Investigación y Desarrollo de la Educación – Corpoeducación



Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Acompañamiento Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.AFSPRBU	Buenaventura	Brindar acompañamiento y asesoría integral para la implementación de estrategias que mejoren el desarrollo institucional de la Fundación Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura Fabio Grisales Bejarano en Buenaventura, con base en los nuevos direccionamientos estratégicos de la Asamblea General de la organización, en el marco de su Responsabilidad Social Empresarial, orientado al incremento del impacto en la población atendida.	Fundación Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura Fabio Grisales Bejarano en Buenaventura
Proyecto plásticos Livianos	Buenaventura y Cali	Acompañamiento a las empresas Recicloplasy GESAMPA, que responde al Modelo desarrollo de proveedores de Carvajal Empaques S.A.	Carvajal Empaques S.A.
Laboratorios de Paz	Cali y Valle del cauca	Ejecutar conjuntamente el proyecto "OS12-Laboratorios de Paz: Inclusión social y económica de las poblaciones vulnerables en Colombia gracias al modelo transformador Micro MBA de ACTEC" en conformidad al dossier del Programa ACTEC-Un Oficio para todos 2017-2021.	Association for Cultural, Technical and Educational Cooperation - ACTEC
Trafigura Fortalecimiento	Buenaventura	El fortalecimiento de microempresarios de áreas altamente vulnerables en Buenaventura.	Trafigura Foundation
Hacia Allá Vamos 2	Buenaventura	Aunar esfuerzos para contribuir al fortalecimiento de un grupo de organizaciones de base comunitaria para aumentar su incidencia política en Buenaventura, desde el ejercicio de una ciudadanía activa por parte de los líderes.	Ford foundation y Fundación Corona

Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Activa Buenaventura	Buenaventura	Generar condiciones adecuadas Para la gobernabilidad democrática a través de tres estrategias: liderazgo colectivo, incidencia en políticas públicas y Gobierno Abierto.	Agency for International Development -USAID
Todos con San Antonio 2	Buenaventura	Fortalecer el tejido social de las familias de la ciudadela San Antonio en Buenaventura, mediante la aplicación de metodologías propias que permiten desarrollar la gestión comunitaria, el cumplimiento de derechos y deberes de los beneficiarios, la inclusión productiva y la seguridad y convivencia, en función de su desarrollo integral.	Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio - Fondo Nacional de Vivienda Fonvivienda
SENA 2019 - 2020	Cali y Valle del cauca	Realizar acciones de formación aunando esfuerzos, capacidades y conocimientos para el desarrollo de programas de formación profesional integral, en el marco del Programa de Ampliación de Cobertura, con el fin de formar a un mayor número de Colombianos, mediante alianzas celebradas entre el SENA y las Entidades de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano o de Educación Superior, inscritas en el Banco de Instituciones Educativas en la Regional Valle.	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA

Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
BIS II - Bonos de Impacto Social 2019 - 2020	Cali y Valle del cauca	Aunar esfuerzos técnicos, económicos y humanos con el fin de prestar a Corporación Inversor los servicios de convocatoria, preselección, perfilamiento, orientación, apoyo psicosocial, formación, colocación laboral efectiva, entendida como la colocación laboral formal comprobada y verificada y acompañamiento post colocación para la retención de seis meses, y la evaluación general de la intervención (en adelante los Servicios) a las personas identificadas como elegibles para el proyecto.	Corporación Inversor
Formación en habilidades blandas	Buenaventura	Promover el desarrollo de las competencias para el trabajo, con el fin de mejorar el desempeño y productividad laboral al interior de Muromar.	Muromar Logística OP S.A.S
Intervención Social Villagorgona	Corregimiento Villagorgona en Candelaria, Valle del Cauca	Contribuir al fortalecimiento socioeconómico del corregimiento Villagorgona del municipio de Candelaria en el Valle del Cauca a través de la promoción del cuidado del medio ambiente y la seguridad alimentaria, la generación de ingresos y la organización.	Cargill
BIS II - Bonos de Impacto Social 2019 - 2020	Cali	La realización de una estrategia de formación y vinculación laboral a través de la estrategia de Bonos de Impacto Social – BIS a población auto reconocida como afrocolombiana y/o indígenas en Cali.	Organización Internacional para las Migraciones - OIM

Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Transferencia Esenttia 2019 - 2020	Cartagena	Asesoría y acompañamiento a la Junta Directiva y al equipo del Centro de Acopio Cartagena Amigable como elemento estratégico en el cierre del ciclo del plástico en el programa de sostenibilidad de Esenttia, para el fortalecimiento de las buenas prácticas administrativas dentro del Centro de Acopio Cartagena Amigable que contribuya a la apropiación del centro de acopio por parte de la Junta Directiva definiendo la ruta de operación para su línea de producción.	Esenttia S.A.
Evaluación Fortalecimiento Trafigura	Buenaventura	Realizar la Evaluación de Impacto del proyecto Trafigura Fortalecimiento.	Trafigura Foundation
Transferencia Fundación Propal	Vereda El Guabal en Guachené, Cauca	Fortalecimiento de dos Juntas de Acción Comunal de la Vereda El Guabal en Guachené, Cauca.	Fundación Propal
Fortalecimiento empresarial 2020 - OIM	Cali y Valle del cauca	Contribuir a la realización del Proyecto de Gestión Integral De Emprendimientos Sociales, Culturales y Económicos del programa de Estabilización Comunitaria de Población migrante proveniente de Venezuela, colombianos retornados y comunidades de acogida.	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
Covid-19 Seguridad Alimentaria	Buenaventura	Apoyo para mercados en el marco de la contingencia Covid-19.	Fundacion Para la Promoción y el Servicio Comunitario - Fundacion Prosecom
VENSIT II 2020	Cali	Aunar esfuerzos para generar oportunidades laborales para población venezolana con necesidades de protección internacional y colombianos en situación vulnerable a través de procesos de formación a la medida, gestión empresarial para la vinculación laboral y acompañamiento integral para la sostenibilidad en el empleo, en Cali.	Cuso International y Embajada de Canadá

Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Cargill Fase 3 - 2020	Corregimiento Villagorgona en Candelaria, Valle del Cauca	Fortalecimiento de la comunidad del corregimiento Villagorgona en Candelaria Valle del Cauca.	Cargill
Cargill Emergencia Covid 19 -2020	Valle del cauca, Santander y Bolívar	Fortalecimiento de la población del Valle del Cauca, Santander y Bolívar, en el marco de la contingencia Covid-19.	Cargill
Inclusión socio económica de población migrante y de acogida	Cali	Promover la vinculación y sostenibilidad del empleo de al menos 191 personas (50% población colombiana y 50% población venezolana) ubicados en Cali a través de un proceso de formación técnico social.	Cuso International y Embajada de Canadá
Fortalecimiento JAC 2020	Buenaventura	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y económicos para contribuir al fortalecimiento interno de las Juntas de Acción Comunal JAC de la zona continental en la Comuna 7 de Buenaventura.	Celsia Colombia S.A. E.SP.
Inclusión Social y comunitario Migrantes	Cali y Valle del cauca	Implementar la estrategia de integración social y cultural de población migrante y colombianos retornados provenientes de Venezuela con enfoque comunitario.	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
Fortalecimiento tejido comunitario Villa Gorgona	Municipio Candelaria, Valle del Cauca	Fortalecer la comunidad del municipio de Candelaria – Valle del Cauca a través de una estrategia de acompañamiento socio- emocional, pedagógico, empresarial y de alimentación ante la contingencia del Covid -19 y posterior.	United Way- Dividendo por Colombia

Nombre Programa - Proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
Coaching Transmedia	Cali	Implementación del prototipo del sistema coaching transmedia, en Cali, con las herramientas e instrumentos que sean brindados por la Fundación Capital.	Fundación Capital
Ampliación de cobertura SENA 2020	Cali y Valle del cauca	Realizar acciones de formación aunando esfuerzos, capacidades y conocimientos para el desarrollo de programas de formación profesional integral, en el marco del Programa de Ampliación de Cobertura, con el fin de formar a un mayor número de colombianos, mediante alianzas celebradas entre el SENA y las Instituciones de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y las Instituciones de Educación Superior, inscritas en el Banco de Instituciones Educativas (BIE).	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Acompañamiento Reciclaje	Cali	Desarrollar una estrategia para la promoción de la Cultura del Reciclaje en 20 instituciones educativas oficiales del Cali	Carvajal Empaques S.A.

## » Estados Financieros



## ***Fundación Carvajal***

***Estados Financieros por los Años Terminados  
el 31 de diciembre de 2020 y 2019 e Informe  
del Revisor Fiscal***





### Informe del Revisor Fiscal

Al Consejo superior de:  
Fundación Carvajal

He auditado los estados financieros adjuntos de la Fundación Carvajal, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2020 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y el resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas. Los estados financieros bajo normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia para Pymes de la Fundación Carvajal al 31 de diciembre de 2019, que hacen parte de la información comparativa de los estados financieros adjuntos, fueron auditados por mí, de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia, sobre los cuales expresé mi opinión sin salvedades el 17 de marzo de 2020.

La Administración es responsable por la preparación y correcta presentación de los estados financieros de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia para Pymes; de diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros libres de errores materiales, bien sea por fraude o error; de seleccionar y de aplicar las políticas contables apropiadas; y, de establecer estimaciones contables razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad es la de expresar una opinión sobre los mencionados estados financieros fundamentada en mi auditoría. Obtuve la información necesaria para cumplir con mis funciones y efectué mi examen de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Las citadas normas requieren que cumpla con requisitos éticos, planifique y lleve a cabo mi auditoría para obtener seguridad razonable en cuanto a si los estados financieros están libres de errores materiales.

Una auditoría incluye desarrollar procedimientos para obtener la evidencia de auditoría que respalda las cifras y las revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación del riesgo de errores materiales en los estados financieros. En el proceso de evaluar estos riesgos, el auditor considera los controles internos relevantes para la preparación y presentación de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Así mismo, incluye una evaluación de las políticas contables adoptadas y de las estimaciones de importancia efectuadas por la Administración, así como de la presentación en su conjunto de los estados financieros. Considero que mi auditoría me proporciona una base razonable para emitir mi opinión.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia, la situación financiera de la Fundación Carvajal al 31 de diciembre de 2020, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia para Pymes.



Además, fundamentada en el alcance de mi auditoría, no estoy enterada de situaciones indicativas de inobservancia en el cumplimiento de las siguientes obligaciones de la Fundación Carvajal: 1) Llevar los libros de actas y de contabilidad, según las normas legales y la técnica contable; 2) Desarrollar las operaciones conforme a los estatutos y decisiones del Consejo Superior y de la Junta Directiva, y a las normas relativas a la seguridad social integral; 3) Conservar la correspondencia y los comprobantes de las cuentas; y, 4) Adoptar medidas de control interno y de conservación y custodia de los bienes de la Fundación Carvajal o de terceros en su poder. Adicionalmente, existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y la información contable incluida en el informe de gestión preparado por la Administración de la Fundación Carvajal, el cual incluye la constancia por parte de la Administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores.

A handwritten signature in black ink that reads 'Diana Acosta'. The signature is written in a cursive style with a large initial 'D'.

Diana Patricia Acosta Hernández  
Revisor Fiscal  
Tarjeta Profesional 206236-T  
Designada por Ernst & Young Audit S.A.S. TR-530

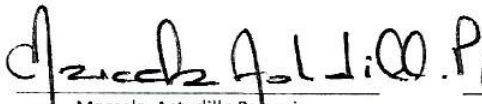
Ciudad, Colombia  
10 de marzo de 2021


**FUNDACIÓN CARVAJAL**  
**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
**CON CORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019**  
**(En miles de pesos Colombianos)**

	Nota	2020	2019
<b>Activo</b>			
Efectivo y equivalentes al efectivo	3	\$ 6,849,344	\$ 4,343,181
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto	4	4,424,663	6,664,198
<b>Activos Corrientes</b>		<b>\$ 11,274,007</b>	<b>\$ 11,007,379</b>
Cuenta por cobrar	4	18,664,015	20,997,434
Propiedad, Planta y Equipo, neto	6	8,710,227	8,573,184
Inversiones Permanentes, neto	5	307,030,121	304,704,527
Intangibles, neto	7	232,736	-
<b>Activos no corrientes</b>		<b>\$ 334,637,099</b>	<b>\$ 334,275,145</b>
<b>Total Activo</b>		<b>\$ 345,911,106</b>	<b>\$ 345,282,524</b>
<b>Pasivo</b>			
Obligaciones Financieras	8	23,551	-
Cuentas Comerciales por pagar y otras Cuentas por Pagar	9	1,797,512	2,376,932
Beneficios a Empleados	10	676,326	542,938
Otros Pasivos	11	3,113,967	2,302,736
<b>Pasivos corrientes</b>		<b>\$ 5,611,356</b>	<b>\$ 5,222,606</b>
Obligaciones Financieras	8	55,502	-
Beneficio a empleados	10	1,166,992	1,011,117
<b>Pasivos no corrientes</b>		<b>\$ 1,222,494</b>	<b>\$ 1,011,117</b>
<b>Total Pasivo</b>		<b>\$ 6,833,850</b>	<b>\$ 6,233,723</b>
<b>Patrimonio</b>			
Fondo Social	12	200	200
Efecto adopción NIIF		296,704,017	296,704,017
Reservas		10,983,091	10,983,091
Excedentes Acumulados		31,361,493	28,732,053
Excedente del Ejercicio		28,455	2,629,440
<b>Total Patrimonio</b>		<b>\$ 339,077,256</b>	<b>\$ 339,048,801</b>
<b>Total pasivo y patrimonio</b>		<b>\$ 345,911,106</b>	<b>\$ 345,282,524</b>

Las notas son parte integral de los estados financieros

(\*) Ver certificación adjunta

  
 Marcela Astudillo Palmino  
 Representante Legal

  
 RAFAEL ANGE PINILLA CHARRY  
 Contador Público  
 Tarjeta profesional No.68909-T

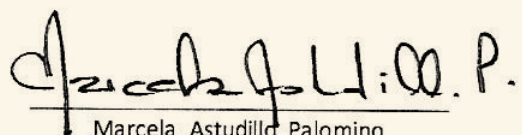
  
 DIANA PATRICIA ACOSTA HERNANDEZ  
 Revisor Fiscal  
 Tarjeta profesional No. 206236-T  
 Designado por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530 (Vease mi informe del 10 de marzo de 2021)

**FUNDACIÓN CARVAJAL**  
**ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES**  
**POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019**  
**(En miles de pesos Colombianos)**

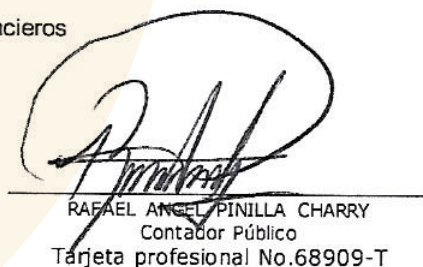
	Nota	2020	2019
<b>Actividades operacionales</b>			
Ingresos	13	\$ 14,898,521	\$ 18,447,603
Costos	15	(14,175,486)	(17,559,795)
<b>Resultado de las actividades operacionales</b>		<b>\$ 723,035</b>	<b>\$ 887,808</b>
Otros Ingresos	14	1,816,783	4,005,593
Gastos de Administración	16	(1,580,226)	(1,515,154)
Otros Egresos	17	(740,055)	(680,131)
Costos Financieros	18	(191,082)	(68,676)
<b>Ganancia antes de impuestos</b>		<b>\$ 28,455</b>	<b>\$ 2,629,440</b>
Impuestos		\$ 0	\$ 0
<b>Excedente (Déficit) del año</b>		<b>\$ 28,455</b>	<b>\$ 2,629,440</b>

Las notas son parte integral de los estados financieros

(\*) Ver certificación adjunta



Marcela Astudillo Palomino  
Representante Legal



RAFAEL ANGEL PINILLA CHARRY  
Contador Público  
Tarjeta profesional No.68909-T



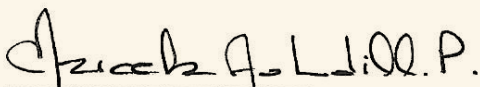
DIANA PATRICIA ACOSTA HERNANDEZ  
Revisor Fiscal  
Tarjeta profesional No. 206236-T  
Designado por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530 (Vease mi informe del 10 de marzo de 2021)

**FUNDACIÓN CARVAJAL**  
**ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO**  
**POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019**  
 (En miles de pesos Colombianos)

Nota	Fondo Social	Efecto adopción NCIF	Reservas	Excedentes acumulados	Total
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2018</b>	\$ 200	\$ 296,704,017	\$ 10,983,091	\$ 28,732,053	\$ 336,419,361
Excedente Acumulado				28,732,053	
Utilidad (pérdida) del año				2,629,440	2,629,440
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2019</b>	<b>200</b>	<b>296,704,017</b>	<b>10,983,091</b>	<b>31,361,493</b>	<b>339,048,801</b>
Excedente Acumulado				31,361,493	
Utilidad (pérdida) del año				28,455	28,455
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2020</b>	<b>9 200</b>	<b>296,704,017</b>	<b>10,983,091</b>	<b>31,389,948</b>	<b>339,077,256</b>

Las notas son parte integral de los estados financieros

(\*) Ver certificación adjunta



Marcela Astudillo Palomino  
Representante Legal



RAFAEL ANGEL BINILLA CHARRY  
Contador Público  
Tarjeta profesional No.68909-T



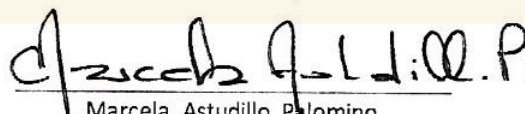
DIANA PATRICIA ACOSTA HERNANDEZ  
Revisor Fiscal  
Tarjeta profesional No. 206236-T  
Designado por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530 (Vease mi informe del 10 de marzo de 2021)

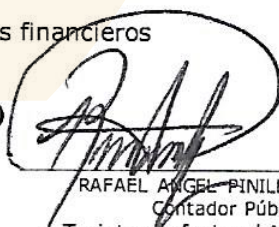
**FUNDACIÓN CARVAJAL**  
**ESTADOS DE FLUJO DE EFECTIVO**  
**POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019**  
**(En miles de pesos Colombianos)**

Flujo de efectivo por actividades de operación	Nota	2020	2019
<b>Excedente del Ejercicio</b>		<b>\$ 28,455</b>	<b>\$ 2,629,440</b>
Ajustes por:			
Depreciación		282,020	281,067
Provision y recuperaciones		(106,140)	(215,735)
Cartera (Recuperaciones) provisiones		(138,288)	100,000
Provisión licencias		-	569,171
Utilidad en venta de inversiones		-	(2,479,933)
Utilidad en venta de activos		(23,000)	(200,000)
<b>Cambios en:</b>			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar		4,711,242	1,277,183
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar		(317,405)	38,062
Otros pasivos no financieros		811,231	532,603
Beneficio a los Empleados		133,388	60,622
<b>Flujo neto de efectivo procedente de actividades de operación</b>		<b>5,381,503</b>	<b>2,592,480</b>
Compras de Propiedad, planta y equipo		(419,063)	(224,115)
Compra intangibles		(232,736)	-
Venta de activos		23,000	204,160
Inversiones		(2,325,594)	(2,296,762)
<b>Flujo neto de efectivo procedente de actividades de Inversion</b>		<b>(2,954,393)</b>	<b>(2,316,717)</b>
Pago de obligaciones financieras		79,053	(19,626)
<b>Flujo neto de efectivo procedente de actividades de financiación</b>		<b>79,053</b>	<b>(19,626)</b>
<b>Incremento (Disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo</b>		<b>2,506,163</b>	<b>256,137</b>
<b>Efectivo y equivalentes al inicio del año</b>		<b>4,343,181</b>	<b>4,087,044</b>
<b>Efectivo y equivalentes al final del año</b>		<b>\$ 6,849,344</b>	<b>\$ 4,343,181</b>

Las notas son parte integral de los estados financieros

(\*) Ver certificación adjunta

  
 Marcela Astudillo Palomino  
 Representante Legal

  
 RAFAEL ANGEL PINILLA CHARRY  
 Contador Público  
 Tarjeta profesional No.68909-T

  
 DIANA PATRICIA ACOSTA HERNANDEZ  
 Revisor Fiscal  
 Tarjeta profesional No. 206236-T  
 Designado por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530 (Vease mi informe del 10 de marzo de 2021)

## 1. INFORMACIÓN GENERAL

**Operaciones** - La Fundación Carvajal opera en el Valle del Cauca, fue constituida por documento privado, se le reconoció Personería Jurídica por Resolución No. 03419 del 13 de septiembre de 1977 procedente del Departamento Administrativo Jurídico División Asuntos Delegados de la Nación Gobernación del Valle del Cauca, con una duración indefinida. Durante la vida social de la Fundación se han efectuado algunas modificaciones a los Estatutos, la última reforma se efectuó el 12 de diciembre de 2018, se modificó lo referente a las reuniones no presenciales de Consejo Superior y Junta Directiva y el procedimiento para la elección del Presidente Ejecutivo de la Fundación. Su objeto social principal consiste en: "La FUNDACIÓN CARVAJAL es una organización al servicio de la comunidad, abierta a todos. Está organizada y opera exclusivamente para fines caritativos, con propósitos educativos, culturales, de generación de ingresos y empleabilidad, de trabajo con familias, desarrollo de programas y proyectos de protección integral para niños, niñas, adolescentes y para sus familias y en general para la operación de cualquier programa de bienestar familiar, científicos, defensa y protección del medio ambiente y los recursos naturales, inclusión de personas en situación de debilidad manifiesta o indefensión, garantizar los derechos de las minorías, el derecho a la paz, a la salud, al trabajo, a las manifestaciones artísticas, culturales, deportivas y de promoción de la diversidad étnica colombiana, literarios, desarrollo del deporte aficionado, ejecución de programas de interés público, de cualquier programa comprendido en los planes nacionales y seccionales de desarrollo y para el beneficio de la comunidad en general. Para llevar a cabo estos propósitos la organización, entre otras cosas, investigará, analizará y diseminará información con respecto al desarrollo social y económico, buscará modelos para mejorar el ingreso familiar y las condiciones de vida de las personas; impulsará programas de salud, llevará a cabo actividades que apunten hacia la generación de avances científicos, tecnológicos, culturales y educacionales; asistirá en la solución de problemas relacionados con la población más vulnerable; adelantará acciones encaminadas al manejo y conservación de los recursos naturales y del medio ambiente; proveerá apoyo a las microempresas y a la creación de empleos; adelantará actividades relacionadas con la construcción de vivienda nueva y mejoramientos de vivienda, participará en la construcción de obras de interés público, y celebrará convenios o contratos con los mismos fines, promocionará actividades relacionadas con el deporte aficionado; brindará asistencia pública o social y protección de la vejez y de la infancia; es una organización de caridad y de ayuda mutua, y en general ejercitará todo tipo de actividades sin ánimo de lucro, conforme con sus propósitos".

## RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

### Políticas Contables Generales

#### **Normas Contables Profesionales Aplicables**

A partir del 1 de enero de 2016 la Fundación prepara sus Estados Financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financieras (En Adelante NIIF) para PYMES aceptadas en Colombia, establecidas en la Ley 1314 de 2009. El Gobierno Nacional, posteriormente mediante el Decreto 3022 del 27 de diciembre de 2013, denominado "Marco

Técnico Normativo para los preparadores de información financiera que conforman el Grupo 2”, precisa la aplicación integral de la Norma Internacional de Información Financiera, en la versión de NIIF para Pymes emitida por IASB, para las empresas que tengan activos totales entre 500 y 30.000 SMMLV o personal entre 11 y 200 trabajadores al cierre del ejercicio anterior. La Fundación está ubicada dentro de estos límites, por lo que está obligada a aplicar las NIIF para PYMES. En Colombia las NIIF PYMES corresponden a la versión emitida en español al 31 de diciembre de 2009, por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB por sus siglas en inglés).

### **Presentación de estados financieros**

Los presentes estados financieros son presentados de acuerdo con las NIIF para PYMES e incluye la información de la Fundación como una entidad individual. En la preparación de estos estados financieros la Fundación ha aplicado las bases de preparación, las políticas contables, y los juicios, estimaciones y supuestos contables significativos descritos en los apartados 2.2 de Políticas Contables.

Los presentes Estados Financieros se presentan en pesos colombianos y todos los valores se han redondeado a la unidad de mil más próxima (COP\$000), salvo cuando se indique lo contrario.

### **Supuestos Contables**

La Fundación Carvajal, para elaborar sus estados financieros, los estructura bajo los siguientes supuestos contables:

#### **a) Base de causación (o devengo)**

Se reconoce los efectos de las transacciones y demás sucesos cuando ocurren (y no cuando se recibe o paga dinero u otro equivalente al efectivo); así mismo, se registrarán en los libros contables y se informará sobre ellos en los estados de los períodos con los cuales se relacionan.

#### **b) Negocio en marcha**

Se prepara los estados financieros sobre la base que está en funcionamiento, y continuará sus actividades de operación dentro del futuro previsible. Si existiese la necesidad de liquidar o cortar de forma importante la escala de las operaciones de la fundación, dichos estados deberán prepararse sobre una base diferente y, si así fuera, se revelará información sobre la base utilizada en ellos.



**Bases de medición**

La Fundación Carvajal determina los importes monetarios cuando se reconocen los elementos de los estados financieros, deberá medirlos de acuerdo con las siguientes bases, escogiendo una de las dos:

## a) Costo histórico

Para los activos, el costo histórico será el importe de efectivo o equivalentes al efectivo pagado, o el valor razonable de la contrapartida entregada para adquirir el activo. Para los pasivos de la Fundación, en el costo histórico se registrará el valor del producto recibido a cambio de incurrir en la deuda o, por las cantidades de efectivo y otras partidas equivalentes que se espera pagar para satisfacer la correspondiente deuda, en el curso normal de la operación.

## b) Valor razonable

Se reconoce el valor razonable como el importe por el cual puede ser intercambiado un activo, o cancelado un pasivo, entre un comprador y un vendedor interesado y debidamente informado, que realizan una transacción en condiciones de independencia mutua.

**Moneda funcional y moneda de presentación**

Las partidas incluidas en los Estados Financieros de la Fundación se expresan en la moneda donde opera la entidad (moneda funcional). Los Estados Financieros se presentan en pesos colombianos, que es la moneda funcional y de presentación de la Fundación.

**Presentación de estados financieros**

## a) Frecuencia de la información

La Fundación Carvajal presenta un juego completo de estados financieros anualmente, el cual estará conformado por:

- Estado de situación financiera;
- Estado de resultado integral;
- Estado de cambios en el patrimonio;
- Estado de flujo de efectivo y notas de las principales políticas significativas de la empresa.

## b) Revelaciones en las notas a los estados financieros

Las notas a los estados financieros se presentan de forma sistemática, haciendo referencia

a los antecedentes de la Fundación, la conformidad con la normativa internacional, las partidas similares que poseen importancia relativa se presentan por separado, la naturaleza de sus operaciones y principales actividades; el domicilio legal; su forma legal, incluyendo el dispositivo o dispositivos de ley pertinentes a su creación o funcionamiento y otra información breve sobre cambios fundamentales referidos a incrementos o disminuciones en su capacidad productiva, entre otros.

c) Nota a los estados financieros sobre políticas contables utilizadas por las PYMES

La Fundación Carvajal; presenta normalmente las notas a los estados financieros bajo el siguiente orden:

- a. Declaración de que los estados financieros se elaboraron cumpliendo con la NIIF para las PYMES.
- b. Elabora un resumen de las políticas contables significativas que se hayan aplicado.
- c. Información adicional que sirva de apoyo para las partidas presentadas en los estados financieros en el mismo orden que se presente cada estado y cada partida; y
- d. Cualquier otra información a revelar que se estime conveniente.

Para asegurar que la nota está completa, deberá repasar el Estado de Situación Financiera y el Estado de Resultado para cada rubro de presentación importante, y verificar la revelación de la política contable.

Los cambios en políticas, métodos y prácticas contables deben ser revelados y debe exponerse el efecto en los estados financieros, su tratamiento se rige por la sección 10, de la NIIF para las PYMES.

## **2. POLITICAS Y PROCEDIMIENTO CONTABLE**

### **1. ACTIVO**

#### **a) Efectivo y Equivalentes al Efectivo (Instrumentos Financieros)**

Se consideran como equivalentes de efectivo, aquellas inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo no significativo de cambios en su valor.

Este rubro está compuesto por: Caja general, caja menor, bancos, depósitos a plazo (vencimiento a 3 meses), equivalentes al efectivo, moneda extranjera.

**Usos de los Excesos de Disponible:**

- Realizar el prepago de pasivos financieros
- Realizar pago a proveedores obteniendo descuentos
- Colocación en Fiducia o inversión en instituciones vigiladas por la Superfinanciera, bajo la modalidad de renta fija
- Los dineros de fondos restringidos se invertirán en la misma forma en que el proyecto o aportante lo contemple.

**b) Cuentas por Cobrar (Instrumento Financiero)**

Las cuentas por cobrar son activos financieros no derivados que dan derecho a recaudos fijos o determinables que surgen cuando la Fundación proporciona dinero, bienes o servicios directamente a un deudor sin intención de negociar la cuenta por cobrar.

Las cuentas por cobrar se reconocen por el importe en la factura o contrato, registrando el correspondiente ajuste en caso de existir evidencia objetiva de riesgo de impago por parte del deudor.

Las principales fuentes de generación de deudores provienen de transacciones con:

- Arrendamientos – Bienes inmuebles
- Convenios y/o proyectos:
- Intereses sobre títulos valores

**Provisión o Deterioro de Cartera**

El deterioro o provisión de las cuentas por cobrar se revisa y actualiza al cierre de cada año con base en la existencia de evidencia objetiva que la Fundación no podrá cobrar todos los montos vencidos de acuerdo con los términos originales de las cuentas por cobrar.

El monto del deterioro es la diferencia entre el valor en libros del activo y el valor presente de los flujos de efectivo futuros estimados. El valor en libros del activo se reduce reconociendo una provisión y el monto de la pérdida se reconoce con cargo al Estado de Actividades "costos y gastos de operación - deterioro", cuando este sea materialmente significativo. En el caso que la administración considere que una cuenta por cobrar se considera incobrable, se castiga contra la respectiva provisión de cartera de dudoso recaudo. La recuperación posterior de montos previamente castigados se reconoce en las cuentas de resultado del periodo.

La Fundación calcula el deterioro o provisión sobre las carteras determinando su riesgo de incobrabilidad de cada tipo de cartera así:

- 1) Se identificarán las facturas con deterioro parcial o total.
- 2) La Dirección Administrativa y Financiera autorizará el registro contable del deterioro de la Cartera.
- 3) Se incorporará a la contabilidad los respectivos registros contables.

Los criterios para evaluar posibles deterioros serán los que contempla el decreto 3022 de 2013 en su sección 11 numerales 11.22, 11.23 y 11.24 y a futuro cualquier nueva norma que se expida al respecto.

### **Castigo**

El deudor que haya tenido deterioro reconocido del 100% de su valor será castigado, posterior a la gestión de cobro que haga la Fundación de manera directa e indirecta, dichos castigos serán aprobados por la dirección administrativa y reportados a la Presidencia Ejecutiva.

En caso de no contar con evidencia objetiva que permita medir el deterioro del valor de las cuentas por cobrar se podrá calcular a modo de provisión al cierre del ejercicio del periodo contable de la siguiente forma:

- Saldo cartera vencida mayor a 90 días y menor a 180 días, hasta el 5% de dicho saldo.
- Saldo cartera vencida mayor a 180 días y menor a 360 días, hasta el 10% de dicho saldo.
- Saldo cartera si está vencida mayor a 360 días.

### **Instrumentos Financieros**

Los instrumentos financieros de la Fundación son registrados inicialmente al costo. Los instrumentos financieros de la Fundación son los mencionados en los Activos en los puntos a) y b) y en Pasivos en el punto a), b), c), d) y se reconocen así:

### **Reconocimiento Inicial**

Al reconocer inicialmente un activo financiero o un pasivo financiero, la Fundación lo mide así:

- Al precio de la transacción, que incluirá los costos de transacción (por ejemplo, comisiones bancarias) excepto en la medición inicial de los activos y pasivos financieros que se miden al valor razonable con cambios en el resultado.
- En caso de tratarse de una transacción de financiación en relación con la venta de bienes o servicios, si el pago se aplaza más allá de los términos comerciales o se financia a tipo de interés que no es una tasa de mercado, en cuyo caso la Fundación mide el activo financiero o pasivo financiero al valor presente de los pagos futuros descontados.

### **Medición posterior**

Al cierre del ejercicio, la Fundación valoriza los instrumentos financieros, sin deducir los costos de transacción en que pudiera incurrir en la venta u otro tipo de disposición, de la siguiente forma:

1. Los instrumentos de deuda se miden al costo amortizado utilizando el método del tipo de interés efectivo.
2. Los instrumentos de deuda corrientes (activos o pasivos corrientes) se miden al importe no descontado del efectivo u otra contraprestación que se espera pagar o recibir; pero si el acuerdo constituye una transacción de financiación, se valorará al valor presente de los pagos futuros descontados a una tasa de interés de mercado

### **Deterioro**

La Fundación Carvajal reconoce el deterioro en los instrumentos financieros medidos al costo o al costo amortizado. La evaluación del deterioro se realizará al cierre del ejercicio, y la pérdida de valor o su reversión se contabilizarán contra el resultado del ejercicio.

El deterioro se puede registrar en cuenta de compensación o directamente contra el instrumento financiero.

Los hechos o circunstancias que nos indicarían la existencia de deterioro, según la NIIF PYMES, son las siguientes:

- Que existan dificultades financieras significativas en el emisor o del obligado
- Que haya infracciones en el cumplimiento de los contratos;
- Que sea probable que el deudor entre en quiebra o en otra forma de reorganización financiera;
- Que los datos observables que indican que ha habido una clara disminución en los flujos futuros estimados de efectivo; y finalmente,

- Que se hayan producido cambios significativos con efecto adverso en el entorno tecnológico, de mercado, económico o legal del emisor de la deuda.

#### Cálculo del deterioro en los instrumentos financieros básicos

Instrumento Financiero	Cálculo del Deterioro
Instrumentos a costo Amortizado	Importe en libros - Valor Presente de flujos de efectivos estimados
Instrumentos medidos a Costo	Importe en libros - Mejor estimación del importe de venta al cierre del ejercicio

#### c) Propiedad Planta y Equipo

La Fundación Carvajal reconoce sus Activos de PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO, cuando: Sea probable que la Fundación obtenga beneficios económicos futuros asociados con el activo y el costo del activo pueda medirse con fiabilidad.

La propiedad, planta y equipo se compone principalmente por:

- Inmuebles (Terrenos y Edificios)
- Vehículos
- Maquinaria y Equipo
- Muebles de oficina y equipo de cómputo.

#### Medición Inicial

- La Fundación Carvajal mide inicialmente al costo los elementos de Propiedad Planta y Equipo, estará compuesto por:
  - 1) El precio de adquisición (honorarios legales y de intermediación, aranceles de importación e impuestos recuperables) después de deducir los descuentos comerciales y rebajas
  - 2) Todos los costos atribuibles a la ubicación de los activos en el lugar y condiciones necesarias para que pueda operar.

- 3) La estimación inicial de costos de desmantelamiento o retiro, así como la rehabilitación del lugar sobre el que se asienta (es decir el mismo costo del punto 2).
- El costo de un elemento de propiedad planta y equipo será el precio equivalente en efectivo en la fecha de reconocimiento. Si el pago se aplaza más allá de los términos normales de crédito, la Fundación no incluirá el costo financiero en la Propiedad, planta y Equipo, este se registrará en los resultados del período.

#### Medición Posterior

Activo	Años
Inmuebles (Terrenos y Edificios)	40
Maquinaria y equipo	10
Equipo de oficina	10
Equipo de transporte	5
Equipo de cómputo	5

- Después del reconocimiento inicial la Fundación Carvajal usará el modelo costo-depreciación.
- La Fundación reconoce la ganancia o pérdida por la baja en cuentas de un activo de propiedad planta y equipo en el resultado del periodo contable que se produjo.
- La Fundación reconoce el cargo por depreciación de la propiedad, planta y equipo que posee, en el resultado del período contable.

## 2. PASIVOS

### a) Cuentas por Pagar (Instrumento Financiero)

#### Medición Inicial

- La Fundación reconoce una cuenta y documento por pagar cuando se convierte en una parte del contrato y como consecuencia de ello, tiene la obligación legal de pagarlo (sección 11.12)
- La Fundación mide inicialmente una cuenta y documento por pagar al precio de la transacción incluidos los costos de ella.
- La Fundación mide la cuenta y documento por pagar al valor presente de los

pagos futuros descontados a una tasa de interés de mercado para este tipo de pasivos financieros, siempre y cuando el acuerdo constituye una transacción de financiación (Sección 11 p 11.13)

#### Medición Posterior

- La Fundación mide las cuentas y documentos por pagar al final de cada periodo al costo amortizado utilizando el método del interés efectivo cuando estas sean a largo plazo.
- La Fundación evalúa las estimaciones de pagos y se ajusta el importe en libros de las cuentas y documentos por pagar para reflejar los flujos de efectivos reales y estimados.

#### b) Provisiones

En la preparación de Estados Financieros la Fundación realiza juicios estimaciones y asunciones que podrían afectar los valores de ingresos, gastos, activos y pasivos reportados a la fecha de los Estados Financieros, incluyendo las revelaciones respectivas. Aun cuando pueden llegar a diferir de su efecto final, la Fundación considera que las estimaciones y supuestos utilizados fueron los adecuados en cada una de las circunstancias.

Dentro de las principales estimaciones y juicios contables tenemos:

- i) Deterioro de activos financieros.
- ii) Pasivos contingentes.

#### c) Obligaciones Laborales

##### Medición Inicial

- La Fundación registra un pasivo por beneficios a corto plazo que son los beneficios a los empleados cuyo pago será totalmente atendido en la terminación de los 12 meses y
- Las ganancias o pérdidas actuariales pueden ser reconocidas en el resultado o en el otro resultado integral

##### **Beneficios a Empleados**

**Beneficios a Corto Plazo:** Son cesantías, intereses de las cesantías, vacaciones, primas legales y cualquier otra prestación extralegal que se pague dentro del mismo año.



Estos beneficios se registran por el valor de la transacción en el estado de resultados en que se incurran o causen.

**Beneficios de largo plazo:** se registra mediante el establecimiento de un cálculo actuarial que mida el valor presente de los pagos futuros, los cambios en los cálculos actuariales se llevarán a resultados.

#### d) **Préstamos a Empleados**

Medición Inicial

- La Fundación mide los préstamos inicialmente al precio de la transacción, es decir, al costo y los demás gastos inherentes a él (Sección 11 p 11.13).

Clases de créditos a empleados que existen en la fundación

Descripción	Clasificación
Calamidad doméstica	Corriente > 1 año
Educación	Corriente < 1 año
Vivienda	No corriente > 1 año

### 3. PATRIMONIO

- El Patrimonio de la Fundación Carvajal fue constituido por un fondo social para cumplir con destinación específica.
- Los Excedentes de la Fundación se manejarán así:

Para dar cumplimiento a las normas fiscales que generan exoneración de impuesto de renta, la Fundación deberá registrar sus excedentes en una de las siguientes alternativas:

**Asignación Permanente:** En cuyo caso el valor designado se manejará en una cuenta patrimonial de reservas.

**Asignación a proyectos especiales:** En cuyo caso el valor designado inicialmente se manejará en una cuenta patrimonial de reserva para futuros proyectos, los desembolsos que estos proyectos generen se cargaran a esta reserva.

Las decisiones que se tomen con respecto a los excedentes deberán ser incluidos en el acta del Consejo Superior que apruebe los estados financieros del año terminado y la cual se debe celebrar antes de que se venzan los plazos para la presentación de la declaración de renta según las normas fiscales.

## 4. INGRESOS

### Medición Inicial

La Fundación genera ingresos provenientes de: dividendos, intereses en inversiones, arrendamientos, consultorías, capacitaciones, transferencias, donaciones, pauta, venta de vivienda de interés social, venta de activos fijos, y otros.

Para los ingresos recibidos de terceros con destinación específica para proyectos estos se manejarán de acuerdo con lo que establezca el convenio. Para mayor definición se estableció una política que se llama: registro y medición de los dineros recibidos de terceros.

- **Los ingresos asociados con las donaciones deben reconocerse** Si la donación es derivada de un convenio se reconoce inicialmente como un ingreso, pero al cierre del ejercicio o de los ejercicios intermedios deberá reconocerse solo el ingreso proporcional a la parte ejecutada del mismo convenio. Si se recibe a título de donación sin ninguna contraprestación se reconoce como donación cuando se vuelva efectiva la consignación. Todas las donaciones deben consignarse en cuentas bancarias de la Fundación, ningún empleado de la Fundación podrá recibir donaciones en efectivo para la Fundación si no está debidamente autorizado por la Presidencia Ejecutiva. y para las donaciones en especie se debe verificar su valoración teniendo en cuenta los precios de mercado de los bienes que se reciben como donación.
- **Los ingresos asociados a prestaciones de servicios:** La Fundación Carvajal reconoce como ingreso en su estado de resultados las transacciones que involucren servicios y que se puedan medir con fiabilidad. El resultado de una transacción puede ser estimado con fiabilidad cuando se cumplan con las siguientes condiciones:
  - Cuando exista una orden de facturación – FORGF011 y FORGF012
  - Cuando exista un contrato de prestación de servicios
  - Cuando producto de un convenio se destinen recursos a cubrir los gastos administrativos.
- **Los ingresos asociados con los arrendamientos deben reconocerse cuando:** Es probable que la Fundación obtenga beneficios económicos asociados a la transacción. El importe de los arrendamientos puede ser medido de forma fiable, los ingresos por arrendamientos operativos (excluyendo los importes por servicios tales como seguros o mantenimiento) se reconocen en resultados en la medida que el contrato estipule la causación del ingreso de acuerdo con el contrato de arrendamiento suscrito.

## 5. GASTOS

La Fundación Carvajal clasifica los gastos operacionales por el **método de la función** de los gastos, este método presenta las partidas de acuerdo a su función como parte del costo de venta o como costo de actividades de distribución o de administración.

La Fundación Carvajal clasificará los gastos operacionales así:

- La empresa reconoce un gasto, cuando surja un decremento en los beneficios económicos futuros en forma de salida o disminuciones del valor de activos o bien el surgimiento de obligaciones y además que pueda ser medido con fiabilidad.
- Son gastos operacionales todos lo que se relacionen directamente con el objeto social principal de la Fundación.

### Medición

Los gastos operacionales y no operacionales miden al costo de los mismos que puedan medirse de forma fiable.

## 3. EFECTIVO Y EQUIVALENTES EN EFECTIVO

	2020	2019
Efectivo y bancos	<u>\$6.849.344</u>	<u>\$4.343.181</u>

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 no existen restricciones sobre el uso de efectivo y equivalentes de efectivo.

## 4. CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR, NETO

	2020	2019
<b><u>Corto plazo</u></b>		
Cuentas comerciales por cobrar	\$1.911.620	\$3.899.479
Inversantamonica (i)	2.332.999	2.332.999
Provisión para cuentas de cobro dudoso	(41.024)	(179.312)
Anticipo	45.205	31.556
Impuestos	131.051	307.473
Préstamos a Empleados	21.325	77.649
Otras cuentas por cobrar	23.487	194.354
<b>Sub Total</b>	<u><b>\$4.424.663</b></u>	<u><b>\$6.664.198</b></u>
Cuentas por cobrar Largo plazo a Inversantamonica (i)	18.664.015	20.997.434
<b>Total</b>	<u><b>\$23.088.678</b></u>	<u><b>\$27.661.632</b></u>

(i) La variación de \$2.333 corresponde a reclasificación al corto plazo, de acuerdo al convenio de pago, el mismo criterio se aplicó en el año 2019.

El movimiento de la provisión para cuentas dudosas es el siguiente:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Saldo al inicio del año	\$179.312	\$157.359
Castigos de cartera	(113.288)	(78.047)
Provisiones	0	100.000
Recuperación de provisión	<u>(25.000)</u>	<u>0</u>
<b>Saldo al final del año</b>	<b><u>\$41.024</u></b>	<b><u>\$179.312</u></b>

(\*) Las principales variaciones corresponden al castigo de cartera de las cuentas por cobrar a personas naturales.

## 5. INVERSIONES PERMANENTES, NETO

Nombre de la Compañía	Actividad principal	Proporción de participación accionaria y poder de voto	Costo Inversión	Proporción de participación accionaria y poder de voto	Costo Inversión
			<b>2020</b>		<b>2019</b>
A Carvajal	Servicios Financieros	23%	207.056.884	23%	207.056.884
B Inversantamónica	Actividades Inmobiliarias	23%	51.664.385	23%	51.664.385
C Carvajal Propiedades e Inversiones S.A	Inmobiliario	21%	38.491.626	21%	38.491.626
E Fondo Nacional de Garantías	Actividades Financieras	3%	123.978	3%	123.978
F Cemex Colombia S.A.	Industria	0%	164	0%	164
G Cemex Argos S.A.	Industria	0%	84	0%	84
<b>Sub total</b>			<b><u>297.337.121</u></b>		<b><u>297.337.121</u></b>
H Fondo Patrimonial	Fiducias		9.693.000		7.367.406
<b>Total</b>			<b><u>\$ 307.030.121</u></b>		<b><u>\$ 304.704.527</u></b>

**6. PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO, NETO**

	Terrenos y edificios	Maquinaria Y Equipo	Equipo de Oficina	Equipo de Computo	Vehículos	Total
<b>Costo</b>						
01 de enero de 2019	\$9.153.132	\$1.243.762	\$1.587.599	\$1.572.357	\$228.490	\$13.785.340
Adiciones	0	1.395	0	222.720	0	\$224.115
Disposiciones	(66.059)	(25.634)	0	0	-	(91.693)
31 de diciembre de 2019	<u>\$9.087.073</u>	<u>\$1.219.523</u>	<u>\$1.587.599</u>	<u>\$1.795.077</u>	<u>\$228.490</u>	<u>\$13.917.762</u>
Adiciones 2020	151.810	18.268	56.645	104.182	88.158	419.063
Disposiciones	-	0	0	0	(48.258)	(48.258)
31 de diciembre de 2020	<u>\$9.238.883</u>	<u>\$1.237.791</u>	<u>\$1.644.244</u>	<u>\$1.899.259</u>	<u>\$268.390</u>	<u>\$14.288.567</u>
<b>Depreciación acumulada</b>						
01 de enero de 2019	\$898.703	\$1.214.731	\$1.404.184	\$1.330.591	\$228.141	\$5.076.350
Depreciación anual	\$118.304	61.411	67.095	33.908	349	\$281.067
Menos depreciación acumulada de los activos dispuestos	-	(25.635)	0	0	-	(25.635)
31 de diciembre de 2019	<u>\$1.017.007</u>	<u>\$1.250.507</u>	<u>\$1.471.279</u>	<u>\$1.364.499</u>	<u>\$228.490</u>	<u>\$5.331.782</u>
Depreciación anual	\$129.687	\$14.361	\$40.436	\$93.128	\$4.408	\$282.020
Menos depreciación acumulada de los activos dispuestos	-	-	-	-	(48.258)	(48.258)
Ajuste	-	(83.408)	-	83.408	-	-
31 de diciembre de 2020	<u>\$1.146.694</u>	<u>\$1.181.460</u>	<u>\$1.511.715</u>	<u>\$1.541.035</u>	<u>\$184.640</u>	<u>\$5.565.544</u>
<b>Provisión bienes muebles</b>						
01 de enero de 2019	-	-	-	-	-	0
31 de diciembre de 2019	12.796	-	-	-	-	12.796
activos dispuestos	-	-	-	-	-	0
31 de diciembre de 2020	<u>\$12.796</u>	<u>\$0</u>	<u>\$0</u>	<u>\$0</u>	<u>\$0</u>	<u>\$12.796</u>
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2019	<u>8.057.270</u>	<u>-30.984</u>	<u>116.320</u>	<u>430.578</u>	<u>0</u>	<u>8.573.184</u>
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2020	<u>8.079.393</u>	<u>56.331</u>	<u>132.529</u>	<u>358.224</u>	<u>83.750</u>	<u>8.710.227</u>

No existe ningún tipo de restricción sobre el dominio de la Propiedad, Planta y Equipo, ni sobre los flujos de efectivo por ellos generados.

**7. INTANGIBLES, NETO**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Licencias	\$ 155.502	\$ 475.218
Proyecto de tecnología (i)	232.736	
Amortización licencias	<u>(155.502)</u>	<u>(475.218)</u>
<b>Total</b>	<b><u>\$ 232.736</u></b>	<b><u>\$ -</u></b>

- (i) Activo intangible correspondiente a la constitución del proyecto de transformación digital, el cual fue aprobado en Consejo Superior acta No.272 del 17 de marzo de 2020, con una dirección máxima de 3 años; se empezará a amortizar cuando termine el proyecto, el año 2022, durante 20 años.

**8. OBLIGACIONES FINANCIERAS**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Tarjetas de Crédito	\$ 584	\$ -
Leasing financiero CP (I)	<u>22.967</u>	<u>-</u>
<b>Sub Total Corto Plazo</b>	<b><u>\$ 23.551</u></b>	<b><u>-</u></b>
Obligaciones Financieras Largo Plazo	<u>55.502</u>	<u>-</u>
Leasing financiero (I)		
<b>Total</b>	<b><u>\$ 79.053</u></b>	<b><u>\$ -</u></b>

- (I) La obligación se suscribió con el banco de occidente por un plazo de 4 años a una tasa promedio 6.07%.

**9. COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Cuentas comerciales por pagar	\$ 757.627	\$ 807.480
Otras cuentas por pagar (Impuestos, y acreedores varios)	747.499	658.171
Provisiones (i)	292.386	911.281
<b>Total</b>	<b>\$ 1.797.512</b>	<b>\$ 2.376.932</b>

- (i) Corresponde a la provisión para atender pagos derivados de la aplicación del decreto 558 de 2020 \$22.385 y provisión para atender demanda sobre responsabilidad en pensiones \$270.000.

**10. BENEFICIOS A EMPLEADOS**

El valor de las obligaciones de la Fundación por este concepto a 31 de diciembre de 2020 y 2019, corresponden a:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Cesantías	\$ 326.745	\$ 268.162
Intereses sobre cesantías	24.341	30.556
Vacaciones	325.240	244.220
Otras obligaciones post – empleos	-	-
<b>Total</b>	<b>\$ 676.326</b>	<b>\$ 542.938</b>
<b>Beneficios a empleados a largo plazo (i)</b>	<b>\$ 1.166.992</b>	<b>\$ 1.011.117</b>

- (i) El valor de las obligaciones de la Fundación por el concepto de beneficios a empleados post-empleo a largo plazo se determinó con una valoración actuarial integral realizada por la empresa SQL informática, actuario Helbert Jiménez.

Este beneficio post-empleo corresponde a la obligación adquirida por pensiones compartidas por parte de la Fundación Carvajal, el cálculo actuarial se realizó con 22 para el 2020 y 23 para el 2019, al salir una persona del cálculo.

A continuación, se muestra una conciliación entre los saldos iniciales y los saldos finales del pasivo por beneficios definidos:

	2020	2019
<b>Valor al inicio del periodo</b>	<b>\$ 1.011.117</b>	<b>\$ 1.029.143</b>
Incluido en el resultado del periodo		
Costos por interés	-	-
Incluido en otros resultados integrales		
Ganancia (pérdida) actuarial debido a:		
Experiencia	155.875	(18.026)
Cambio en factores de conmutación	-	-
Otros		
Beneficios pagados	-	-
<b>Valor final del periodo</b>	<b><u>\$ 1.166.992</u></b>	<b><u>\$ 1.011.117</u></b>

**Supuestos**

	2020	2019
Tasa de descuento	3,64%	4,08%
Tasa de incremento pensional	3,80%	3,18%
Tasa anual de inflación	1,61%	3,50%
Tasa de mortalidad - Colombia	Tabla RV08	Tabla RV08

**11. OTROS PASIVOS**

	2020	2019
Ingresos recibidos por anticipado (i)	\$ 3.119.149	\$ 2.298.746
Saldo de convenios y anticipos	5.182	3.990
<b>Total</b>	<b><u>\$ 3.113.967</u></b>	<b><u>\$ 2.302.736</u></b>



- (i) A continuación, se detallan los principales proyectos que conforman los ingresos recibidos por anticipado:

	2020	2019
Otros de menor cuantía	\$ 598.447	\$ 315.416
Cargill emergencia Covid 19 – 2020	428.921	-
Generalitat de Valencia	419.915	-
Mas 25omunitario étnico 2020-2021 – UT Propal	314.409	-
Cargill fase 3 – 2020	241.636	-
Proyecto plásticos livianos carvajal empaques	234.156	17.329
Sena 2020	231.597	-
Hacia allá vamos 2	163.485	500.373
Laboratorio de paz ACTEC	153.300	-
Activa Buenaventura – Fundacion Corona	77.500	-
Metodologías flexibles SEM 2020	62.479	-
Cargill 2020 – Uniteway	60.672	-
Activa Buenaventura – Gases de occidente	59.570	-
Saberes Icetex – ICBF 2020 – 2021	30.976	-
Calidad educativa Buenaventura – Cenit	30.000	-
Activa Buenaventura – USAID	6.883	360.925
Sena 2019	5.203	141.396
Trafigura Fortalecimiento	-	253.153
Bis II – Bonos de Impacto Social 2019	-	168.000
Emprendimiento de Alto Impacto-SDE	-	64.420
ICBF Mas +	-	54.382
Fortalecimiento mujeres activas – Fama 2019	-	53.250
Proyecto Cuso	-	52.326
Aula global – Alcaldía Cali	-	50.699
Comfandi empleabilidad 2019	-	41.800
Metodologías flexibles fase II 2019 SEM	-	41.569
Educación inclusiva 2019 – Gobernación	-	41.000
Encadenamientos productivos 2019 – Alcaldía	-	39.792
Metodologías flexibles 2019 Dividendo	-	39.649
Evaluación Trafigura	-	33.267
Saberes Valle – Limmat	-	30.000
<b>Total</b>	<b>\$ 3.119.149</b>	<b>\$ 2.298.746</b>

**12. PATRIMONIO**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Efecto adopción NIIF	\$ 296.704.017	\$ 296.704.017
Excedentes acumulados	31.361.493	28.732.053
Reservas	10.983.091	10.983.091
Excedentes del ejercicio	28.455	2.629.440
Fondo social (i)	200	200
<b>Total</b>	<b><u>\$ 339.077.256</u></b>	<b><u>\$ 339.048.801</u></b>

(i) El Fondo social lo conformaron los socios fundadores: Alfonso Carvajal S.J \$50, Elena Carvajal Lourido \$75 y Ana Maria Carvajal \$75.

**13. INGRESOS**

A continuación, se presenta un análisis de los ingresos del período de la Compañía para operaciones que continúan:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Actividades de servicio comunitario y social	\$ 7.809.997	\$ 9.977.522
Dividendos de sociedades (*)	5.397.022	6.272.575
Enseñanza	228.170	653.066
Alquiler	1.416.489	1.432.922
Recuperaciones de gastos operacionales	46.843	111.518
<b>Total</b>	<b><u>\$ 14.898.521</u></b>	<b><u>\$ 18.447.603</u></b>

(\*) Los dividendos se recibieron de: (i) Carvajal S.A. \$5.362.496 y (ii) Fondo de Garantías S.A. Confe \$34.525.

**14. OTROS INGRESOS**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Financieros	\$ 1.077.684	\$ 1.096.233
Utilidad en venta de acciones (i)	-	2.479.933
Utilidad en venta y retiro de bienes	23.000	200.000
Eliminación prest. extralegal quinquenio	-	215.735
Recuperación provisiones	375.000	-
Diversos (ii)	341.099	13.692
<b>Total</b>	<b>\$ 1.816.783</b>	<b>\$ 4.005.593</b>

(i) En el año 2019 se realizó la venta de 273.858 acciones de Smurfit Cartón Colombia.

(ii) Los ingresos diversos corresponden a:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Reintegro de otros costos y gastos empleados	\$ 202	\$ 7.533
Otras recuperaciones	-	4.885
Ajuste al peso	2	3
Aprovechamientos no gravados	30	456
Aprovechamientos	6.795	815
Subsidio pago nomina PAEF	334.070	-
<b>Total</b>	<b>\$ 341.099</b>	<b>\$ 13.692</b>

**15. COSTOS**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
De personal	\$ 7.796.045	\$ 8.266.189
Honorarios	2.304.112	2.154.368
Servicios	1.821.548	2.485.793
Diversos (*)	1.034.199	2.432.308
Impuestos	299.170	780.293
Depreciaciones	257.911	344.985
Arrendamientos	237.881	237.353
Contribuciones y afiliaciones	203.941	190.577
Seguros	77.053	272.417
Legales	74.517	294.880
De viaje	49.348	72.712
Mantenimientos y reparaciones	19.761	27.920
<b>Total</b>	<b>\$ 14.175.486</b>	<b>\$ 17.559.795</b>

(i) Los costos diversos se componen por:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Suministros generales	\$ 614.466	\$ 1.169.172
Suministros y partes de tecnología	108.391	152.627
Aportes en contrato de transición	100.000	-
Suministros de alimentos	81.717	120.675
Transporte	52.262	423.410
Servicio de casino y restaurante	46.473	306.788
Combustibles y lubricantes	9.257	23.615
Fotocopias	7.244	42.496
Papelería general	7.137	71.876
Otros gastos diversos	6.933	12.053
Libros, suscrip, periódicos y revistas	-	1.748
Suministros materiales de construcción	319	7.848
Provisión deudores	-	100.000
<b>Total</b>	<b>\$ 1.034.199</b>	<b>\$ 2.432.308</b>

**16. GASTOS DE ADMINISTRACION**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
De personal	\$ 1.273.482	\$ 1.249.676
Servicios	193.724	139.873
Honorarios	41.824	34.868
Diversos	28.863	36.470
Depreciaciones	24.109	43.714
Impuestos	11.584	2.691
Seguros	4.134	5.524
Arrendamientos	1.243	589
Gastos Legales	1.165	1.174
Gastos de viaje	98	285
Mantenimientos y reparaciones	-	290
<b>Total</b>	<b>\$ 1.580.226</b>	<b>\$ 1.515.154</b>

**17. OTROS EGRESOS**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Donaciones	\$ 565.139	\$ 617.756
Gastos no deducibles	<u>174.916</u>	<u>62.375</u>
<b>Total</b>	<b><u>\$ 740.055</u></b>	<b><u>\$ 680.131</u></b>

**18. COSTOS FINANCIEROS**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Intereses por sobregiros y préstamos bancarios	\$ 7.962	\$ 318
Otros gastos por interés	<u>183.120</u>	<u>68.358</u>
<b>Total</b>	<b><u>\$ 191.082</u></b>	<b><u>\$ 68.676</u></b>

**19. INSTRUMENTOS FINANCIEROS**

**Gestión de riesgo en la tasa de interés** - La Fundación Carvajal se encuentra expuesta a riesgos en la tasa de interés debido a que toma dinero en préstamo a tasas de interés variables. El riesgo es manejado por la Compañía realizando prepago de la deuda.

**Gestión de riesgo cambiario** - La Compañía realiza transacciones denominadas en moneda extranjera; en consecuencia, se generan exposiciones a fluctuaciones en la tasa de cambio. Las exposiciones a la tasa de cambio son manejadas dentro de los parámetros de las políticas aprobadas utilizando contratos sobre moneda extranjera.

Los importes en libros de los activos monetarios denominados en moneda extranjera al final del periodo sobre el que se informa son los siguientes:

	<b>Activos</b>	
	<b>2020</b>	<b>2019</b>
En dólares americanos	\$ 50.845	\$ 48.509

## 20. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

La Fundación Carvajal no es parte demandada en ninguna acción legal que implique el supuesto incumplimiento de la entidad en el suministro de bienes y/o servicios de conformidad con los términos contractuales.

La Fundación Carvajal no tiene demandas pendientes contra ningún proveedor con referencia al suministro de productos defectuosos.

## 21. IMPUESTO A LAS GANANCIAS

Las disposiciones fiscales vigentes aplicables a la Fundación estipulan que:

- (a) Los contribuyentes del régimen tributario especial están sometidos al impuesto de renta y complementarios a la tarifa del 20% sobre el beneficio neto o excedente, no obstante, para la Fundación dicho beneficio se considera renta exenta, toda vez que éstos serán reinvertidos en programas de gestión social y de interés general de acceso a la comunidad, conforme a los Artículos 19, 356 y 358 del Estatuto Tributario Nacional.
- (b) La Fundación no está sometida a renta presuntiva por pertenecer al régimen tributario especial, no es contribuyente del impuesto a la riqueza, ni del impuesto sobre la renta para la Equidad CREE conforme a los Artículos 191 y 293-2 del Estatuto Tributario y el artículo 20 de la Ley 1607 de 2012.
- (c) En 2016 aplican para efectos fiscales, las referencias a las normas contables contenidas en las normas tributarias conforme a la Ley 1607 de 2012; a partir del año 2017 con la expedición de la Ley 1819, la determinación del impuesto de renta se realizará conforme a los marcos técnicos normativos contables vigentes en Colombia, cuando la ley tributaria remita expresamente a ellas y en los casos en que esta no regule la materia.
- (d) Las declaraciones de impuestos están soportadas por el libro tributario previsto en el Artículo 4 del Decreto 2548 de 2014 así como todos los documentos, externos e internos y comprobantes que evidencian la realidad de las operaciones desarrolladas.
- (e) Para permanecer y tener la calificación dentro del régimen tributario especial la Fundación deberá cumplir con los procedimientos que la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales defina, junto con los documentos establecidos por el Gobierno Nacional mediante Decreto. Los contribuyentes del régimen tributario

especial se encuentran contemplados en el Artículo 140 y la calificación al régimen en el Artículo 148 de la Ley 1819 de 2016.

- (f) Los contribuyentes del régimen tributario especial están sometidos al régimen de renta por comparación patrimonial. La Reforma consagró que cuando el beneficio neto o excedente exento determinado de conformidad del Artículo 357 del Estatuto Tributario, resultare inferior a la diferencia entre el patrimonio líquido del último periodo gravable y el patrimonio líquido del periodo inmediatamente anterior, dicha diferencia se considera renta gravable, a menos que se demuestre que el aumento patrimonial obedece a causas justificativas. Lo anterior conforme al Artículo 151 de la Ley 1819 de 2016.

Las declaraciones del impuesto de renta pueden ser revisadas por las autoridades de impuestos dentro de los 2 años siguientes a la fecha de presentación o corrección; la Ley 1819 de 2016 extendió a partir del año 2017, el término general de firmeza de las declaraciones tributarias a 3 años, a partir de la fecha del vencimiento para declarar o a partir de la fecha de su presentación, cuando estas hayan sido presentadas de forma extemporánea.

**FUNDACION CARVAJAL  
DETERMINACION DEL BENEFICIO NETO  
POR EL AÑO GRAVABLE 2020**

INGRESOS	2020	2019
<b>Total ingresos de cualquier naturaleza</b>	16.715.304	22.453.196
(-) Ingreso contable por venta de activos e inversiones	-	(2.679.933)
(-) ingresos dividendos certificados como NR ni GO	(5.397.021)	(6.272.575)
<b>TOTAL INGRESOS (1)</b>	<b>11.318.283</b>	<b>13.500.688</b>
<b>EGRESOS</b>		
<b>Total de costos y gastos contables</b>	<b>16.686.849</b>	<b>19.823.756</b>
<b>+ (-) Ajustes del beneficio neto</b>		
(-) Gastos no deducibles	(411.233)	(223.093)
(-) Impuesto de vehículo	-	(1.232)
(-) Depreciación	(282.020)	(281.067)
(-) Costos y gastos vigencias anteriores	(24.181)	(614.446)
(-) Gravamen al Movimiento Financiero no deducible	(30.425)	(94.539)
(-) Impuestos Asumidos	(8.019)	-
(-) Donaciones no deducibles	(41.628)	(41.512)
+ inversión en activos neto	370.805	-
<b>TOTAL EGRESOS (2)</b>	<b>16.260.148</b>	<b>18.567.867</b>
<b>PÉRDIDA FISCAL NETA DEL AÑO (1) - (2)</b>	<b>(4.941.865)</b>	<b>(5.067.179)</b>

## 22. COMPROMISOS

La Fundación Carvajal al cierre del 2020 tiene convenios celebrados los cuales pasarán a periodos siguientes:

**Acuerdo de Implementación No FGM-017-008 de 2019 Fortalecimiento Empresarial OIM:** El 05 de febrero del 2020 La Fundación Carvajal firmo convenio con La Organización Internacional para las Migraciones OIM, el cual tiene por objeto la gestión integral de emprendimientos sociales, culturales y económicos del programa de estabilización comunitaria y población migrante proveniente de Venezuela, colombianos retornados y comunidades acogida; cuya vigencia es del 04/02/2020 al 31/07/2021 el valor del acuerdo de implementación es de \$989.871.728 MM.A diciembre 31 del 2020 se ejecutó un valor de \$656.967.114 MM

**Acuerdo de Implementación No 013 de 2020 FGM-017 Inclusión Social OIM:** El 01 de septiembre del 2020 La Fundación Carvajal firmó convenio con La Organización Internacional para las Migraciones OIM, el cual tiene por objetivo implementar la estrategia de integración social y cultural de población migrante y colombianos retornados provenientes de Venezuela con enfoque comunitario; cuya vigencia es del 01/09/2020 al 30/06/2021 el valor del acuerdo de implementación es de \$298.914.094 MM.A diciembre 31 del 2020 se ejecutó un valor de \$ 61.993.657MM

**Acuerdo de Colaboración Proyecto Generalitat Valenciana.** Firmado en España entre Fundación del Valle, Fundación Mainel y Fundación Carvajal, el 04 diciembre de 2020 el cual tiene por objetivo el empoderamiento económico de la población víctima del conflicto, especialmente jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad, de las comunas de Cali; cuya vigencia es del 01/01/2021 al 31/12/2022 el valor del acuerdo de colaboración es de 187.443 euros. A diciembre 31 del 2020 no ha ejecutado.

**Modelo de Acompañamiento Situado (MAS):** El 24 de agosto de 2020 la Fundación Carvajal aceptó la propuesta de cualificación de agentes educativos y madres comunitarias y vinculación al fondo ICETEX - ICBF Contrato Interadministrativo N° 2019 - 011 ICETEX / 1787 de 2019 el cual tiene por objeto contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación inicial de las niñas y los niños, por medio del reconocimiento, acompañamiento y transformación de las prácticas pedagógicas de las agentes educativas, con una duración inicial de 5 meses. El valor del convenio es de \$ 2.488.988 MM. A diciembre 31 de 2020 se ejecutó \$ 515.515 MM.

**Acuerdo de Cooperación No. 72051419CA00002 Activa Buenaventura:** el 30 de noviembre de 2018 la Fundación Carvajal firmó un convenio de Cooperación con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional "USAID" el cual tiene como objetivo general la implementación del Modelo de Marco de Participación Ciudadana "Activa Buenaventura", que busca generar condiciones adecuadas para la gobernabilidad democrática a través de tres (3) estrategias: liderazgo colectivo, incidencia en políticas públicas y gobierno abierto; cuya vigencia es del 01/02/2019 a



31/01/2024, el valor del convenio es de \$10.154.602 MM. A diciembre 31 de 2020 se ejecutó \$3.525.791MM.

**Formación Inicial – Técnico en Saberes:** El 24 de agosto de 2020 la Fundación Carvajal aceptó la propuesta de cualificación de agentes educativos y madres comunitarias y vinculación al fondo ICETEX - ICBF Contrato Interadministrativo N° 2019-011 ICETEX / 1787 de 2019 ICBF, el cual tiene como objetivo Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación inicial de las niñas y los niños, por medio del reconocimiento, acompañamiento y transformación de las prácticas pedagógicas de las agentes educativas, con una duración de 12 meses, el valor del convenio es de \$261.952 MM. A diciembre 31 de 2020 se ejecutó \$89.489 MM.

**Laboratorio de paz:** El 01 de enero de 2017 la Fundación Carvajal realizó un convenio con ACTEC SBL, el cual tiene por objeto Inclusión social y económica de las poblaciones vulnerables en Colombia gracias al modelo transformador MicroMBA de ACTEC en conformidad al dossier del Programa ACTEC-Un Oficio para todos 2017-2021., con una duración de 60 meses. El valor del convenio es de \$ 1.770.668 MM. A en el año 2020 se hizo una Adición al convenio por valor de 320.000 MM, a diciembre 31 de 2020 se ejecutó \$ 1800.123 MM.

**Convenio de ampliación de cobertura No 76-014:** El 04 de Noviembre de 2020 la Fundación Carvajal realizó un convenio con Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA, el cual tiene por objeto Realizar acciones de formación aunando esfuerzos, capacidades y conocimientos para el desarrollo de programas de formación profesional integral, en el marco del Programa de Ampliación de Cobertura, con el fin de formar a un mayor número de colombianos, mediante alianzas celebradas entre el SENA y las Instituciones de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y las Instituciones de Educación Superior, inscritas en el Banco de Instituciones Educativas (BIE). Cumpliendo con los estándares de calidad establecidos en el marco legal y con los procesos de Aseguramiento de la Calidad de la Dirección de Formación Profesional del SENA, de conformidad con la propuesta presentada por el CONVINIENTE en los aspectos avalados por la respectiva Regional, y en concordancia con el plan operativo, con una duración de 16 meses. El valor del convenio es de \$ 507.995MM. A diciembre 31 de 2020 se ejecutó \$ 22.400MM.

**Convenio de cooperación No. 54 celebrado-Cuso 1.5:** El 01 de agosto de 2020 la Fundación Carvajal realizó un convenio de cooperación con CUSO INTERNATIONAL, el cual tiene por objeto Promover la vinculación y sostenibilidad del empleo de al menos 191 personas (50% población colombiana y 50% población venezolana) ubicados en Cali a través de un proceso de formación técnico social. con una duración de 17 meses. El valor del convenio es de \$891.480MM. A diciembre 31 de 2020 se ejecutó \$169.989MM.

### **23. HECHOS OCURRIDOS DESPUÉS DEL PERIODO QUE SE INFORMA**

Entre el 1 de enero de 2021 y la fecha de emisión de estos Estados Financieros, no se tiene conocimiento de hechos de carácter financiero o de otra índole que afecten en forma significativa los saldos o interpretación de los mismo.

### **24. NOTA REVELATORIA SOBRE IMPACTO DEL VIRUS COVID-19**

Debido a que el 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud - OMS declaró el actual brote de enfermedad por coronavirus - COVID-19 como una pandemia, el presidente de la República mediante el Decreto Legislativo 417 del 17 de marzo de 2020, declaró el estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el territorio Nacional.

La Fundación en el año 2020 se acoge a las directrices para el cuidado de la salud de la comunidad en general. A continuación, se describen los principales hitos de la gestión institucional:

- Respecto a las actividades de intervención social integral y administrativas, realizadas por el equipo de la Fundación, se determinó la modalidad de trabajo remoto mientras estuvo vigente la medida de cuarentena, posteriormente se realizó trabajo mixto hasta el cierre de estos estados financieros.
- La Fundación logró mantener su planta de personal, y solo se desvinculó a los contratos que terminaban por vigencia (termino fijo).
- Se cumplió con los requisitos para acceder a la subvención del gobierno en el programa de apoyo al empleo formal "PAEF" del cual fue beneficiado en la cuantía de \$337MM en el año.
- La situación de emergencia no impidió que la Fundación desarrollara su objeto social y ejecutara las actividades meritorias según lo planeado. Mantener una estructura flexible permitió que a pesar de la disminución en ingresos por \$6.468MM en la ejecución de proyectos y otras actividades operacionales frente a presupuesto aprobado, se disminuyeran los gastos en \$5.789MM, para un cierre favorable.
- La administración y el alto gobierno acompañaron los seguimientos financieros e identificaron nuevos escenarios de proyección financiera con estrategias de ahorro que se implementaron de manera satisfactoria. Como estrategia se disminuyeron costos fijos de operación en \$389MM.
- En el ejercicio de proyección se estableció como meta de ingresos \$16.180MM (un 20% menos del presupuesto inicial \$20.261mm). Los ingresos operativos logrados fueron \$13.773mm (85% cumplimiento).

- Para el año 2021, se elaboró un presupuesto adecuado a la realidad actual del país que permite continuar con la intervención social integral y el desarrollo de las actividades meritorias acompañado de estrategias para la optimización de los recursos institucionales.

## **25. APROBACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS**

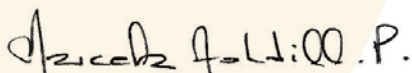
Los Estados Financieros han sido autorizados para su divulgación por el Representante Legal y/o Consejo Superior el 10 de marzo de 2021. Estos estados financieros van a ser puestos a consideración del máximo órgano social, quien puede aprobar o improbar estos Estados Financieros.

**FUNDACION CARVAJAL**  
**Certificación a los Estados Financieros**

Declaramos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en los estados financieros de la Fundación Carvajal finalizados al 31 de diciembre de 2020 y 2019, los cuales se han tomado fielmente de libros de contabilidad. Por lo tanto:

- Los activos y pasivos de Fundación Carvajal existen en la fecha de corte y las transacciones registradas se han realizado durante el periodo.
- Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Fundación Carvajal y de sus subordinadas en la fecha de corte.
- Todos los elementos han sido reconocidos como importes apropiados.
- Los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados,

Asimismo, los Estados Financieros han sido autorizados para su divulgación por el Representante Legal y/o Consejo Superior el 10 de marzo de 2021. Estos estados financieros van a ser puestos a consideración del máximo órgano social el próximo 10 de marzo de 2021, quien puede aprobar o improbar estos Estados Financieros.



**Marcela Astudillo Palomino**  
Representante legal



**Rafael Argel Pinilla Charry**  
Contador  
T.P.68909-T

## » Referencias

Banco Mundial. (2020). Pandemia del covid-19: Impactos en la educación y respuestas en materia de políticas. Banco Mundial. Recuperado de <https://www.bancomundial.org/es/topic/education/publication/the-covid19-pandemic-shocks-to-education-and-policy-responses>.

Corvalán. (1996). Los paradigmas de lo social y las concepciones de intervención en la sociedad (tesis de doctorado, segundo capítulo). Lovaina, Bélgica: Universidad Católica de Lovaina. Recuperado de <https://bit.ly/380yMTG>.

Duncan, O. D. (Abril de 1961). From Social System to Ecosystem. *Sociological Inquiry*, 31(2), 140-149.

Fundación Carvajal. (2019). Modelo de Intervención Social Integral. Cali, Colombia: Autor.

Gertler, P. J., Martínez, S., Premand, P., Rawlings, L. y C. M. J. Vermeersch. (2017). La Evaluación de Impacto en la práctica 2.a ed. Washington: BID. Recuperado de <https://bit.ly/3rbBkVV>.

Ministerio de Educacion Nacional. (2005). Lineamientos de política para la atención educativa a poblaciones vulnerables. MinEducación. Recuperado de: <https://bit.ly/3b8j0rK>.

Ministerio de Educación Nacional. (2006). ¿Qué es un Objeto de Aprendizaje? MinEducación. Recuperado de <https://bit.ly/3dOmgdR>.

Ministerio de Educacion Nacional. (2014). Sistema Nacional de Indicadores educativos para los niveles de preescolar, básica y media en Colombia. MinEducación. Recuperado de <https://bit.ly/3b8FPvL>.

Ministerio de Educacion Nacional. (2014). Lineamientos generales para la atención educativa a población vulnerable y víctima del conflicto armado interno. MinEducación. Recuperado de <https://bit.ly/2PkSONn>.

Ministerio de Educacion Nacional. (s.f.). EGRA y EGMA. Aplicación para PTA. MinEducación. Recuperado de <https://bit.ly/3qbIzfP>.

Organización de las Naciones Unidas. Asamblea General de las Naciones Unidas. Nueva York: ONU. Recuperado de <https://bit.ly/3pSonj6>.

Reimers, F. (2020). Fernando Reimers ensalza el valor educativo de los nuevos modelos de aprendizaje de la Institución ZEK durante la pandemia. [Video YouTube]. Madrid, España: Universidad Camilo José Cela. Recuperado de <https://bit.ly/3qZhWfw>.

*Fundación Carvajal*  
Abriéndole caminos a la equidad

[www.fundacioncarvajal.org.co](http://www.fundacioncarvajal.org.co)

