

Informe de Gestión 2022

Fundación Carvajal
Abriéndole caminos a la equidad

La apertura del Centro de servicios El Poblado fue en el año 1982 y desde el 2016 operan en el lugar nuestras oficinas administrativas.



Tres años después de la apertura El Poblado, abrimos las puertas del Centro de servicios de El Vallado en 1985.

En 1991 abrimos el tercer Centro de servicios de La Casona.



Comité de dirección

Marcela Astudillo Palomino
Presidencia Ejecutiva

Mónica María Zapata Domínguez
Directora de la Unidad Administrativa y Financiera

Mario José González Mora
Director de la Unidad de Desarrollo Empresarial

David Alejandro Gironza Rodríguez
Director de la Unidad de Educación y Cultura

Amparo Sinisterra de Carvajal
Directora de la Emisora de la Fundación Carvajal

Erika Johanna Acevedo Orduña
Jefe de Investigación y Desarrollo

Astrid Ramírez Castaño
Jefe de Gestión Humana

Alejandro Martínez Patiño
Jefe de Gestión Jurídica

Olga Lucía López Londoño
Jefe Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones

Comité editorial

*Dirección, Gestión del Conocimiento e
Innovación y Comunicaciones*

Olga Lucía López Londoño
Jefe Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones

Producción

Claudia Lorena Palta Concha
Coordinadora de Gestión del Conocimiento e Innovación

Natalia Muñoz Rojas
Analista Senior de Gestión del Conocimiento e Innovación

Luz Adriana Ossa Valencia
Analista de Gestión del Conocimiento e Innovación

Olga Lucía López Londoño
Jefe de Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones

Hugo Hernando Ordóñez Nievas
Diseño y diagramación

Lina Marcela Osorio González
Analista/Líder Comunicaciones

Contenido

Cooperantes y aliados7	Nuestros frutos44
Reconocimientos y certificaciones8	Gestión de Intervención Social Integral46
Presentación.	10	Unidad de Desarrollo Empresarial47
Cultivamos valores para crear un contexto más amable12	Testimonio: Una pasión que se cocina a diario52
Firmes pero flexibles ante los vientos del cambio13	Educación y Cultura54
Una valiosa cosecha de aprendizajes14	Testimonio: Martha, entre su instinto maternal y una sed de conocimiento60
Nuestras raíces	16	Desarrollo social y comunitario62
Gobierno Corporativo19	“Con humildad y honestidad transformamos la JAC de Ciudad Córdoba”66
Direccionamiento y planeación estratégica 202220	Emisora Fundación Carvajal-Clásica 88.5 F.M..68
Modelo de Intervención Social Integral (MISI)21	Testimonios radioescuchas70
Inversión social 202222	Homenaje a Amparo Sinisterra de Carvajal72
Contexto de sostenibilidad24	Transferencias metodológicas76
Nuestro soporte	28	Proyectos77
Área Investigación y Desarrollo30	Referencias	86
Unidad Administrativa y Financiera32	Glosario	88
Área Gestión Humana34	Anexo. Estados financieros	90
Área Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones38		



Agradecimientos

Al cierre de este 2022, el Gobierno corporativo de la Fundación Carvajal agradece a todos los actores que apoyaron y respaldaron nuestro trabajo en pro de mejorar las condiciones de las comunidades más vulnerables y de potenciar su desarrollo. Con su esfuerzo, acompañamiento y compromiso, sorteamos con entereza los desafíos que venían de una pandemia mundial y del paro nacional del 2021.

Damos las gracias a la familia y a la organización Carvajal, a los colaboradores, prestadores de servicio, cooperantes y aliados, participantes de programas y proyectos, comunidades cercanas a los Centros de Servicios Básicos Comunitarios (CSBC), medios de comunicación y proveedores.

¡Les invitamos a seguir creciendo juntos para contribuir a la transformación social de nuestra región
“Abriendo caminos a la equidad”!

Cooperantes y aliados



Reconocimientos y certificaciones

Contar con programas de intervención social sólidos en las líneas de Desarrollo empresarial, Educación y cultura y Desarrollo social, nos permite hacer parte de la solución y nos alienta a seguir trabajando para mitigar los efectos de la pandemia en Colombia y cerrar brechas económicas y en el aprendizaje de niños y niñas. Este año obtuvimos importantes reconocimientos:



En noviembre fuimos incluidos como estudio de caso en la tercera versión del Informe Nacional de empleo inclusivo Enei 2021-2022, una iniciativa de la Alianza por la Inclusión Laboral, conformada por Fundación Corona, la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) a través de su Fundación, USAID a través de ACDI/VOCA, y la participación del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) como aliado estratégico. Este informe tiene el propósito de aportar un análisis sistémico del estado actual del empleo inclusivo en Colombia para contribuir a comprender integralmente las trayectorias educativas y laborales de poblaciones de difícil inserción. <https://bit.ly/3k2MiQ6>



Aula global competencias básicas fue reconocido por el Banco Mundial, UNICEF y la UNESCO como una iniciativa que contribuye a la reducción de la pobreza de aprendizaje en América Latina. <https://uni.cf/40C2Qib>

Aula global fue incluido en el mes de octubre en el informe “Formative Assessment: Improving learning for Every Child” de las 100 innovaciones educativas que demostraron impacto y escalabilidad en el mundo. Este reconocimiento fue otorgado por HundrED, una organización con sede en Finlandia que se especializa en identificar, promover y compartir innovaciones en educación preescolar y básica. hundred_global_collection_2023_digital.pdf

Para la selección de las 100 innovaciones, se realizaron más de 3000 registros, los cuales fueron revisados por el equipo y panel evaluador de HundrED durante varias rondas hasta seleccionar las 100.

De Aula Global reconocen que aborda la pobreza de aprendizajes (problema exacerbado durante la pandemia) al priorizar a estudiantes de bajo rendimiento en lenguaje y matemáticas que experimentan rechazo, estigmatización y desmotivación para el aprendizaje. El programa potencia su mentalidad de crecimiento, fortaleciendo sus habilidades básicas y sociales.





El programa Horizontes con brújula para el aprendizaje fue certificado durante el tercer trimestre del año por el Ministerio de Educación Nacional (MEN) como modelo flexible a nivel nacional y fue incluido en el portafolio de modelos flexibles. Hoy Brújula hace parte de la oferta educativa de las Secretarías de Educación de Cali, Buenaventura, Medellín, Antioquia, Barranquilla y Cúcuta y se consolida como un aporte de la Fundación Carvajal al sistema educativo colombiano para los estudiantes en extraedad.



En el mes de octubre la Alianza Activa Buenaventura fue invitada a participar en el programa de intercambio de experiencias de Konrad Adenauer Stiftung en Alemania, donde se reconoció su aporte al territorio en procesos de participación ciudadana y generación de capacidades del gobierno. El tema central fue “La innovación al servicio de la democracia y el desarrollo sostenible”, en el evento participaron representantes de diferentes sectores de Colombia y expertos alemanes con amplia trayectoria en iniciativas de transparencia, ciberseguridad, participación ciudadana, gobierno abierto e innovación pública.



En noviembre certificamos el proceso de Gestión del Conocimiento de la institución por segunda vez con la firma Belly Knowledge Management International y validamos el cumplimiento de cinco pilares: homologación de la gestión del conocimiento, alineación con la visión de la organización, incorporación en la estrategia institucional, inclusión en el modelo de gestión organizacional, e implementación de indicadores de medición por procesos y resultados.



Presentación

En el marco del ejercicio de rendición de cuentas, la Fundación Carvajal presenta a sus diferentes públicos el informe anual 2022 que parte de la metodología G4 para la preparación de informes de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI). El documento también se sustenta en el Modelo de Intervención Social Integral (MISI) de la organización, plataforma metodológica que orienta su estructura e hilo narrativo desde la gestión de sus áreas misionales y de apoyo a favor del cumplimiento de la misión y visión organizacional, parte de la información generada por los líderes y equipos técnicos para dar cuenta de los logros alcanzados, retos superados y aprendizajes a favor de la mejora.

Para la estructura del informe de este año, nos inspiramos en la estrategia de comunicación interna “Crecer juntos transforma”, que genera sentido de pertenencia frente al propósito institucional y sus procesos. La presentación de los resultados se inicia con los planteamientos de los representantes de los órganos directivos, Consejo Superior, Junta Directiva y Presidencia Ejecutiva, posteriormente se organiza la información en tres apartados que hacen referencia a las partes de un árbol como figura simbólica de la conexión de los diferentes actores involucrados en el cumplimiento de la misión y visión organizacional:

Nuestras raíces, como fundamento institucional: Lo integran la misión, visión, los valores, el gobierno corporativo, el direccionamiento y la planeación estratégica del 2022, el MISI y el contexto de sostenibilidad de la Fundación.

Nuestro tronco, como soporte institucional: presenta la gestión de las áreas de Investigación y Desarrollo, unidad Administrativa y Financiera, Gestión Humana, Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones, las cuales dan solidez y soportan las raíces, ramas y sus frutos.

Nuestros frutos, como resultado del trabajo: desde la labor de las líneas estratégicas de Desarrollo Empresarial, Educación y Cultura, Desarrollo Social y Comunitario, se presentan los logros de la intervención social del año, se incluyen historias de vida representativas de beneficiarios de los programas y proyectos, quienes dan cuenta de los impactos de la intervención que ha realizado la Fundación Carvajal en sus vidas y se presenta además una sección donde se consolidan los proyectos gestionados y ejecutados en el periodo.

Como anexo, en la parte final, se presentan los estados financieros 2022 auditados por la firma Ernst & Young y el glosario que amplía los conceptos técnicos.



Cultivamos valores para crear un contexto más amable



Detrás de todo gran logro hay una visión y propósitos claros, también valores que se han cultivado y orientan los buenos resultados. En la Fundación Carvajal sabemos que el respeto, la transparencia, equidad, honestidad y el compromiso social jugaron un papel determinante para cerrar un 2022 con resultados que nos llenan de satisfacción. Como presidente del Consejo Superior y miembro de la familia Carvajal honro estos valores que se vieron reflejados en la forma de obrar de nuestros colaboradores y a quienes les expreso mi admiración y agradecimiento.

Si nos fijamos en los buenos indicadores de nuestros procesos formativos que continuaron impactando positivamente el aprendizaje de miles de niños y niñas y fortaleciendo habilidades de maestros de escuelas públicas, agentes educativos, personas en búsqueda de empleo, emprendedores, empresarios y comunidades, concluimos que los valores del respeto y compromiso social estuvieron presentes y fueron claves para crear ambientes de confianza, identificar intereses, necesidades

y tener altas respuestas de los participantes.

Durante este 2022 el respeto también fue fundamental para propiciar un excelente relacionamiento con aliados nacionales e internacionales con quienes realizamos sinergias exitosas basadas en los otros valores como la transparencia y honestidad, que incidieron en la sostenibilidad, escalabilidad y apalancamiento de nuestros programas permitiendo desplegar una estrategia de fidelización para gestionar 69 proyectos.

Nuestros valores institucionales están arraigados en el ADN de la Fundación.

Al unir esfuerzos a favor de las comunidades priorizadas y con un compromiso social férreo, logramos generar un impacto colectivo, significativo y hacia el futuro, mejorando sus condiciones y contribuyendo al desarrollo social y económico de la región.

Somos como los árboles, nos regeneramos para evolucionar.

Sabemos que tener interiorizados estos valores institucionales contribuyó a crear un contexto más justo y amable para vivir, y de paso, a mejorar la calidad de vida de los más necesitados. En virtud de esta

aspiración, queremos seguir multiplicando estos impactos en el futuro próximo y hemos decidido como familia apostarle de la mano de una importante firma consultora a un proceso de fortalecimiento organizacional a través de la implementación de la nueva estrategia institucional 2023-2026. Lo anterior significó identificar retos y oportunidades que hoy nos están marcando nuevos y prometedores horizontes.

Con esta apuesta despedimos este gran año seguros de contar con el respaldo de un capital humano comprometido y responsable y con una arquitectura institucional sólida que apalancan los procesos con aliados y cooperantes y facilitan nuestro quehacer con las comunidades.

¡Bienvenido seas 2023 para seguir cultivando nuestros valores!

Gustavo Adolfo Carvajal Sinisterra
Presidente del Consejo Superior

Firmes pero flexibles ante los vientos del cambio



En este año, mientras trabajamos arduamente por cumplir las metas proyectadas y cerrar el ciclo de la estrategia institucional 2019-2022; estuvimos atentos a los cambios del entorno político nacional y a los retos macroeconómicos mundiales sin dejar de repensar el futuro de la institución.

A pesar de los desafíos, logramos un 102 % de sostenibilidad, sobrepasando la meta anual proyectada en 81 %, tuvimos un cumplimiento de ingresos del 157 % y alcanzamos un nivel de apalancamiento de cuatro, resultados que se deben al extraordinario equipo humano que nos acompaña desde hace muchos años, al liderazgo de Marcela, de la Junta Directiva y el apoyo permanente del Consejo Superior.

Somos una organización flexible, nos adaptamos a los cambios del contexto.

Pese a la incertidumbre causada por el relevo de gobierno, continuamos fortaleciendo los vínculos con el sector internacional para diversificar el origen de nuestros recursos que antes provenían significativamente

del sector público, trabajo que veníamos haciendo desde 2021. Así mismo, fue necesario entender las dinámicas y apuestas del nuevo gobierno para alinearlas a nuestro propósito y atender las aspiraciones del plan de desarrollo nacional en cuanto a la agenda social.

Otro hito importante que venía de años atrás fue consolidar la relación entre la organización Carvajal y Fundación Carvajal, logramos acompañar a la empresa en su estrategia de responsabilidad social empresarial, poniendo a su disposición nuestra experiencia y conocimiento para generar valor compartido en materia de desarrollo social.

El cambio es inevitable para avanzar y obtener nuevos y mejores resultados.

Por otro lado, en marzo suscribimos la alianza con la firma consultora Compartamos con Colombia pensando en un nuevo rumbo institucional, redefinimos el problema central a resolver, misión, visión, foco territorial y tuvimos como resultado una estrategia actualizada y aprobada por el Consejo Superior para 2023-2026.

En el mes de diciembre se socializó ante los colaboradores de la Fundación la nueva estrategia y se anunció el plan de transición que se formalizará y llevará a cabo a partir del 2023.

Para nuestra satisfacción, estamos innovando, construyendo sobre lo construido, seguimos firmes y flexibles como el árbol simbólico que nos inspira para presentar este informe.

Ana María Guerrero Carvajal
Presidenta de la Junta Directiva

Una valiosa cosecha de aprendizajes



Cada año que termina deja una lista larga de aprendizajes, máxime cuando nuestra Fundación trabaja por mejorar continuamente sus procesos y por agregarle valor a las labores diarias.

Un ejemplo de ello es que al cerrar el ciclo de tres años de la estrategia interna de transformación digital (2020-2022) confirmamos que es importante encontrarle un sentido a la tecnología como herramienta para acercar el conocimiento a las personas, incorporándolas a los procesos de formación y acompañamiento bajo un sentido pedagógico, una lección que se reafirmó con la pandemia y el estallido social del 2021, también entendimos que estas son un medio para y no un fin.

La Fundación Carvajal promueve una cultura digital en toda su operación.

En efecto, este año seguimos avanzando en este tema con la incorporación de nuevos recursos para la plataforma e-learning Escuela Fundación Carvajal y a través de la automatización de procesos internos.

Entendimos también que estar presentes en los territorios con un equipo operativo permanente, genera que las comunidades se involucren a favor de su propio desarrollo, todo esto bajo la orientación de nuestro Modelo de Intervención Social Integral y la destinación de un presupuesto importante para esta causa.

Volvimos al origen de la práctica social: nos funcionó, razón suficiente para continuar con este esquema en la nueva estrategia (2023-2026) que quiere volver a la intervención focalizada teniendo a los hogares como el centro para contribuir a la superación de la pobreza.

Ir hacia esta dirección también nos ha impulsado a redefinir nuestros paradigmas conforme a los retos del entorno empresarial, económico y a las demandas actuales de las comunidades próximas que requieren respuestas innovadoras y efectivas.

Tenemos una alta capacidad de adaptación y seguiremos buscando soluciones sociales sostenibles y escalables para generar mayores impactos, lo he visto en la disposición y la apertura al cambio por parte de los equipos lo que está contribuyendo a una transición en medio de una atmósfera de creatividad y dinamismo.

Otro acierto de la gestión es el seguir fortaleciendo la relación con la empresa Carvajal, juntos ampliamos el impacto social en distintos territorios, generando acciones positivas y sostenibles en beneficio de las comunidades.

Estamos actualizándonos para enfrentar el futuro próximo.

Aprovecho como vocera de la Fundación para reiterar mis felicitaciones a la familia Carvajal por su premio IMD Global Family Business Award 2022 en la 31.ª edición de la cumbre global organizada por Family Business Network que fue llevada a cabo en Budapest, Hungría, el cual reconoce desde 1996 las mejores empresas familiares a nivel global. Es un reconocimiento merecido a la vida y obra de sus integrantes.

Marcela Astudillo Palomino
Presidenta Ejecutiva



Nuestras raíces





Lo que nos inspira

“No puede haber una empresa sana en un medio social enfermo, porque tarde o temprano los males de la sociedad repercuten en su desempeño. Por eso, el empresario responsable debe necesariamente comprometerse en la solución de los problemas sociales”.

Manuel Carvajal Sinisterra, 1960

Misión

La Fundación Carvajal es órgano de justicia social y de caridad cristiana y expresión de anhelo de solidaridad de los colombianos.

Visión

Pioneros en la responsabilidad social, la Fundación Carvajal desarrolla conocimiento práctico mediante intervenciones en las ciudades de Cali y Buenaventura, para potenciar el desarrollo del capital humano en las comunidades más vulnerables. Nuestra experiencia y conocimiento se transfieren y se escalan a través de la política pública aunando esfuerzos con cooperantes y aliados.

Valores

Orientamos nuestro accionar bajo los valores del respeto, la transparencia, equidad, honestidad y el compromiso social.

Nuestro compromiso ético

Brindamos a nuestros colaboradores un marco de actuación ético del grupo Carvajal y todos los medios posibles para aclarar posibles situaciones en las que pueden verse enfrentados y los mecanismos para dar respuesta.

PEAS y Código de conducta

Contamos con una política de protección y prevención contra el acoso, la explotación y el abuso sexual (PEAS) y el Código de conducta que define la forma en la que se deben comportar los que hacen parte de la organización o participan directa o indirectamente con ella en sus diferentes programas y proyectos.

<https://bit.ly/3YfhtpU>

<https://bit.ly/3Dwp5fv>

Gobierno Corporativo

Junta Directiva

Apoya la toma de decisiones en cuanto a la inversión, la estrategia y la gestión de los programas de desarrollo social.

Ana María Guerrero Carvajal | *Presidenta de la Junta Directiva*

Alfonso Carvajal Valli | *Vicepresidente de la Junta Directiva*

Miembros

Diego Felipe Llano Carvajal	Isabela Marín Carvajal
Beatriz Eugenia Mejía Arango	Ana María Guerrero Carvajal
Alberto Carvajal Cabal	Padre José González
Marcela Crump Gómez	Claudia Liliana Aparicio Yáñez
Alfonso Carvajal Valli	

Consejo Superior

Vela por la preservación y aplicación de los principios inspiradores de la Institución, asegurando la conservación del legado de sus fundadores.

Gustavo Adolfo Carvajal Sinisterra | *Presidente del Consejo Superior*

Alfonso Carvajal Valli | *Vicepresidente del Consejo Superior*

Miembros

Primer suplente

Arzobispo de Cali Darío de Jesús Monsalve Mejía	Diego Felipe Llano Carvajal
María del Rosario Carvajal Cabal	Amparo Carvajal Sinisterra
Gustavo Adolfo Carvajal Sinisterra	Ana María Guerrero Carvajal
Juan Martín Carvajal Leib	Alfonso Carvajal Valli
Alfredo Carvajal Sinisterra	

Grupo Directivo

Directivos

Marcela Astudillo Palomino | *Presidenta Ejecutiva*

Mónica María Zapata Domínguez | *Directora de la Unidad Administrativa y Financiera*

Mario José González Mora | *Director de la Unidad de Desarrollo Empresarial*

David Alejandro Gironza Rodríguez | *Director de la Unidad de Educación y Cultura*

Amparo Sinisterra de Carvajal | *Directora de la Emisora de la Fundación Carvajal*

Erika Johanna Acevedo Orduña | *Jefe de Investigación y Desarrollo*

Astrid Ramírez Castaño | *Jefe de Gestión Humana*

Olga Lucía López Londoño | *Jefe de Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones*

Alejandro Martínez Patiño | *Jefe de Gestión Jurídica*

Direccionamiento y planeación estratégica 2022

La implementación del cuadro de mando integral (Kaplan & Norton, 1992) nos facilita la toma de decisiones desde diferentes perspectivas, planteando objetivos, criterios y rutas de medición que involucra a todos los colaboradores, optimizando los recursos a favor de la inversión social, fortaleciendo las buenas prácticas institucionales y reconociendo los logros alcanzados destacando la contribución de cada individuo. Todo esto, en función del cumplimiento de la misión y visión organizacional.



Figura 1 | Mapa estratégico de la Fundación Carvajal

Modelo de Intervención Social Integral (MISI)

Como resultado de nuestra experiencia, la Fundación Carvajal configura su modelo como un camino estratégico para acompañar a las comunidades vulnerables en sus procesos de desarrollo a nivel individual, familiar y comunitario. Este soporta nuestra operación y se constituye en la plataforma metodológica que incentiva el diseño de innovaciones sociales y permite mejorar las condiciones de vida de los grupos sociales intervenidos, estimulando su involucramiento, participación y empoderamiento para que se hagan responsables de su propio desarrollo.

En 2022 tuvimos en cuenta el contexto local, departamental y nacional para crear y adaptar nuestros programas y servicios a la realidad existente y a las particularidades de cada grupo de interés, involucrando cooperantes y aliados con el fin de maximizar esfuerzos.

A continuación, se presentan los cinco ciclos que componen el modelo, soportan nuestra operación y son fuente de innovación constante para operar según las necesidades y las oportunidades del ecosistema.



Figura 2 | Modelo de Intervención Social Integral Fundación Carvajal

Inversión social 2022

\$37.906 millones de pesos^①

22% recursos propios
78% recursos cooperantes y aliados

21% públicos
37% internacionales
20% privados

69 proyectos ejecutados^②

Cont.

44 cooperantes^③

24 privados
13 internacionales
7 públicos

^① Fuente: Proceso de Gestión financiera. Cifra antes de revisoría fiscal Ernst & Young.

^② Proceso Administrativo y Financiero.

^③ Gestión de Alianzas.

23.561 beneficiarios únicos atendidos por procesos formativos y acompañamientos ⁴

67.011 servicios bibliotecarios presenciales prestados por las Centrales Didácticas ⁵

1.237.049 servicios prestados desde los Centros Básicos de Servicios ⁶

16.632 beneficiarios matriculados en el Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano ⁷

Cont.

13.794 beneficiarios graduados del Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano ⁸

⁴ Gestión del Conocimiento e Innovación.

⁵ Plataforma Planeación estratégica.

⁶ Plataforma Planeación estratégica.

⁷ Gestión del Conocimiento e Innovación.

⁸ Gestión del Conocimiento e Innovación.

Contexto de sostenibilidad

En la Fundación Carvajal atendemos al llamamiento para poner fin a la pobreza, proteger al planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una agenda de desarrollo sostenible universal. Por tal razón, adoptamos cinco Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas asociadas y trabajamos por su cumplimiento desde el despliegue de nuestras líneas de acción de Generación de Ingresos, Educación y Cultura y, como eje transversal, Desarrollo Social y Comunitario.

Así mismo, orientamos nuestro accionar en los planes de desarrollo nacional, regional y local y en las políticas públicas, además de realizar un permanente reconocimiento del contexto y del ecosistema social para unimos con otras organizaciones y actores, encontrar sinergias, potenciar capacidades y cocrear sociedades inclusivas y justas al servicio de las personas de hoy y de las futuras generaciones.

Desarrollo Empresarial/Generación de ingresos

Trabajamos por el cumplimiento de los ODS No. 1 y No. 8 generando cambios significativos en la gestión administrativa y financiera de las unidades de negocio y de los empresarios e implementamos la ruta de empleabilidad inclusiva y pertinente para que los participantes permanecieran en su empleo por un periodo estimado de tiempo.



**PONER FIN A LA POBREZA
EN TODAS SUS FORMAS EN TODAS PARTES**

85 %

de los empresarios graduados de cohortes 2021 y 2022 permanecieron activos en el mercado después de 12 meses de la graduación.



**PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO,
INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO,
Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS**

71 %

de 509 participantes vinculados, es decir, 361 han permanecido en su empleo en al menos 3 meses.

Educación y Cultura

Nuestros programas educativos contribuyeron al cumplimiento del ODS No. 4 hacia una educación de calidad, con el programa Brújula y aceleración del aprendizaje del MEN alcanzamos un alto porcentaje de permanencia de niñas y niños en el sistema educativo en las entidades territoriales certificadas de Cali; con el programa Aula global miles de estudiantes mejoraron sus competencias básicas, reduciendo brechas en el caso de EGRA y EGMA⁹ y con el programa STEAM¹⁰ cualificamos a agentes educativos de la primera Infancia impactando positivamente a niños y niñas en su desarrollo.



**GARANTIZAR UNA ENSEÑANZA INCLUSIVA Y
EQUITATIVA DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES
DE APRENDIZAJE PERMANENTE PARA TODOS**

1713

estudiantes de 2088 que terminaron en 2020 el programa Brújula, continuaron en el sistema educativo un año después de terminarlo, lo que indica un índice de permanencia del 82 %.

21

puntos porcentuales de incremento de estudiantes en niveles adecuado y superior en matemáticas del programa Aula global.

19

puntos porcentuales de incremento de estudiantes en niveles adecuado y superior en lenguaje del programa Aula global.

20

puntos porcentuales de reducción de rezago escolar en Buenaventura.

4554

agentes educativos cualificados a través del programa Educación inicial Tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto y otras estrategias del ICBF.

Efectos de +0.719

desviaciones estándar en el grupo de niños y niñas del programa Saberes vs. el grupo control, esto indica un impacto positivo en su desarrollo.

1057

docentes de modelos educativos flexibles, Aula global y Aprendamos todos a leer se fortalecieron en habilidades en pedagogía en Cali, Barranquilla y Antioquia.

⁹ En inglés, Early Grade Reading Assessment y Early Grade Math Assessment, respectivamente.

¹⁰ En inglés, *science, technology, engineering, arts, mathematics*.

Desarrollo Social y Comunitario

En el 2022 impulsamos a líderes individuales y a organizaciones de base comunitaria que afianzaron su capacidad de liderazgo colectivo, los resultados en esta materia están amparados por evaluaciones de entrada y de salida. Así mismo, formamos a personas de comunidades en habilidades de crianza, impactando también a sus familias.



LOGRAR QUE LAS CIUDADES Y LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS SEAN INCLUIDOS, SEGUROS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES

147

líderes fortalecidos en capacidades socioemocionales

45

organizaciones de base en Cali, Buenaventura, Villagorgona (Candelaria) y Ginebra

96 %

de líderes mejoraron su capacidad de liderazgo individual

97 %

de las organizaciones atendidas afianzaron su capacidad de liderazgo colectivo



PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CREAR INSTITUCIONES EFICACES, RESPONSABLES E INCLUSIVAS A TODOS LOS NIVELES

488

beneficiarios formados en habilidades de crianza, se impacta de manera indirecta a más de 1952 familias



Nuestro
soporte





«...pour que l'on
puisse le lire, il faut
savoir que l'on
est en train de
lire.»



« Les vieilles se le
sont faites, les de
meilleurs sont
venues de leur
le sagesse.
C'est la vie »



Área Investigación y Desarrollo

Desde el área movilizamos el proceso de gestión de alianzas para la identificación y vinculación de aliados y cooperantes a partir de un ejercicio de construcción y co-creación de oportunidades para el mejoramiento de las condiciones de vida para las poblaciones focalizadas.

El 2022 fue un año lleno de retos. La volatilidad de la tasa cambiaria, el incremento en la inflación, los desafíos en materia de desarrollo rural y sostenibilidad ambiental, la apuesta de la cooperación por la migración inclusiva, sostenible y la igualdad de género, la incertidumbre mundial por el impacto del conflicto bélico en Ucrania; fueron algunas de las situaciones que nos desafiaron a multiplicar nuestras capacidades para encontrar sinergias en especial con el sector privado con el cual seguimos fortaleciendo nuestro actuar en el marco de su responsabilidad social.

En el presupuesto del año 2022, en el marco de alianzas logramos importantes ingresos por proyectos.

38 proyectos aprobados, **63** presentados

\$21.451 millones de pesos de recursos aprobados,
\$27.381 recursos solicitados

78.3 % de efectividad ¹¹
\$21.368 millones de pesos

128.5 % de la meta proyectada
distribuidos así:

\$12.790 (151.7 %)
de **\$8434**
Educación y Cultura

\$8578 (104.7 %)
de **\$8195**
Desarrollo Empresarial

¹¹ Del resultado de \$21.368 millones de pesos, \$8.350 corresponden a recursos gestionados con corte a 31 de diciembre de 2022 y \$13.018 son recursos gestionados de años anteriores.

Encuesta anual de satisfacción de cooperantes: evalúa la confianza de los aliados y cooperantes. Este año obtuvimos una excelente calificación que confirma el trabajo de calidad desplegado a favor de la intervención social integral, gracias a un equipo humano calificado y competente, un sistema de gestión acreditado y el know-how que respalda la confianza depositada por los actores. Mediante cuestionarios estructurados a través de entrevistas telefónicas y online, se abordaron 55 personas de 44 empresas aliadas en Cali, Bogotá, Palmira, Medellín, Yumbo, Miranda (Cauca) y a nivel internacional.

93.9 % de los encuestados están satisfechos con nuestro trabajo



Unidad Administrativa y Financiera

La efectividad operacional de los procesos es la responsabilidad de la función administrativa con la intervención social integral, razón por la que concentramos esfuerzos y logros en la racionalización de costos y en la búsqueda de eficiencia a través de la optimización de procesos y la gestión de la calidad, de manera que se vea reflejada en los servicios y estén acordes a las expectativas de nuestros grupos de interés.

En el 2022 la unidad fortaleció de manera permanente sus conocimientos para incorporar metodologías que permitieran mejorar las prácticas a favor de la eficiencia de sus operaciones y procesos. A través de un trabajo colaborativo unimos esfuerzos con las áreas misionales para analizar los resultados de la gestión, tomar decisiones e incluir acciones de mejora a las rutas de trabajo.

Gestión financiera: alcanzamos los resultados esperados alrededor de sostenibilidad, cumplimiento de excedentes y ejecución presupuestal.

Gestión administrativa: Logramos el cumplimiento total de las adecuaciones de espacios programadas para el beneficio de los colaboradores y de las comunidades alrededor de los Centros de Servicio de El Poblado, El Vallado y La Casona.

100 %

de cumplimiento en adecuaciones de las sedes

Tecnología e informática: diseñamos e implementamos un plan de renovación tecnológica para mitigar el nivel de obsolescencia de los equipos, incluyendo equipos especializados para la emisión en la Clasica 88.5. Logramos la optimización de sistemas de información y actualizamos la infraestructura de red para el mejoramiento de la seguridad y el acceso a internet.

\$618 millones de pesos invertidos
en renovación tecnológica e informática

Gestión jurídica: en un trabajo articulado con otros procesos, optimizamos la ruta de los contratos de prestación de servicios mediante la implementación de un programa para gestionar firmas electrónicas.

Implementación del software
Docusing

Normalización y mejoramiento continuo: mantuvimos y fortalecimos la integridad del sistema de gestión de calidad con la adaptación y la mejora de rutas procedimentales. Por octavo año consecutivo, renovamos la certificación de calidad ISO 9001: 2015 para el diseño e implementación del proceso de intervención social integral enfocado al mejoramiento de las condiciones de calidad de vida de poblaciones vulnerables.

Renovamos certificación



SC - CER325773



Área Gestión Humana

Trabajamos por tener un equipo humano competente y comprometido en condiciones de trabajo seguras que consoliden y hagan sostenible la apuesta social de la Fundación Carvajal, de acuerdo con los objetivos estratégicos de la organización.



Contamos con más de setecientos profesionales en el 2022 quienes aportan al logro de los objetivos institucionales, entre los cuales 53 colaboradores son indefinidos, 201 fijos, 10 aprendices y 499 contratistas, quienes permitieron el cumplimiento de todos los procesos.

763

colaboradores conforman
nuestra organización

En el marco de la gestión del desempeño, se cierra la evaluación 2021 con un cumplimiento del 100 % y una cobertura de 108 colaboradores. Se gestiona el ciclo 2022 logrando que 156 cuenten con objetivos y plan de desarrollo.

Desarrollo y competencias del talento humano

La capacitación juega un papel esencial para potenciar las habilidades de los colaboradores de la Fundación y para que adquieran conocimientos y herramientas que les permita interactuar en su entorno laboral y trabajar por los objetivos corporativos. Durante el 2022 establecimos un número importante de horas hombre en formación, así como procesos de inducción para que el colaborador entrante logre identificar y apropiar las dinámicas propias de la organización.

23 capacitaciones
120 horas de formación
+ 300 colaboradores impactados
78 colaboradores de prestación de servicios
 y **17** colaboradores por nómina impactados con la inducción

Programa de coaching: tiene por objetivo descubrir el potencial de una persona o un grupo para maximizar su propio desempeño y acompañarlo a lograr un cambio comportamental sostenido, mejorar la calidad de su trabajo y su vida personal a través de espacios individuales o grupales conversacionales. Actualmente contamos con un equipo de cuatro coaches especializados para brindar apoyo y acompañamiento a nuestros colaboradores y fortalecer su liderazgo.

7 colaboradores impactados
12 sesiones por cada colaborador

Capacitación en Política de explotación y abuso sexual (PEAS): en el marco del convenio con UNICEF para socios implementadores en Colombia, definimos y socializamos la política y capacitamos a colaboradores contratistas, subcontratistas, proveedores, pasantes, aprendices, voluntarios y/o cualquier otro miembro de la Fundación Carvajal. Así mismo diseñamos el Código de conducta Fundación Carvajal.

300 colaboradores impactados

Bienestar laboral

Como organización nos interesa fortalecer de forma continua el clima organizacional y de liderazgo a través de la aplicación bianual de una encuesta que nos permite conocer la percepción e interpretación que los colaboradores hacen de la realidad interna entre diferentes condiciones que impactan el ambiente laboral. En 2021 aplicamos 142 encuestas de clima y obtuvimos un resultado del 96.5 % de satisfacción sobresaliente, y en liderazgo aplicamos 127 encuestas obteniendo un resultado del 98 %. En el 2022 socializamos los resultados globales y por áreas a los equipos e iniciamos la estructuración del plan de mejoramiento institucional.

Este año continuamos motivando a nuestros colaboradores brindándoles beneficios que redundan en su bienestar. Realizamos diferentes actividades.

Tabla 1. Actividades bienestar laboral

Categoría	Actividad
Celebraciones especiales	<ul style="list-style-type: none"> • Día de los niños: Día de piscina para los hijos de los colaboradores de Buenaventura. Visita a la exposición de Dinosaurios y dragones para los hijos de los colaboradores de Cali. • Concurso navideño ambiental. • Celebración de fin de año en la Carpa Delirio. • Compartir con prestadores de servicio en un restaurante de la ciudad.
Apoyo a gestantes y colaboradores en licencia de paternidad	<ul style="list-style-type: none"> • Bonos o kit de maternidad.
Incentivo escolar	<ul style="list-style-type: none"> • Bonos escolares y regalos para las niñas y niños de los colaboradores.
Política de desconexión laboral y bienestar	Gestión de 1971 solicitudes en Mi chequera de tiempo a través del portal del colaborador, que otorga tiempo libre laboral como beneficio y estrategia de bienestar.

Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST): el bienestar de nuestros colaboradores es crucial para nuestra operación y para que se sientan seguros y sin riesgos. Pensando en este propósito, desde el proceso realizamos actividades como los teletrabajadores activos, la escuela de hábitos saludables, continuamos con la implementación de la estrategia virtual Abracemos la vida¹², y bajo la misma, realizamos un encuentro y formación de embajadores. Así mismo, aplicamos la batería de riesgo psicosocial dando cumplimiento a la Resolución 2404 del 2019, actualizamos la matriz de peligros y los planes de emergencias y continuamos impulsando el programa Estar bien y las comunidades deportivas.

116

actividades ejecutadas

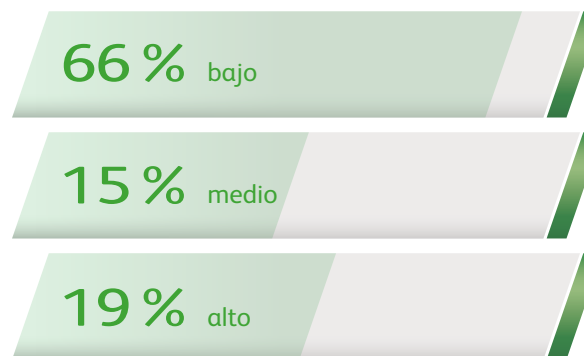
94

colaboradores en el relanzamiento de Abracemos la Vida

94

colaboradores en la aplicación de la batería de riesgo psicosocial

En el marco del proceso de medición del riesgo psicosocial aplicamos una batería de preguntas en la que se identifica que el riesgo intralaboral global de la Fundación es bajo, es decir, no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas derivadas del trabajo.



¹² En el 2020, en el marco de Plan vida que articula todas las estrategias pensadas para el bienestar del colaborador, creamos la estrategia “Abracemos la vida” sustentada en los programas de “Cuidado al cuidador”, promoviendo la cultura de cuidado y autocuidado. un equipo base de 28 colaboradores de todas las áreas.

Área Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones

Planificamos y consolidamos los flujos de conocimiento que se producen en la organización para fortalecer el capital intelectual de la Fundación Carvajal y los colaboradores, permitiendo la trazabilidad de la información y generando mayores oportunidades de replicabilidad y sostenibilidad del Modelo de Intervención Social incorporándolo al activo institucional. De la mano de Comunicaciones, desarrollamos estrategias para el cambio social manteniendo informados a colaboradores y externos.



El 2022 fue un año lleno de éxitos y avances para nuestra área, logramos certificar el proceso de Gestión del Conocimiento por segunda vez con la firma Belly Knowledge Management International.



Sistematización de experiencias y documentación de programas: este ejercicio lo continuamos realizando en pro de capitalizar y conservar el conocimiento producido por todas las áreas de la Fundación, este año avanzamos en la actualización de la documentación existente y en la producción de sistematizaciones siguiendo los lineamientos institucionales.

4

documentaciones de programas revisados

7

Sistematizaciones de experiencias

Tabla 2. Sistematizaciones de experiencias 2022

No.	Título
1	Sistematización de la experiencia: “Formación en servicios-Curso virtual habilidades STEAM (science, technology, engineering, arts, mathematics) en la primera infancia”
2	Sistematización de la experiencia: “MAS+ Comunitario”
3	Sistematización de la experiencia: “Transferencia metodológica Comfandi”
4	Sistematización de la experiencia: Activa Buenaventura
5	Sistematización de la experiencia: Ruta de la Permanencia-Aula global MEN 2022
6	Sistematización de la experiencia: “Acompañando Aprendizajes Significativos Con-Sentido” Comfandi y modelo del programa
7	Sistematización del Proceso Gestión del Conocimiento, innovación y Comunicaciones

Inducción, reinducción y entrenamiento: continuamos compartiendo el conocimiento tanto interna y externamente con la participación de los colaboradores en estos procesos con el propósito de integrarlos en la dinámica de la gestión del conocimiento, la administración de los flujos de la información y el fortalecimiento del trabajo colaborativo.

3 jornadas de entrenamiento,
20 colaboradores

8 jornadas de inducción,
23 colaboradores

6 presentaciones institucionales y del proceso,
12 personas

33
horas

Círculos de estudio: es un espacio que lidera Gestión del Conocimiento el cual brinda elementos a los colaboradores para afianzar y actualizar su labor. Desde los círculos apoyamos el proceso de entrenamiento y auto formación contribuyendo al desarrollo del capital intelectual de la Fundación. Hasta este año hemos realizado 13 círculos de estudio.

4
círculos de estudio

365
participantes

7
horas

Estrategia Continuemos contribuyendo al capital intelectual y humano: desde septiembre hasta diciembre movilizamos esta estrategia junto con Gestión Humana, Normalización y Mejoramiento Continuo, Tecnología e Investigación y Desarrollo para fortalecer los flujos de conocimiento, la innovación, el capital humano y la mejora continua mediante tres ejes temáticos: Recuperar el conocimiento, Autoformación y Co-crear para mejorar. La estrategia continúa en el primer semestre del 2023.

Tabla 3. Resultados estrategia capital intelectual y humano

Eje I	24 participantes activos, 6 equipos, 1 participación individual
	181 elementos recuperados
Eje II	24 colaboradores inscritos, 7 propuestas de formación entregadas
	2 procesos de formación culminados
Eje III	39 colaboradores inscritos, 28 participantes activos, 9 equipos
	9 propuestas de mejora

Transferencias de conocimiento: realizamos la transferencia metodológica a Comfandi de la ruta de sistematización de experiencias sociales y documentación de programas de la Fundación Carvajal para ser apropiada y adaptada según sus necesidades. Como resultado de este servicio, generamos la sistematización del programa “Acompañando aprendizajes significativos con-sentido”, el modelo del programa y orientamos seis sistematizaciones adicionales de otras áreas de la caja de compensación.

15
colaboradores impactados



Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano: aplicamos más de cuatro mil encuestas de satisfacción a estudiantes de los procesos formativos que develaron un nivel importante de satisfacción y realizamos un acompañamiento pedagógico a 24 docentes.

4060 encuestas

89 % nivel de satisfacción

24 docentes acompañados



Estrategia de transformación digital: en 2022 culminamos el despliegue de esta estrategia planificada para tres años, una apuesta institucional respaldada por el Consejo Superior y la Junta Directiva y que nos ha entregado grandes aprendizajes en función del uso de las tecnologías. Entendimos que, aunque el mercado ofrece una serie de soluciones infinitas para optimizar los procesos a favor de nuestra labor, la cultura digital y el talento humano juegan un rol clave para acercar el conocimiento a través de las TIC. Se cumple en 100 % las actividades planificadas. Resaltamos algunos logros según cuatro objetivos:

Objetivo 1. Posicionar la Escuela Fundación Carvajal: desarrollamos un portafolio de cursos educativos y contenidos digitales, gestionamos la trazabilidad de la información y configuramos los diplomas automáticos (a implementarse en 2023) como una iniciativa para que los usuarios gestionen este documento.

170 cursos:
153 de intervención social
17 del plan de formación institucional
284 objetos virtuales de aprendizaje (OVA)

Objetivo 2. Sensibilizar cultura digital: busca fortalecer las habilidades y competencias de los colaboradores en el uso de las herramientas tecnológicas a través de procesos formativos. En el 2022 promocionamos 20 temáticas estructuradas como

curso en la Escuela Fundación Carvajal y se realiza un Taller de robótica Vive Digital (20 horas de intensidad para 1 grupo de 14 colaboradores).

20 temáticas digitales para autoformación

73 beneficiarios capacitados en herramientas y recursos de la Escuela Fundación Carvajal

Objetivo 3. Establecer el nivel de madurez: iniciamos la producción de la automatización en Bizagi de los procesos de Gestión del Conocimiento e Innovación, Comunicaciones, Compras, Gestión Documental y la ruta de órdenes de pago. Con el acompañamiento técnico y legal de la abogada Maria Antonia Carvajal Cabal, se desarrolla propuesta de protocolo que contiene la ruta, lineamientos y buenas prácticas para la administración estratégica de la propiedad intelectual de la organización.

Objetivo 4. Optimización de tecnologías: se implementa ChatBot para la página web de la Fundación, como una estrategia de autogestión para resolución de inquietudes y optimización de procesos. En el software Docusing que permite la administración y gestión de firmas digitales, se continúa movilizando la ruta de prestadores de servicios y se incluyen el 90 % de los formatos institucionales como actas de reuniones, cartas, otrosí de Gestión Humana.

Comunicaciones

En el proceso de comunicaciones trabajamos con los equipos operativos de las áreas para producir contenidos innovadores capaces de visibilizar la operación, los resultados y las historias de vida de los programas y proyectos en pro del posicionamiento de la imagen institucional.

logramos un
28 %
de engagement

37.785 seguidores

495 publicaciones

14.883 reacciones



6780 seguidores

130 publicaciones

791 interacciones



3474 seguidores



2093 seguidores





Nuestros
frut^os





Gestión de Intervención Social Integral

Nuestra intervención se basa en el Modelo de Intervención Social Integral que es la plataforma metodológica que orienta la movilización de los programas*, a partir de las áreas de conocimiento Desarrollo Empresarial, Educación y Cultura, y como eje transversal, Desarrollo Social y Comunitario.

Tabla 4. Categorización líneas y programas Fundación Carvajal

Áreas	Líneas	Programas/Modalidades
Desarrollo Empresarial	Apoyo a la generación de ingresos	Fortalecimiento empresarial individual Modalidades: <ul style="list-style-type: none"> • Semilleros • Gerencia para pequeñas empresas • Micro MBA-Modelo Basado en Acciones Empresariales Empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible
Educación y Cultura	Permanencia y calidad educativa	Educación inicial tejiendo saberes, una travesía con imaginación y afecto Horizontes con brújula para el aprendizaje Modalidades: <ul style="list-style-type: none"> • Brújula competencias de vida y algo más... niñas, niños y jóvenes • Brújula competencias para aprender y soñar el futuro... para jóvenes y adultos** Aula global Modalidades: <ul style="list-style-type: none"> • Aula global-Competencias básicas • Aula global-TIC**
	Entornos educativos y culturales	Jornada alterna** Golazo-Estrategia de reconciliación social a través del deporte Bibliotecas-Llave del saber
Desarrollo Social y Comunitario	Fortalecimiento capacidades socioemocionales	Liderazgo Familia y crianza Transformación de entornos urbanos con participación comunitaria

*Nuestros programas se fundamentan en el uso de metodologías flexibles.

**Estos programas no se movilizaron durante el 2022.

Unidad de Desarrollo Empresarial

Desde la Unidad contribuimos a la generación de ingresos sostenibles y formales en zonas de prioridad social. Facilitamos la articulación de nuestros programas con el ecosistema productivo y del mercado laboral en los territorios en los que actuamos.

Colombia avanza en la recuperación de los efectos causados por la pandemia de la COVID-19 y el estallido social del 2021 enfocando sus esfuerzos en la creación de políticas monetarias, fiscales y programas sociales. La Fundación Carvajal se ha sumado a este esfuerzo colectivo aportando sus programas de Fortalecimiento empresarial individual, Empleabilidad Inclusiva, pertinente y sostenible y la estrategia de formación en oficios.

Fortalecimiento empresarial individual: a través de la estrategia Escuela de Empresarios que contempla la implementación del programa de Fortalecimiento empresarial en sus modalidades de Semilleros, Gerencia para micro y pequeñas empresas, Micro MBA-Modelo basado en acciones empresariales.



Comunidad de empresarios

Desde este componente ofertamos servicios y conexiones de valor para que los egresados, de acuerdo con sus intereses y necesidades, puedan continuar con un fortalecimiento de su unidad productiva. De 583 empresarios graduados, un alto porcentaje apropió prácticas empresariales esenciales para la transformación de su rol, incidiendo esto en la permanencia de sus negocios en el mercado.

98 %

de empresarios graduados apropiaron al menos **3** prácticas empresariales

85 %

de los negocios permanecen en el mercado **12** meses después de la graduación

Cátedra de emprendimiento en alianza con las Fundaciones Mainel y Fundación del Valle con el apoyo de la Generalitat de Valencia: resaltamos la operación de este proyecto a través del cual se fortalecieron competencias y habilidades socio-empresariales de docentes de instituciones educativas públicas de las comunas 13, 14, 15 y 18 de Cali, impactando de manera indirecta a estudiantes de los grados noveno, décimo y once.

43

docentes recibieron acompañamiento

21

instituciones educativas públicas impactadas

1.610

estudiantes impactados

Seguimos trabajando como dinamizadores de la Red local de Emprendimiento y Empleabilidad liderada por la Secretaría de Desarrollo Económico y Rural y la Cámara de Comercio Distrital con la participación de 20 entidades, para impulsar la articulación de acciones que promueven el emprendimiento y la empleabilidad en Buenaventura, creando un ecosistema de crecimiento, sostenibilidad e innovación empresarial.



Empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible

Programa de Empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible: trabajamos porque nuestros beneficiarios logren conseguir un empleo formal y permanezcan en el mismo, impactando de una manera indirecta a sus familias.

762

beneficiarios culminaron en 2022 el proceso de formación y acompañamiento integral

2286

dependientes de sus familias fueron impactados

De **834** graduados (cohortes 2021 y 2022):

588 se vincularon a un empleo formal

71 %
de vinculación

De **509** vinculados (cohortes 2021 y 2022):

361 lograron su sostenibilidad

71 %
de permanencia en el empleo
(en al menos 3 meses)

Centro de Desarrollo Productivo (CDP): formamos personas en diferentes oficios y habilidades para la generación de ingresos.

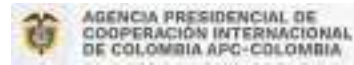
1614 personas graduadas:

115
aprendices SENA

1499
beneficiarios en fortalecimiento de
habilidades técnicas y
socioemocionales

4842
miembros de sus familias
fueron impactados

Nuestras alianzas





Testimonio: Una pasión que se cocina a diario



Amor y dedicación, esto entrego cuando pico una cebolla, una papa o hago un emplatado para mis clientes, quiero darles lo mejor y que se sientan a gusto en mi restaurante bastante conocido como La sazón de la negra Mónica.

Además de identificarme por mis sabores, también respondo al nombre de Mónica Mina Mulato, tengo 34 años, soy de Florida, Valle del Cauca y vivo en Cali desde hace 25. Soy una orgullosa madre cabeza de hogar de dos hijos de 15 y 18 años quienes son mi motor y la razón por la que quiero emprender cada día, capacitarme más, mejorar mi cocina, mis platos y mi restaurante.

Recuerdo que esta pasión por la cocina empezó a mis 11 años y aquella sazón se la debo a las enseñanzas ancestrales y tradicionales de mi abuela y de mi madre, dos mujeres grandiosas con las que crecí. Tengo qué decir que mi cocina es totalmente empírica pero esto no me limita a preparar recetas.

El restaurante está ubicado en la Galería El Porvenir al nororiente de Cali.

Cuando tiempo atrás empecé a trabajar como auxiliar de cocina, me di cuenta de que quería algo más, por eso monté un puesto de fritanga y me independicé, pero el amor por la cocina me impulsaba a seguir evolucionando así que decidí buscar una capacitación para aprender cosas nuevas. De forma simultánea, surgió la gran oportunidad de adquirir mi propio restaurante, fueron muchos acontecimientos a la vez, ¡un estudio que empezaba, la apertura de mi restaurante y una pandemia mundial!

La participante hoy sabe cuáles son las utilidades de su emprendimiento y adelanta su formalización ante la Cámara de Comercio.

Estudiar Gerencia para pequeñas empresas en la Fundación Carvajal, con beca completa y en medio de la virtualidad, además de ser una bendición, me enseñó a gestionar mi negocio, mis finanzas y lo más importante, a darle valor a mi trabajo y a mis clientes. Aunque este tiempo representó todo un desafío porque además de sacar adelante el negocio en la pandemia, tuve que manejar

Haz clic aquí o escanea el código QR con tu celular para ampliar el testimonio



presiones emocionales y asuntos de salud, pero no me rendí, las mujeres somos unas luchadoras y más cuando tenemos hijos y nos empoderamos, todo fluye.

Antes manejaba el negocio de una manera desordenada, no sabía cuáles eran mis utilidades, pensaba que me iba bien porque me alcanzaba para pagarles a las auxiliares y gracias a la Fundación Carvajal, puedo decir cuánto vale cada plato y cuál es su utilidad, identifiqué mis activos, mis pasivos, mis utilidades y aprendí que debo analizar diferentes proveedores para escoger los precios más favorables y en lo posible, comprar al por mayor y no al detal.

En cuanto a mi relación con el cliente ha cambiado en un 100 %, siempre recuerdo lo que nuestro mentor nos dijo y es que al cliente hay que hacerlo sentir como en casa, por eso le recalco esto a mis tres auxiliares, les hablo mucho del sentido de pertenencia porque este negocio mantiene a nuestras familias y además debemos darle un valor significativo a nuestro trabajo, a lo que hacemos a diario.

Este 2022 trajo bastante para mí además de empezar a dimensionarme como empresaria, quedé entre las dos finalistas de un importante concurso gastronómico en la ciudad. Después estudié en una escuela de gastronomía y en el marco del concurso de la Alcaldía nos convocaron a los finalistas a preparar un plato dulce. Yo elegí uno muy tradicional de mi ciudad y que tiene mucha historia, preparé una torta de pastores y adicionalmente un bizcocho de pandero con salsa de grosellas. Con esta propuesta me llevaron a Turquía con una delegación para promocionar la gastronomía caleña y mostrar sus platos autóctonos.

La participante obtuvo el segundo lugar en el concurso gastronómico el Auténtico sabor caleño organizado en marzo del 2022 por la Alcaldía de Cali.

Hacia el futuro quiero ser una chef de reconocimiento internacional, llevar por todo lo alto y con orgullo mis raíces, las enseñanzas de mis antepasadas para que se conviertan en inspiración y ser la mejor administradora que mi restaurante necesita.



Educación y Cultura

Contribuimos al mejoramiento de la calidad y la permanencia educativa mediante el desarrollo de modelos flexibles y estrategias que buscan promover las competencias básicas, la inclusión educativa, las habilidades socioemocionales y el vínculo familiar.

Con nuestros programas este 2022 promovimos experiencias pedagógicas significativas que buscaban contribuir al cierre de las brechas educativas que se incrementaron con la pandemia, trabajamos de la mano de docentes, directivos, agentes educativos y padres de familia, para promover entornos de aprendizaje enriquecidos que estimularan el desarrollo de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes.

Permanencia y calidad educativa

Con esta línea buscamos mejorar las competencias básicas y socioemocionales de la población atendida.

Programa de Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto: tiene como propósito transformar las prácticas pedagógicas y socioemocionales de las madres, padres comunitarios y agentes educativos para mejorar la calidad de la educación inicial.

También implementamos otras estrategias del ICBF que aportan a la educación en la primera infancia, como se evidencia en línea de base del MAS+ Comunitario realizada por Swissocial (impacto positivo de 0.2 desviaciones estándar, en una muestra de 500 niños y niñas en Cali y Cauca) y en la evaluación de impacto del proyecto MAS+ II Acompañamiento Pedagógico Situado (el grupo participante tiene puntuaciones significativamente más altas que el grupo de control, +0.719 desviaciones típicas).

4554

agentes educativos cualificados

54.648

niñas y niños de 0 a 5 años fueron impactados indirectamente

Programa Horizontes con brújula para el aprendizaje:

está dirigido a niños, niñas y jóvenes en situación de extraedad y en condiciones de vulnerabilidad, con el propósito de fortalecer el pensamiento crítico, las competencias básicas y las habilidades socioemocionales. Este programa es reconocido por el MEN y se inicia su implementación con la Secretaría de Educación de Cúcuta. También desarrollamos el programa Aceleración del aprendizaje del MEN.

1057

docentes acompañados:

668

graduados

16.700

estudiantes impactados de manera indirecta

Programa Aula global: contribuye a la disminución de las brechas de aprendizaje en competencias básicas de lectura y matemáticas a través de tutorías a estudiantes y acompañamiento a docentes. Este programa fue reconocido por el Banco Mundial, UNICEF y la UNESCO en su estudio “Dos años después: salvando a una generación” como una iniciativa emblemática que contribuye a la reducción de la Pobreza de Aprendizaje en América Latina, además en el marco del proyecto Juntos Aprendemos, HundRED, lo reconoció como una iniciativa innovadora.

4656 estudiantes impactados de manera directa (tutorías):

3222 estudiantes,
11 entidades territoriales certificadas

1285 estudiantes,
23 sedes educativas (Cali)

149 estudiantes/Corporación
Señor de los Milagros (Cali)

20.744
estudiantes fueron impactados indirectamente



Entornos educativos y culturales

Con esta línea facilitamos el acceso a la cultura, las TIC y el deporte para la permanencia de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en el sistema escolar.

Programa Golazo: una estrategia de reconciliación social a través del deporte. Busca prevenir y reducir factores de riesgo psicosociales a favor de la convivencia de niñas, niños y adolescentes.

210

Beneficiarios atendidos en Buenaventura

Alianza con Carvajal Empaques: bajo la estructura de Ecoparches (comités ambientales en las instituciones educativas que venían desde el 2020) certificamos en competencias ambientales a estudiantes y monitores y aumentamos el impacto a través del uso de las tecnologías.

424 estudiantes certificados que pertenecen a **21** Ecoparches

104

monitores certificados

4800

estudiantes impactados a través de estrategias digitales

Programa Bibliotecas-Llave del saber: implementamos estrategias de acceso a la información y conocimiento para el desarrollo social y cultural de las comunidades en las Centrales Didácticas ubicadas en los tres Centros de Servicio y bibliotecas públicas.

67.011

servicios bibliotecarios prestados desde las Centrales Didácticas

Acompañamos **1425** bibliotecas públicas de Colombia en la implementación de la Llave del Saber

13 millones ¹³ de usuarios impactados a nivel nacional



¹³ La Fundación Carvajal en alianza con el Ministerio de Cultura diseña el Sistema nacional de información Llave del saber y realiza seguimiento de los usuarios a nivel nacional. Ver: <https://bit.ly/40M9Hpc>

Nuestras alianzas





Testimonio: Martha, entre su instinto maternal y una sed de conocimiento



Soy Martha Cecilia Rodas Marín, hace 10 años empecé como madre comunitaria y esto me cambió la vida. Además de convertirse en un proyecto personal, este oficio ha sido un hermoso proceso de aprendizaje que ha colmado de alegría a mi corazón al poder acompañar a cientos de niños y niñas en su crecimiento y formación.

En cuanto a mi lado personal les cuento que soy de cepa caleña, tengo 57 años, vivo con mi madre, esposo y mis dos hijos y sueño con tener una casa de campo cerca de la ciudad donde el clima sea un poco más frío. Quería tener una familia numerosa y no me fue posible, así que decidí ser una gran segunda madre para otros niños y niñas de mi comunidad.

Se calcula que Martha ha atendido a más de 120 niños y niñas en lo que lleva prestando sus servicios como madre comunitaria en el nororiente de Cali.

Un día perdí mi empleo porque cerraron la empresa donde trabajaba y me dediqué a cuidar a los míos durante un año, tiempo en el que me empezó a asaltar una inquietud de querer hacer “algo más”, es que siempre me ha gustado generar nuevas oportunidades. Con la duda de no saber qué era ese algo, intuitivamente le pregunté a una conocida si sabía cómo era el proceso para abrir un hogar comunitario, me dijo: —es muy muy difícil.

Aquella pesimista respuesta no me desalentó. Fundamentada en mi querer, me hice miembro de la junta de hogares comunitarios del barrio Córdoba, fui veedora y después acompañé a la presidenta a realizar visitas a diferentes hogares, acciones que dejaban ver mis aspiraciones y que tiempo después me sirvieron para conseguir el cupo que otorga el ICBF para ser madre comunitaria y abrir un hogar.

Para serles sincera, en ese entonces no tenía ni una pizca de conocimiento en pedagogía ni conocía de estrategias, sí sabía ser madre de mis hijos, pero no tenía conocimiento técnico. Al igual que la respuesta de mi conocida, esto tampoco me frenó, de inmediato me dispuse a aprender y a ganar esas habilidades que necesitaba para desempeñarme en mi nuevo e importante rol.

Haz clic aquí o escanea el código QR con tu celular para ampliar el testimonio



Entré a un técnico en primera infancia, hice varios cursos del SENA, me fui afianzando poco a poco, sin embargo, cada día tenía más sed de conocimiento porque sabía que estudiar era el camino más indicado para darles lo mejor a mis niños y niñas y ayudarlos en su desarrollo.

Desde que supe en el 2016 que la Fundación Carvajal ofrecía cursos que tenían que ver con primera infancia, empecé a aprovecharlos todos, no exagero, ya llevo seis. Me he certificado en cuatro cursos y adicionalmente obtuve el título de Técnico laboral en Fortalecimiento curricular del Programa Saberes para mejorar la calidad de mi quehacer pedagógico, incluso no he podido tomar otras ofertas educativas precisamente porque ya he tenido varias oportunidades y hay que abrirles cupos a otras compañeras que no están tan cualificadas como yo.

No dudo en decir que el programa Saberes es el que más ha impactado mi labor, me cambió el chip y me ha hecho entender que primero debo conocer a los niños y niñas, saber cuáles son sus necesidades e idear métodos efectivos de enseñanza. Este 2022 fue importante para mejorar el relacionamiento con las familias e involucrarlas en el proceso formativo de sus hijos.

En palabras de Martha, el programa Saberes la ha impulsado a mejorar el relacionamiento con las familias.

Tengo varias evidencias de cómo los logros de aprendizaje de los niños y niñas de mi unidad están estrechamente relacionados con el apoyo y el seguimiento que les dan sus papitos en casa. Por eso hoy agradezco a la Fundación que me haya instruido y fortalecido para motivarlos y le hago un especial reconocimiento a todos los profesionales que siempre han estado abiertos a apoyarme en todo.

Sé que el tiempo pasa y próximamente me voy a pensionar, ya es tiempo de descansar un poco aunque a veces quisiera montar mi propio jardín. Nunca voy a olvidar a cada niño y niña que ha pasado por mi espacio, es cierto que hay unos que me han impactado más que otros por sus situaciones difíciles, por su ternura o carácter desafiante y también es probable que no recuerde los nombres de algunos, sin embargo, me encargo de conservar un cúmulo de fotografías a las que voy cuando quiero rememorar y no me queda más que sonreír.



Desarrollo social y comunitario

Fortalecemos las capacidades socioemocionales de las comunidades del Valle del Cauca y Norte del Cauca como territorios priorizados para promover el desarrollo del capital social, enfocándonos en las familias, cuidadores, maestros, líderes y organizaciones de base comunitaria.

Este año seguimos orientando nuestros programas de Liderazgo, Familia y crianza, Transformación de entornos urbanos con participación comunitaria con el propósito de desarrollar relaciones saludables dentro de las familias, fortalecer el ejercicio de liderazgo y los procesos de participación ciudadana para contribuir a la cohesión social.

181

líderes acompañados

96 %

mejoraron su índice de capacidad de liderazgo individual

45

organizaciones de base recibieron acompañamiento:

97 % de 35 que culmina el proceso mejoraron su índice de capacidad de liderazgo colectivo

Alianza para fortalecer la intervención social de la Fundación Postobón en el Valle del Cauca y Cauca: acompañamos a jóvenes líderes de la estrategia Cauca tiene Norte y del programa Hit social con el propósito de fortalecer las competencias y habilidades necesarias para su proyección individual y familiar.

262

jóvenes líderes fortalecidos en competencias y habilidades socioemocionales

Alianza Activa Buenaventura: fortalecimos las competencias de gestión e incidencia en política pública de líderes, lideresas y organizaciones desde tres líneas estratégicas: liderazgo, incidencia, gobierno abierto y de manera transversal género y jóvenes. Lo anterior se articula con el uso de las plataformas digitales como Marea Digital, Deliberatura y el programa Buenaventura Cómo Vamos.

2242

personas fortalecidas en competencias de gestión e incidencia en política pública

Programa familia y crianza: fortalecemos las habilidades de crianza y socioemocionales en padres, madres, cuidadores y maestros, buscando prevenir la violencia y la baja incidencia comunitaria que limita el desarrollo del capital social.

488

beneficiarios acompañados en 2022:

274 graduados

De **420**

graduados (cohorte 2021)

311 mejoraron el índice de habilidades de crianza

74 % mejora en el índice

Programa de transformación de entornos urbanos con participación comunitaria: promovemos la vinculación familiar y comunitaria en el desarrollo de obras de infraestructura, fortaleciendo el desarrollo de habilidades de liderazgo en la población, que garanticen en el tiempo la apropiación y la sostenibilidad de estas.

Gracias a la alianza con Cargill, desarrollamos el proceso de intervención social integral con las comunidades aledañas a su operación en los departamentos de Valle del Cauca, Bolívar y Santander.

2800

beneficiarios proyectados por atender: mujeres, JAC, jóvenes y comunidad en general

Con Carvajal Empaques avanzamos en la implementación de la estrategia de sostenibilidad en Ginebra con iniciativas de fortalecimiento de Junta de Acción Comunal (JAC), Sabores urbanos, Habilidades para la crianza, Ecoparche y ferias comunitarias.

1360

personas beneficiadas

Desde el eje de reciclaje, en el proyecto Cali recicla con tu reciclador acompañamos a organizaciones de recicladores para el cumplimiento de su rol como gestores REP (responsabilidad extendida al productor), con la Plataforma Pacífico continuamos acompañamiento a mujeres piangueras (ASOGESAMPA) e iniciamos proceso de acompañamiento a la Fundación Valle Recicla (FUVAR) para la trazabilidad del reporte de materiales potenciales de certificación a través de la Plataforma Valle (Bugá, Bugalagrande, Tuluá, Andalucía, Yotoco, Cerrito y Guacarí).

5

organizaciones de recicladores:

1400

recicladores acompañados

120

mujeres piangueras acompañadas

En el marco de la iniciativa de Compromiso Valle que busca aunar esfuerzos para promover procesos de inclusión social y económica en zonas de prioridad social, acompañamos a personas en los programas de Empleabilidad pertinente, inclusiva y sostenible, Fortalecimiento empresarial y Liderazgo, gracias al trabajo articulado con 11 aliados del sector privado e internacional.

827 personas acompañadas:

461

Fortalecimiento empresarial

314

Empleabilidad

52

Liderazgo

11

aliados

Nota: las cifras resaltadas como parte de la iniciativa de Compromiso Valle están contenidas en el despliegue realizado anteriormente para cada programa.

Estrategia de Intervención social alrededor de los Centros de Servicios

Durante el 2022 desarrollamos procesos integrales que fortalecieron la participación de la comunidad y de las organizaciones sociales presentes en la zona de influencia, permitiendo que estas fueran corresponsables del mejoramiento de sus condiciones y calidad de vida. La estrategia se estructura en torno a tres líneas de acción: Proyección comunitaria, Generación de ingresos y Educación y cultura.

Inspirados en el rigor metodológico de nuestro Modelo de Intervención Social Integral, las acciones se guían y enmarcan según sus ciclos, se realizan recorridos barriales por el distrito de Aguablanca y jornadas de cartografía social en los que se recoge y valida información general sobre las características socioeconómicas, el inventario social y de infraestructura, para priorizar zonas a intervenir, buscando multiplicar el impacto mientras se vela por el aprovechamiento de los recursos invertidos, de acuerdo con las necesidades y potencialidades de los distintos grupos humanos.

Además, seguir el modelo de intervención nos permite continuar la gestión iniciada en el segundo semestre del 2021, sus procesos, ampliar sus resultados y lograr el reconocimiento por parte de la comunidad lo que afianza la presencia de la institucionalidad en el territorio que se encuentra alrededor de los centros de servicio.

4321

participantes

154

actividades movilizadas



“Con humildad y honestidad transformamos la JAC de Ciudad Córdoba”



Haz clic aquí o escanea el código QR con tu celular para ampliar el testimonio



El recorrido para llegar a ser los líderes y lideresas de la Junta de Acción Comunal (JAC) de la Urbanización de Ciudad Córdoba 3a-3b no ha sido fácil, han tenido que sortear un sinnúmero de retos para ganarse su lugar y demostrar su capacidad de gestión y de organización política en pro del bienestar colectivo.

Entre los 25 miembros, 21 mujeres y cuatro hombres, algunos argumentan que les “tocó guerrear y trabajar de manera ardua para obtener su reconocimiento como JAC”, en medio de discusiones, intereses particulares y de procesos legales y jurídicos ante la Secretaría de Participación Ciudadana y la Asociación de Juntas de Acción Comunal (ASOJAL), por fin lograron su Personería Jurídica expedida por la Gobernación del Valle y fue hasta 2015 que iniciaron su trabajo de manera atípica hasta que en el 2016 lo hicieron en propiedad.

Los anteriores desafíos reforzaron su historia y no han parado de trabajar, hoy orgullosamente expresan que han ejecutado un 80 % del plan de trabajo basado en las necesidades de su comunidad, mientras que el cumplimiento del otro 20 % ha dependido de otras instituciones; sumado al mérito de que sus miembros cuentan con un 95 % de credibilidad ante la comunidad por “demostrar con hechos y datos toda su gestión”. Este alto porcentaje de cumplimiento fue posible por la capacidad organizativa de esta JAC, que resulta exitosa gracias a la conformación de comisiones que trabajaban en diferentes frentes tales como planeación, transporte, deporte, mujer,

Otros logros que han tenido la JAC de Ciudad Córdoba han sido la creación de un comedor comunitario, la generación de 12 empleos directos, la obtención de una moto de vigilancia y de cámaras de seguridad, la pavimentación de vías y la recuperación de todas las zonas verdes del sector sosteniéndolas en el tiempo.

cultura, medio ambiente, adulto mayor, salud y derechos humanos, que se encargan de sacar adelante los proyectos y han evidenciado victorias tempranas, aspectos que la han puesto como referente ante otras juntas de la ciudad de Cali.

“Entre los impactos a destacar es que logramos darle un manejo al consumo de las sustancias SPA y a los escombros, recuperamos espacios, parques que tenían trazadas líneas invisibles y también la cancha de fútbol que se había vuelto un punto de consumo al punto de manejar un pico y placa”, anotan.

La JAC de Ciudad Córdoba está conformada por Katherine Gómez, presidenta; Zoila Rosa Nulato, vicepresidenta; María Eugenia Rojas Rivera, tesorera; Rubiela Sánchez Ospina, fiscal y Janeth Peña Santacruz, conciliadora; mujeres lideresas que voluntariamente e inspiradas y preocupadas por el bienestar de su comunidad, han unido sus esfuerzos y experiencias para trabajar “con humildad y honestidad”.

La Ley 2166 de 2021 modernizó las juntas de acción comunal con el objetivo de que tenga un papel más activo en el devenir de sus comunidades y reformó la Ley 743 del 2002, más conocida como la Ley de Comunales.

Este equipo también ha demostrado la importancia de la participación de la mujer en estos procesos, su incidencia en el desarrollo comunitario y en el mejoramiento de la calidad de vida de su comunidad.

La junta participó del proceso de acompañamiento a organizaciones ofrecido por la Fundación Carvajal en el 2022 y resalta que esta oportunidad de aprendizaje les permitió ampliar y reforzar sus conocimientos, “ahondamos en cuanto a lo que

es una JAC, cuáles son sus obligaciones y deberes, cómo organizarnos y sobre todo como hacer valer los derechos colectivos, antes no sabíamos todo lo que ello implicaba”.

Además enfatizan que aprendieron a trabajar de manera organizada, enfocados en un bien común, potenciando su capacidad de gestión y trazando un plan de trabajo que les ha permitido ser más puntuales y concretos.

Pensando en el porvenir de su barrio, tienen metas por alcanzar en el futuro próximo, esperan gestionar la construcción de las canchas sintéticas del parque lineal, la ampliación del parqueadero y del horario de uso del polideportivo para alquiler de eventos buscando su autosostenibilidad, como también reforzar la seguridad de los espacios con la instalación de cámaras Wifi.



Emisora Fundación Carvajal-Clásica 88.5 F.M.

La emisora de la Fundación Carvajal nació en 1978 con el propósito de brindar a los vallecaucanos un espacio para el encuentro con la cultura y crear una audiencia que descubriera el placer sin límites que hay en la música.



El 2022 fue de grandes avances para la Emisora tanto a nivel técnico, operativo, estratégico y de alianzas y sumado a esto, cumplimos 44 años al aire ofreciendo una programación cuidadosamente pensada para nuestros radioescuchas.

Por parte del MinTic, conseguimos nuevamente la prórroga de concesión para la prestación del servicio de radiodifusión sonora comercial (FM) por diez años más; implementamos dos nuevas estrategias, la primera, de visibilización en los diferentes eventos y escenarios donde tuvimos presencia en colaboración con el área de comunicaciones y la segunda, la estrategia de posicionamiento de marca, donde se lograron beneficios como la reactivación de clientes antiguos, una mejor oferta comercial, mayor reconocimiento de marca; construcción de nuevas audiencias, además mayor credibilidad y mejor imagen ante el mercado. En la parte técnica, adquirimos el equipo transmisor y de enlace y el equipo procesador de audio.

Logramos la prórroga de concesión MinTic por +10 años
Festival internacional de música de cámara de Santiago de Cali
Festival Ajazzgo
Feria internacional de libro (Filcali)

Alianzas

Colombia musical/Panorama musical colombiano
Hablemos de salud/Una huella para siempre
Nuevas músicas colombianas/Gaceta Cultural
Planeta salsa/especiales Semana Santa, Aniversario,
mes del artista colombiano, Navidad

Programas más escuchados y felicitados



Escuchanos en



Testimonios radioescuchas



“En 1987 regresé a Palmira después de haber vivido en Nueva York y deseaba escuchar una emisora similar a WQXR donde disfrutaba de la música clásica académica, para mi alegría encontré en el dial de FM en los 88,5Mhz la emisora HJSA de la Fundación Carvajal con una excelente programación no solo de música académica sino también de folclore. Me inscribí y cada mes me enviaban el boletín de la programación. Mis hijos crecieron escuchando esta excelente radiodifusora.

En mi concepto la Emisora, gracias al empeño de Doña Amparo, es un FARO de difusión de la cultura sin ánimo comercial, que lleva a los hogares de Colombia una invaluable muestra de los grandes compositores clásicos de la historia, el folclore y otros géneros de forma amena y didáctica, con programas dirigidos por personal idóneo y que además presentan temas de salud y proyectos de beneficio social. Continuaré siendo un oyente fiel y seguiré con mi propósito de recomendar la emisora a cada persona que conozco”

Phanor Girón, pensionado,
Guadalajara de Buga



“Sin Amparo Sinisterra de Carvajal, la idea de la emisora no hubiera existido nunca o seguramente muchos años más tarde que en la época en la cual inició el proyecto.

Algo muy personal, nunca escucho música mientras trabajo en otros temas, la única excepción es cuando viajo por la ciudad. En 30 años de vida en Colombia, siempre anduve en taxi o transportes públicos diversos, generalmente en taxi. Me sorprende el alto número de taxistas caleños que escuchan la emisora Clásica 88.5. Felicitaciones Amparo, es un gran logro”

Paul Dury, maestro belga, director titular
de la Filarmónica de Cali hasta 2010



“Es difícil tratar de comprimir en unas pocas líneas mi sentimiento de admiración y agradecimiento por la Clásica 88.5. Primero, como oyente desde el año 2009, descubriendo las maravillas de la ‘música eterna’ y volviéndome un aficionado a programas como ‘Concierto de la mañana’, ‘Calendario musical’, ‘Clásicos del Jazz’, ‘Panorama musical’ e ‘Historia y desarrollo de la música para el cine’. Luego, desde el año 2016, como patrocinador a través de diversas pautas y concursos organizados con diferentes empresas que he tenido la oportunidad de dirigir. También obteniendo excelentes resultados y la validación de otros de sus oyentes más asiduos y exigentes.

Al equipo y con especial admiración por su trayectoria y liderazgo de más de cuarenta años, a la señora Amparo Sinisterra de Carvajal; quiero expresarles mi más grande felicitación y palabras de enaltecimiento por su maravilloso trabajo en pro de sembrar en nuestros corazones el amor por la cultura, la historia y el arte, todas ellas condensadas en lo que llamamos música que es la expresión más sublime del ser humano en su existencia terrenal”

Javier Perdomo, gerente CLIP
Clínica Integral del Pie, Cali



“Llevo años siguiendo los programas de la Emisora Clásica de la Fundación Carvajal y puedo testimoniar que ha hecho y está haciendo un gran trabajo cultural. A través de ella muchas personas se han acercado a la música y han conocido los diversos géneros de este arte. ¡Gracias por contribuir al crecimiento de un mundo mejor!”

Francesco Belli, director de orquesta y clarinetista italiano,
Orquesta Filarmónica de Cali

Homenaje a Amparo Sinisterra de Carvajal



Se necesita tener la templanza y pasión de Amparo Sinisterra de Carvajal para estar durante 44 años ininterrumpidos al frente de la emisora Clásica 88.5 F.M. de la Fundación Carvajal, un espacio masivo de difusión radial desde donde se ha educado la sensibilidad de los vallecaucanos y que transmite en vivo para el resto del mundo.

Amparo ama, dirige y atiende con rigor la programación de la emisora, la cual se nutre de un repertorio clásico universal.

No hay otra explicación para esta perseverancia más que su conexión poderosa con la música, la misma que tenía su padre con quien compartía una sensibilidad inusitada por los sonidos y de quien rememora “musicalizaba hasta su llegada a casa a través de silbidos, tanto es así, que la forma más pura de comunicarnos entre los dos era a través de la música”.

También conocida como la primera dama de la cultura en Cali, se le atribuye una cuota alta en el desarrollo cultural de la región y del país manteniendo vivos proyectos artísticos que transforman vidas y realidades. Entre los años sesenta y setenta fue fundadora de la Compañía de ballet clásico en Bogotá y de la academia de ballet Ana Pavlova en Cali, directora del Festival Panamericano de Cultura de Cali y dirigió la Asociación para la Promoción de las Artes (Proartes). En los ochenta, fue directora del Instituto Colombiano de Cultura (Colcultura) y fundó y gerenció por dos años el canal regional Telepacífico.

Haz clic aquí o escanea el código QR con tu celular para ampliar el testimonio



De cara al siglo XXI continúa motivando esfuerzos y recursos como miembro honorífico de Proartes, otra de sus iniciativas que surgió cuatro años después de la emisora y desde donde apoya a la Escuela de Música Desepaz y la Orquesta Filarmónica del Valle.

En el 2016 recibió la Gran Cruz de la Universidad del Valle que fue creada en 1953 para honrar a vallecaucanos o residentes en la región que se hayan distinguido por su aporte a las ciencias o a la cultura creando instituciones permanentes.

Habría que añadir a esta lista de méritos, la creación y dirección de la Bienal Internacional de Danza de Cali, el Concurso En Cali se baila así y su papel como curadora y productora de especiales que comparte con sus radioescuchas de Clásica en Semana Santa, navidad u otras festividades importantes.

Frente a este trabajo incansable que acumula diversos homenajes y galardones, su nieta María Antonia, también recalca que para su abuela “Papapum”, como le dicen los suyos, la familia siempre ha sido una prioridad, incluso ha estado amorosamente involucrada en la crianza de sus nietos, equiparable a su consagración a la gestión cultural y transformación social particularmente de Cali y del Valle del Cauca.

“Ella cree firmemente en esto y siempre nos ha demostrado el poder que tiene la cultura para generar bienestar, diálogo y encuentro. Su ímpetu, pasión y perseverancia para lograr lo que se propone siempre serán una inspiración para mí”.



Justamente Clásica 88.5 F.M. es uno de sus proyectos insignes, la emisora es reconocida como un instrumento educativo, transmisor de cultura y de tradición, que llega aproximadamente a 20.000 oyentes entre la ciudad de Cali y municipios vecinos y ofrece 36 programas musicales que le otorgan espacio no solo a la música clásica, también fomenta y destaca la riqueza de la música colombiana y otros ritmos como la música latinoamericana, el jazz, el bolero, el tango, la salsa y el rock para llegar a la audiencia más joven.

Phanor Girón, fiel oyente de la emisora desde hace 36 años, lo confirma: “la emisora realiza una muestra de cultura musical de los grandes compositores clásicos de la historia de forma amena y didáctica, también difunde folclore y otros géneros musicales con programas dirigidos por expertos y en ocasiones orienta en temas de salud y presenta proyectos de beneficio social”.

La emisora transmite en vivo para el mundo a través de la página web Clásica | Emisora Clásica 88.5 fm | Cali (www.clasica885.com) y en plataformas como TuneIn Radio, Spotify y SoundCloud.

Para crear este tipo de audiencia que le sigue en el tiempo, Amparo aún se empeña en seguir vigente, continúa consumiendo nuevas músicas, trabaja por entenderlas e investigarlas para luego llevarla a sus públicos y formarlos, con la intención de que descubran el placer sin límites que ofrece la música y amplíen su gustos.

“Durante 44 años, mucho tiempo ya, la emisora ha sido un instrumento de educación y de integración para la comunidad, por ello debemos estar pendientes de todos los cambios que se van dando a nivel cultural en el país y en el mundo, ir adaptándonos a ellos, pensar en cómo mejorar los programas, cómo medirnos, cambiar ritmos, trayendo y llevando, porque si no, nos deja el tren”, admite la gerente de Clásica.

La asistente administrativa de la emisora desde hace diez años, Ángela Patricia Tamura deja ver esta entrega. “Admiro mucho a doña Amparo, de ella aprendo día a día, no solamente como ser humano sino como una persona que conoce mucho de música y de la cual uno se enriquece en todo sentido. Es un gusto verla atender visitas que llegan a la emisora, especialmente cuando vienen estudiantes, ella los deleita con su gran experiencia y pasión, habla con el corazón, deja ver que ama lo que hace”.

Fulvio Gonzáles, locutor y quien la acompaña hace 22 años reconoce en ella su constancia como “una acertada terquedad de doña Amparo para que los vallecaucanos podamos acceder a la música académica, bien sea a manera de disfrute o pedagógicamente, a través de la emisora, de la orquesta y de la escuela de música Desepaz, sin ella estaríamos atrasados en este campo”.

Las ondas sonoras de Clásica 88.5 F.M. llegan a diario sin mayor exigencia a la sala o al trabajo de su audiencia gracias a la radio, impactan tanto como la fuerza del color de un cuadro, el sentimiento de un personaje en la pantalla grande o algunas líneas escritas con la sabiduría de un poema haiku, lo cierto es que la artífice de la emisora espera que lleguen directo al corazón de sus “queridos oyentes”.

“La radio, bajo mi concepto y experiencia durante todos estos años, es el trabajo más agradecido del mundo porque los oyentes reconocen esta gran labor, por ello estoy feliz de saber que a través de este se han transformado vidas”, enfatiza.



Transferencias metodológicas

Escalamos el impacto social de nuestro modelo de intervención y sus programas, intercambiando el conocimiento y adaptándolo a diferentes territorios nacionales e internacionales, a favor del desarrollo de las comunidades en condición de vulnerabilidad. Durante el 2022, se implementaron 10 procesos de transferencia (9 nacionales y 1 internacional).

Tabla 5. Transferencias metodológicas

Transferencias		
Entidades	Programa o metodología transferida	Territorio
Fundación United Way Colombia	Horizontes con brújula para el aprendizaje	Barranquilla, Atlántico Antioquia
FUNDESAN-Cargill*	Liderazgo basado en inteligencia emocional	Rionegro, Santander
Actuar por Bolívar-Cargill*	Liderazgo basado en inteligencia emocional	Arjona, Bolívar
Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca Comfamiliar ANDI (Comfandi)	Ruta metodológica aplicada por la Fundación Carvajal para sistematizar experiencias sociales y/o documentar programas	Cali
Partners of América-Alianza Juntos Aprendemos	Aula global y Pequeñas aventureras (socio-Colectivo Traso)	Cartagena, Bolívar
	Pequeñas Aventureras (socio Fundacion Universidad del Norte)	Bucaramanga, Santander Cúcuta, Norte de Santander
	Pequeñas Aventureras (socio Círculo Abierto)	Barranquilla, Atlántico
	Actualización brújula (socio Corpoeducación)	Medellín, Antioquia
Corpoeducación	Aprendamos todos a leer	Arauca, Arauca Maicao, La Guajira Soledad, Atlántico
Universidad Católica Andrés Bello	Modelo de aplicación y análisis de la prueba EGRA (fase II)	Venezuela

*En los departamentos de Santander y Bolívar, se realiza transferencia de metodología a aliados locales.

Proyectos

Tabla 6. Proyectos Fundación Carvajal

No.	Nombre Programa/Proyecto	Cooperante/Aliado	Objeto	Territorio
1	Activa Buenaventura	Agency for International Development-USAID/Colombia, Fundación Corona, Movilizadorio, Gases de Occidente, Instituto Republicano Internacional, Fundación Ford, Sociedad Portuaria de Buenaventura, ProPacífico, Extituto de Política Abierta y la Fundación Carvajal.	Generar condiciones adecuadas para la gobernabilidad democrática a través de tres estrategias: liderazgo colectivo, incidencia en políticas públicas y Gobierno Abierto.	Buenaventura, Valle del Cauca
2	Alianza REP Cali	Carvajal Empaques S.A., Postobón S.A., Tetra Pak Ltda., Fundación Grupo Familia.	Aunar esfuerzos para dar cumplimiento a las obligaciones relacionadas con la Responsabilidad extendida del productor-REP de las empresas participantes y aumentar el aprovechamiento de residuos a través el impulso al proceso de formalización de recicladores de oficio de doce (12) organizaciones en la ciudad de Cali optimizando la cadena de valor del reciclaje desde un enfoque incluyente, trazable y sostenible.	Cali
3	Alimentación Con Sentido: Mi Plato Saludable UW	Fundación United Way Colombia	Fortalecer la comunidad educativa de la educación básica primaria de la Institución Educativa Oficial de El Guavito, en el municipio de Ginebra y la Institución Educativa Oficial de El Vínculo, en el municipio de Buga, a través de una estrategia de articulación a los planes curriculares, jornadas de tamizaje y promoción de alimentación sana.	Ginebra, Valle del Cauca
4	Ampliación de cobertura SENA 2020	Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA	Realizar acciones de formación aunando esfuerzos, capacidades y conocimientos para el desarrollo de programas de formación profesional integral, en el marco del programa de ampliación de cobertura, con el fin de formar a un mayor número de colombianos, mediante alianzas celebradas entre el SENA y las Instituciones de formación para el trabajo y el desarrollo humano y las Instituciones de Educación superior, inscritas en el Banco de instituciones educativas (BIE).	Cali y Valle del cauca
5	APC-Trafigura Microempresas más competitivas	Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia-APC Colombia	Aunar esfuerzos técnicos, operativos y financieros entre APC-Colombia y la Fundación Carvajal para el fortalecimiento de 300 microempresarios en generación de ingresos y estrategias de sostenibilidad de las microempresas, en Buenaventura, Valle del Cauca.	Buenaventura, Valle del Cauca

Cont.

No.	Nombre Programa/Proyecto	Cooperante/Aliado	Objeto	Territorio
6	Aula Global Buenaventura 2022-Propacífico	Fundación para el desarrollo integral del Pacífico (Propacífico ESAL)	Aunar esfuerzos técnicos y financieros para contribuir al mejoramiento de la calidad y permanencia educativa de primero a quinto de primaria en instituciones educativas del distrito de Buenaventura, a través del fortalecimiento de competencias básicas en las áreas de lenguaje y matemáticas para 3000 niños y niñas.	Buenaventura, Valle del Cauca
7	Aula Global Cali 22-23 Misión Jesuita	Jesuitenweltweit	Donación para el Proyecto de educación de calidad en el Distrito de Aguablanca (Cali) 2022-2023	Cali
8	Aula Global MEN 2022	Ministerio de Educación Nacional	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el seguimiento e implementación de una estrategia que facilite la disminución de repitencia, deserción y reprobación de los niños, niñas y adolescentes a través del fortalecimiento de competencias básicas en básica primaria y básica secundaria para promover el tránsito a la media.	Buenaventura Cauca Cesar Chocó Cali Ciénaga, Magdalena Tolima Tumaco, Nariño Santa Marta, Magdalena Valledupar, Cesar Valle del Cauca
9	Bibliotecas Escolares-Fundación Bibliotec	Fundación Bibliotec	Aunar esfuerzos administrativos, técnicos y humanos para la implementación de sistema de gestión e información bibliotecaria Llave del Saber integrado con Koha, garantizando la efectiva operación y el soporte técnico remoto.	Cali
10	Cali recicla con tu reciclador 2022	Carvajal Empaques S.A., Postobón S.A. y Tetra Pak Ltda. Bic	Aunar esfuerzos para dar cumplimiento a las obligaciones relacionadas con la Responsabilidad Extendida del Productor-REP de las empresas participantes y aumentar el aprovechamiento de residuos a través del impulso al proceso de formalización de recicladores de oficio en la ciudad de Cali, optimizando la cadena de valor del reciclaje desde un enfoque incluyente, trazable y sostenible.	Cali
11	Calidad Educativa-Ingenio del Cauca	Ingenio del Cauca-INCAUCA S.A.S.	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación en la Institución Educativa El Ortigal, a través del fortalecimiento de competencias y habilidades en lectura, escritura y matemáticas de niños y niñas que presentan rezago escolar.	Miranda, Cauca
12	Calidad Educativa Buenaventura-CENIT	CENIT Transporte y logística de Hidrocarburos S.A.S.	Aunar esfuerzos técnicos y económicos para contribuir al mejoramiento de la calidad y permanencia educativa de básica primaria en instituciones educativas del distrito de Buenaventura.	Buenaventura, Valle del Cauca
13	Calidad Educativa Incauca Fase 2	Incauca S.A.S.	Donación para el proyecto que tiene como objeto “Contribuir al desarrollo e implementación de una estrategia que mejore el aprendizaje y facilite la mejora de las competencias básicas para promover la articulación de la media con la técnica o la educación superior en Institución Educativa El Ortigal”.	El Ortigal, Cauca
14	Centrales Didácticas 2022 Secretaría de Cultura	Distrito de Santiago de Cali-Secretaría de Educación	Actualización del catálogo maestro integrado al Sistema Llave del Saber de la Red de Bibliotecas Públicas de Cali, de conformidad con el proyecto de inversión denominado: “Formación de los servicios bibliotecarios en bibliotecas públicas y espacios adscritos a la red en Santiago de Cali”, según ficha BP-26002890, vigencia 2022.	Cali

Cont.

No.	Nombre Programa/Proyecto	Cooperante/Aliado	Objeto	Territorio
15	Comfandi Koha-Llave 2022	Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca-Comfamiliar Andi-Comfandi	<p>Por medio del presente documento el contratista utilizando sus propios medios, en forma independiente y con plena autonomía directiva, administrativa y técnica, se obliga a prestar a favor de Comfandi, los siguientes servicios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soporte y alojamiento al sistema de gestión bibliotecaria Llave del Saber integrado con Koha. • Consulta en línea (OPAC) que contiene todo el material bibliográfico de la Unidad de Bibliotecas de Comfandi. • Hosting que incluye: dominio, certificado de seguridad SSL y copias de seguridad de las bases de datos, disponibilidad 7x24. • Bolsa de 10 horas mensuales de soporte técnico remoto. 	Cali
16	Comfandi Llave Koha	Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca-Comfamiliar Andi (Comfandi)	Prestar a favor de Comfandi, sus servicios de implementación del sistema de gestión bibliotecaria Koha-Llave del Saber en la Unidad de Bibliotecas de propiedad de Comfandi.	Cali
17	Compra Computadores Central Didáctica Poblado	Fundación Bolívar Davivienda	Desarrollo del proyecto “A un clic de la educación” cuyo objetivo es aunar esfuerzos para el mejoramiento tecnológico del MakerLab de la Central Didáctica Poblado con el fin de fortalecer las habilidades STEAM de los beneficiarios (niños de 7 a 12 años y adolescentes de 13 a 17 años).	Cali
18	Compromiso Valle-Propacífico-Empleabilidad	Fundación para el desarrollo integral del Pacífico (Propacífico Esal)	Aunar esfuerzos, capacidades, medios, experiencia, recursos económicos, técnicos, físicos y humanos para fortalecer el programa “Oportunidades para la empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible”, en adelante el programa, ejecutado por la Fundación Carvajal en el marco de la iniciativa Compromiso Valle.	Cali
19	Compromiso Valle Semillero Propacífico	Fundación para el desarrollo integral del Pacífico (Propacífico ESAL)	Aunar esfuerzos, capacidades, medios, experiencia, recursos económicos, técnicos, físicos y humanos para fortalecer el programa “Fortalecimiento empresarial” de la Fundación Carvajal, en el marco de la iniciativa Compromiso Valle. El presente proceso busca estabilizar la actividad económica de 50 empresarios en nivel semillero en el distrito de Buenaventura, a través de la práctica de herramientas empresariales logrando mejorar los ingresos.	Buenaventura, Valle del Cauca
20	Confeccionando Oportunidades-Fanalca-Supetex 2022	Fundación Fanalca y Supertex S.A.	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, humanos y económicos para capacitar en habilidades socio laborales y técnicas en confección para la transformación de vida y generación de ingresos de 25 mujeres para su posterior vinculación laboral.	Cali
21	Curso Virtual Habilidades STEAM UT- Limmat Stiftung	Limmat Stiftung (Subfundación Para Los Niños De La Calle)	Implementación del programa “Saberes fortalecimiento curricular” a 1000 agentes educativas en Antioquia, Bolívar, Casanare, Cauca, Huila y Valle del Cauca y que corresponde a los fines de LSKI.	Antioquia Bolívar Casanare Cauca Huila Valle del Cauca

Cont.

No.	Nombre Programa/Proyecto	Cooperante/Aliado	Objeto	Territorio
22	Curso Virtual STEAM UT-ICBF 2021	Fondo ICETEX-ICBF Contrato Interadministrativo No. 2019-011 ICETEX/1787 De 2019 ICBF	Fortalecer a los agentes educativos, madres y padres comunitarios en el diseño de planeación pedagógicas y las interacciones que movilicen la creatividad, la comunicación, el trabajo colaborativo, la curiosidad, la iniciativa y participación de las familias de los niños y niñas en la primera infancia contribuyendo al cierre de brechas de género en competencias STEAM (1000 agentes educativos).	Antioquia Bolívar Casanare Cauca Huila Valle del Cauca
23	Cuso 1.75 Empleos para construir futuro Fase III: 2022-2023	Cuso Internacional	Lograr la vinculación de al menos 608 personas (50% colombianos y 50% migrantes venezolanos) y la sostenibilidad a 3 meses del empleo de al menos 395 personas ubicadas en Cali a través de un proceso de formación técnico social.	Cali
24	Diagnóstico de aprendizajes 2022 UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la infancia-UNICEF	Estrategia para el diagnóstico de aprendizajes y acompañamiento en la implementación de la nivelación de aprendizajes en instituciones educativas focalizadas por UNICEF en el marco del apoyo al retorno a servicios educativos presenciales.	Vichada Arauca Atlántico Chocó La Guajira Nariño Magdalena Norte de Santander Valle del Cauca
25	Diplomado STEAM- ICBF 2022	Fondo ICETEX-ICBF Contrato Interadministrativo No. 2019-011 ICETEX/1787 De 2019 ICBF	Vinculación de la propuesta técnica presentada con Radicado No. 6132823 "Para la Línea de formación en servicio (actualización) al Fondo ICETEX - ICBF Contrato Interadministrativo No. 2019-011 ICETEX/1787 de 2019 ICBF. programa de 120 horas de formación, dirigido a 300 agentes educativos de Cauca-Chocó-Huila-Valle del Cauca.	Cauca Chocó Huila Valle del Cauca
26	Ecoparche	Carvajal Empaques S.A.	Diseñar ambientes de aprendizaje para el desarrollo de competencias ciudadanas en función de la responsabilidad frente al manejo adecuado de los residuos sólidos.	Cali
27	Empleabilidad Inclusiva Pertinente PMA	Programa mundial de alimentos	Aunar esfuerzos para generar oportunidades para la generación de ingresos para población altamente vulnerable con énfasis en atención a población migrante venezolana, colombianos retornados y población de acogida, a través de los procesos de empleabilidad, en las ciudades de Cali, Yumbo y Palmira.	Cali Yumbo Palmira
28	Empoderamiento económico y social de Mujeres-Tetra Tech	Ard Inc. Sursursal Colombia USAID	Donación para realizar la actividad denominada: "Empoderamiento económico y social de mujeres rurales y urbanas, como medio para contribuir con la equidad de género en Buenaventura, Valle del Cauca y Caloto, Cauca".	Buenaventura Caloto, Cauca
29	Estrategia de Intervención Social Integral alrededor de los Centros de Servicios- Carvajal Propiedades	Carvajal Propiedades e inversiones	Fortalecer la participación de la comunidad y de organizaciones sociales presentes en la zona de influencia de sus tres centros de servicios ubicados en el Valle del Cauca, a través de procesos de generación de ingresos, procesos culturales y el fortalecimiento de liderazgos, donde la comunidad asume la corresponsabilidad para el mejoramiento de sus condiciones y calidad de vida.	Cali

Cont.

No.	Nombre Programa/Proyecto	Cooperante/Aliado	Objeto	Territorio
30	Formación colaboradores Club Colombia	Fundación Club Colombia Cali	Aunar esfuerzos entre las fundaciones para contribuir al desarrollo y fortalecimiento de habilidades socio laborales y de servicio al cliente que permitan potenciar la propuesta de valor de servicios del Club Colombia, mediante formaciones presenciales.	Cali
31	Fortalecimiento Empresarial Trafigura 2021	Trafigura Foundation	Contribuir a la mejora de las capacidades de microempresarios mediante la apropiación de metodologías que potencien la gestión de sus negocios y el ecosistema de emprendimiento en Buenaventura.	Buenaventura
32	Fortalecimiento JAC Fundación Propal	Fundación Propal	Contribuir a la consolidación del ejercicio democrático local fortaleciendo el ejercicio, las capacidades y las herramientas del liderazgo colectivo de dos Juntas de Acción Comunal de la vereda El Guabal del municipio de Guachené, Cauca.	Guachené, Cauca
33	Fortalecimiento Mujeres Acti 22 Food For The Poor Inc	Food For The Poor, Inc	Identificar y definir los acuerdos, roles y responsabilidades de cada parte en relación con el financiamiento y la ejecución de este proyecto: “Fama 4: fortalecimiento a mujeres activas (fortalecimiento de las mujeres activas)”.	Buenaventura
34	Fortalecimiento United Way 2021 2022	Fundación United Way Colombia	El convenio tiene por objeto fortalecer la comunidad del municipio de Candelaria, Valle y el municipio de Arjona (Gambote y Nueva Esperanza) a través de una estrategia de acompañamiento socio- emocional, pedagógico, comunitario en los términos del plan de trabajo.	Candelaria, Valle del Cauca Arjona (Gambote y Nueva Esperanza), Bolívar
35	FWWB Micro MBA Buenaventura	Fundación WWB Colombia	Aunar esfuerzos para generar oportunidades de fortalecimiento y aceleración empresarial a través de procesos de formación y acompañamiento a empresarios líderes de microempresas en Cali y Buenaventura.	Cali Buenaventura, Valle del Cauca
36	Empoderamiento económico de la población víctima del conflicto, especialmente jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad, de las comunas de Cali	Fundación Mainel y Fundación del Valle	Integrar socioeconómicamente a la población más vulnerable de Cali, especialmente mujeres, jóvenes y víctimas del conflicto armado, mediante el fortalecimiento de la autonomía en la gestión empresarial y comercial de pequeños emprendimientos y microempresas, articulados con el sistema empresarial de Cali y con un enfoque inclusivo.	Cali
37	Ginebra Comunidades Sostenibles - Carvajal Empaques	Carvajal Empaques S.A.	Donación para el proyecto que tiene por objeto “Fortalecer a las comunidades en especial las mujeres como agentes de cambio y desarrollo económico para la región, a partir del mejoramiento de sus condiciones y capacidades para la generación de ingresos y su desarrollo individual y familiar”	Ginebra, Valle del Cauca
38	Impulsando El Sabor De Nuestra Gente Ginebra- Carvajal Empaques	Carvajal Empaques S.A.	Donación para el proyecto que tiene por objeto “Ayudar a potenciar las capacidades empresariales, sociales y técnicas a 80 empresarios de Cali y Ginebra, durante 4 meses por grupo de 40 empresarios”.	Cali Ginebra, Valle del Cauca
39	Intervención Social Cargill Fase 5	Charities Aid Foundation America (CAF América) Cargill	Fortalecer el tejido social de las comunidades aledañas a la operación de Cargill en Colombia, a través de la construcción de confianza y el desarrollo de metodologías para fortalecer gestión comunitaria, inclusión productiva y desarrollo integral en el Valle del Cauca, Bolívar y Santander.	Valle del Cauca Bolívar Santander

Cont.

No.	Nombre Programa/Proyecto	Cooperante/Aliado	Objeto	Territorio
40	Intervención Social Villagorgona-Cargill 2021 (Fase 4)	Charities Aid Foundation America (CAF América) Y Pollos El Bucanero S.A.	Desarrollar procesos de desarrollo y transformación social y económica para las mujeres, jóvenes y adultos en Candelaria, Valle del Cauca, Arjona, Bolívar y Girón, Santander en Colombia.	Candelaria, Valle del Cauca Arjona, Bolívar Girón, Santander
41	Jóvenes Postobón	Fundación Postobón	Articular esfuerzos para fortalecer el capital humano para desarrollar y fortalecer núcleos productivos que sean rentables y mejoren las condiciones de vida de los productores y sus familias en los municipios priorizados por Fundación Postobón en los departamentos del Cauca y Valle del Cauca.	Cauca y Valle del Cauca
42	Jovenes Tranformadores DPS-CV-FC	Fundación para el desarrollo integral del Pacífico (Propacífico Esal)	Aunar esfuerzos, capacidades, medios, experiencia, recursos económicos, técnicos, físicos y humanos para fortalecer el programa "Formación en habilidades socioemocionales para participantes del programa Jóvenes transformadores, en el marco de la línea de empleabilidad de la iniciativa Compromiso Valle".	Cali
43	Juntos Aprendemos Partners	Agency for International Development-USAID/Colombia, Partners of the Americas, ProAntioquia, Parque Explora, Fundación Carvajal	Implementar el programa "Juntos aprendemos" orientado a fortalecer el sistema educativo colombiano para ofrecer educación de calidad, inclusiva y sostenible a niñas, niños y adolescentes de comunidades impactadas por la migración.	Barranquilla Bogotá D.C. Bucaramanga Cali Cartagena Cúcuta Medellín Riohacha Santa Marta
44	Laboratorios de paz 2.0-Actec	ACTEC ASBL	Fundación Carvajal y ACTEC se comprometen a ejecutar conjuntamente el proyecto "Laboratorios de paz 2.0", en conformidad con el dossier del programa ACTEC-Un Oficio para todos 2022-2026 aprobado por el gobierno belga. El objeto específico (OE), así como el resto de información, marco lógico, actividades, presupuesto, etc.	Cali
45	Liderazgo con énfasis en jóvenes-Nutresa	Fundación Nutresa	Realizar una donación para el proyecto "Fortalecimiento a juntas de acción comunal y liderazgo juvenil en el Distrito de Aguablanca en Cali", cuyo objetivo es contribuir a la consolidación del ejercicio democrático local y la resolución pacífica de conflictos comunitarios en el Distrito de Aguablanca en Cali.	Cali
46	Llave del Saber 2022-MinCultura	Ministerio de Cultura	Aunar esfuerzos administrativos, técnicos y humanos para el servicio de mesa de ayuda y la actualización y soporte de las funcionalidades del aplicativo tecnológico y nuevos desarrollos de la llave del saber que garanticen la efectiva operación y el soporte técnico remoto para las bibliotecas en operación y las nuevas que se incorporen al proceso de implementación de este sistema de información.	Nacional
47	MAS+ Comunitario-ICBF 2021-2022	Fondo ICETEX- ICBF Contrato Interadministrativo No. 2019-011 ICETEX/1787 De 2019 ICBF	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación inicial de las niñas y los niños por medio del reconocimiento, acompañamiento, transformación y resignificación de las prácticas pedagógicas de las agentes educativas, madres y padres comunitarios (800 agentes educativos).	Cauca Chocó Nariño Valle del Cauca

Cont.

No.	Nombre Programa/Proyecto	Cooperante/Aliado	Objeto	Territorio
48	Mas Comunitario-ICBF 2022	Fondo ICETEX-ICBF Contrato Interadministrativo No. 2019-011 ICETEX/1787 De 2019 ICBF	Vinculación de la propuesta técnica presentada con radicado No. 6131854 “Para la línea de formación en servicio (actualización) al fondo ICETEX-ICBF Contrato Interadministrativo No. 2019-011 ICETEX/1787 de 2019 ICBF. Programa MAS+ Comunitario de 120 horas de formación, dirigido a 1000 agentes educativos de Cauca, Chocó, Norte de Santander, Valle del Cauca, Risaralda, Quindío, Huila, Tolima, Vichada	Cauca Chocó Huila Norte de Santander Risaralda Quindío Tolima Vichada Valle Del Cauca
49	MAS Coordinadores-ICBF 2021-2022	Fondo ICETEX-ICBF Contrato Interadministrativo No. 2019-011 ICETEX/1787 De 2019 ICBF	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación inicial de las niñas y los niños, por medio del reconocimiento, acompañamiento, transformación y re-significación de las prácticas pedagógicas de las agentes educativas, madres y padres comunitarios (100 agentes educativos).	Huila, Cauca (norte del Cauca) y Valle del Cauca
50	Mas Coordinadores- ICBF- 2022	Fondo ICETEX-ICBF Contrato Interadministrativo N° 2019-011 ICETEX/1787 De 2019 ICBF	Vinculación de la Propuesta Técnica presentada con Radicado No. 6132413 “para la línea de formación en servicio (actualización) al fondo ICETEX-ICBF Contrato interadministrativo No. 2019-011 ICETEX/1787 de 2019 ICBF. Programa de 120 horas de formación, dirigido a 250 agentes educativos de Antioquia, Cauca, Caquetá, Huila, Quindío y Valle del Cauca.	Antioquia Cauca Caquetá Huila Quindío Valle del Cauca
51	MAS+ UT Propal	Fundación Propal	El objeto de la unión temporal es manifestar interés y presentar propuestas ante el Fondo 1787 de 2019 suscrito entre ICBF e ICETEX “para gestionar la formación y cualificación de agentes educativos y madres comunitarias de los servicios de educación inicial y atención a la primera infancia”.	Cauca Chocó Nariño Valle del Cauca
52	MAS+ 2022-Limmat Stiftung	Limmat Stiftung (Subfundación para los niños de la calle)	Donación de LSKI para la implementación del programa “MAS+ 2022” a 800 agentes educativas en la cohorte 2021-2022, en la zona del Valle del Cauca, Chocó, Nariño y Cauca.	Cauca Chocó Nariño Valle del Cauca
53	MEF - Transferencia Brújula y Operación Directa Valle Del Cauca 2022	Fundación United Way Colombia	Formación y acompañamiento virtual a docentes del programa “Brújula y aceleración del aprendizaje” en el Valle del Cauca (en adelante el “Programa”) con la implementación del mismo para la formación de mínimo 100 docentes a través de ambientes virtuales de aprendizaje, que incluye el acompañamiento remoto a los docentes vinculados en el marco de los componentes del convenio; de igual manera realizar la transferencia (virtual y presencial) aspectos medulares de la metodología de Horizontes con brújula para el aprendizaje al operador de United Way para implementar el programa en Barranquilla y Antioquia.	Barranquilla, Atlántico Antioquia

Cont.

No.	Nombre Programa/Proyecto	Cooperante/Aliado	Objeto	Territorio
54	PIER-Secretaría de Educación	Distrito de Santiago De Cali-Secretaría de Educación	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de los proyectos institucionales educativos rurales (PIER), acorde con la ficha BP- 26002950, vigencia 2022.	Cali
55	Plataforma Pacífico	Carvajal S.A.	Donación para apoyar el proyecto “Acompañar fortalecimiento empresarial y organizacional GESAMPA”.	Buenaventura
56	Plataforma Valle Carvajal Empaques- Nestlé	Carvajal Empaques S.A. y Nestlé de Colombia S.A.	Aunar esfuerzos para el desarrollo conjunto del proyecto y así contribuir al cumplimiento de la normatividad para el proceso de formalización de recicladores y aprovechamiento de residuos articulado a la Responsabilidad extendida del productor (REP). El proyecto tiene como objetivo específico incrementar el volumen del material potencialmente aprovechable por la organización FUVAR, optimizando la cadena de valor de reciclaje desde un enfoque sostenible y trazable.	Cali
57	Promigas	Fundación Promigas	Ejecución del proyecto “Integración socio-económica de la población más vulnerable de Cali”, que busca fortalecer las capacidades empresariales de ciento cincuenta (150) titulares de derecho, priorizando mujeres y jóvenes de las comunas 13,14,15 y 18 de Cali para la generación de ingresos sostenibles y la reducción de los factores de exclusión económica y social.	Cali
58	Proveeduría Local Incauca	Incauca S.A.S.	Donación entregada por Incauca para apoyar el estudio exploratorio que permita evidenciar el estado actual y la necesidad de los emprendimientos en los municipios de Puerto Tejada y Miranda, Cauca.	Puerto Tejada y Miranda, Cauca
59	Renovación de Infraestructura Cd 23-Julymar Foundation	Fundación Julymar Inc.	Fortalecer espacios de participación y creación para niños, niñas, adolescentes y jóvenes de las comunas 13, 14 y 15 de Cali, con nuevas tecnologías audiovisuales y de robótica, que favorezcan el desarrollo de habilidades para el emprendimiento cultural y tecnológico, de orden técnico y social como la creatividad, pensamiento crítico, comunicación y trabajo en equipo.	Cali
60	Saberes Cali-2021 Limmat Stiftung	Limmat Stiftung (Subfundación para los niños de la calle)	Implementación del programa “Saberes Cali” a 200 agentes educativas en la zona de ladera de Cali, sectores de Calipso y Poblado en el oriente de la ciudad (Aguablanca).	Cali
61	Saberes Cali-2021- Fundación Éxito (Limmat-Éxito Cali)	Fundación Éxito	Donación para “Cualificar la atención brindada por padres y madres comunitarias del ICBF en las comunas 13, 14, 15, 16 y 21 de la ciudad de Cali a través de un proceso de profesionalización dirigido por la Escuela Fundación Carvajal”.	Cali
62	Saberes Generalitat Valenciana-Limmat Stiftung	Limmat Stiftung (Subfundación para los niños de la calle)	Donación de LSKI para la implementación del programa “Saberes Generalitat Valenciana” a 1000 agentes educativas en Valle del Cauca, Chocó, Nariño y Cauca.	Cauca Chocó Nariño Valle del Cauca

Cont.

No.	Nombre Programa/Proyecto	Cooperante/Aliado	Objeto	Territorio
63	Seguridad Alimentaria Pancitas Plenas- Saberes Cali- 2021 (Limmat-Éxito Cali 956)	Fundación Obeso Mejía y Fundación Antonio Obeso y Luz Mejía	La donante se compromete obliga a entregar a título gratuito a la donataria, quien lo acepta, la cantidad de cuarenta millones de pesos moneda corriente (\$40.000.000) por concepto de donación, a fin de incluir a los beneficiarios del PSA, a través de este acto de liberalidad con programa “Técnico laboral en atención integral a la primera infancia” durante 13 meses a partir de julio de 2021 hasta agosto de 2022, para contribuir a la formación y transformación de las prácticas pedagógicas.	Cali
64	Semillero Ct&S-SENA-FC	Carvajal Tecnología Y Servicios S.A.S. Bic	Acompañar al equipo de Carvajal Tecnología y Servicios, durante la implementación del componente socio laboral, del proyecto piloto Semillero con Aprendices SENA Desarrollo de software, en la ciudad de Cali.	Cali
65	Servicio Transferencia Gestión del Conocimiento e Innovación Comfandi 2022	Caja de Compensación Familiar del Valle Del Cauca-Comfamiliar Andi (Comfandi)	El contratista, utilizando sus propios medios y con plena autonomía financiera y técnica, se obliga directamente para con Comfandi a Implementar un proceso de formación y acompañamiento en la ruta metodológica de sistematización aplicada por la Fundación Carvajal, con el propósito de construir conjuntamente el documento de sistematización del programade primera infancia desarrollado por Comfandi.	Cali
66	Transformación con compromiso Y participación comunidades sostenible (Ginebra)	Carvajal Empaques S.A.	Aunar esfuerzos para fortalecer el tejido social de las comunidades del municipio de Ginebra, Valle del Cauca, mediante la aplicación de metodologías propias que permitan desarrollar la gestión comunitaria, el cumplimiento de derechos y deberes de los beneficiarios, la inclusión productiva y seguridad y convivencia, en función de su desarrollo integral.	Ginebra, Valle del Cauca
67	Una huella para siempre- FBD	Fundación Bolívar Davivienda	Aunar esfuerzos para promover cambios de conocimientos, y prácticas en 75 familias de las comunas 14, 15 y 21 en el Distrito de Aguablanca en Cali que contribuyan a generar entornos protectores.	Cali
68	UT Propal-Curso Virtual STEAM-Fondo ICETEX- ICBF	Fundación Propal	Gestionar la formación y cualificación de agentes educativos y madres comunitarias de los servicios de educación inicial y atención a la primera infancia	Cauca (Norte del Cauca) Huila Valle del Cauca
69	Vensit 4 - 2022	CUSO Internacional	Aunar esfuerzos para generar oportunidades laborales para población venezolana con necesidades de protección internacional y colombianos en situación vulnerable a través de procesos de formación a la medida, gestión empresarial para la vinculación laboral y acompañamiento integral para la sostenibilidad en el empleo, en la ciudad de Cali.	Cali

Referencias

- Fundación Carvajal. (2019). Modelo de Intervención Social Integral. Autor.
- Gertler, P.J., Martínez, S., Premand, P., Rawlings, L. y Vermeersch, C.M.J. (2017). La Evaluación de Impacto en la práctica 2.ª ed. BID. <https://bit.ly/3rbBkVW>
- Kaplan, R.S. y Norton, D. (1992). The Balanced Scorecard—Measures that Drive Performance. Harvard Business Review Home. <https://hbr.org/1992/01/the-balanced-scorecard-measures-that-drive-performance-2>
- Ministerio de Educación Nacional. (2005). Lineamientos de política para la atención educativa a poblaciones vulnerables. Autor. POBLACIONES VULNERABLES - FIN... (mineducacion.gov.co)
- Ministerio de Educación Nacional. (2014). Sistema Nacional de Indicadores educativos para los niveles de preescolar, básica y media en Colombia. MinEducación. <https://bit.ly/3b8FPvL>

- Ministerio de Educación Nacional. (2014). Lineamientos generales para la atención educativa a población vulnerable y víctima del conflicto armado interno. MinEducación. <https://bit.ly/2PkSONn>
- Ministerio de Educación Nacional. (s.f.). EGRA y EGMA. Aplicación para PTA. MinEducación. <https://bit.ly/3qbIzfp>
- Organización de las Naciones Unidas (ONU). (2023). Objetivos de Desarrollo Sostenible <https://www.un.org/sustainabledevelopment/> <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/sustainable-development-goals/>



Glosario

Alianzas: relaciones que se establecen con entidades públicas, mixtas o privadas y que posibilitan aunar esfuerzos a través de acciones colaborativas que permiten el logro de objetivos sin aportar recursos en efectivo. Estas alianzas pueden darse a nivel nacional o internacional.

Centro de Desarrollo Infantil (CDI): modalidad de atención para la primera infancia, es un espacio propiciado por el ICBF que impulsa y potencia el desarrollo integral de niños y niñas menores de cinco (5) años, a través de acciones pedagógicas, de cuidado calificado y nutrición, así como también permite la realización de gestiones para promover los derechos a la salud, protección y participación.

Centro de Desarrollo Productivo (CDP): es el eje estratégico que integra la formación e innovación para el desarrollo social, empresarial y laboral, que potencia las competencias y habilidades para la generación de los ingresos y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

Centros de Servicios Básicos Comunitarios (CSBC): estrategia para el acercamiento y la concentración de la oferta de bienes y servicios básicos públicos y privados para la comunidad. Servicios como: biblioteca pública, registraduría, entidades financieras, espacios de formación para la generación de ingresos y consolidación del tejido social y comunitario.

Desarrollo sostenible: según las Naciones Unidas (1987), este concepto se refiere a “la satisfacción de las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades”. El desarrollo sostenible ha emergido como el principio rector para el desarrollo mundial a largo plazo. Consta de tres pilares: económico, social y medio ambiente.

Escuela Fundación Carvajal: es una plataforma web de gestión de aprendizaje que permite la puesta en marcha de un aula virtual a favor de los procesos formativos en el marco de la Intervención Social Integral y del Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano de la Institución.

Ecosistema social: se trata de la articulación de cuatro variables y son organización social, tecnología, comunidad y medio ambiente, que se asocian con el fin de crear nuevas estrategias de inversión e innovación en procesos de transformación (Duncan, 1961).

Empresa ancla: entidad que se involucra en el programa de Empleabilidad pertinente, inclusiva y sostenible a partir de la identificación de barreras y definición de perfiles para la vinculación y permanencia laboral de comunidades vulnerables.

Empresa aliada: entidad que participa en el programa de Empleabilidad pertinente, inclusiva y sostenible a partir de la vinculación laboral de comunidades atendidas.

Intervención Social Integral: la intervención social integral se concibe como: “la acción social producida a partir de la inaceptabilidad de una situación vivencial de un grupo de individuos, la cual a su vez estaría provocada por la dinámica de base del sistema” (Corvalán, 1996). Para que estas acciones de intervención tengan una permanencia en el tiempo, se reconoce que las propuestas de intervención social deben incluir a las comunidades en la transformación de sus realidades y atender no solo las necesidades del individuo, sino también las de la familia y la sociedad, para fortalecer las capacidades socioemocio-

nales de las personas, contribuir en la construcción del tejido social y lograr un desarrollo comunitario sostenible en el tiempo (Fundación Carvajal, 2019).

Micronegocios: es la unidad económica con máximo nueve personas ocupadas que desarrolla una actividad productiva de bienes o servicios con el objeto de obtener un ingreso (DANE).

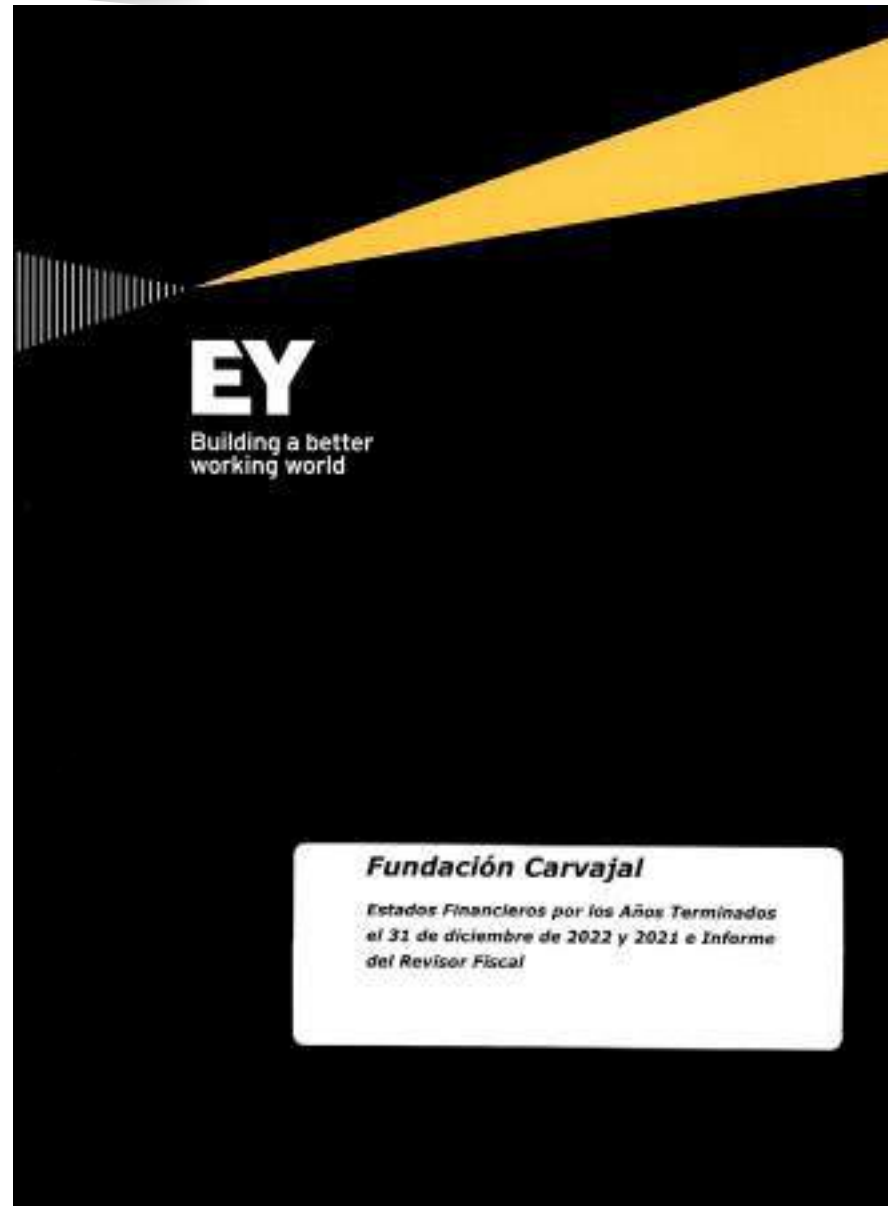
Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA): el Ministerio de Educación Nacional (2006) los define como un conjunto de recursos digitales autocontenible y reutilizable, con un propósito educativo constituido por tres elementos; contenidos, actividades de aprendizaje y elementos de contextualización. El OVA debe tener una estructura de información externa (metadatos) que facilite su almacenamiento, identificación y recuperación.

Responsabilidad social: es la conciencia sobre el impacto que tendrán las decisiones y las actividades humanas en el futuro, frente a las relaciones entre las comunidades y las empresas, las organizaciones y sus grupos de interés, el medio ambiente o áreas de influencia. “No puede haber una empresa sana en un medio social enfermo, porque tarde o temprano los males de la sociedad repercuten en su desempeño. Por eso, el empresario responsable debe necesariamente comprometerse en la solución de los problemas sociales” (Fundación Carvajal, 2019).

Teoría del cambio: es la descripción de cómo se supone que una intervención va a conseguir sus resultados deseados. En ese sentido, expone la lógica causal de cómo y por qué un proyecto, una modalidad de programa o un diseño de innovación, lograrán los resultados previstos (BID, 2017).

Vulnerabilidad: situación que afecta el bienestar de las comunidades porque suscita una mayor exposición a los efectos de la desigualdad, incluyendo la pobreza, la exclusión y la violencia. Es el resultado de distintos factores históricos, económicos, políticos y culturales (muchas veces propiciados por la ausencia o presencia institucional) que han imposibilitado que personas con distintas capacidades, experiencias y formas de ver el mundo incidan en sus propios procesos de desarrollo y en las dinámicas económicas que les permitan transformar sus vidas (Ministerio de Educación Nacional 2005; 2014).

Anexo. Estados financieros





Además, fundamentada en el alcance de mi auditoría, no estoy enterada de situaciones indicativas de inobservancia en el cumplimiento de las siguientes obligaciones de la Fundación: 1) Llevar los libros de actas, registro de accionistas y de contabilidad, según las normas legales y la técnica contable; 2) Desarrollar las operaciones conforme a los estatutos y decisiones de la Asamblea de Accionistas y de la Junta Directiva; 3) La información contenida en las planillas integradas de liquidación de aportes, y en particular la relativa a los afiliados, y la correspondiente a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables al 31 de diciembre de 2022, así mismo, a la fecha mencionada la Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral; 4) Conservar la correspondencia y los comprobantes de las cuentas; y, 5) Adeptar medidas de control interno y de conservación y custodia de los bienes de la Fundación o de terceros en su poder. Adicionalmente, existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y la información contable incluida en el informe de gestión preparado por la Administración de la Fundación, el cual incluye la constancia por parte de la Administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores.

Diana Patricia Acosta Hernández
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 206236-T
Designada por Ernst & Young Audit S.A.S. TR-530

Cali, Colombia
30 de marzo de 2023

Fundación Carvajal

Estados de Situación Financiera

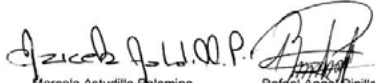
con Corte a 31 de diciembre de 2022 y 2021


(En miles de pesos Colombianos)

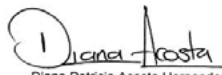
	Nota	2022	2021
Activo			
Efectivo y equivalentes al efectivo	4	\$ 9.245.602	\$ 7.169.494
Otros Activos	8	-	694.500
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	5	7.902.042	3.794.340
Activos Corrientes		17.147.644	11.658.334
Cuenta por cobrar, neto	5	13.997.790	16.330.902
Propiedad, Planta y Equipo, neto	7	8.749.657	8.678.509
Inversiones Permanentes	6	297.337.121	297.337.121
Fondo Patrimonial	6	15.064.165	12.120.769
Activos no corrientes		335.148.733	334.467.301
Total Activo		\$ 362.296.377	\$ 346.125.635
Pasivo			
Obligaciones Financieras	9	\$ 15.235	\$ 16.286
Cuentas Comerciales por pagar y otras Cuentas por Pagar	10	3.362.387	2.064.708
Beneficios a Empleados	11	972.478	718.167
Otros Pasivos	12	5.550.266	2.950.905
Pasivos corrientes		9.900.366	6.750.066
Obligaciones Financieras	9	13.418	40.184
Cuentas Comerciales por pagar y otras Cuentas por Pagar	10	65.828	140.789
Beneficio a empleados	11	1.026.203	1.026.203
Pasivos no corrientes		1.105.449	1.207.176
Total Pasivo		11.005.815	6.957.242
Patrimonio			
Fondo Social	13	200	200
Efecto adopción NIIF		296.704.017	296.704.017
Reservas		10.983.091	10.983.091
Excedentes Acumulados		31.481.085	31.389.948
Excedente del Ejercicio		2.122.169	91.137
Total Patrimonio		341.290.562	339.168.393
Total pasivo y patrimonio		\$ 362.296.377	\$ 346.125.635

Las notas son parte integral de los estados financieros

(*) Ver certificación adjunta


 Marcela Astudillo Palomino
 Representante Legal


 Rafael Ángel Pinilla Cherry
 Contador Público
 Tarjeta profesional No.68909-T


 Diana Patricia Acosta Hernández
 Revisor Fisco
 Tarjeta profesional No. 206236-T
 Designada por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530
 (Véase mi informe del 30 de marzo de 2023)

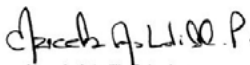
Fundación Carvajal
Estados de Resultados Integrales


Por Los Años Terminados El 31 De Diciembre De 2022 Y 2021
 (En miles de pesos Colombianos)


	Nota	2022	2021
Actividades operacionales			
Ingresos	14	\$ 30.174.051	\$ 17.608.658
Costos	16	(25.056.245)	(15.857.037)
Resultado de las actividades operacionales		\$5.117.806	\$1.751.621
Otros Ingresos	15	1.808.131	1.079.967
Gastos de Administración	17	(1.826.591)	(1.591.115)
Otros Egresos	18	(2.724.603)	(1.108.726)
Costos Financieros	19	(252.574)	(40.610)
Ganancia antes de impuestos		\$2.122.169	\$91.137
Impuestos	22	-	-
Excedente (Déficit) del año		\$ 2.122.169	\$ 91.137

Las notas son parte integral de los estados financieros

(*) Ver certificación adjunta


 Marcela Astudillo Palomino
 Representante Legal


 Rafael Angel Pinilla Charry
 Contador Público
 Tarjeta profesional No.68909-T


 Diana Patricia Acosta Hernandez
 Revisor Fisca
 Tarjeta profesional No. 206236-T
 Designada por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530
 (Véase mi informe del 30 de marzo de 2023)

Fundación Carvajal
Estados de Cambios en el Patrimonio

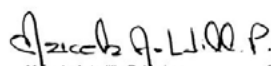
Por Los Años Terminados El 31 De Diciembre De 2022 Y 2021


(En miles de pesos Colombianos)

	Nota	Efecto adopción		Reservas	Excedentes acumulados	Total
		Fondo Social	NCIF			
Saldo al 31 de diciembre de 2020		\$ 200	\$ 296.704.017	\$ 10.983.091	\$ 31.389.948	\$ 339.077.266
Reinversión Excedentes					31.389.948	31.389.948
Utilidad (pérdida) del año					91.137	91.137
Saldo al 31 de diciembre de 2021		200	296.704.017	10.983.091	31.481.085	339.168.393
Utilidad (pérdida) del año					2.122.169	2.122.169
Saldo al 31 de diciembre de 2022	13	\$ 200	\$ 296.704.017	\$ 10.983.091	\$ 33.603.254	\$ 341.290.562

Las notas son parte integral de los estados financieros

(*) Ver certificación adjunta


 Marcela Astudillo Palomino
 Representante Legal


 Rafael Ángel Prieta Chiary
 Contador Público
 Tarjeta profesional No. 68909-T

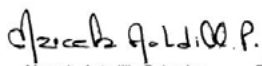

 Diana Patricia Acosta Hernandez
 Revisor Fisca
 Tarjeta profesional No. 206236-T
 Designada por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530
 (Véase mi informe del 30 de marzo de 2023)


Fundación Carvajal
Estados de Flujo de Efectivo


Por los años Terminados el 31 de diciembre de 2022 Y 2021
(En Miles De Pesos Colombianos)

Flujo de efectivo por actividades de operación	Nota	2022	2021
Excedente del Ejercicio		\$ 2.122.169	\$ 91.137
Ajustes por:			
Depreciación		345.449	335.780
Provisión y recuperaciones		(109.347)	213.795
Provisión de cartera		-	16.943
Amortizaciones		694.500	-
Utilidad en venta de activos		-	(82.000)
Cambios en:			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar		(1.774.590)	2.946.493
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar		1.332.065	53.402
Otros pasivos no financieros		2.599.361	(163.062)
Beneficio a los Empleados		254.311	41.841
Flujo neto de efectivo procedente de actividades de operación		5.463.918	3.454.329
Compras de Propiedad, planta y equipo		(416.597)	(304.064)
Compra intangibles		-	(461.764)
Venta de activos		-	82.000
Inversiones		(2.943.396)	(2.427.769)
Flujo neto de efectivo procedente de actividades de Inversion		(3.359.993)	(3.111.597)
Pago de obligaciones financieras		(27.817)	(22.583)
Flujo neto de efectivo procedente de actividades de financiación		(27.817)	(22.583)
Incremento (Disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo		2.076.108	320.149
Efectivo y equivalentes al inicio del año		7.169.494	6.849.345
Efectivo y equivalentes al final del año		\$ 9.245.602	\$ 7.169.494

Las notas son parte integral de los estados financieros
(* Ver certificación adjunta)


 Marcela Astudillo Palomino
 Representante Legal


 Rafael Angel Riquilla Charry
 Contador Público
 Tarjeta profesional No.68909-T


 Diana Patricia Acosta Hernandez
 Revisor Fisca
 Tarjeta profesional No. 206236-T
 Designada por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530
 (Véase mi informe del 30 de marzo de 2023)

1. INFORMACIÓN GENERAL

La Fundación Carvajal opera en el Valle del Cauca, fue constituida por documento privado, se le reconoció Personería Jurídica por Resolución No. 03419 del 13 de septiembre de 1977 procedente del Departamento Administrativo Jurídico División Asuntos Delegados de la Nación Gobernación del Valle del Cauca, con una duración indefinida.

Durante la vida social de la Fundación se han efectuado algunas modificaciones a los Estatutos, la última reforma se efectuó el 17 de septiembre de 2020 que consistió en modificar el mecanismo de elección del Presidente Ejecutivo, dejando bajo la responsabilidad exclusiva del Consejo Superior, la elección del Presidente Ejecutivo y bajo la responsabilidad de la Junta Directiva, la postulación; separando estas facultades en cada órgano, artículos 16°, 20° y 25°.

Su objeto social principal consiste en: "La FUNDACIÓN CARVAJAL es una organización al servicio de la comunidad, abierta a todos. Está organizada y opera exclusivamente para fines caritativos, con propósitos educativos, culturales, de generación de ingresos y empleabilidad, de trabajo con familias, desarrollo de programas y proyectos de protección integral para niños, niñas, adolescentes y para sus familias y en general para la operación de cualquier programa de bienestar familiar, científicos, defensa y protección del medio ambiente y los recursos naturales, inclusión de personas en situación de debilidad manifiesta o indefensión, garantizar los derechos de las minorías, el derecho a la paz, a la salud, al trabajo, a las manifestaciones artísticas, culturales, deportivas y de promoción de la diversidad étnica colombiana, literarios, desarrollo del deporte aficionado, ejecución de programas de interés público, de cualquier programa comprendido en los planes nacionales y seccionales de desarrollo y para el beneficio de la comunidad en general.

Para llevar a cabo estos propósitos la organización, entre otras cosas, investigará, analizará y diseminará información con respecto al desarrollo social y económico, buscará modelos para mejorar el ingreso familiar y las condiciones de vida de las personas; impulsará programas de salud, llevará a cabo actividades que apunten hacia la generación de avances científicos, tecnológicos, culturales y educacionales; asistirá en la solución de problemas relacionados con la población más vulnerable; adelantará acciones encaminadas al manejo y conservación de los recursos naturales y del medio ambiente; proveerá apoyo a las microempresas y a la creación de empleos; adelantará actividades relacionadas con la construcción de vivienda nueva y mejoramientos de vivienda, participará en la construcción de obras de interés público, y celebrará convenios o contratos con los mismos fines, promocionará actividades relacionadas con el deporte aficionado; brindará asistencia pública o social y protección de la vejez y de la infancia; es una organización de caridad y de ayuda mutua, y en general ejercerá todo tipo de actividades sin ánimo de lucro, conforme con sus propósitos".

RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

2. Políticas Contables Generales

Normas Contables Profesionales Aplicables

A partir del 1 de enero de 2016 la Fundación prepara sus Estados Financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financieras (En Adelante NIIF) para PYMES aceptadas en Colombia, establecidas en la Ley 1314 de 2009. El Gobierno Nacional, posteriormente mediante el Decreto 3022 del 27 de diciembre de 2013, denominado "Marco Técnico Normativo para los preparadores de información financiera que conforman el Grupo 2", precisa la aplicación integral de la Norma Internacional de Información Financiera, en la versión de NIIF para Pymes emitida por IASB, para las empresas que tengan activos totales entre 500 y 30.000 SMMLV o personal entre 11 y 200 trabajadores al cierre del ejercicio anterior. La Fundación está ubicada dentro de estos límites, por lo que está obligada a aplicar las NIIF para PYMES. En Colombia las NIIF PYMES corresponden a la versión emitida en español al 31 de diciembre de 2009, por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB por sus siglas en inglés).

Presentación de estados financieros

Los presentes estados financieros son presentados de acuerdo con las NIIF para PYMES e incluye la información de la Fundación como una entidad individual. En la preparación de estos estados financieros la Fundación ha aplicado las bases de preparación, las políticas contables, y los juicios, estimaciones y supuestos contables significativos descritos en los apartados 2.2 de Políticas Contables.

Los presentes Estados Financieros se presentan en pesos colombianos y todos los valores se han redondeado a la unidad de mil más próxima (COP\$000), salvo cuando se indique lo contrario.

Supuestos Contables

La Fundación Carvajal, para elaborar sus estados financieros, los estructura bajo los siguientes supuestos contables:

a) Base de devengo

Se reconoce los efectos de las transacciones y demás sucesos cuando ocurren (y no cuando se recibe o paga dinero u otro equivalente al efectivo); así mismo, se registrarán en los libros contables y se informará sobre ellos en los estados de los períodos con los cuales se relacionan.

b) Negocio en marcha

Se prepara los estados financieros sobre la base que está en funcionamiento, y continuará sus actividades de operación dentro del futuro previsible. Si existiese la necesidad de liquidar o cortar de forma importante la escala de las operaciones de la fundación, dichos estados deberán prepararse sobre una base diferente y, si así fuera, se revelará información sobre la base utilizada en ellos.

Bases de medición

La Fundación Carvajal determina los importes monetarios cuando se reconocen los elementos de los estados financieros, deberá medirlos de acuerdo con las siguientes bases, escogiendo una de las dos:

a) Costo histórico

Para los activos, el costo histórico será el importe de efectivo o equivalentes al efectivo pagado, o el valor razonable de la contrapartida entregada para adquirir el activo. Para los pasivos de la Fundación, en el costo histórico se registrará el valor del producto recibido a cambio de incurrir en la deuda o, por las cantidades de efectivo y otras partidas equivalentes que se espera pagar para satisfacer la correspondiente deuda, en el curso normal de la operación.

b) Valor razonable

Se reconoce el valor razonable como el importe por el cual puede ser intercambiado un activo, o cancelado un pasivo, entre un comprador y un vendedor interesado y debidamente informado, que realizan una transacción en condiciones de independencia mutua.

Moneda funcional y moneda de presentación

Las partidas incluidas en los Estados Financieros de la Fundación se expresan en la moneda donde opera la entidad (moneda funcional). Los Estados Financieros se presentan en pesos colombianos, que es la moneda funcional y de presentación de la Fundación.

Presentación de estados financieros

a) Frecuencia de la información

La Fundación Carvajal presenta un juego completo de estados financieros anualmente, el cual estará conformado por:

- Estado de situación financiera;
- Estado de resultado integral;
- Estado de cambios en el patrimonio;
- Estado de flujo de efectivo y notas de las principales políticas significativas de la empresa.

b) Revelaciones en las notas a los estados financieros

Las notas a los estados financieros se presentan de forma sistemática, haciendo referencia a los antecedentes de la Fundación, la conformidad con la normativa internacional, las partidas similares que poseen importancia relativa se presentan por separado, la naturaleza de sus operaciones y principales actividades; el domicilio legal; su forma legal, incluyendo el dispositivo o dispositivos de ley pertinentes a su creación o funcionamiento y otra información breve sobre cambios fundamentales referidos a incrementos o disminuciones en su capacidad productiva, entre otros.

c) Nota a los estados financieros sobre políticas contables utilizadas por las PYMES

La Fundación Carvajal; presenta normalmente las notas a los estados financieros bajo el siguiente orden:

- a. Declaración de que los estados financieros se elaboraron cumpliendo con la NIIF para las PYMES.
- b. Elabora un resumen de las políticas contables significativas que se hayan aplicado.
- c. Información adicional que sirva de apoyo para las partidas presentadas en los estados financieros en el mismo orden que se presente cada estado y cada partida; y
- d. Cualquier otra información a revelar que se estime conveniente.

Para asegurar que la nota está completa, deberá repasar el Estado de Situación Financiera y el Estado de Resultado para cada rubro de presentación importante, y verificar la revelación de la política contable.

Los cambios en políticas, métodos y prácticas contables deben ser revelados y debe exponerse el efecto en los estados financieros, su tratamiento se rige por la sección 10, de la NIIF para las PYMES.

3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS

A. ACTIVO

a) Efectivo y Equivalentes al Efectivo (Instrumentos Financieros)

Se consideran como equivalentes de efectivo, aquellas inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo no significativo de cambios en su valor.

Este rubro está compuesto por: Caja general, caja menor, bancos, depósitos a plazo (vencimiento a 3 meses), equivalentes al efectivo, moneda extranjera.

Usos de los Excesos de Disponible:

- Realizar el prepago de pasivos financieros
- Realizar pago a proveedores obteniendo descuentos
- Colocación en Fiducia o inversión en instituciones vigiladas por la Superfinanciera, bajo la modalidad de renta fija
- Los dineros de fondos restringidos se invertirán en la misma forma en que el proyecto o aportante lo contemple.

b) Cuentas por Cobrar (Instrumento Financiero)

Las cuentas por cobrar son activos financieros no derivados que dan derecho a recaudos fijos o determinables que surgen cuando la Fundación proporciona dinero, bienes o servicios directamente a un deudor sin intención de negociar la cuenta por cobrar.

Las cuentas por cobrar se reconocen por el importe en la factura o contrato, registrando el correspondiente ajuste en caso de existir evidencia objetiva de riesgo de impago por parte del deudor.

Las principales fuentes de generación de deudores provienen de transacciones con:

- Arrendamientos – Bienes inmuebles
- Convenios y/o proyectos:
- Intereses sobre títulos valores

Provisión o Deterioro de Cartera

El deterioro o provisión de las cuentas por cobrar se revisa y actualiza al cierre de cada año con base en la existencia de evidencia objetiva que la Fundación no podrá cobrar todos los montos vencidos de acuerdo con los términos originales de las cuentas por cobrar.

El monto del deterioro es la diferencia entre el valor en libros del activo y el valor presente de los flujos de efectivo futuros estimados. El valor en libros del activo se reduce reconociendo una provisión y el monto de la pérdida se reconoce con cargo al Estado de Actividades "costos y gastos de operación - deterioro", cuando este sea materialmente significativo. En el caso que la administración considere que una cuenta por cobrar se considera incobrable, se castiga contra la respectiva provisión de cartera de dudoso recaudo. La recuperación posterior de montos previamente castigados se reconoce en las cuentas de resultado del periodo.

La Fundación calcula el deterioro o provisión sobre las carteras determinando su riesgo de incobrabilidad de cada tipo de cartera así:

- 1) Se identificarán las facturas con deterioro parcial o total.

2) La Dirección Administrativa y Financiera autorizará el registro contable del deterioro de la Cartera.

3) Se incorporará a la contabilidad los respectivos registros contables.

Los criterios para evaluar posibles deterioros serán los que contempla el decreto 3022 de 2013 en su sección 11 numerales 11.22, 11.23 y 11.24 y a futuro cualquier nueva norma que se expida al respecto.

Castigo

El deudor que haya tenido deterioro reconocido del 100% de su valor será castigado, posterior a la gestión de cobro que haga la Fundación de manera directa e indirecta, dichos castigos serán aprobados por la dirección administrativa y reportados a la Presidencia Ejecutiva.

En caso de no contar con evidencia objetiva que permita medir el deterioro del valor de las cuentas por cobrar se podrá calcular a modo de provisión al cierre del ejercicio del periodo contable de la siguiente forma:

- Saldo cartera vencida mayor a 90 días y menor a 180 días, hasta el 5% de dicho saldo.
- Saldo cartera vencida mayor a 180 días y menor a 360 días, hasta el 10% de dicho saldo.
- Saldo cartera si está vencida mayor a 360 días.

Instrumentos Financieros

Los instrumentos financieros de la Fundación son registrados inicialmente al costo. Los instrumentos financieros de la Fundación son los mencionados en los Activos en los puntos a) y b) y en Pasivos en el punto a), b), c), d) y se reconocen así:

Reconocimiento Inicial

Al reconocer inicialmente un activo o un pasivo financieros, la Fundación lo mide así:

- Al precio de la transacción, que incluirá los costos de transacción (por ejemplo, comisiones bancarias) excepto en la medición inicial de los activos y pasivos financieros que se miden al valor razonable con cambios en el resultado.
- En caso de tratarse de una transacción de financiación en relación con la venta de bienes o servicios, si el pago se aplaza más allá de los términos comerciales o se financia a tipo de interés que no es una tasa de mercado, en cuyo caso la Fundación mide el activo financiero o pasivo financiero al valor presente de los pagos futuros descontados.

Medición posterior

Al cierre del ejercicio, la Fundación valoriza los instrumentos financieros, sin deducir los costos de transacción en que pudiera incurrir en la venta u otro tipo de disposición, de la siguiente forma:

1. Los instrumentos de deuda se miden al costo amortizado utilizando el método del tipo de interés efectivo.
2. Los instrumentos de deuda corrientes (activos o pasivos corrientes) se miden al importe no descontado del efectivo u otra contraprestación que se espera pagar o recibir; pero si el acuerdo constituye una transacción de financiación, se valorará al valor presente de los pagos futuros descontados a una tasa de interés de mercado

Deterioro

La Fundación Carvajal reconoce el deterioro en los instrumentos financieros medidos al costo o al costo amortizado. La evaluación del deterioro se realizará al cierre del ejercicio, y la pérdida de valor o su reversión se contabilizarán contra el resultado del ejercicio.

El deterioro se puede registrar en cuenta de compensación o directamente contra el instrumento financiero.

Los hechos o circunstancias que nos indicarían la existencia de deterioro, según la NIIF PYMES, son las siguientes:

- Que existan dificultades financieras significativas en el emisor o del obligado
- Que haya infracciones en el cumplimiento de los contratos;
- Que sea probable que el deudor entre en quiebra o en otra forma de reorganización financiera;
- Que los datos observables que indican que ha habido una clara disminución en los flujos futuros estimados de efectivo; y finalmente,
- Que se hayan producido cambios significativos con efecto adverso en el entorno tecnológico, de mercado, económico o legal del emisor de la deuda.

Cálculo del deterioro en los instrumentos financieros básicos

Instrumento Financiero	Cálculo del Deterioro
Instrumentos a costo Amortizado	Importe en libros - Valor Presente de flujos de efectivos estimados
Instrumentos medidos a Costo	Importe en libros - Mejor estimación del importe de venta al cierre del ejercicio

c) Propiedad Planta y Equipo

La Fundación Carvajal reconoce sus Activos de PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO, cuando: Sea probable que la Fundación obtenga beneficios económicos futuros asociados con el activo y el costo del activo pueda medirse con fiabilidad.

La propiedad, planta y equipo se compone principalmente por:

- Inmuebles (Terrenos y Edificios)
- Vehículos
- Maquinaria y Equipo
- Muebles de oficina y equipo de cómputo.

Medición Inicial

- La Fundación Carvajal mide inicialmente al costo los elementos de Propiedad Planta y Equipo, estará compuesto por:
 - 1) El precio de adquisición (honorarios legales y de intermediación, aranceles de importación e impuestos recuperables) después de deducir los descuentos comerciales y rebajas
 - 2) Todos los costos atribuibles a la ubicación de los activos en el lugar y condiciones necesarias para que pueda operar.
 - 3) La estimación inicial de costos de desmantelamiento o retiro, así como la rehabilitación del lugar sobre el que se asienta (es decir el mismo costo del punto 2).
- El costo de un elemento de propiedad planta y equipo será el precio equivalente en efectivo en la fecha de reconocimiento. Si el pago se aplaza más allá de los términos normales de crédito, la Fundación no incluirá el costo financieros de la Propiedad, planta y Equipo, este se registrará en los resultados del período.

Medición Posterior

Activo	Años
Inmuebles (Terrenos y Edificios)	40
Maquinaria y equipo	10
Equipo de oficina	10
Equipo de transporte	5
Equipo de cómputo	5

- Después del reconocimiento inicial la Fundación Carvajal usará el modelo costo-depreciación.

- La Fundación reconoce la ganancia o pérdida por la baja en cuentas de un activo de propiedad planta y equipo en el resultado del período contable que se produjo.
- La Fundación reconoce el cargo por depreciación de la propiedad, planta y equipo que posee, en el resultado del período contable.

B. PASIVOS

a) Cuentas por Pagar (Instrumento Financiero)

Medición Inicial

- La Fundación reconoce una cuenta y documento por pagar cuando se convierte en una parte del contrato y como consecuencia de ello, tiene la obligación legal de pagarlo (sección 11.12)
- La Fundación mide inicialmente una cuenta y documento por pagar al precio de la transacción incluidos los costos de ella.
- La Fundación mide la cuenta y documento por pagar al valor presente de los pagos futuros descontados a una tasa de interés de mercado para este tipo de pasivos financieros, siempre y cuando el acuerdo constituye una transacción de financiación (Sección 11 p 11.13)

Medición Posterior

- La Fundación mide las cuentas y documentos por pagar al final de cada periodo al costo amortizado utilizando el método del interés efectivo cuando estas sean a largo plazo.
- La Fundación evalúa las estimaciones de pagos y se ajusta el importe en libros de las cuentas y documentos por pagar para reflejar los flujos de efectivos reales y estimados.

b) Provisiones

En la preparación de Estados Financieros la Fundación realiza juicios estimaciones y asunciones que podrían afectar los valores de ingresos, gastos, activos y pasivos reportados a la fecha de los Estados Financieros, incluyendo las revelaciones respectivas. Aun cuando pueden llegar a diferir de su efecto final, la Fundación considera que las estimaciones y supuestos utilizados fueron los adecuados en cada una de las circunstancias.

Dentro de las principales estimaciones y juicios contables tenemos:

- Deterioro de activos financieros.
- Pasivos contingentes.

c) Obligaciones Laborales

Medición Inicial

- La Fundación registra un pasivo por beneficios a corto plazo que son los beneficios a los empleados cuyo pago será totalmente atendido en la terminación de los 12 meses y
- Las ganancias o pérdidas actuariales pueden ser reconocidas en el resultado o en el otro resultado integral

Beneficios a Empleados

Beneficios a Corto Plazo: Son cesantías, intereses de las cesantías, vacaciones, primas legales y cualquier otra prestación extralegal que se pague dentro del mismo año. Estos beneficios se registran por el valor de la transacción en el estado de resultados en que se incurran o causen.

Beneficios de largo plazo: se registra mediante el establecimiento de un cálculo actuarial que mida el valor presente de los pagos futuros, los cambios en los cálculos actuariales se llevarán a resultados.

d) Préstamos a Empleados

Medición Inicial

- La Fundación mide los préstamos inicialmente al precio de la transacción, es decir, al costo y los demás gastos inherentes a él (Sección 11 p 11.13).

Clases de créditos a empleados que existen en la fundación

Descripción	Clasificación
Calamidad doméstica	Corriente > 1 año
Educación	Corriente < 1 año
Vivienda	No corriente > 1 año

C. PATRIMONIO

- El Patrimonio de la Fundación Carvajal fue constituido por un fondo social para cumplir con destinación específica.
- Los Excedentes de la Fundación se manejarán así:

Para dar cumplimiento a las normas fiscales que generan exoneración de impuesto de renta, la Fundación deberá registrar sus excedentes en una de las siguientes alternativas:

Asignación Permanente: En cuyo caso el valor designado se manejará en una cuenta patrimonial de reservas.

Asignación a proyectos especiales: En cuyo caso el valor designado inicialmente se manejará en una cuenta patrimonial de reserva para futuros proyectos, los desembolsos que estos proyectos generen se cargaran a esta reserva.

Las decisiones que se tomen con respecto a los excedentes deberán ser incluidos en el acta del Consejo Superior que apruebe los estados financieros del año terminado y la cual se debe celebrar antes de que se venzan los plazos para la presentación de la declaración de renta según las normas fiscales.

C. INGRESOS

Medición Inicial

La Fundación genera ingresos provenientes de: dividendos, intereses en inversiones, arrendamientos, consultorías, capacitaciones, transferencias, donaciones, pauta, venta de vivienda de interés social, venta de activos fijos, y otros.

Para los ingresos recibidos de terceros con destinación específica para proyectos estos se manejarán de acuerdo con lo que establezca el convenio. Para mayor definición se estableció una política que se llama: registro y medición de los dineros recibidos de terceros.

- **Los ingresos asociados con las donaciones deben reconocerse** Si la donación es derivada de un convenio se reconoce inicialmente como un ingreso, pero al cierre del ejercicio o de los ejercicios intermedios deberá reconocerse solo el ingreso proporcional a la parte ejecutada del mismo convenio. Si se recibe a título de donación sin ninguna contraprestación se reconoce como donación cuando se vuelva efectiva la consignación. Todas las donaciones deben consignarse en cuentas bancarias de la Fundación, ningún empleado de la Fundación podrá recibir donaciones en efectivo para la Fundación si no está debidamente autorizado por la Presidencia Ejecutiva. y para las donaciones en especie se debe verificar su valoración teniendo en cuenta los precios de mercado de los bienes que se reciben como donación.

- **Los ingresos asociados a prestaciones de servicios:** La Fundación Carvajal reconoce como ingreso en su estado de resultados las transacciones que involucren servicios y que se puedan medir con fiabilidad. El resultado de una transacción puede ser estimado con fiabilidad cuando se cumplan con las siguientes condiciones:

- Cuando exista una orden de facturación – FORGF011 y FORGF012
- Cuando exista un contrato de prestación de servicios
- Cuando producto de un convenio se destinen recursos a cubrir los gastos administrativos.

- **Los ingresos asociados con los arrendamientos deben reconocerse cuando:** Es probable que la Fundación obtenga beneficios económicos asociados a la transacción. El importe de los arrendamientos puede ser medido de forma fiable, los ingresos por arrendamientos operativos (excluyendo los importes por servicios tales como seguros o mantenimiento) se reconocen en resultados en la medida que el contrato estipule la causación del ingreso de acuerdo con el contrato de arrendamiento suscrito.

D. GASTOS

La Fundación Carvajal clasifica los gastos operacionales por el **método de la función** de los gastos, este método presenta las partidas de acuerdo con su función como parte del costo de venta o como costo de actividades de distribución o de administración.

La Fundación Carvajal clasificará los gastos operacionales así:

- La empresa reconoce un gasto, cuando surja un decremento en los beneficios económicos futuros en forma de salida o disminuciones del valor de activos o bien el surgimiento de obligaciones y además que pueda ser medido con fiabilidad.
- Son gastos operacionales todos lo que se relacionen directamente con el objeto social principal de la Fundación.

Medición

Los gastos operacionales y no operacionales miden al costo de estos que puedan medirse de forma fiable.

4. EFECTIVO Y EQUIVALENTES EN EFECTIVO

	2022	2021
Efectivo y Equivalentes de efectivo		
Caja	\$ 1.271	\$ 2.660
Bancos	3.012.639	2.126.432
Fiducias	6.231.692	5.040.402
Total	\$ 9.245.602	\$ 7.169.494

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 no existen restricciones sobre el uso de efectivo y equivalentes de efectivo.

5. CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR, NETO

	2022	2021
<u>Corto Plazo</u>		
Cuentas comerciales por cobrar	\$ 5.327.522	\$ 1.300.068
Inversantamonica	2.332.999	2.332.999
Provisión para cuentas de cobro dudoso	(57.967)	(57.967)
Anticipos	105.930	59.651
Impuestos	133.708	96.753
Préstamos a Empleados	30.728	57.596
Otras cuentas por cobrar	29.122	5.240
Sub Total	\$ 7.902.042	\$ 3.794.340
<u>Largo Plazo</u>		
Cuentas por cobrar Largo Plazo a Inversantamonica (*)	13.997.790	16.330.902
Total	\$ 21.899.832	\$ 20.125.242

(i) La variación de \$2.332.999 corresponde a reclasificación al corto plazo, de acuerdo con el convenio de pago, el mismo criterio se aplicó en el año 2021.

El movimiento de la provisión para cuentas dudosas es el siguiente:

	2022	2021
Saldo al inicio del año	\$ 57.967	\$ 41.024
Castigos de cartera	-	-
Provisiones	-	16.943
Recuperación de provisión	-	-
Saldo al final del año	\$ 57.967	\$ 57.967

6. INVERSIONES PERMANENTES

Nombre de la Compañía	Actividad principal	Proporción de participación accionaria y poder de voto		Proporción de participación accionaria y poder de voto	
			Costo Inversión		Costo Inversión
		2022			2021
A Carvajal	Servicios Financieros	23%	207.056.884	23%	207.056.884
B Inversantamonica	Actividades Inmobiliarias	23%	51.664.385	23%	51.664.385
C Carvajal Propiedades e Inversiones S.A	Inmobiliario	20%	38.491.626	20%	38.491.626
E Fondo Nacional de Garantías	Actividades Financieras	3%	123.978	3%	123.978
F Cemex Colombia S.A.	Industria	0%	164	0%	164
G Cemex Argos S.A.	Industria	0%	84	0%	84
Sub total			297.337.121		297.337.121
H Fondo Patrimonial	Fiducias		15.064.165		12.120.769
Total			\$ 312.401.286		\$ 309.457.890

7. PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO, NETO

	Terrenos y edificios	Maquinaría Y Equipo	Equipos de Oficina	Equipos de Computo	Verificables	Total
Gasto						
31 de enero de 2021	\$9,238,867	\$1,237,791	\$1,844,344	\$1,896,259	\$298,290	\$14,285,567
Adiciones	\$1,688	\$3,712	\$,882	\$99,154	-	\$94,964
Disposiciones	-	(\$3,965)	-	(7,125)	(\$8,606)	(136,724)
31 de diciembre de 2021	<u>\$9,300,568</u>	<u>\$1,240,827</u>	<u>\$1,845,226</u>	<u>\$1,994,271</u>	<u>\$796,784</u>	<u>\$14,455,807</u>
Adiciones 2022	\$4,181	13,675	\$1,882	\$19,458	-	\$19,207
Disposiciones	-	-	-	-	-	-
31 de diciembre de 2022	<u>\$9,328,790</u>	<u>\$1,254,502</u>	<u>\$1,716,788</u>	<u>\$2,027,659</u>	<u>\$796,784</u>	<u>\$14,672,904</u>
Depreciación acumulada						
31 de enero de 2021	\$1,149,994	\$1,181,480	\$1,571,718	\$1,541,028	\$184,640	\$5,565,544
Depreciación anual	134,263	27,070	\$6,287	116,638	17,632	\$282,790
Menos depreciación acumulada de los años anteriores	-	(\$3,960)	-	(7,157)	(\$8,406)	(136,724)
Ajuste	-	-	-	-	-	-
31 de diciembre de 2021	<u>\$1,284,257</u>	<u>\$1,147,590</u>	<u>\$1,578,005</u>	<u>\$1,650,423</u>	<u>\$173,867</u>	<u>\$6,784,607</u>
Depreciación anual 2022	\$143,702	\$15,732	\$25,630	\$140,683	\$17,632	\$343,449
Menos depreciación acumulada de los años anteriores	-	-	-	-	-	-
31 de diciembre de 2022	<u>\$1,427,959</u>	<u>\$1,163,322</u>	<u>\$1,603,635</u>	<u>\$1,791,106</u>	<u>\$191,499</u>	<u>\$6,119,914</u>
Provisión bienes muebles						
31 de enero de 2021	12,798	-	-	-	-	12,798
31 de diciembre de 2021	-	-	-	-	-	-
activos disponibles	-	-	-	-	-	-
31 de diciembre de 2022	<u>\$12,798</u>	<u>\$0</u>	<u>\$0</u>	<u>\$0</u>	<u>\$0</u>	<u>\$12,798</u>
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2021	<u>\$ 8,016,311</u>	<u>\$ 92,237</u>	<u>\$ 267,221</u>	<u>\$ 343,848</u>	<u>\$ 622,917</u>	<u>\$ 8,673,509</u>
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2022	<u>\$ 7,900,831</u>	<u>\$ 91,180</u>	<u>\$ 113,153</u>	<u>\$ 236,553</u>	<u>\$ 605,285</u>	<u>\$ 8,342,817</u>

No existe ningún tipo de restricción sobre el dominio de la Propiedad, Planta y Equipo, ni sobre los flujos de efectivo por ellos generados.

8. INTANGIBLES, NETO

	2022	2021
Proyecto de tecnología	\$ 694.500	\$ 694.500
Total Intangibles corrientes	\$ 694.500	\$ 694.500
Amortización Proyecto de tecnología (i)	\$ (694.500)	\$ -
Total Intangibles no corrientes	\$ -	\$ 694.500

(i) Activo intangible correspondiente a la constitución del proyecto de transformación digital, el cual fue aprobado en Consejo Superior acta No.272 del 17 de marzo de 2020, y su amortización se realizó el 100% en el año 2022.

9. OBLIGACIONES FINANCIERAS

	2022	2021
Tarjetas de Crédito	\$ -	\$ 1.481
Leasing financiero CP (I)	15.235	14.805
Sub Total Corto Plazo	\$ 15.235	\$ 16.286
Obligaciones Financieras Largo Plazo	13.418	40.184
Leasing financiero (I)		
Total	\$ 28.653	\$ 56.470

(i) La obligación se suscribió con el Banco de Occidente para la compra de un vehículo, por un plazo de 4 años a una tasa promedio 6.07%.

10. CUENTAS COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

	2022	2021
Corriente		
Cuentas comerciales por pagar(I)	\$ 1.663.975	\$ 512.932
Otras cuentas por pagar (Impuestos, y acreedores varios)	944.699	688.716
Provisiones (II)	753.713	863.060
Sub Total	\$ 3.362.387	\$ 2.064.708
No corriente		
Pasivos en otras obligaciones (III)	65.828	140.789
Total	\$ 3.428.215	\$ 2.205.497

- I. El incremento en las cuentas comerciales por pagar corresponde a compras de tecnología, equipos para la emisora y de proyectos que son cancelados en el primer bimestre del año 2023.
- II. Corresponde a la provisión para trámite de licencias de construcción de los centros de servicios \$350.000 y provisión para atender demanda sobre responsabilidad en pensiones \$403.713.
- III. Corresponde a otros pasivos de menor cuantía, no exigibles el próximo año 2023.

11. BENEFICIOS A EMPLEADOS

El valor de las obligaciones de la Fundación por este concepto a 31 de diciembre de 2022 y 2021, corresponden a:

	2022	2021
Cesantías	\$ 520.581	\$ 341.734
Intereses sobre cesantías	58.122	39.055
Vacaciones	393.775	337.378
Total	\$ 972.478	\$ 718.167
Otros beneficios a empleados a largo plazo (i)	\$ 1.092.031	\$ 1.026.203

(i) El valor de las obligaciones de la Fundación por el concepto de beneficios a empleados post-empleo a largo plazo se determinó con una valoración actuarial integral realizada por la empresa SQL informática, actuario Helbert Jiménez.

Este beneficio post-empleo corresponde a la obligación adquirida por pensiones compartidas por parte de la Fundación Carvajal, el cálculo actuarial se realizó con 19 personas para el 2022 y 19 para el 2021.

A continuación, se muestra una conciliación entre los saldos iniciales y los saldos finales del pasivo por beneficios definidos:

	2022	2021
Valor al inicio del periodo	\$ 1.026.203	\$ 1.166.992
Ganancia (pérdida) actuarial debido a:		
Experiencia	65.897	(140.789)
Ajuste menor cuantía	(69)	-
Valor final del periodo	\$ 1.092.031	\$ 1.026.203

Supuestos	2022	2021
Tasa de descuento	8,97%	7,32%
Tasa de incremento pensional	5,62%	1,61%
Tasa anual de inflación	13,12%	5,62%
Tasa de mortalidad - Colombia	Tabla RV08	Tabla RV08

12. OTROS PASIVOS

	2022	2021
Ingresos recibidos por anticipado (i)	\$ 5.550.266	\$ 2.950.905
Total	<u>\$ 5.550.266</u>	<u>\$ 2.950.905</u>

(i) El aumento en esta partida corresponde a ingresos recibidos de proyectos que vienen en ejecución de años anteriores o fueron firmados durante el año 2022 y cuya ejecución se extiende al año 2023 o posteriores.

A continuación, se detallan los principales proyectos que conforman los ingresos recibidos por anticipado:

	2022	2021
Otros De Menor Cuantía	\$ 424.265	\$ 243.549
Interv Soc Villagorgona - Cargill 2021	98.034	498.387
Jovenes Tranformadores Dps-Cv-Fc	-	328.636
Laboratorio De Paz Actec	191.799	209.870
Activa Buenaventura - Usaid	1.184	200.124
Generalitat De Valencia	46.285	190.256
Transformación Con Compromiso	12.958	129.885
Activa Buenaventura - Fundacion Corona	166.829	103.025
Mas + Comunitario - lcbf 2021 2022	64.009	87.856
Liderazgo Con Enfasis En Jovenes-Nutresa	-	80.749
Sena 2020	-	78.988
Postobon Jovenes - F Postobon	105.153	72.194
Curso Virtual Habilidades Steam Ut Limma	-	71.593
Compromiso Valle - Propacifico	23.343	70.255
Activa Buenaventura - Gases De Occidente	60.717	60.717
Fortalecimiento United Way 2021 2022	17.223	49.640
Donacion -Becas Mba 2019	47.601	47.601
Compromiso Valle Semillero Propacifico	-	42.344
Fortalec Servíc Bibliotecarios - Sec Cul	-	40.677
Mas Comunit Etnico 2020 2021 - Limmat	-	38.719
Mas Comunit Etnico 2020-2021 - Ut Propal	-	36.847
Alianza Rep Cali	-	30.000
Fortalec Mujeres Activas - Fama 3	27.132	27.132
Activa Buenaventura - F Celsia	50.000	25.000
Centrales Didacticas 2021 - Sec Cultura	-	24.919
Mas + Coordinadores - lcbf 2021 2022	1.876	24.754
Una Huella Para Siempre - Usaid	-	21.317
Aula Global Men 2021	-	21.185
Vensit Ii - 2021	-	21.030
Proyec Plasticos Livianos Carvajal	31.922	17.077
Empaques	-	-
Cargill Emergencia Covid 19 - 2020	952	16.000
Pruebas Egra Venezuela 2021	-	12.203
Confecc Oportunidades - F. Fanalca 2021	-	11.200
Saberes Golondrinas 2020 - 2021	-	10.993
Activa Buenaventura - Propacifico	783	6.183
Juntos Aprendemos - Partners Usaid	136.054	-
Aula Global Cali 22-23 Mision Jesuita A	10.314	-
Saberes 2022 Limmat Y Generalitat	616.979	-
Mas+ Coordinadores lcbf-icetex 2022	43.865	-
Mas+ Comunitario lcbf-icetex 2022	193.327	-
Diplomado Steam lcbf-icetex 2022	39.263	-
Calidad Educativa Incauca Fase 2	204.532	-
Diagnostico De Aprendizajes 2022 Unicef	359.773	-
Centrales Didacticas 2022 Sec Cultura	14.349	-
Pier Secretaria Educación	10.000	-
Curso 1.5 -2020	18.396	-
Promigas	13.338	-
Cali Recicla Con Tu Reciclador 2022	56.308	-
Fortalecimiento A Mujeres Activas 2022 4	29.919	-
Confeccionando Oportunidades 2022	46.508	-
Vensit 4 - 2022	12.914	-
Laboratorios De Paz 2.0 -Actec	116.839	-
Intervención Social Cargill Fase 5	1.870.347	-
Ginebra Comunidades Sostenibles - Carva	153.857	-
Microempresas Competitivas Sostenibles B	11.753	-
Empoderamiento Económico Y Social Muj T.	32.321	-
Impulsando El Sabor De Nuestra Gente G	55.048	-
Plataforma Valle Carvajal Empaques-Nesti	112.661	-
Alimentación Con Sentido Mi Plato Salud	19.554	-
Total	\$ 5.550.266	\$ 2.950.905

13. PATRIMONIO

	2022	2021
Efecto adopción NIIF	\$296.704.017	\$ 296.704.017
Excedentes acumulados	31.481.085	31.389.948
Reservas	10.983.091	10.983.091
Excedentes del ejercicio	2.122.169	91.137
Fondo social (i)	200	200
Total	\$341.290.562	\$ 339.168.393

(i) El Fondo social lo conformaron los socios fundadores: Alfonso Carvajal S.J \$50, Elena Carvajal Lourido \$75 y Ana María Carvajal \$75.

14. INGRESOS

A continuación, se presenta un análisis de los ingresos del periodo de la Compañía para operaciones que continúan:

	2022	2021
Actividades de servicio comunitario y social	\$ 19.518.257	\$ 10.955.270
Dividendos de sociedades (*)	8.959.364	5.161.779
Enseñanza	29.325	39.616
Alquiler	1.601.875	1.431.748
Recuperaciones de gastos operacionales	64.230	20.045
Total	\$ 30.174.051	\$ 17.608.658

(*) Los dividendos se recibieron de: (i) Carvajal S.A. \$8.887.948, y (ii) Fondo de Garantías S.A. Confe \$71.416.

15. OTROS INGRESOS

	2022	2021
Financieros	\$ 1.729.602	\$ 824.941
Utilidad en venta y retiro de bienes	-	82.000
Recuperación seguros	3.560	-
Recuperación provisiones	74.961	202
Diversos	8	172.824
Total	\$ 1.808.131	\$ 1.079.967

16. COSTOS

	2022	2021
De personal (i)	\$ 11.554.956	\$ 8.109.338
Honorarios (i)	4.341.182	2.690.354
Servicios (i)	2.568.011	1.809.209
Diversos (ii)	3.461.392	1.989.493
Impuestos	437.355	318.115
Depreciaciones	318.064	335.780
Arrendamientos	313.397	218.634
Contribuciones y afiliaciones	11.267	148.762
Seguros	101.845	91.660
Gastos Legales	71.724	67.841
Gastos de viaje	369.660	46.949
Mantenimientos y reparaciones	34.648	30.902
Amortizaciones (iii)	1.472.744	-
Total	\$ 25.056.245	\$ 15.857.037

(i) Los conceptos de personal, honorarios y servicios tienen variación debido al aumento en la ejecución del proyecto Juntos Aprendemos.

(ii) Los costos diversos se componen por:

	2022	2021
Suministros Generales (*)	\$ 1.746.691	\$ 731.707
Suministros Y Partes De tecnología	529.285	347.097
Suministro de Alimentos	10.790	73.115
Transporte	421.089	118.145
Servicio De Casino Y Restaurante	611.996	135.570
Combustibles Y Lubricantes	30.482	18.031
Fotocopias	444	2.267
Papelería General	109.154	6.557
Otros Gastos Diversos	1.461	17.001
Provisión deudores	-	540.003
Total	\$ 3.461.392	\$ 1.989.493

(*) Los suministros generales corresponden a compra de suministros y materiales de proyectos como: Juntos Aprendemos, Intervención social Villagorgona, Diagnósticos de Aprendizajes 2022 Unicef, entre otros.

(iii) La amortización corresponde a: Intangibles registrados a diciembre 31 de 2021 por \$694.500 y a compras y servicios del año 2022 por \$778.244

17. GASTOS DE ADMINISTRACION

	2022	2021
De personal	\$ 1.530.977	\$ 1.331.424
Honorarios	28.494	44.978
Servicios	231.067	180.424
Diversos	-	22.485
Impuestos	3.972	4.219
Depreciaciones	27.384	-
Arrendamientos	2.014	5.192
Contribuciones y afiliaciones	-	290
Seguros	434	654
Gastos de viaje	658	-
Gastos Legales	687	1.449
Amortizaciones	904	-
Total	\$ 1.826.591	\$ 1.591.115

18. OTROS EGRESOS

	2022	2021
Donaciones (*)	\$ 2.704.802	\$ 1.093.197
Gastos no deducibles	19.801	15.529
Total	\$ 2.724.603	\$ 1.108.726

(*) Donaciones entregadas en desarrollo del proyecto Juntos Aprendemos.

19. COSTOS FINANCIEROS

	2022	2021
Intereses por sobregiros y préstamos bancarios	\$ 38	\$ 443
Otros gastos por interés (*)	252.536	40.167
Total	\$ 252.574	\$ 40.610

(*) Los gastos por interés aumentan debido a las pérdidas que sufrieron las inversiones en fiducias, principalmente las que se tenían en Credicorp

20. INSTRUMENTOS FINANCIEROS

Gestión de riesgo en la tasa de interés - La Fundación Carvajal se encuentra expuesta a riesgos en la tasa de interés debido a que toma dinero en préstamo a tasas de interés variables. El riesgo es manejado por la Compañía realizando prepago de la deuda.

Gestión de riesgo cambiario - La Compañía realiza transacciones denominadas en moneda extranjera; en consecuencia, se generan exposiciones a fluctuaciones en la tasa de cambio. Las exposiciones a la tasa de cambio son manejadas dentro de los parámetros de las políticas aprobadas utilizando contratos sobre moneda extranjera.

Los importes en libros de los activos monetarios denominados en moneda extranjera al final del periodo sobre el que se informa son los siguientes:

	Activos	
	2022	2021
Banco de Bogotá Cuenta de ahorros en Miami	\$ 1.432.820	\$ 58.791

21. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

La Fundación Carvajal no es parte demandada en ninguna acción legal que implique el supuesto incumplimiento de la entidad en el suministro de bienes y/o servicios de conformidad con los términos contractuales.

La Fundación Carvajal no tiene demandas pendientes contra ningún proveedor con referencia al suministro de productos defectuosos.

22. IMPUESTO A LAS GANANCIAS

Las disposiciones fiscales vigentes aplicables a la Fundación estipulan que:

(a) Los contribuyentes del régimen tributario especial están sometidos al impuesto de renta y complementarios a la tarifa del 20% sobre el beneficio neto o excedente, no obstante, para la Fundación dicho beneficio se considera renta exenta, toda vez que éstos serán reinvertidos en programas de gestión social y de interés general de acceso a la comunidad, conforme a los Artículos 19, 356 y 358 del Estatuto Tributario Nacional.

(b) La Fundación no está sometida a renta presuntiva por pertenecer al régimen tributario especial, no es contribuyente del impuesto a la riqueza, ni del impuesto sobre la renta para la Equidad CREE conforme a los Artículos 191 y 293-2 del Estatuto Tributario y el artículo 20 de la Ley 1607 de 2012.

(c) En 2016 aplican para efectos fiscales, las referencias a las normas contables contenidas en las normas tributarias conforme a la Ley 1607 de 2012; a partir del año 2017 con la expedición de la Ley 1819, la determinación del impuesto de renta se realizará conforme a los marcos técnicos normativos contables vigentes en Colombia, cuando la ley tributaria remita expresamente a ellas y en los casos en que esta no regule la materia.

(d) Las declaraciones de impuestos están soportadas por el libro tributario previsto en el Artículo 4 del Decreto 2548 de 2014 así como todos los documentos, externos e internos y comprobantes que evidencian la realidad de las operaciones desarrolladas.

(e) Para permanecer y tener la calificación dentro del régimen tributario especial la Fundación deberá cumplir con los procedimientos que la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales defina, junto con los documentos establecidos por el Gobierno Nacional mediante Decreto. Los contribuyentes del régimen tributario especial se encuentran contemplados en el Artículo 140 y la calificación al régimen en el Artículo 148 de la Ley 1819 de 2016.

(f) Los contribuyentes del régimen tributario especial están sometidos al régimen de renta por comparación patrimonial. La Reforma consagró que cuando el beneficio neto o excedente exento determinado de conformidad del Artículo 357 del Estatuto Tributario, resultare inferior a la diferencia entre el patrimonio líquido del último periodo gravable y el patrimonio líquido del periodo inmediatamente anterior, dicha diferencia se considera renta gravable, a menos que se demuestre que el aumento patrimonial obedece a causas justificativas. Lo anterior conforme al Artículo 151 de la Ley 1819 de 2016.

Las declaraciones del impuesto de renta pueden ser revisadas por las autoridades de impuestos dentro de los 2 años siguientes a la fecha de presentación o corrección; la Ley 1819 de 2016 extendió a partir del año 2017, el término general de firmeza de las declaraciones tributarias a 3 años, a partir de la fecha del vencimiento para declarar o a partir de la fecha de su presentación, cuando estas hayan sido presentadas de forma extemporánea.

FUNDACION CARVAJAL
DETERMINACION DEL BENEFICIO NETO
POR EL AÑO GRAVABLE 2022
 Valores en miles de pesos

INGRESOS	2022	2021
Total ingresos de cualquier naturaleza	31.982.182	18.688.626
Total de costos y gastos contables	29.860.013	18.597.488
+ (-) ajustes del beneficio neto		
(+) Recuperación de provisiones	109.347	-
(-) Gastos no deducibles	(418)	(2.377)
(-) Gastos de provisiones	-	(523.050)
(-) Depreciación por el año 2022	(345.449)	(355.780)
(-) Amortizaciones proyecto transf digital año 2022	(1.458.000)	-
(-) Pérdidas en inversiones	(188.582)	-
(-) Impuestos Asumidos	(39.421)	(5.167)
+ Inversión durante el año (i)	14.520.579	1.039.522
- Inversión realizadas	(11.160.586)	(82.000)
TOTAL EGRESOS (2)	31.307.483	18.688.626
BENEFICIO NETO DEL AÑO (1) - (2)	674.699	(0)
IMPUESTO SOBRE LA RENTA	0	0

(i) Inversiones en activos fijos \$ 416.597
 Inversiones fondo patrimonial descontadas en el cálculo \$ 14.103.982

El ingreso por dividendos que recibe la Fundación hace parte de los ingresos del cálculo del beneficio neto, y no considerarse como ingreso no constitutivo de renta ni de ganancia ocasional.

El beneficio neto de \$674.699 podrá ser exento si el Concejo Directivo de la Fundación, en reunión del 30 de marzo de 2023, destina dicho excedente a una asignación permanente o una destinación específica para desarrollar el objeto social de la fundación en una de las actividades meritorias; de lo contrario deberá pagar el 20% sobre el beneficio neto.

23. COMPROMISOS

La Fundación Carvajal al cierre del 2022 tiene convenios celebrados los cuales pasarán a periodos siguientes:

Acuerdo de Colaboración Proyecto Generalitat Valenciana. Firmado en España entre Fundación del Valle, Fundación Mainel y Fundación Carvajal, el 04 diciembre de 2020 el cual tiene por objetivo el empoderamiento económico de la población víctima del conflicto, especialmente jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad, de las comunas de Cali; cuya vigencia es del 01/01/2021 al 28/02/2023 el valor del acuerdo de colaboración es de 187.443 euros. A diciembre 31 del 2022 se ejecutó \$676.411

Acuerdo de Cooperación No. 72051419CA00002 Activa Buenaventura: el 30 de noviembre de 2018 la Fundación Carvajal firmó un convenio de Cooperación con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional "USAID" el cual tiene como objetivo general la implementación del Modelo de Marco de Participación Ciudadana "Activa Buenaventura", que busca generar condiciones adecuadas para la gobernabilidad democrática a través de tres (3) estrategias: liderazgo colectivo, incidencia en políticas públicas y gobierno abierto; cuya vigencia es del 01/02/2019 a 31/01/2024, el valor del convenio es de \$10.154.602. A diciembre 31 de 2022 se ejecutó \$8.490.149

Acuerdo Cooperativo No. 7200AA21CA00003 Juntos Aprendemos: el 13 de agosto de 2021 la Fundación Carvajal firmó un convenio de costos reembolsables de gastos con Partners of the Americas el cual consiste en aumentar la capacidad del sistema educativo colombiano para proporcionar una educación de calidad sostenible e inclusiva en las zonas afectadas por la migración. El proyecto tiene como objetivos (i) mejorar la calidad de la educación de niños y jóvenes de las comunidades receptoras; (ii) mayor acceso a la educación de calidad a niños y jóvenes de las comunidades receptoras; (iii) reforzar la participación de la comunidad en las oportunidades educativas. El convenio tiene una vigencia comprendida entre el 16 de agosto de 2021 al 31 de octubre de 2025, el valor del convenio es de \$31.270.558, a diciembre 31 de 2022 se ejecutó \$6.658.948

Proyecto para la Educación de Calidad en el Distrito de Aguablanca (Cali) 2022-2023: el 15 de septiembre de 2021 la Fundación Carvajal firmó con Jesuiten Weltweit Germany un convenio el cual tiene como finalidad facilitar la permanencia escolar y mejorar el rendimiento académico en beneficio de 1400 niños por año (total de 2800) en 12 Escuelas Públicas del Distrito de Aguablanca. El convenio tiene una vigencia comprendida entre marzo del año 2022 y diciembre del año 2023. El valor de la contribución es de \$327.000. A diciembre 31 de 2022 se ejecutó \$177.000

Convenio de Cooperación No 016-2021. Firmado entre Fundación Promigas y Fundación Carvajal, el 20 diciembre de 2021 el cual tiene por objetivo la Integración socioeconómica de la población más vulnerable de Cali que busca fortalecer las capacidades empresariales de ciento cincuenta (150) titulares de derecho, priorizando mujeres y jóvenes de las comunas 13,14,15 y 18 de Cali para la generación de ingresos sostenibles y la reducción de los factores de exclusión económica y social; cuya vigencia

es del 01/01/2022 al 31/03/2023 el valor del convenio de cooperación es de \$270.000 a diciembre 31 del 2022 se ejecutó \$213.174

Convenio donación 15080 Proyecto Saberes Generalitat- Valenciana 2022. Firmado entre Limmat Stiftung y Fundación Carvajal, el 18 de enero del 2022, el cual tiene por objeto la implementación del programa "Saberes Generalitat Valenciana" a 1.000 agentes educativas en Valle del Cauca, Choco, Nariño y Cauca; cuya vigencia es de 18 meses el valor del convenio de donación es de \$200.000 a diciembre 31 del 2022 se ejecutó \$82.000

Contrato prestación de servicio 2022000413. Firmado entre Caja de compensación Familiar del Valle del Cauca – Comfandi y Fundación Carvajal, el 01 de abril del 2022, el cual tiene por objeto el soporte y alojamiento al sistema de gestión bibliotecaria Llave del Saber integrado con Koha -Consulta en línea (OPAC) que contiene todo el material bibliográfico de la Unidad de Bibliotecas de Comfandi; cuya vigencia es de 21 meses el valor del contrato de prestación de servicios es \$86.017 A diciembre 31 del 2022 se ejecutó \$34.871

Convenio donación 15082 MAS 2022. Firmado entre Limmat Stiftung y Fundación Carvajal, el cual tiene por objeto la implementación del programa "MAS + 2022 "dirigido a 1.000 agentes educativas en diferentes cohortes; cuya vigencia es de 12 meses el valor del convenio de donación es de \$250.000 A diciembre 31 del 2022 se ejecutó \$216.556

Convenio Diagnóstico de aprendizajes COL/PCA202295/PD2022139. Firmado entre UNICEF y Fundación Carvajal, el 28 de julio del 2022 el cual tiene por objetivo establecer la estrategia para el diagnóstico de aprendizajes y acompañamiento en la implementación de la nivelación de aprendizajes en instituciones educativas focalizadas por UNICEF en el marco del apoyo al retorno a servicios educativos presenciales; cuya vigencia es de 7 meses el valor del convenio es de \$1.097.114 A diciembre 31 del 2022 se ejecutó \$737.341

Convenio Una Huella Para Siempre CNV-02522. Firmado entre Fundación Bolívar Davivienda y Fundación Carvajal, en septiembre del 2022 el cual tiene por objeto promover cambios de conocimiento, prácticas y aptitudes que contribuyan a generar entornos protectores en las familias de las comunas 14, 15 y 21 en el Distrito de Aguablanca en Cali; cuya vigencia es de 12 meses el valor del convenio de donación es de \$80.000 a diciembre 31 del 2022 se ejecutó \$14.508

Acuerdo de Colaboración Proyecto Generalitat Valenciana. Firmado entre Fundación Mainel y Fundación Carvajal, en mayo de 2022 el cual tiene por objetivo el empoderamiento de Madres Comunitarias y Agentes Educativas como estrategia de fortalecimiento para la atención integral a la primera infancia en Colombia; cuya vigencia

es del 15/05/2022 al 31/12/2023 el valor del acuerdo es de 317.396 euros. A diciembre 31 del 2022 se ejecutó \$71.509

Laboratorio de paz 2.0 EL 01 de enero de 2022 Fundación Carvajal y ACTEC se comprometen a ejecutar conjuntamente el proyecto « Laboratorios de Paz 2.0 » en conformidad con el dossier del Programa ACTEC – Un Oficio para todos 2022-2026 aprobado por el Gobierno belga. El Objetivo Específico (OE), así como el resto de información, marco lógico, actividades, presupuesto, etc, Fundación Carvajal se compromete a respetar los costes operativos presupuestados por un importe de 468.000€ EUR. La Dirección General de Cooperación al Desarrollo (DGD) del Gobierno belga financia el 80% de los costes directos. A diciembre 2022 se ejecutaron \$ 306.717

Cuso 1.75 Convenio de cooperación no. 111. Que el día 1 de junio de 2022 las Partes celebraron el Convenio de Cooperación cuyo objeto es: "Lograr la vinculación de al menos 608 personas (50% colombianos y 50% migrantes venezolanos) y la sostenibilidad a 3 meses del empleo de al menos 395 personas ubicadas en Cali a través de un proceso de formación técnico social. Valor \$1.664.458 a diciembre 2022 se ejecutaron \$614.640, va hasta Diciembre 2023.

Cargill Fase 5. Que el 15 de junio de 2022 la Junta Directiva de Charities Aid Foundation América (CAF América) otorga una subvención a la Fundación Carvajal por un monto de \$2.340.124. Por tres años. De acuerdo con la legislación de los Estados Unidos, CAF América otorga fondos e ingresos obtenidos en esos fondos, pueden gastarse solo para fines benéficos, religiosos, científicos, literarios o educativos. Propósitos. Esta subvención se realiza únicamente para los fines indicados en esta carta, y los siguientes: se describe sustancialmente como el propósito de su subvención en la solicitud de elegibilidad de la subvención. También es entendió que no se realizarán cambios sustanciales en la forma en que se realizará la subvención utilizada sin la aprobación previa por escrito de CAF America. Si desea modificar su Propósito de la subvención durante su período de elegibilidad, comuníquese con CAF America para solicitar la forma necesaria. A diciembre 2022 se ejecutaron \$1.202.116

Fanalca Confeccionando Oportunidades. Convenio firmado el 14 de febrero, Convenio de cooperación suscrito entre fanalca, Supertex s.a. y la Fundación Carvajal, cual tiene un valor de \$67.199 con corte a diciembre 2022 se han realizado dos otrosi al contrato inicial sumando un valor total de \$ 201.598. Con corte a diciembre 2022 se ha ejecutado \$152.219 teniendo un saldo por ejecutar por valor de \$ 49.378 y un nuevo otro si que se realizará en febrero 2023 por el valor de \$67.199 con corte a Julio 2023.

FWWB Convenio entre la Fundación WWB Colombia y Fundación Carvajal. Aunar esfuerzos, para generar oportunidades de fortalecimiento y aceleración empresarial a través de procesos de formación y acompañamiento a empresarios líderes de microempresas en Cali y Buenaventura. En el convenio se estructura a través de la ejecución de 2 componentes que son: frotamientos a 1000 empresarios modalidad

subsistencia a lo largo de 5 años. Valor de convenio \$238.639 por un periodo de 5 años, hasta diciembre 2026. A diciembre 2022 ejecutó \$37.608

Alimentación con sentido saludable. CONVENIO DE COOPERACIÓN Fundación United Way Colombia & Fundación Carvajal. El Convenio tiene por objeto fortalecer la comunidad educativa de la educación básica primaria de la IEO de El Guavito, en el municipio de Ginebra y la IEO de El Vínculo, en el municipio de Buga, a través de una estrategia de articulación a los planes curriculares, jornadas de tamizaje y promoción de alimentación sana, en términos del perfil de proyecto que se adjunta como Anexo No. 1 al Convenio. Tendrá un plazo de doce (12) meses desde el 01 de junio de 2022 hasta el 31 de mayo de 2023. Valor del convenio \$63.119 A diciembre 2022 se realizó una ejecución de \$10.445

Ginebra Comunidades sostenibles. Proyecto que inicio en agosto de 2022, con un presupuesto de \$239.138, el cual tiene fecha de finalización el mes de julio 2023. A diciembre 2022 presento una ejecución de \$96.143

Acuerdo de Cooperación: El 26 de agosto de 2021 la Fundación Carvajal firmo un convenio con la Fundación Postobón para articular esfuerzos para fortalecer el capital humano para desarrollar y fortalecer núcleos productivos que sean rentables y mejoren las condiciones de vida de los productores y sus familias en los municipios priorizados por Fundación Postobón en los departamentos del Cauca y Valle del Cauca, con una duración de 24 meses, el valor del convenio es de \$514.193 a diciembre 31 de 2022 se ejecutó \$293.058

GEP-FAA-012 – FUNDACIÓN CARVAJAL. Convenio de Monto Fijo por el monto de \$649.824, como contribución a su actividad denominada: "Empoderamiento Económico y social de mujeres rurales y urbanas, como medio para contribuir con la equidad de género en Buenaventura Valle del Cauca y Caloto, Cauca", del 02 de Agosto de, 2022 al 1 de Septiembre de 2023, a 31 de diciembre del 2022 se ejecutó \$227.608

INCAUCA FASE 2. Contribuir al desarrollo e implementación de una estrategia que mejore el aprendizaje y facilite la mejora de las competencias básicas para promover la articulación de la media con la técnica o la educación superior en Institución Educativa El Ortigal. Duración: 2 años valor total \$487.869 al 31 de diciembre del 2022 se ejecutó \$41.734

24. HECHOS OCURRIDOS DESPUÉS DEL PERIODO QUE SE INFORMA

Entre el 1 de enero de 2023 y la fecha de emisión de estos Estados Financieros, no se tiene conocimiento de hechos de carácter financiero o de otra índole que afecten en forma significativa los saldos o interpretación de los mismo.

25. NOTA REVELATORIA SOBRE IMPACTO DEL VIRUS COVID-19

Debido a que el 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud - OMS declaró el actual brote de enfermedad por coronavirus - COVID-19 como una pandemia, el presidente de la República mediante el Decreto Legislativo 417 del 17 de marzo de 2020, declaró el estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el territorio Nacional, situación que permaneció sobre todo el año 2021.

La Fundación en el año 2022 y 2021 se acoge a las directrices para el cuidado de la salud de la comunidad en general. A continuación, se describen los principales hitos de la gestión institucional:

- Respecto a las actividades de intervención social integral y administrativas, realizadas por el equipo de la Fundación, se determinó la modalidad de trabajo remoto para el 2020 y en el año 2021 fue migrando a las modalidades de teletrabajo, alternancia y presencialidad, en el año 2022 se estableció la forma de trabajo presencial para aquellas actividades de intervención a la comunidad que así lo requieren, autónomo para aquellas personas cuando la administración lo requiera y suplementario para aquellas personas que asisten de forma presencial a la oficina 2 o 3 veces en la semana, con lo anterior se logra un mejor uso de las instalaciones de la Fundación.
- La situación de emergencia no impidió que la Fundación desarrollara su objeto social y ejecutara las actividades meritorias según lo planeado. Mantener una estructura flexible.

26. APROBACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

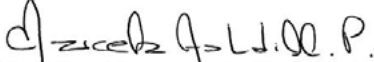
Los Estados Financieros han sido autorizados para su divulgación por el Representante Legal y/o Consejo Superior el 30 de marzo de 2023. Estos estados financieros van a ser puestos a consideración del máximo órgano social, quien puede aprobar o improbar estos Estados Financieros.

FUNDACION CARVAJAL
Certificación a los Estados Financieros

Declaramos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en los estados financieros de la Fundación Carvajal finalizados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los cuales se han tomado fielmente de libros de contabilidad. Por lo tanto:

- Los activos y pasivos de Fundación Carvajal existen en la fecha de corte y las transacciones registradas se han realizado durante el periodo.
- Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Fundación Carvajal y de sus subordinadas en la fecha de corte.
- Todos los elementos han sido reconocidos como importes apropiados.
- Los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados.

Asimismo, los Estados Financieros han sido autorizados para su divulgación por el Representante Legal y/o Consejo Superior el 30 de marzo de 2023. Estos estados financieros van a ser puestos a consideración del máximo órgano social el próximo 30 de marzo de 2023, quien puede aprobar o improbar estos Estados Financieros.


Martela del Socorro Astudillo Palomino
Representante legal


Rafael Angel Pinilla Charry
Contador
T.P.68909-T

EY | Auditoría | Impuestos | Transacciones | Consultoría

Acerca de EY

EY es líder global en servicios de auditoría, impuestos, transacciones y consultoría. Las ideas y servicios de calidad que proveemos nos ayudan a construir credibilidad y confianza en los mercados de capitales y en las economías alrededor del mundo. Desarrollamos líderes excepcionales que trabajan en equipo para cumplirle con lo que prometemos a todas las partes interesadas. Haciendo esto jugamos un papel crítico en la construcción de un mejor entorno para nuestra gente, nuestros clientes y nuestras comunidades.

EY se refiere a las firmas miembro de la organización global Ernst & Young Global Limited; cada Firma miembro es una entidad legal distinta. Ernst & Young Global Limited, una compañía de responsabilidad limitada en Inglaterra, no provee servicios a clientes.

© 2018 EYGM Limited.
Todos los derechos reservados.



En línea con el compromiso de EY de minimizar su impacto en el medio ambiente, este documento ha sido impreso en papel con alto contenido reciclado.

Para más información visite www.ey.com/ca/es

**Poblado
Sede Principal**
Cra 28F #72L-79
(057) 602 554 2949

Cali
Vallado
Calle 48 #41C-49
(057) 602 554 2949

Casona
Cra 27 #103-71
(057) 602 554 2949

Buenaventura
**Oficina
administrativa**
Cra 3A #2-22 Edificio Santa Elena
Bloque D, Barrio Centro
320 716 9686

Clásica
885
fm



www.fundacarvajal.org.co