



me  
transformo



Informe de Gestión  
**2021**

*Fundación Carvajal*  
Abriéndole caminos a la equidad



# Comité de Dirección



**Marcela Astudillo Palomino**

Presidencia Ejecutiva

**Mónica María Zapata Domínguez**

Directora de la Unidad Administrativa y Financiera

**Mario José González Mora**

Director de la Unidad de Desarrollo Empresarial

**David Alejandro Gironza Rodríguez**

Director de la Unidad de Educación y Cultura

**Amparo Sinisterra de Carvajal**

Directora de la Emisora de la Fundación Carvajal

**Erika Johanna Acevedo Orduña**

Jefe de Investigación y Desarrollo

**Astrid Ramírez Castaño**

Jefe de Gestión Humana

**Alejandro Martínez Patiño**

Jefe de Gestión Jurídica

**Olga Lucía López Londoño**

Jefe de Gestión del Conocimiento  
e Innovación y Comunicaciones



**Comité  
Editorial**



**Dirección**  
**Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones**

**Olga Lucía López Londoño**  
Jefe Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones

**Producción**

**Claudia Lorena Palta Concha**  
Coordinadora de Gestión del Conocimiento e Innovación

**Natalia Muñoz Rojas**  
Analista Senior de Gestión del Conocimiento e Innovación

**Luz Adriana Ossa Valencia**  
Analista de Gestión del Conocimiento e Innovación

**Sandra Cárdenas Soto**  
Analista Senior de Gestión del Conocimiento e Innovación

**Diseño Gráfico y Audiovisual**

**Lina Marcela Osorio González**  
Analista / Líder Comunicaciones

**Robinson Smith Castellanos Montoya**  
Analista Comunicaciones

**Laura Marcela Romero Flórez**  
Analista Comunicaciones

**Laurys Nathalia Méndez Sánchez**  
Analista Comunicaciones

**John Fabricio Collazos Tello**  
Analista Comunicaciones

**Carolina Palacios Valverde**  
Analista Comunicaciones



# Contenido



<b>Agradecimiento a los grupos de interés</b>	<b>7</b>
Cooperantes y Aliados	8
Glosario	11
Palabras de la Presidencia	15
<b>Fundamentos Institucionales</b>	<b>19</b>
Misión y Visión	20
Gobierno Corporativo	21
Metodología	23
Contexto de Sostenibilidad	25
Direccionamiento y Planeación Estratégica 2021	29
Modelo de Intervención Social Integral	31
Inversión Social 2021	33
<b>Gestión Administrativa</b>	<b>35</b>
Área Investigación y Desarrollo	37
Unidad Administrativa y Financiera	39
Área Gestión Humana	41
Área de Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones	43
<b>Gestión de Intervención Social Integral</b>	<b>45</b>
Intervención Social Integral	46
Historia de vida: Angie González Jojoa	47
Desarrollo Empresarial	49
Historia de vida: Gemma de los Ángeles Medina	53
Historia de vida Luz Elena Díaz	55
Educación y Cultura	57
Historia de vida: Lina Marcela Galeano	61
Historia de vida: Heidelberk “WAO”	63
Desarrollo social y comunitario	65
Historia de vida: Nila Valencia	67
Estrategia de Intervención social alrededor de los Centros de Servicios	69
Emisora Fundación Carvajal - Clásica 88.5 F.M.	73
Transferencia metodológica	75
Proyectos	77
<b>Estados Financieros</b>	<b>87</b>
<b>Referencias</b>	<b>129</b>

## Agradecimiento a los **grupos de interés**



Los resultados de la gestión de la Fundación Carvajal durante el 2021 son fruto del trabajo conjunto entre todos los actores que participaron de los procesos de gestión y administración de los recursos, como los son: el Consejo Superior y la Junta Directiva, la familia, la Organización Carvajal, los colaboradores de la Fundación Carvajal, los cooperantes y aliados, los participantes de los programas y las comunidades cercanas a los Centros de Servicios Básicos Comunitarios, los medios de comunicación y nuestros proveedores.

Su apoyo y compromiso han sido fundamentales para continuar trabajando por las comunidades que más lo necesitan, sorteando con éxito los grandes retos que trajo consigo la continuación de la emergencia sanitaria causada por el COVID-19 y el paro nacional que desencadenó una situación social, económica y política compleja sobre todo para la ciudad de Cali.

Este año sin duda continuamos validando la importancia de revisar el contexto, reconocer los nuevos retos y seguir innovando en la búsqueda de nuevas formas de trabajar lo social. También, hemos logrado consolidar alianzas con otras organizaciones y empresas para continuar construyendo un mejor presente y futuro para las comunidades. Agradecemos cada esfuerzo, resaltamos el compromiso y los invitamos a seguir estrechando lazos.

**¡Seguimos comprometidos con nuestro país y las comunidades de los territorios priorizados!**



# Cooperantes y Aliados

La Fundación Carvajal cuenta con el apoyo y el respaldo de organizaciones, instituciones y empresas que trabajan en la gestión e implementación de proyectos que potencian el desarrollo de las comunidades en situación de vulnerabilidad.

## Cooperación sector público

1. Alcaldía de Santiago de Cali / Secretaría de Cultura
2. Agencia Presidencial de Cooperación Internacional APC Colombia
3. CENIT Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S.
4. Fondo ICETEX
5. Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
6. Ministerio de Cultura
7. Ministerio de Educación Nacional
8. Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)

## Cooperación sector privado

1. Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca (Comfandi)
2. CARGILL - Pollos Bucanero
3. Carvajal Empaques S.A.
4. Corporación Urrea Arbeláez
5. Fundación Bibliotec
6. Fundación Celsia Colombia
7. Fundación Corona
8. Fundación Club Colombia
9. Fundación Éxito
10. Fundación Fanalca
11. Fundación Grupo Familia
12. Fundación Las Golondrinas
13. Fundación Nutresa
14. Fundación Obeso Mejía
15. Fundación Postobón
16. Fundación Promigas
17. Fundación WWB
18. Ingenio del Cauca (INCAUCA S.A.S.)
19. Postobón S.A.
20. ProPacífico
21. Tetra Pak
22. United Way-Dividendo por Colombia



## Cooperación Internacional

1. Agency for International Development (USAID)
2. Association for Cultural, Technical and Educational Cooperation (ACTEC)
3. Cuso International y Embajada de Canadá
4. Fundación Servicio de los Jesuitas para los Refugiados
5. Fundación del Valle
6. Fundación Mainel
7. Jesuiten Weltweit
8. Limmat Stiftung
9. Master Peace
10. Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
11. PACTWORLD
12. Partners of the Americas
13. Programa Mundial de Alimentos (PMA)
14. Trafigura Foundation
15. Universidad Católica Andrés Bello (Venezuela)

## Aliados

1. Acrilan
2. Actuar por Bolívar
3. AGATEX
4. Alcaldía de Arjona, Bolívar
5. Alcaldía de Buenaventura/Secretaría de Desarrollo Económico y Rural
6. Alcaldía de Buenaventura / Secretaría de Educación
7. Alcaldía de Buenaventura / Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género e Igualdad de Derechos Urbano y Rural / Oficina de Cooperación Internacional
8. Alcaldía de Santiago de Cali / Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana - Subsecretaría de Prevención y Cultura Ciudadana
9. Alcaldía de Santiago de Cali / Secretaría de Salud Distrital
10. Alcaldía Municipal Candelaria
11. America BPS
12. American University
13. Armada Nacional
14. Asociación de recicladores (REMA)
15. Asociación de comerciantes de Buenaventura
16. Arroz Blanquita
17. Banco Agrario
18. Banco W
19. Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
20. Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios Candelaria
21. Beps-Colpensiones
22. BI Colombia S.A.S.
23. Brilladora Diamante
24. Brillaseo
25. BSN Medical/ ESSITY
26. CAF América
27. Caliexpress
28. Cámara de Comercio de Buenaventura
29. Cámara de Comercio de Cali
30. Carvajal Educación
31. Casa de Justicia Aguablanca
32. CAPSI
33. Centro de Administración Local Integrada CALI 13
34. Centro de Administración Local Integrada CALI 15
35. Centro Cultural Banco de la República en Buenaventura
36. Cervalle
37. Coomeva
38. Corporación Juan Bosco
39. Corporación Minuto de Dios
40. CorpoEducación
41. Cruz Roja Internacional
42. Denim Factory

- 
- 
43. Diócesis de Buenaventura
  44. ESE Oriente
  45. Eficol S.A.S.
  46. Ejército Nacional
  47. Exstituto
  48. FonBuenaventura
  49. Fundación ANDI
  50. Fundación Bancolombia
  51. Fundación Capital
  52. Fundación Cultural Asia Iberoamérica
  53. Fundación de Educación para la Paz Resolución de Conflictos (Edupez)
  54. Fundación Escuela Taller de Buenaventura
  55. Fundación La Sucursal
  56. Fundación Luker
  57. Fundación Puerto Aguadulce-Compas
  58. Fundación Propal
  59. Fundación Sociedad Portuaria de Buenaventura
  60. Fundación Valle del Lili
  61. FUNDESAN
  62. Galletería y Panificadora MAMI S.A.
  63. Giros y Finanzas
  64. Gobernación del Valle/Oficina de Internacionalización
  65. Gobernación del Valle/ValleInn (Buenaventura)
  66. Grupo de Salud Mental - Convivencia Social de Cali
  67. Harvard University
  68. Herpo
  69. Huevos Santa Anita
  70. Instituto Republicano Internacional (IRI)
  71. Instituto para niños ciegos y sordos del Valle del Cauca
  72. JIRO
  73. Justo y Bueno
  74. Listos S.A.
  75. Manitoba
  76. Maquite Crepe & Waffles
  77. Mercadería S.A.S.
  78. Metrocali
  79. Movilizadorio
  80. Nutrición, Salud y Vida
  81. Ocupar Alumina
  82. Pact- Fondo Conectando Caminos por los derechos
  83. Parque Explora
  84. Policía Nacional
  85. Pontificia Universidad Javeriana - Consultorio Jurídico
  86. Proantioquia
  87. Ramser GP S.A.S.
  88. Rapiaseo
  89. Red de Promoción para el buen trato
  90. Red Protectora proyecto movilizador de SPA
  91. Registraduría Nacional del Estado Civil
  92. Salamanca
  93. Sesame Workshop
  94. Semillas Valle
  95. Sinerjoy
  96. Sociedad Portuaria de Buenaventura
  97. Soluciones a Tiempo S.A.S.
  98. Summar Productividad
  99. Supertex
  100. Supertiendas El Imperio
  101. Swissocial
  102. Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos Municipales (UAESPM)
  103. Unicáncer
  104. Universidad del Pacífico
  105. Universidad del Valle, sede Pacífico
  106. Universidad Icesi
  107. Universidad Minuto de Dios, sede Buenaventura
  108. Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD)
  109. Tiendas D1
  110. Vanderbilt University
  111. Veolia
  112. WON
  113. World Program Mosquito

# Glosario

The background is a vibrant green with a pattern of overlapping, semi-transparent letters in various shades of green. A dark blue horizontal bar with rounded ends is positioned in the center, containing the word 'Glosario' in white. To the right of this bar, there are three curved lines in blue, red, and yellow, overlapping each other and extending towards the right edge of the page.

# Aa Glosario

**Alianzas:** relaciones que se establecen con entidades públicas, mixtas o privadas y que posibilitan aunar esfuerzos a través de acciones colaborativas que permiten el logro de objetivos sin aportar recursos en efectivo. Estas alianzas pueden darse a nivel nacional o internacional.

**Centro de Desarrollo Infantil (CDI):** modalidad de atención para la primera infancia, es un espacio propiciado por el ICBF que impulsa y potencia el desarrollo integral de niños y niñas menores de cinco (5) años, a través de acciones pedagógicas, de cuidado calificado y nutrición, así como también permite la realización de gestiones para promover los derechos a la salud, protección y participación.

**Centro de Desarrollo Productivo (CDP):** es el eje estratégico que integra la formación e innovación para el desarrollo social, empresarial y laboral, que potencia las competencias y habilidades para la generación de los ingresos y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

**Centros de Servicios Básicos Comunitarios:** estrategia para el acercamiento y la concentración de la oferta de bienes y servicios básicos públicos y privados para la comunidad. Servicios como: biblioteca pública, registraduría, entidades financieras, espacios de formación para la generación de ingresos y consolidación del tejido social y comunitario.

**Compromiso Valle:** iniciativa que a partir del diálogo y la escucha activa, reunió a ciudadanos, comunidad, empresas de todos los tamaños y fundaciones para aportar y sumar a la transformación social de la región del Valle del Cauca. Es una herramienta de impacto colectivo para aportar a la construcción de mejores oportunidades para la población más vulnerable.

**Desarrollo Sostenible:** según las Naciones Unidas (1987), este concepto se refiere a “la satisfacción de las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades”. El desarrollo sostenible ha emergido como el principio rector para el desarrollo mundial a largo plazo. Consta de tres pilares: económico, social y medio ambiente.

**Escuela Fundación Carvajal:** es una plataforma web de gestión de aprendizaje que permite la puesta en marcha de un aula virtual a favor de los procesos formativos en el marco de la Intervención Social Integral y del Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano de la Institución.

**Ecosistema Social:** se trata de la articulación de cuatro variables y son organización social, tecnología, comunidad y medio ambiente, que se asocian con el fin de crear nuevas estrategias de inversión e innovación en procesos de transformación (Duncan, 1961).

**Empresa Ancla:** entidad que se involucra en el programa de Empleabilidad pertinente, inclusiva y sostenible a partir de la identificación de barreras y definición de perfiles para la vinculación y permanencia laboral de comunidades vulnerables.

**Empresa Aliada:** entidad que participa en el programa de Empleabilidad pertinente, inclusiva y sostenible a partir de la vinculación laboral de comunidades atendidas.

**Intervención Social Integral:** la intervención social integral se concibe como: “la acción social producida a partir de la inaceptabilidad de una situación vivencial de un grupo de individuos, la cual a su vez estaría provocada por la dinámica de base del sistema” (Corvalán, 1996). Para que estas acciones de intervención tengan una permanencia en el tiempo, se reconoce que las propuestas de intervención social deben incluir a las comunidades en la transformación de sus realidades y atender no solo las necesidades del individuo, sino también las de la familia y la sociedad, para fortalecer las capacidades socioemocionales de las personas, contribuir en la construcción del tejido social y lograr un desarrollo comunitario sostenible en el tiempo (Fundación Carvajal, 2019).

**Micronegocios:** es la unidad económica con máximo nueve personas ocupadas que desarrolla una actividad productiva de bienes o servicios con el objeto de obtener un ingreso (DANE).

**Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA):** el Ministerio de Educación Nacional (2006) los define como un conjunto de recursos digitales autocontenible y reutilizable, con un propósito educativo constituido por tres elementos; contenidos, actividades de aprendizaje y elementos de contextualización. El OVA debe tener una estructura de información externa (metadatos) que facilite su almacenamiento, identificación y recuperación.

**Responsabilidad social:** es la conciencia sobre el impacto que tendrán las decisiones y las actividades humanas en el futuro, frente a las relaciones entre las comunidades y las empresas, las organizaciones y sus grupos de interés, el medio ambiente o áreas de influencia. “No puede haber una empresa sana en un medio social enfermo, porque tarde o temprano los males de la sociedad repercuten en su desempeño. Por eso, el empresario responsable debe necesariamente comprometerse en la solución de los problemas sociales” (Fundación Carvajal, 2019).

**Teoría del cambio:** es la descripción de cómo se supone que una intervención va a conseguir sus resultados deseados. En ese sentido, expone la lógica causal de cómo y por qué un proyecto, una modalidad de programa o un diseño de innovación, lograrán los resultados previstos (BID, 2017).

**Vulnerabilidad:** situación que afecta el bienestar de las comunidades porque suscita una mayor exposición a los efectos de la desigualdad, incluyendo la pobreza, la exclusión y la violencia. Es el resultado de distintos factores históricos, económicos, políticos y culturales (muchas veces propiciados por la ausencia o presencia institucional) que han imposibilitado que personas con distintas capacidades, experiencias y formas de ver el mundo incidan en sus propios procesos de desarrollo y en las dinámicas económicas que les permitan transformar sus vidas (Ministerio de Educación Nacional 2005; 2014).





# “La apuesta es re-inventarnos”

Cumplimos cerca de dos años de operación en este 2021 en medio de una pandemia y aún no podemos hablar de un mundo posterior al covid-19, **seguimos enfocados en la reactivación social y económica** mientras le seguimos apostando al **desarrollo del capital humano de las comunidades más vulnerables**.



**Gustavo Adolfo Carvajal Sinisterra**

Presidente del Consejo Superior







En medio de las necesidades que surgen en esta coyuntura, nos preguntamos a diario si estamos haciendo lo debido como organización social que ha sido llamada a hacerle frente a la inequidad y sabemos que es importante seguir aprendiendo de los contextos y de los diferentes actores y comunidades con los que confluimos a diario para buscar las soluciones más indicadas.

Sabemos que nuestro capital intelectual es invaluable y está dispuesto a favor de la intervención social integral trazada como modelo hace 40 años. Lo anterior se refleja en el buen relacionamiento que establecimos este año con diferentes actores y que se materializa en alianzas exitosas; nuestro equipo de colaboradores desplegó talento, habilidades, valores y compromiso para cumplir a cabalidad con los propósitos establecidos en cada área; y el contar con un conjunto de prácticas organizacionales maduras que son el soporte de la operación, es un activo intangible para continuar firmes como Fundación e inscritos en la agenda social del país.

Somos conscientes que la revolución tecnológica que hoy acontece nos exige seguir creciendo en habilidades y conocimientos, una responsabilidad que se traduce en seguir “aprendiendo para formar” y de tal manera, ayudar a cerrar las brechas digitales de las comunidades que atendemos. Hemos dado importantes pasos en esta materia, las herramientas digitales dispuestas han sido las protagonistas en este año. Nuestros equipos líderes se sirven de las mismas no sólo para transmitir saberes sino también para mantener en permanente comunicación con los beneficiarios, la alfabetización digital está al orden de día en cada relacionamiento.

Nuestro compromiso es y seguirá siendo reinventarnos, recrearnos y aprender en la marcha para ofrecer programas y servicios que contribuyan al bienestar y al desarrollo de las comunidades de una manera sostenible.

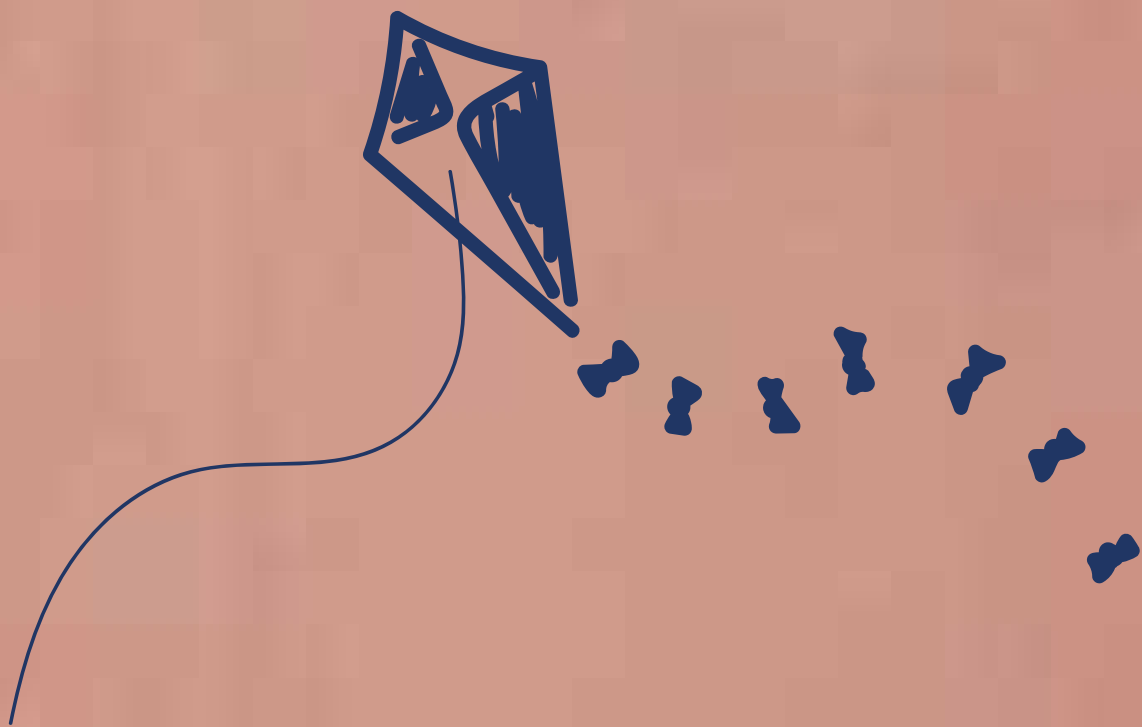
“

Seguimos  
**apostándole** a  
la recuperación

”

**Marcela  
Astudillo Palomino**

Presidenta Ejecutiva



Atentos a las nuevas realidades del contexto local y mundial, en este 2021 **flexibilizamos la forma de trabajar con cooperantes y aliados en pro de las comunidades vulnerables**, para continuar cerrando brechas de desigualdad y **abrirle caminos a la equidad**.

De cara al paro nacional, la Fundación Carvajal fue un actor estratégico al movilizar sus fuerzas y recursos en aras de una solución colectiva ante los retos que enfrentaba la ciudad. Fortalecimos nuestra estrategia de intervención comunitaria alrededor de los Centros de Servicio, desplegando una ruta de atención integral en tres frentes: generación de ingresos, educación y cultura, y proyección comunitaria. Como parte de este último frente, destacamos el acercamiento y la generación de confianza con los jóvenes de los puntos de resistencia cercanos a la Fundación, con quienes se logra un proceso de empoderamiento y de fortalecimiento en su rol de líderes.

Seguimos trabajando por la generación de ingresos en las micro y pequeñas empresas acompañándolas en sus procesos de reactivación económica y con la población en edad laboral para brindarles espacios que fortalezcan sus habilidades socio emocionales y técnicas. Aportamos a la permanencia y calidad educativa en diferentes territorios del país acompañando a docentes, coordinadores, agentes educativos, madres y padres comunitarios en el desarrollo de competencias en pro de los niños, niñas y jóvenes e impulsamos procesos para el fortalecimiento de las capacidades socioemocionales de familias, líderes y organizaciones sociales. Acompañamos a empresas aliadas en el despliegue de sus estrategias de sostenibilidad.

Podemos dar cuenta de todos estos avances gracias al buen relacionamiento con cooperantes y aliados del sector público, privado e internacional que al compartir nuestros mismos intereses, contribuyen a la escalabilidad de los programas y a que nuestra experiencia y conocimiento se apliquen en nuevas intervenciones, sin dejar de resaltar el compromiso de nuestros colaboradores, quienes durante el segundo año de pandemia y de la mano de la tecnología, compartieron sus saberes y experiencias potenciando el desarrollo del capital humano de las comunidades atendidas.

En 2021 crecimos juntos como comunidad, territorio y país, entre nosotros primó el afecto y la reconciliación, así como el valor y el respeto por la diferencia. Para el próximo año, retomaremos la redefinición de la estrategia y continuaremos trabajando en la recuperación del tejido social y económico a través de nuestros programas y servicios. Esperamos que estos resultados que aquí se presentan nos inspiren a alcanzar estos retadores propósitos.



# Fundamentos **Institucionales**

## Misión

La Fundación Carvajal es **órgano de justicia social** y de caridad cristiana y **expresión de anhelo de solidaridad de los colombianos.**

---

## Visión

Pioneros en la responsabilidad social, la Fundación Carvajal desarrolla **conocimiento práctico** mediante intervenciones en las ciudades de **Cali y Buenaventura**, para potenciar el **desarrollo del capital humano** en las comunidades más vulnerables. Nuestra experiencia y conocimiento **se transfieren** y se escalan a través de la **política pública** aunando esfuerzos con cooperantes y aliados.

# Gobierno Corporativo

## Consejo Superior

Vela por la preservación y aplicación de los principios inspiradores de la Institución, asegurando la conservación del legado de sus fundadores.

### Miembros

Arzobispo de Cali Darío de Jesús  
Monsalve Mejía

María del Rosario Carvajal Cabal

Gustavo Adolfo Carvajal Sinisterra

Jorge Hernando Carvajal Sinisterra

Alfredo Carvajal Sinisterra

### Primer Suplente

Diego Felipe Llano Carvajal

Amparo Carvajal Sinisterra

Juan Martín Carvajal Leib

Alfonso Carvajal Valli

## Junta Directiva

Apoya la toma de decisiones en cuanto a la inversión, la estrategia y la gestión de los programas de desarrollo social.

**Ana María Guerrero Carvajal**  
Presidenta de la Junta Directiva

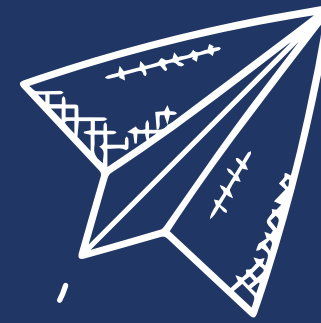
**Alfonso Carvajal Valli**  
Vicepresidente de la Junta Directiva

### Miembros

Diego Felipe Llano Carvajal  
Beatriz Eugenia Mejía Arango  
Alberto Carvajal Cabal

Marcela Crump Gómez  
Alfonso Carvajal Valli  
Isabela Marín Carvajal

Ana María Guerrero Carvajal  
Padre José González  
Claudia Liliana Aparicio Yáñez



## Directivos

**Marcela Astudillo Palomino**  
Presidencia Ejecutiva

**Mónica María Zapata Domínguez**  
Directora de la Unidad Administrativa y Financiera

**Mario José González Mora**  
Director de la Unidad de Desarrollo Empresarial

**David Alejandro Gironza Rodríguez**  
Director de la Unidad de Educación y Cultura

**Amparo Sinisterra de Carvajal**  
Directora de la Emisora de la Fundación Carvajal

**Erika Johanna Acevedo Orduña**  
Jefe de Investigación y Desarrollo

**Astrid Ramírez Castaño**  
Jefe de Gestión Humana

**Alejandro Martínez Patiño**  
Jefe de Gestión Jurídica

**Olga Lucía López Londoño**  
Jefe de Gestión del Conocimiento  
e Innovación y Comunicaciones



# Metodología





Reconociendo la importancia de la rendición de cuentas para fortalecer la reputación, credibilidad y confianza de las organizaciones, el Informe de gestión 2021 toma como referencia algunos lineamientos de la metodología G4 para la preparación de informes de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI).

El Modelo de Intervención Social Integral es el eje conductor del documento que refleja la filosofía, equidad, transparencia y compromiso de la organización, y permite la visibilización de los resultados más relevantes de las áreas misionales y de apoyo a favor del cumplimiento de la misión y visión organizacional como parte del relacionamiento con los grupos de interés: comunidad, aliados y colaboradores.

La estructura del documento se fundamenta en el aprovechamiento de la información generada por los equipos técnicos. Se organiza en cuatro apartados:



## Fundamentos Institucionales

Integra la misión, visión, el gobierno corporativo, el contexto de sostenibilidad, direccionamiento y planeación estratégica 2021, el Modelo de Intervención Social Integral y la cobertura correspondiente al 2021.



## Gestión Administrativa

Muestra los logros y resultados de las áreas de Investigación y Desarrollo, unidad Administrativa y Financiera, Gestión Humana, Gestión del Conocimiento e Innovación y Comunicaciones.



## Gestión de Intervención Social

Da cuenta de los logros y resultados de la intervención social desde la labor de Desarrollo Empresarial, Educación y Cultura, Desarrollo Social y Comunitario, Emisora Clásica 88.5 F.M. y transferencias metodológicas.



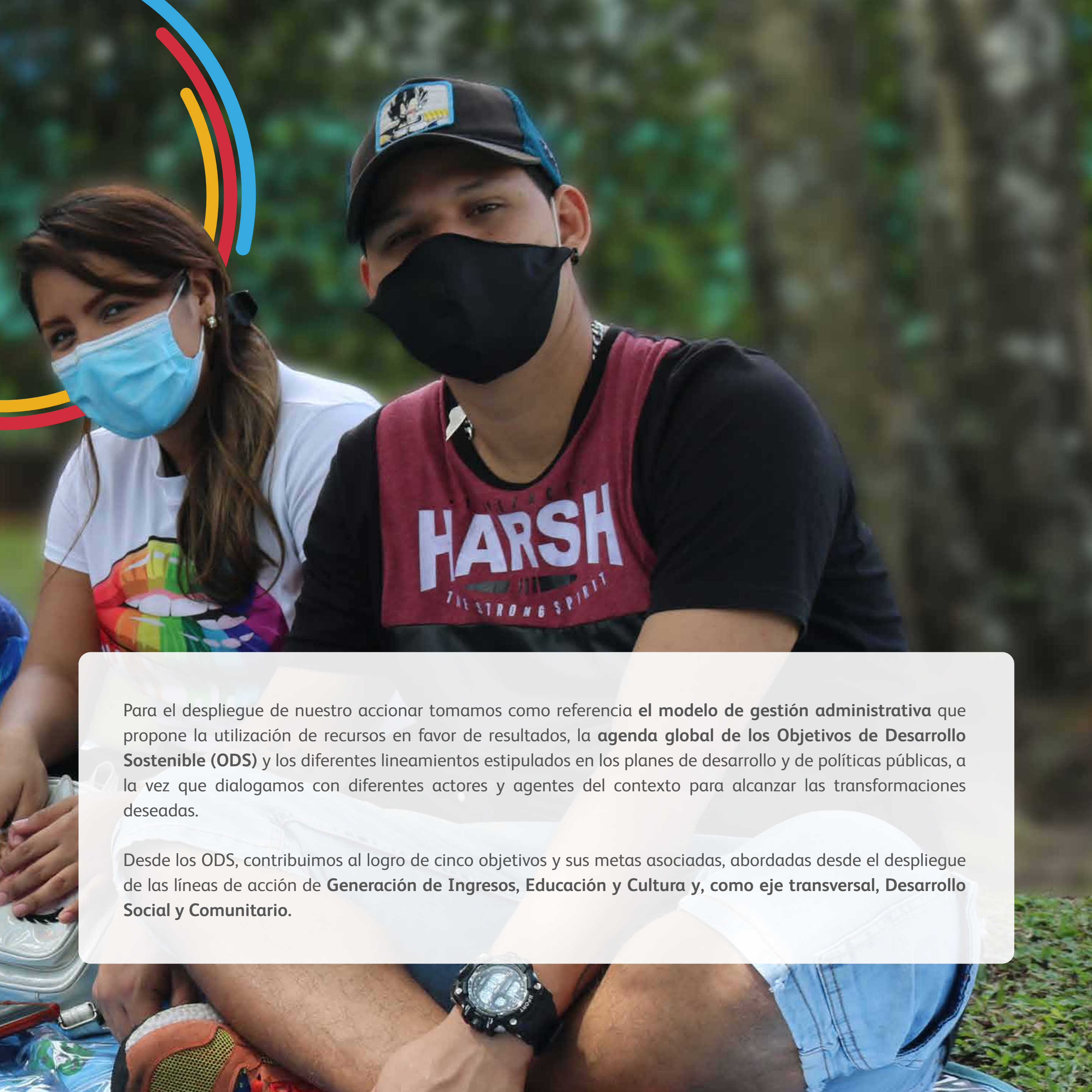
## Estados Financieros

Presenta los resultados de los estados financieros 2021 estimados por la firma Ernst & Young.

El Informe lo complementamos con algunas historias de vida representativas de beneficiarios de los programas y proyectos, quienes dan cuenta de los impactos de la intervención que ha realizado la Fundación Carvajal en sus vidas.

# Contexto de Sostenibilidad





Para el despliegue de nuestro accionar tomamos como referencia el **modelo de gestión administrativa** que propone la utilización de recursos en favor de resultados, la **agenda global de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y los diferentes lineamientos estipulados en los planes de desarrollo y de políticas públicas, a la vez que dialogamos con diferentes actores y agentes del contexto para alcanzar las transformaciones deseadas.

Desde los ODS, contribuimos al logro de cinco objetivos y sus metas asociadas, abordadas desde el despliegue de las líneas de acción de **Generación de Ingresos, Educación y Cultura** y, como eje transversal, **Desarrollo Social y Comunitario**.



**Objetivo 1: Fin de la Pobreza**  
Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todas partes.

Nuestras acciones contribuyen a generar cambios significativos en la gestión empresarial:

Actividades	Resultados
Semilleros	33% de 207 empresarios aumentaron el tamaño de su empresa
Gerencia	21% de 346 empresarios incrementaron sus ventas



**Objetivo 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico**  
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos.

La implementación de nuestra ruta de empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible logra:

De 412 participantes vinculados, 287 han permanecido en su empleo por al menos 3 meses.



**Desarrollo Empresarial  
Generación de Ingresos**



**Objetivo 4: Educación de Calidad**  
Garantizar una enseñanza inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

- ✓ Con Aula Global, logramos un resultado significativo en los aprendizajes de niñas y niños de básica primaria que hicieron parte del **33%** de los estudiantes con mayor desafío de aprendizaje en el pacífico colombiano (evaluación de impacto Universidades de Harvard y Vanderbilt).
- ✓ Incremento de **20 puntos porcentuales** según resultados de las **3.335 pruebas de salida EGRA-EGMA** realizadas de competencias básicas. La brecha se reduce a 10 en el caso de EGRA y a 2 en el caso de EGMA.
- ✓ **3.107 agentes educativas** de la Primera Infancia cualificadas en habilidades y competencias Steam, lenguaje y habilidades socio emocionales. La evaluación de impacto realizada por el SWISS Social Center muestra efectos de 0,11 SD en el desarrollo integral de los niños y niñas que hacen parte del programa SABERES.
- ✓ Se fortalecen las habilidades en pedagogía de **176 docentes** de aulas de modelos educativos flexibles en **Cali, Barranquilla y Antioquia**.



**Educación  
y Cultura**



**Objetivo 11:  
Ciudades y Comunidades Sostenibles**  
Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

- ✓ Fortalecimos capacidades socioemocionales mediante el acompañamiento a **253 líderes y lideresas y 72 organizaciones de base en Cali, Buenaventura y Villagorgona (Candelaria)**, a favor del desarrollo de su comunidad.
- ✓ **95%** de líderes mejoraron su capacidad de liderazgo individual.
- ✓ **100%** de las organizaciones atendidas afianzaron su capacidad de liderazgo colectivo.



**Objetivo 16:  
Paz, Justicia e Instituciones Sólidas**  
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

- ✓ Formamos a **633 personas** en habilidades de crianza, impactando de manera indirecta a más de **2.000 familias**.



**Desarrollo Social  
y Comunitario**



# Direccionamiento y Planeación Estratégica 2021



La adopción del **Balanced Scorecard (Cuadro de Mando Integral)** de Norton y Kaplan (1992) nos ha permitido traducir la estrategia institucional en ocho objetivos relacionados entre sí, medidos a través de planes de acción e indicadores que nos permiten monitorear la gestión organizacional y tomar las decisiones con base en datos y en hechos.

La siguiente **Figura 1** muestra los **8 objetivos estratégicos** asociados a las perspectivas **Comunidad, Financiera, Procesos internos, Aprendizaje y crecimiento**.

# Mapa Estratégico Fundación Carvajal



Figura 1. Mapa estratégico de la Fundación Carvajal.

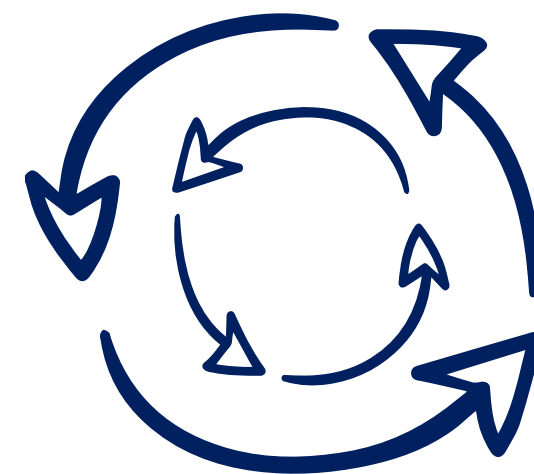


## Modelo de Intervención Social Integral

Durante más de cuarenta años el Modelo de Intervención Social Integral ha sido la plataforma metodológica que ha orientado nuestro accionar para acompañar a las comunidades y territorios priorizados, reconociendo la importancia de crear, ajustar y adaptar nuestros programas y servicios al contexto y a las particularidades de cada grupo de interés.

En 2021, tuvimos en cuenta la realidad nacional y la situación específica del Valle del Cauca para concentrar nuestra labor, reconocimos necesidades, escuchamos ideas, construimos estrategias con las comunidades, cooperantes y aliados, con el fin de maximizar nuestros esfuerzos de manera efectiva y eficiente.

La **Figura 2** muestra los cinco ciclos que componen el modelo y que soportan el cómo de nuestra operación. La aplicación y el desarrollo de los ciclos no es lineal en el tiempo ni en el proceso, todos se mantienen vivos durante la intervención, lo que permite operar según las necesidades y las oportunidades del ecosistema.





**Ciclo I:  
Observación y exploración**

- ✓ Fase I: Revisión de información primaria y secundaria
- ✓ Fase II: Observación y priorización de las zonas y/o grupos de interés

**Ciclo II:  
Acercamiento y  
generación de confianza**

- ✓ Fase I: Validación y concertación del plan operativo
- ✓ Encuentros comunitarios
- ✓ Acciones y/o servicios
- ✓ Red interinstitucional

**Ciclo III:  
Caracterización socioeconómica**

- ✓ Fase I: Talleres de diagnóstico comunitario, cartografía social
- ✓ Fase II: Levantamiento de la línea de base

**Ciclo IV:  
Estrategia de desarrollo social**  
Líneas de intervención y programas a través de alianzas público - privadas

**Ciclo V:  
Evaluación y Monitoreo**

- ✓ Fase I: Seguimiento a la gestión de resultados
- ✓ Fase II: Mejoramiento Continuo
- ✓ Acciones y/o servicios
- ✓ Red interinstitucional



Figura 2. Modelo de Intervención Social Integral.



## Inversión social 2021

**\$25.740 millones de pesos<sup>1</sup>**

Composición:



1. Fuente: Proceso de Gestión Financiera.



**73**

Proyectos Ejecutados<sup>1</sup>.



**42**

Cooperantes<sup>2</sup>.

21

Privados

14

Internacionales

7

Públicos



**151.705**

Servicios presenciales e interacciones ante contenidos dispuestos en medios digitales de los servicios bibliotecarios de las Centrales Didácticas<sup>3</sup>.



**1.050.760**

Servicios prestados desde los Centros de Servicios Comunitarios<sup>4</sup>.



**14.786**

Beneficiarios únicos atendidos en procesos formativos y acompañamientos<sup>5</sup>.



**10.114**

Beneficiarios matriculados del Instituto de formación para el trabajo y desarrollo humano<sup>6</sup>.



**7.408**

Beneficiarios graduados del Instituto de formación para el trabajo y desarrollo humano<sup>7</sup>.

Fuentes:

1. Administrativo y Financiero

2. Gestión de Alianzas

3. y 4. Plataforma Planeación Estratégica.

5. 6. y 7. Gestión del Conocimiento e Innovación, Registro Académico y plataforma de programas.



Gestión  
**Administrativa**



Área Investigación y Desarrollo



Unidad Administrativa y Financiera



Área Gestión Humana



Área Gestión del Conocimiento,  
Innovación y Comunicaciones



# Área Investigación y Desarrollo

Implementamos de manera ordenada y rigurosa diferentes estrategias y mecanismos para la concreción de alianzas a favor de la intervención social integral; nuestros esfuerzos se enfocan en los principios de impacto colectivo y cambio sistémico para la construcción y co-creación de oportunidades de desarrollo de las comunidades que acompañamos en equipo con aliados y cooperantes nacionales e internacionales.

Dada la prolongación de la contingencia sanitaria, el 2021 implicó esfuerzos para seguir reconociendo el entorno socioeconómico e identificar nuevos esquemas de atención a favor de las comunidades y de la reactivación económica del país y los territorios priorizados. Esto conlleva a la flexibilización y adaptación de metodologías a partir de un trabajo colaborativo con los diferentes actores del ecosistema.

Los resultados reflejan la forma en la que asumimos estos desafíos: el crecimiento en la participación del sector internacional, que responde al despliegue de la estrategia de profundizar nuestro relacionamiento con actores, agencias y cooperación internacional y posiciona el nombre y los programas de la Fundación. Con el sector público, trabajamos para escalar los programas e incidir en política pública desde los aprendizajes de la implementación. Y con el sector privado, fortalecimos el relacionamiento con empresas que confían en nuestro actuar para el despliegue de su licencia social en el marco de las estrategias de sostenibilidad.



Diseñamos

# 54

proyectos en alianzas por  
**\$49.915 millones,**  
de los cuales concretamos

# 43

proyectos por  
**\$45.138 millones,**  
alcanzando una efectividad del

# 90%

Participación por sectores:



En el marco de alianzas logramos los siguientes ingresos por proyectos:

**\$17.427 millones**

**114%**  
de la meta proyectada

\$9.299 millones (123%) de \$7.558  
En Educación y Cultura.

\$8.129 millones (105%) de \$7.735  
En Desarrollo Empresarial.

### Proyectos por fuente

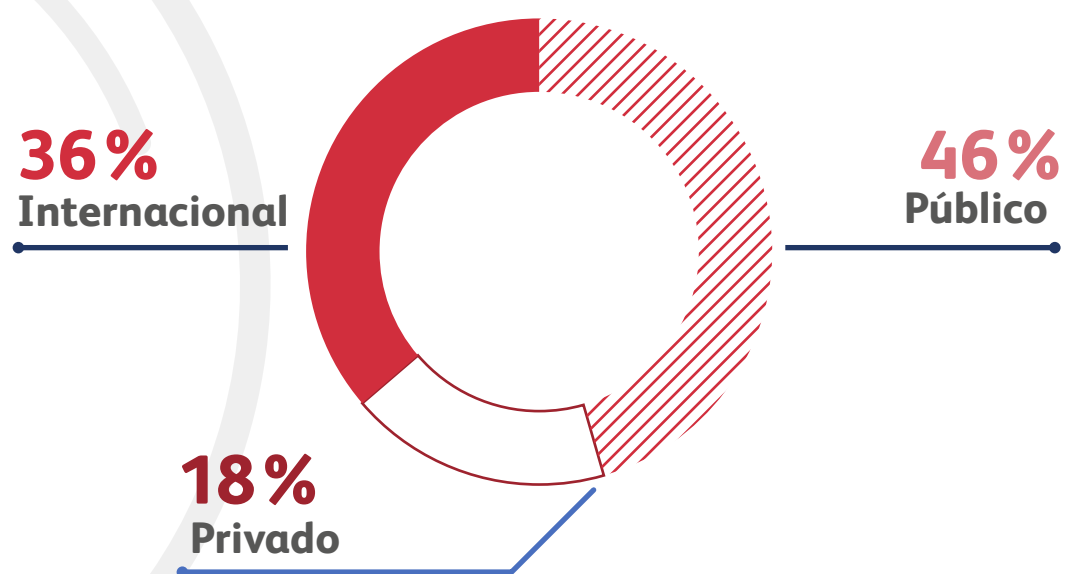


Figura 3. Proyectos por fuente

En el primer semestre, lideramos la Encuesta anual de satisfacción de cooperantes 2020 que permite retroalimentar la gestión del área en la que se evidencia un **92.5% de satisfacción y un 95% en el nivel de confianza**, donde resultan favorables los aspectos de **imagen y percepción, procesos administrativos y calidad con los resultados**, mientras los temas de gestión de información y canales de comunicación generaron una oportunidad para diseñar un plan de mejora.



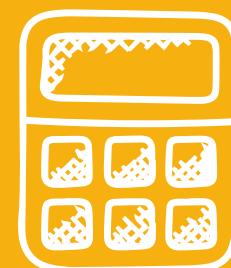
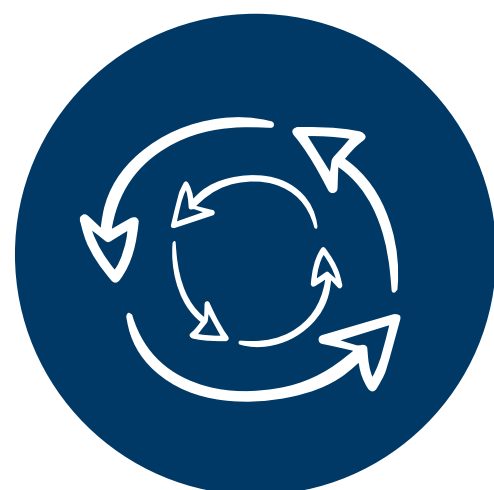
De la mano con el proceso Gestión Estratégica y Tecnología, trabajamos para facilitar el reporte de seguimiento, monitoreo y evaluación para el aprendizaje institucional, reuniendo información de diferentes aplicativos y logramos la incorporación de la matriz de impacto institucional en la plataforma de seguimiento a la estrategia, que a partir del 2018, permite evidenciar el avance consolidado en los indicadores de impacto de los programas a favor de los objetivos institucionales.

## Unidad Administrativa y Financiera

Durante el 2021, los procesos que conforman la Dirección Administrativa fortalecen de manera permanente sus conocimientos y metodologías para asegurar la disposición de los recursos requeridos y generar valor al cliente interno, dando respuesta a la confianza depositada en la unidad. Con la revisión periódica de la gestión a través de un trabajo colaborativo y con las áreas misionales, mejoramos e innovamos las rutas de trabajo que nos permiten mejorar la efectividad de los procesos.

Como sabemos el 2021 nos exigió continuar con la identificación e implementación de estrategias operativas a favor de la optimización de los recursos. La adopción de un modelo de trabajo mixto nos obliga a todos los procesos de apoyo a repensar de manera permanente las acciones y prácticas para brindar un servicio de excelencia.

- ✓ Desde el proceso de Gestión Financiera entregamos información oportuna para el análisis y la toma de decisiones a favor de la operación de los programas. Al cierre del año, alcanzamos los resultados esperados alrededor de sostenibilidad, cumplimiento de excedentes y ejecución presupuestal.



Gestionamos el

# 100%

de las adecuaciones programadas en los espacios de las sedes institucionales para el beneficio de los colaboradores y de las comunidades alrededor de los Centros de Servicio de **El Poblado**, **El Vallado** y **La Casona**, que favorecen la calidad del servicio. Implementamos los programas de gestión integral de residuos, gestión del recurso hídrico, de uso eficiente y ahorro energético, que permiten mejorar el desempeño ambiental y reducir costos operativos y riesgos de carácter jurídico.



- ✓ Desde Tecnología e Informática, diseñamos e implementamos un plan de renovación tecnológica para mitigar el nivel de obsolescencia de los equipos. Logramos la optimización de sistemas de información, retiramos **17 aplicaciones** que no estaban en uso y logramos la centralización de acceso de los usuarios a los aplicativos. Actualizamos la infraestructura de red para el mejoramiento de la seguridad y el acceso a internet, invertimos:

 **\$73 millones**

- ✓ En el proceso de Gestión Jurídica implementamos la plataforma de contratos y convenios como repositorio de información institucional para apoyar consultas de las diferentes áreas. Acompañamos a Gestión Humana en los temas jurídicos para la implementación de la modalidad de teletrabajo y realizamos seguimiento a las actuaciones de los procesos para mitigar riesgos y proteger la imagen y la reputación institucional.
- ✓ Con el liderazgo del proceso de Normalización y Mejoramiento Continuo, logramos mantener y fortalecer la integridad del sistema de gestión de calidad, con la adaptación y la mejora de rutas procedimentales. Resaltamos la estandarización de la ruta documental de proyectos en equipo con Gestión Administrativa, con el fin de preservar la información electrónica bajo criterios



**Por séptimo año consecutivo, renovamos la certificación de calidad en las siguientes normas:**



**ISO 9001: 2015**

Implementación del proceso de Intervención Social integral enfocado al mejoramiento de las condiciones de calidad de vida de poblaciones vulnerables. Diseño y prestación de servicios de educación para el trabajo y desarrollo humano en las áreas de servicios de gastronomía y de alimentos y bebidas.



**NTC 5555: 2011**

Diseño y prestación de servicios de educación para el trabajo y desarrollo humano en las áreas de servicios de gastronomía y de alimentos y bebidas.



**NTC 5665: 2011**

Programas de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano Técnico Laboral en: Cocinero Principal.

# Área Gestión Humana

La gestión del talento humano en tiempos de covid-19 se ha centrado en trabajar por el **bienestar, la salud y la sana integración** de todos los colaboradores de la Fundación Carvajal, por tanto, continuamos apostándole a la flexibilidad de modo que cada unidad desde la realidad de su proceso asuma con autonomía la modalidad de trabajo, sea presencial, virtual o mixta.

Desde la virtualidad, el 2021 fue un año de transición con la adopción de Teletrabajo para determinados cargos y según la **normativa laboral vigente (Ley 1221 de 2008)**, que lo define como una forma de trabajo a distancia en la que el colaborador desempeña su actividad sin necesidad de presentarse físicamente a la empresa o al lugar de trabajo.

Esta modalidad busca que el colaborador tenga condiciones ergonómicas, técnicas y un entorno seguro que le faciliten el cumplimiento de sus funciones trayendo también beneficios al empleador, a la sociedad y al medio ambiente.

Para este fin, definimos una ruta de tres etapas: **alistamiento, implementación y sostenibilidad**, en coordinación con los procesos jurídico, tecnológico, comunicación y administrativo.

Muestra de ello, al finalizar el año contamos con **30 teletrabajadores**, además de adelantar el proyecto de implementación de Offimizer para sistematizar la ruta del proceso y del manejo de espacios.



Como parte de la estrategia de fortalecimiento de competencias para los colaboradores, estructuramos un plan de formación en habilidades técnicas y blandas para acompañar el cierre de brechas a nivel individual y organizacional, con dos modalidades: **programación abierta y bajo demanda**, realizamos un total de **51 formaciones** entre cursos y talleres en el espacio pedagógico “Miércoles de encuentro y formación” y acompañamos en el desarrollo de competencias de liderazgo a quienes asumieron nuevos retos (coaching organizacional).



51 

Formaciones entre  
cursos y talleres



203

Colaboradores.

Con el objetivo de mantener un ambiente armónico dentro de la organización, aplicamos la encuesta de **clima laboral a 142 colaboradores y de liderazgo a 127**, obteniendo resultados de **96,5% y 98%** respectivamente. También, para conocer el grado de pertenencia y compromiso desde el Corporativo, la empresa OCC Solutions implementa la evaluación de Cultura y Engagement (compromiso) alcanzando una **calificación sobresaliente** y permitiendo la formulación de un plan preliminar de acciones que apunta a la **sostenibilidad** de los resultados.

En cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, en el marco del modelo de bienestar, Plan Vida, estructuramos la política SST integral bajo lineamientos de calidad y diseñamos y ajustamos protocolos de bioseguridad respondiendo a los cambios normativos exigidos por la emergencia sanitaria, en este orden de ideas implementamos diversas acciones de formación, monitoreo y acompañamiento en salud física y mental para todos los grupos de interés.

Al cierre del año, en la auditoría anual de medición de estándares mínimos realizada por AON Corporation se logra un 94% de cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSSST) lo que refleja el compromiso de la alta dirección y los colaboradores en la generación de entornos de trabajo seguros y saludables.

También, generamos diferentes estrategias que buscan alcanzar el equilibrio vida-trabajo tales como la chequera de tiempo, apoyo a gestantes, runners y celebración de días especiales de forma virtual y presencial en Cali y Buenaventura.

Bajo este escenario la Fundación cuenta con un total de **203 colaboradores en 2021**, entre los cuales 53 son indefinidos, 141 fijos, 9 aprendices y una cifra importante adicional de **572 contratistas, más de 700 personas que permitieron el cumplimiento de todos los procesos** y a quienes el área acompaña en la conformación y la consolidación de sus equipos de trabajo.

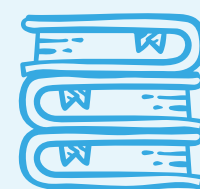
# Área Gestión del Conocimiento, Innovación y Comunicaciones

## Gestión del Conocimiento e Innovación

Seguimos comprometidos con el propósito de documentar programas y sistematizar experiencias sociales en pro de capitalizar y conservar el conocimiento producido por todas las áreas de la Fundación Carvajal, por consiguiente, actualizamos el marco teórico del programa Horizontes con brújula para el aprendizaje; cerramos el ejercicio de documentación del programa Transformación de entornos urbanos con participación comunitaria y avanzamos en la actualización de las pautas/guías metodológicas del programa Educación Inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto.

En esta misma línea, **entregamos seis sistematizaciones** de experiencia (“Estrategia para el manejo integral de los residuos sólidos y cultura ambiental de instituciones educativas oficiales de Santiago de Cali”, “Hacia allá vamos 2. Año 2020”, “Laboratorios de paz, inclusión social y económica de las poblaciones vulnerables. Año 3: 2020”, “Estrategia gestión integral de emprendimientos sociales, culturales y económicos 2020-2021”, “Estrategia de integración social y cultural de población migrante y colombianos retornados provenientes de Venezuela con enfoque comunitario 2021”, “Aula Global, Ruta de la Permanencia”) y avanzamos en la producción de una séptima con un **desempeño del 85%** (“Formación en servicios-Curso virtual habilidades STEAM en la Primera Infancia”).

Desde el Instituto de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano, **aplicamos 3.933 encuestas** de satisfacción a estudiantes de los procesos formativos, con un **nivel de satisfacción del 87%** y acompañamos pedagógicamente a **20 docentes**.



**113** Cursos

93 de intervención social.

20 de plan de formación institucional.



Escuela  
*Fundación Carvajal*  
Crecer juntos, transforma

Plataforma e-learning

## Estrategia de Transformación Digital (Cumplimiento objetivos)



## Comunicaciones

Trabajamos con los equipos operativos de las áreas para producir contenidos innovadores capaces de visibilizar la operación, los resultados y las historias de vida de los programas y proyectos en pro del posicionamiento de la imagen institucional.



# 165

Piezas de comunicación  
Presentaciones • Flyers • Brochures • Tarjetas.



# 41

Producciones multimedia  
Videos • Audios • OVA.

Difundimos nuestra información por medio de canales físicos y digitales y utilizamos un lenguaje diferenciador, positivo, inclusivo y generador de confianza.



# 31

Menciones en medios masivos a través de Freepress (publicaciones no pagas)

22 Local

2 Regional

7 Nacional

Emitidos en:



# 26

Medios digitales



# 4

Prensa



# 1

Televisión



## En redes sociales



Logramos un

# 38%

de engagement

618

Publicaciones

13.960

Reacciones



# 34.065

Total de seguidores

en su mayoría participantes beneficiarios de los diferentes programas y proyectos institucionales.



# 223

Publicaciones

# 1.480

Interacciones



# 6.584

seguidores.

Abrimos:



# 516

seguidores



# 1.673

seguidores

Establecer conexión entre profesionales, empresas, cooperantes y futuros aliados.





Gestión de  
Intervención  
**Social Integral**



Nuestro accionar se basa en el Modelo de Intervención Social Integral, plataforma metodológica que orienta la movilización de los programas\*, a partir de las áreas de conocimiento.

**Tabla 1. Categorización líneas y programas Fundación Carvajal**

Áreas de Conocimiento	Líneas	Programas / Modalidades
 <p><b>Desarrollo Empresarial</b></p>	<p>Apoyo a la generación de Ingresos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Fortalecimiento empresarial individual</b> Modalidades:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Semilleros.</li> <li>• Gerencia para pequeñas empresas.</li> <li>• Micro MBA-Modelo Basado en Acciones Empresariales.</li> </ul> </li> <li>✓ <b>Empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible</b></li> </ul>
 <p><b>Educación y Cultura</b></p>	<p>Permanencia y Calidad Educativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Educación inicial tejiendo saberes,</b> una travesía con imaginación y afecto.</li> <li>✓ <b>Horizontes con brújula para el aprendizaje</b> Modalidades:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Brújula competencias de vida y algo más... niñas, niños y jóvenes.</li> <li>• Brújula competencias para aprender y soñar el futuro... para jóvenes y adultos**.</li> </ul> </li> <li>✓ <b>Aula Global</b> Modalidades:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aula global - Competencias básicas.</li> <li>• Aula global - TIC**.</li> </ul> </li> </ul>
	<p>Entornos educativos y culturales</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Jornada alterna**</b></li> <li>✓ <b>Golazo</b> Estrategia de reconciliación social a través del deporte.</li> <li>✓ <b>Bibliotecas - Llave del saber</b></li> </ul>
 <p><b>Desarrollo Social y Comunitario</b> (Eje transversal)</p>	<p>Fortalecimiento capacidades socioemocionales</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Liderazgo</b></li> <li>✓ <b>Familia y crianza</b></li> <li>✓ <b>Transformación de entornos urbanos con participación comunitaria</b></li> </ul>

\*Nuestros programas se fundamentan en el uso de metodologías flexibles. \*\*Estos programas no se movilizaron durante el 2021.

## Historia de vida

### Angie González Jojoa

Participante del proyecto Confeccionando Oportunidades  
Santiago de Cali, Valle del Cauca

**Aliados:** Compromiso Valle, Fundación  
Fanalca, Supertex

Dejé los miedos, me arriesgué, **cambié la mentalidad** e ingresé al mundo laboral, ahora estoy **más segura** de lo que puedo dar, lo que puedo hacer, **estoy feliz.**



Desarrollo **Empresarial**



Descubre el testimonio de Angie González, una joven madre que en la búsqueda de mejorar su calidad de vida y la de su familia, encontró en la Fundación Carvajal la oportunidad para formarse y vincularse rápidamente a una empresa formal y así continuar con su proyecto personal.



Mi nombre es Angie González Jojoa, tengo 25 años, vivo en el barrio Villanueva de la ciudad de Cali con mi esposo, mis dos hijos de 8 años y 1 año y mis padres.

Inicié estudios como Auxiliar en Atención Integral de la Primera Infancia pero no los terminé y nunca había tenido un trabajo formal.

En 2021 ante la difícil situación económica que vivía mi familia tomé la decisión de buscar un ingreso adicional para mi hogar, como parte de la búsqueda de posibles oportunidades un día vi una publicación en las redes sociales de la Fundación Carvajal para ingresar al proyecto Confeccionando oportunidades y decidí inscribirme. Yo ya tenía referencia de la Fundación, no había participado directamente en los procesos pero sí sabía que tenían muchas formaciones y brindaban ayudas para los jóvenes y la comunidad en general.

*Estaba desempleada, yo no tenía experiencia laboral, ni nada y sabía que la confección genera mucho empleo y pues no tenía conocimientos, el curso era gratis y había opciones de empleabilidad, entonces me arriesgué a ver si quedaba.*

Para mí el proceso de formación y acompañamiento fue maravilloso, me encantó el componente sociolaboral que me permitió superar mis miedos y lo práctico de la enseñanza enfocada en las necesidades del mercado.

No nos formaban tanto como para nosotros saber o estudiar sino para la empleabilidad, porque nosotros salíamos de ahí para una empresa, entonces nos enseñaban cómo se trabajaba allá, la calidad, la producción, la agilidad, las líneas, todo eso.

*El proceso fue satisfactorio, fue excelente, el apoyo fue maravilloso, la psicóloga era espectacular, ella para todo nos ayudaba inclusive todavía tiene contacto con alguna de nosotras, aunque ya hayamos terminado el proceso, todavía está pendiente de nosotras.*

Al finalizar el curso me vinculé laboralmente a Supertex donde estuve dos meses y medio y actualmente estoy trabajando en Denim Factory donde llevo más de tres meses. Ambas experiencias han sido muy buenas, las empresas nos abrieron las puertas, nos han tenido mucha paciencia, las supervisoras han sido muy buenas y nos han enseñado más cosas, por ejemplo, a manejar máquinas más especializadas.

Mi familia ha sido un apoyo fundamental, ellos me motivan día a día a continuar dando lo mejor de mí en el trabajo, sentimos que después de muchas puertas que se cerraban esta oportunidad es una luz en la oscuridad. El proceso también me ha permitido volver a soñar, en un futuro quiero culminar mi carrera de Primera infancia y tener un colegio para ayudar a los niños y niñas pues ellos son el futuro de la sociedad.



# Desarrollo Empresarial

A través de la generación de ingresos y con los programas de **Fortalecimiento empresarial individual: Aceleración y consolidación** y **Empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible**, le apostamos a impactar la calidad de vida de las comunidades vulnerables de manera permanente.

Reconocemos la importancia del crecimiento económico a partir de la reducción de la pobreza, por ello buscamos actores del ecosistema para establecer acciones conjuntas que permitan fortalecer sus capacidades, habilidades y competencias a favor de su desarrollo.

El 2021 fue un año de muchos retos que nos permitió fortalecer las buenas prácticas implementadas durante el 2020 a raíz de la situación mundial de la pandemia, principalmente por la incorporación de estrategias digitales y tecnológicas, entendiendo que estas son un mecanismo no un fin, y que solo la experiencia y conocimiento son los garantes de la calidad de los resultados.

## Fortalecimiento empresarial Individual: Aceleración y consolidación

En el marco de la estrategia **Escuela de Empresarios** y con la implementación de una ruta metodológica rigurosa basada en la formación y el acompañamiento, logramos fortalecer y generar competencias gerenciales a:



# 855

Empresarios atendidos en **Cali** y **Buenaventura**



# 707

Graduados



# 42

Continúan su proceso en el 2022

### En las modalidades:

- ✓ Semilleros
- ✓ Gerencia para Pequeñas Empresas
- ✓ Micro MBA



# 58

Empresarios formados en la modalidad **semilleros** en el marco de la alianza con **Compromiso Valle - ProPacífico**.





**3.420** Familiares impactados indirectamente.

## Indicador de impacto



De un total de

**553** empresarios

**207** Semilleros

**346** Gerencia

El **91% (501)** apropiaron al menos **3 prácticas empresariales** siendo estas esenciales para la transformación de su rol como propietarios de sus unidades productivas.

A través del proyecto **Cátedra de Emprendimiento** en alianza con las **Fundaciones Mainel** y **Fundación del Valle** con el apoyo de la **Generalitat de Valencia**, fortalecimos en competencias y habilidades socio-empresariales a:



**23**

docentes de **15 instituciones educativas públicas**, comunas 13, 14, 15 y 18 de Cali.



Impacto indirecto a

**1.874**

Estudiantes de los grados **9°, 10° y 11°**.

Con el fin de potenciar la articulación de la Escuela de Empresarios de la Fundación con el Ecosistema Empresarial, facilitamos el acceso de

**488**

empresarios de Cali y Buenaventura a la oferta de servicios financieros y no financieros de entidades locales como:

**Fundación WWB, Banco Agrario, Ministerio de Comercio Industria y Turismo, Ministerio de Tecnología e Informática, Gobernación del Valle del Cauca, Valle Inn y Promotora Social de Comercio**, entre otras.



Acompañamos a la **Red Local de Emprendimiento de Buenaventura** conformada por 20 entidades, liderada por la **Secretaría de Desarrollo Económico y Rural** y la **Cámara de Comercio Distrital** en el fortalecimiento del tejido empresarial del territorio a través de procesos de formación/capacitación, acompañamiento y articulación de actores.

En el marco del trabajo colaborativo con la **Fundación Andi** y la **OIT** lanzamos la versión para el Valle, **Se le Tiene Emprendedores sin fronteras**, estrategia integrada por una feria comercial y un catálogo digital que potencian las oportunidades de mercado de los emprendimientos de población migrante y colombianos retornados de Venezuela, con una participación de **2.148 visitantes**.



## Empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible

Logramos una tasa de vinculación al empleo del

 **76%**

De los **623 graduados** (2020-2021), **474** beneficiarios se vincularon a un empleo formal.

Impacto indirecto a

**1.896**

dependientes de sus familias.



De **412 personas** vinculadas laboralmente, **287** participantes han permanecido al menos tres meses en su empleo, alcanzando una tasa de permanencia del

**70%**



Resaltamos la continuidad de la alianza iniciada desde el 2019 con **Cuso International-Gobierno de Canadá** y el **Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR)** para contribuir a la inclusión social y económica de población migrante y de acogida con empresas del sector privado. En esta misma línea, desarrollamos también la alianza con el **Programa Mundial de Alimentos (WFP)** para la generación de ingresos con énfasis en atención a 99 personas en Cali, Yumbo y Palmira (población migrante venezolana, colombianos retornados y población de acogida).

Trabajamos de manera articulada con la **Fundación Fanalca** y la **Fundación ProPacífico** con la iniciativa **Compromiso Valle** en la vinculación laboral de jóvenes inscritos en su base de datos, esto posterior al paro nacional y graduamos a 44 de los cursos de **Confección, Manejo de caja, Surtido y Empaque de mercancía y Servicios generales**.



Desde el  
**Centro de Desarrollo Productivo (CDP)**  
Formamos a

**229** Aprendices SENA  
(Alianza 2020-2022)

**188** En etapa productiva en los oficios  
de Cocina y Servicio Restaurante-Bar.

**41** En otros oficios técnicos laborales.

Formamos **873 personas** en diferentes  
oficios y habilidades para la generación de ingresos, en  
manipulación de alimentos y comidas rápidas, BPO<sup>1</sup>  
-call center, cocina saludable, servicio al cliente, TIC y en  
el programa Técnico Laboral Cocinero Principal que  
hace parte de la oferta del Instituto de Formación para  
el Trabajo y Desarrollo Humano de la Fundación  
Carvajal. Resaltamos la alianza entre el Departamento  
para la Prosperidad Social (DPS) y Compromiso Valle  
mediante la cual recibieron formación 525 jóvenes en  
Habilidades sociolaborales, Servicio al cliente y Tic.



Impacto a

**4.408** familias.

<sup>1</sup>Business Process Outsourcing: externalización de procesos del negocio.

## Historia de vida

# Gema de los Ángeles Medina Guido

Empresaria P.C.Net

Participante del programa Fortalecimiento empresarial

Modalidad Gerencia para pequeñas empresas

Proyecto Laboratorios de paz

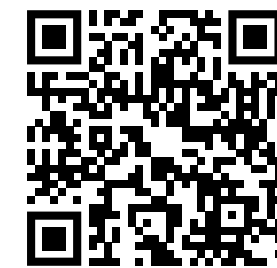
Santiago de Cali, Valle del Cauca

**Aliados:** ACTEC, APC Colombia

“ La Fundación Carvajal hace un excelente trabajo **compartiendo conocimiento** a los empresarios que en verdad lo necesitamos, algunos no sabemos por dónde empezar o cómo hacer y nos animan a **seguir creciendo.** ”



Conoce la experiencia de Gema de los Ángeles, una empresaria que asumió el reto de mejorar sus competencias y habilidades empresariales para llevar su empresa a otro nivel y lograr la sostenibilidad después de un momento lleno de retos sociales y económicos.



Soy Gema de los Ángeles Medina Guido de nacionalidad nicaragüense y hace 10 años el amor me trajo a vivir a Cali, junto con mi esposo colombiano tenemos una unidad productiva llamada PC.Net, que se especialista en mantenimiento y reparación de computadores.

La empresa inició en 2008 como un ciber (café internet) pero debido al aumento en la prestación de servicios de internet para el hogar por parte de varias multinacionales tuvimos que cerrar y cambiar la oferta y orientarla hacia el mantenimiento técnico de equipos a domicilio, asesorías y ventas de computadores y accesorios.

En 2021 la pandemia y el paro nacional trajeron grandes retos para nuestra empresa y en mi búsqueda de inspiración para mejorar e innovar, me encontré en redes sociales una página de mujeres emprendedoras y me llamó la atención que una joven publicó que la Fundación Carvajal estaba dando un curso a las emprendedoras que quisieran aprender a gerenciar su empresa, me animé y me inscribí.

*La verdad no pensé que me iban a seleccionar por ser extranjera aunque soy residente, porque a veces los residentes no tienen las mismas oportunidades que un ciudadano. Sin embargo, la Fundación Carvajal me abrió sus puertas y me hizo partícipe del curso y fue lo mejor que me pudo haber pasado.*

El programa me permitió adquirir y fortalecer mis hábitos empresariales, confieso que antes nos centrábamos exclusivamente en la prestación del servicio técnico dejando de lado la parte administrativa del negocio.

El curso hizo que nosotros hoy tengamos más organizada nuestra empresa, llevamos nuestras cuentas bien, nuestra base de datos con los clientes, cómo tratarlos y cómo ampliar nuestra mente para subir de nivel.

Además, el proceso de formación, al incluir un componente socioempresarial, me permitió también fortalecer mis habilidades blandas y crecer como persona, realmente es un proceso muy humano, todo el tiempo están animándolo a uno, apoyándolo, diciéndole que somos empresarios, que somos grandes, que sí podemos.

*Este curso fue lo mejor que me pudo haber pasado aquí en Colombia, sinceramente, porque es una oportunidad que no se la dan a todos y la verdad fue una época muy, muy dura para nosotros los empresarios debido a la pandemia y el paro, sin embargo, la Fundación siempre nos brindó su apoyo, el curso estuvo lleno de experiencias y conocimientos, estoy muy agradecida.*

Después del proceso de fortalecimiento tenemos muchos sueños para nuestra empresa, queremos crecer más y conseguir un local físico donde prestar nuestros servicios, porque actualmente las reparaciones las hacemos en la casa y las ventas de manera virtual. De igual manera, quiero seguir aprendiendo y volverme más especializada en el oficio para ofrecer un mejor servicio a mis clientes.

## Historia de vida

### Luz Elena Díaz Saldaña

Docente Institución Educativa Simón Bolívar  
Sede Paulo IV  
Participante del Proyecto Aula Global  
Jamundí, Valle del Cauca

“La Fundación Carvajal hace una gran labor porque en el sector público hacen falta estos programas que apoyen la labor docente y la parte pedagógica, **los más beneficiados son los estudiantes.**”

**Aliados:** ProPacífico y Secretaría de Educación de Jamundí



Educación  
y Cultura



Te invitamos a reconocer la experiencia de Luz Elena Díaz, participante del programa Aula global, quien fortalece su práctica docente implementando estrategias didácticas para mejorar el comportamiento lector, la comprensión lectora y la producción textual de sus estudiantes.



**Soy Luz Elena Díaz, llevo 24 años de trayectoria como docente de preescolar y básica primaria,** me gusta mucho lo que hago y me defino como una persona con sentido de servicio hacia los demás, especialmente hacia las niñas y niños; a menudo pienso en el bienestar de ellos.

Recuerdo que desde pequeña sentí la vocación de enseñar, cuando jugaba con mis primos menores y con mis muñecas nos imaginábamos una “escuela” y yo siempre elegía ser la profesora.

Hoy en día ya no es juego para mí el ser profesora, es una realidad, un sueño cumplido, soy docente de niños del grado tercero de primaria en mi ciudad natal, Jamundí. Para mi fortuna, en el 2021 la Secretaría Municipal nos presentó a las instituciones educativas oficiales el programa Aula global y yo como representante de mi sede, resulté seleccionada para vivir el proceso de acompañamiento y asesoría y así mejorar mi experiencia de aula, aprendiendo nuevas herramientas y estrategias pedagógicas significativas.

*La experiencia del programa Aula global fue maravillosa porque te ayuda a ti como docente a fortalecer la lectoescritura de los estudiantes y la creatividad, los textos que facilitan traen nuevas actividades para los niños y son estrategias maravillosas para el docente.*

El programa además fue muy significativo para mis estudiantes, quienes fortalecieron sus competencias básicas en lenguaje y matemáticas mientras disfrutaban de actividades innovadoras y del material de texto entregado para el desarrollo de las sesiones de clase. Ellos estaban muy contentos de recibir esos nuevos aprendizajes, el solo hecho de mirar y trabajar el libro era una alegría total.

*Los estudiantes eran entusiasmados, la semana en la que de pronto por cuestiones de tiempo nosotros no tuviéramos la oportunidad de trabajar con ellos en el texto guía, decían: profe, ¿cuándo vamos a trabajar con el libro de Aula global?, lo pedían. A ellos les gustaba mucho trabajar con él porque les encantaban las actividades, les generaban un verdadero interés.*

Mi participación en el programa Aula global me ha permitido soñar con procesos educativos de calidad que contribuyan a que los estudiantes cuenten con competencias de lectoescritura, lectura crítica y argumentación, por eso pienso que este programa se debe seguir replicando por muchos años en las instituciones que ya existe y extender a otras para que conozcan y aprovechen las estrategias educativas y de esta manera lograr disminuir la repitencia, la deserción y la reprobación de los niños, niñas y adolescentes.



# Educación y Cultura

Contribuimos al mejoramiento de la calidad y la permanencia educativa a través de la implementación de modelos flexibles y estrategias que promueven las competencias básicas, las habilidades socioemocionales, el vínculo de la familia y la inclusión educativa.

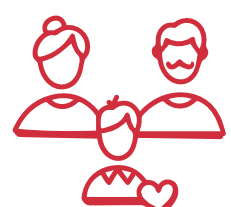
Durante el 2021 nuestros programas se ajustaron a la realidad y a las oportunidades existentes operando en diferentes modalidades (presencial, virtual o mixta) y diseñando contenidos digitales que se divulgan en la plataforma e-learning Escuela Fundación Carvajal, WhatsApp y redes sociales.



## Permanencia y calidad educativa

El propósito del programa **Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto** es mejorar la calidad de la educación inicial mediante la formación y transformación de las prácticas de madres, padres comunitarios y agentes educativos, para que con nuevos recursos optimicen los elementos existentes, apropien nuevos materiales didácticos y propuestas pedagógicas acordes con las dinámicas socioculturales y contextos e incorporen los aportes de la comunidad y del núcleo familiar.

Acompañamos a:



**545**

Madres y padres comunitarios  
(Valle del Cauca, Cauca y Antioquia)

Alianza con ICBF, Fundación Limmat Stuffing y Fundación Golondrinas.



**103**

Coordinadores en Huila, Cauca y Valle del Cauca  
(estrategia del MAS+ Coordinadores)



**611**

Agentes educativos y **32** tutores en la estrategia  
**MAS+ Comunitario**  
(Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca)

Alianza 2021-2022 con el  
ICBF-Fondo ICETEX.

Además formamos y graduamos a



**996**

Agentes educativos de los departamentos de Antioquia, Bolívar, Casanare, Cauca, Huila y Valle del Cauca en el curso **habilidades STEAM** (science, technology, engineering, arts, mathematics)

Alianza ICBF, Fundación Limmat Stuffing y la Unión Temporal Fundación Propal-Fundación Carvajal.

En los programas **Horizontes con brújula para el aprendizaje** de la Fundación Carvajal y **Aceleración del aprendizaje del Ministerio de Educación Nacional**



graduamos a  
**176**

docentes de IEO\* de Cali, Barranquilla y Entidades Territoriales Certificadas (ETC) de Antioquia, Medellín, Bello e Itagüí, que atienden a estudiantes en condición de extraedad y vulnerabilidad.

En alianza con **United Way.**



En el marco del proyecto **Juntos Aprendemos** movilizado con **Partners of América** realizamos el diagnóstico de **Modelos Educativos Flexibles (MEF)** en seis ETC y sedes priorizadas encontrando que el 83 % de los estudiantes matriculados en extraedad no hacen parte de un modelo educativo flexible sino que están en un aula regular.

\*Instituciones Educativas Oficiales.

Aplicamos pruebas EGMA y EGRA a estudiantes de segundo a quinto de las sedes priorizadas de tres ETC (Cali, Barranquilla y Cúcuta) para conocer su desempeño en competencias básicas en lenguaje y matemáticas y donde se evidencia que las competencias de lecto-escritura presentan la mayor afectación; para finalizar con la participación de **500 docentes** en **Parche Maestro** (Escuela de Verano virtual para Maestros), donde se brindaron encuentros en Educación Inicial/Primera Infancia, habilidades socioemocionales para docentes y rutas de lectura y escritura.

Para disminuir las brechas de aprendizaje en competencias básicas de lectura y matemáticas, desde el programa **Aula Global** acompañamos a



**6.733** niñas y niños de **64** IEO



Buenaventura, Valle del Cauca, Cauca, Nariño, Tumaco, Chocó, Quibdó y Tolima

**Alianzas:** Ministerio de Educación Nacional, Celsia, Propacífico, Cenit, BID, Universidades de Harvard y Vanderbilt.

Y en el marco de la alianza con la Comunidad Jesuita Alemana, impactamos a



**335** estudiantes en seis escuelas públicas del Distrito de Aguablanca.

Además, formamos en la metodología del programa y en la ruta de la permanencia a **118 docentes y tutores** que atienden a **4.130 estudiantes**, a través de la alianza **Ministerio de Educación Nacional, Propacífico, Comunidad Jesuita Alemana y Alcaldía de Jamundí**.

Según resultados de las **3.335** pruebas de salida aplicadas en competencias básicas y sociales, logramos el incremento de

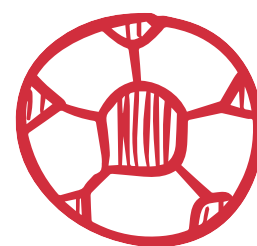
 **20pp** (puntos porcentuales)

EGRA-lenguaje 10 pp en estudiantes tratados y 8 pp en estudiantes no tratados y EGMA-matemáticas 10 pp en estudiantes tratados y 3 pp en estudiantes no tratados. La brecha se reduce a 10 en el caso de EGRA y a 2 en el caso de EGMA.

Firmamos alianza 2022 con el **Ministerio de Educación Nacional** para continuar fortaleciendo a **7.000 niñas y niños de 11 Entidades Territoriales certificadas de Buenaventura, Cauca, Cali, Tolima, Valle del Cauca, Chocó, Tumaco, Cesar, Santa Marta, Ciénaga y Valledupar**.

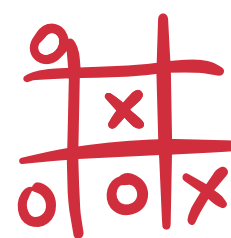


## Entornos educativos y culturales

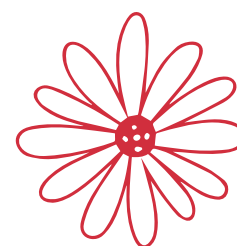


**209**

niñas y niños atendidos en Buenaventura en el programa **Golazo: una estrategia de reconciliación social a través del deporte**.



Formamos a **66 docentes** de IEO de Cali en la metodología de **competencias ciudadanas**.



**2.560**

estudiantes de 64 IEO hicieron parte de los **comités Ecoparches**.



En el Programa **Bibliotecas - Llave del saber**, a través de la estrategia de acceso a la información y conocimiento para el desarrollo social y cultural de la comunidad generamos:



# 151.705

servicios bibliotecarios presenciales y digitales en las Centrales Didácticas y desarrollamos el Catálogo de Bibliotecas Escolares para nueve IEO con



# 12.091

 recursos disponibles

Alianzas: Bibliotec y Secretaría de Cultura Distrital.

Como parte del trabajo en red realizado por el programa, firmamos alianzas con la Fundación Cultural Asia Iberoamérica para diseñar, desarrollar e implementar acciones conjuntas en educación, cultura y arte; con la Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca (Comfandi) para prestar servicios de implementación del sistema de gestión bibliotecaria Koha-Llave del saber en sus bibliotecas; y con el Ministerio de Cultura para la implementación de la Llave del saber en

# 1.400

bibliotecas públicas de Colombia, incorporando actividades digitales y virtuales al sistema de información.

## Historia de vida

### Lina Marcela Galeano Cortés

Auxiliar Pedagógica Unidad de Servicio La Esperanza

Participante del proyecto Curso virtual en habilidades STEAM (science, technology, engineering, art y mathematics) en la Primera Infancia

Cartago, Valle del Cauca

**Aliados:** Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), Fundación Limmat, Unión Temporal Fundación Propal-Fundación Carvajal

“ Antes de STEAM la formación que le daban a las familias se basaba en los pilares de la Primera Infancia, ahora con este enfoque nuevo se han movilizado **nuevas formas de aprender y de enseñar.** ”

Con una convicción de que su oficio es trascendental para la Primera Infancia del país, Lina Marcela Galeano nos cuenta cómo lo ha enriquecido después de aprender habilidades STEAM, un proceso formativo innovador que le abrió un abanico de posibilidades para integrarlas a sus prácticas pedagógicas.



**Me llamo Lina Marcela Galeano, tengo 35 años, soy de Cali y hace siete años me vine a vivir a Cartago con mis dos niños, un trasteo y 90 mil pesos en el bolsillo.**

Ante aquella urgencia por sobrevivir tuve que ser recursiva, empecé a vender ensaladas de frutas al frente de mi casa mientras que mis hijos eran cuidados y educados en un CDI del ICBF. Por cosas de la vida un día me arriesgué a pedirle una oportunidad laboral a la coordinadora del Centro, oh sorpresa cuando al mes me llamó y de inmediato empecé a trabajar primero como Auxiliar de Alimentos, tiempo después pasé a desempeñarme como Auxiliar de Servicios Generales y desde el año pasado soy Agente Educativa del ICBF.

Toda esta evolución también es el resultado de mi empeño por superarme a través del estudio, por eso en cuanto ofrecían cursos o diplomados allí me apuntaba, estaba convencida de que quería dedicar mi vida a la niñez, especialmente para mostrarle a las familias otro modelo de enseñanza que se alejara de la violencia y la agresividad, ese que me enseñaron mis padres.

*Creo en la crianza positiva y ahora que trabajo con madres gestantes y niños de 0 a 2 años y sus familias y veo sus transformaciones, estoy convencida de su efecto porque entiendo que ellos hay que guiarlos, son como arcilla sin molde. Yo la practico con mis hijos a quienes considero niños alegres, amorosos y obedientes, con todo y sus variantes.*

El año pasado tuve la fortuna de hacer el curso en habilidades STEAM y fue como quietarme una venda de los ojos, porque al trabajar con niños tan pequeños, especialmente con bebés, me preguntaba cómo crear patrones para fomentarles la ciencia, las matemáticas y el enfoque de la equidad de género en esas cabecitas, hasta que lo intenté y empecé a integrar esos contenidos a mis prácticas y planeaciones, incluyendo también a sus familias, fue una apuesta ganadora.

*Resulta que a los niños les encantó, empecé a crear estaciones, como nichos donde les proponía explorar con nuevas texturas, balanzas, pesas, con mezclas, se untaban, les estimulé el gusto, el olfato y el tacto, incluso, invertí los roles de cocina y los niños ni lo notaron. Sí tuve que hacer un trabajo previo con sus familias porque estas actividades eran nuevas para ellos.*

Entiendo que mi vida ha estado llena de situaciones por superar, porque no podemos ser felices o estar en victoria todo el tiempo, lo más importante es no rendirse y aunque estés caído, alzar así sea el dedo y mantenerlo arriba. Por eso quiero seguir estudiando pedagogía, quiero seguir afianzándome en estimulación, en crianza positiva, porque sé que es el mejor camino para perfeccionar mi oficio como educadora de la Primera Infancia ya que desde ahora estoy impactando la vida de aquel adulto del futuro, el que un día fue un niño orientado con disciplina amorosa.

## Historia de vida

### Heidel 'Wao'

Líder

Participante Estrategia de Intervención Social alrededor de los Centros de Servicios  
Curso de Liderazgo basado en inteligencia emocional  
Santiago de Cali, Valle del Cauca

Yo sé por qué los jóvenes mantienen en las esquinas, no es porque quieran, **es porque no cuentan con una oportunidad.**

**Aliados:** Compromiso Valle,  
Fundación Nutresa, Carvajal S.A.



Desarrollo Social  
**y Comunitario**



Conoce el testimonio de Heidel 'Wao', un líder que durante el Paro Nacional sintió la necesidad de mejorar su calidad de vida y la de su comunidad y aprovecha la oportunidad que le brinda la Fundación Carvajal para afianzar sus competencias en liderazgo.



Soy Heidel y me mueve trabajar por los demás, especialmente por los jóvenes que como yo, hemos tenido que esquivar a diario la adversidad para alcanzar nuestros sueños.

Nací en Cali, tengo tres hijos y crecí en el barrio Llano Verde donde soy reconocido como 'Wow', un apodo que me caracteriza porque puedo sorprenderme fácilmente frente a lo novedoso, ante lo nuevo, por ejemplo, ¡wow, qué camisa!, ¡wow qué zapatillas!" y pues me considero un pelado humano, humilde y que comprende a la gente, siempre me gusta escuchar a la gente.

Desde siempre he sido escogido por otros jóvenes para que los represente, por eso tuve la más alta votación en mi colegio y resulté siendo personero, recuerdo que allí nació mi trabajo como líder social porque a un buen líder lo posiciona la gente, esa es la verdad. No hace mucho y de tanto trabajar aquí y allá con la comunidad me eligieron como el presidente de la Asociación de Artesanos del Monumento de Puerto Resistencia (PR), un colectivo de emprendedores que unidos, hemos logrado sostener con bastante esfuerzo nuestros emprendimientos.

En mi caso, tengo un quiosco en PR donde vendo camisetas, vasos, llaveros y hago estampados y gracias al curso en liderazgo basado en inteligencia emocional mis compañeros y yo hemos aprendido cosas nuevas para aplicarlas a nuestros proyectos, queremos cumplirnos a nosotros mismos para evolucionar y transformar nuestras vidas.

*En el curso cambiamos nuestra mentalidad, nuestro chip, mejoramos el trato con los demás, aprendimos de compañerismo y a aceptar a quienes piensan diferente a nosotros, la verdad salí muy motivado y satisfecho al saber que mis compañeros también quieren una transformación para ellos y su familia.*

Esta experiencia también me ha conectado con mi gran sueño de tener una fundación muy grande desde donde pueda ayudar a la gente más necesitada, aquella que no cuenta con tres platos de comida al día, de hecho, me conmueve a diario de solo pensar en su hambre, hay quienes están sufriendo y por eso quiero invitar a empresarios de la ciudad para que se acerquen a los barrios y hablen con los jóvenes, esta iniciativa ayudaría mucho a la solución, ellos necesitan oportunidades para alejarse de las esquinas. Si los jóvenes están en la calle no es culpa de ellos, nadie quiere vivir en la pobreza.

# Desarrollo Social y Comunitario

(Eje transversal)

A través de la línea de Fortalecimiento de capacidades socioemocionales, brindamos a las comunidades herramientas para que mejoren la calidad de las relaciones con su entorno y promuevan el desarrollo del capital social.

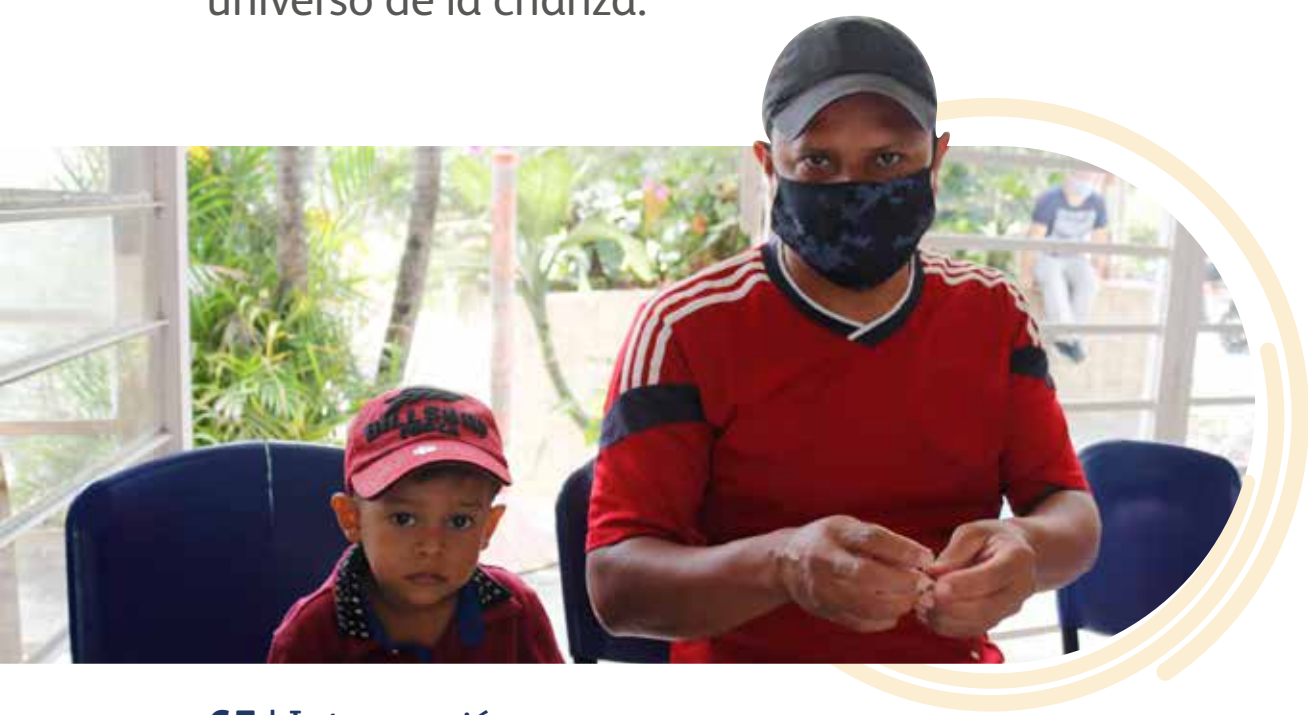
En el programa **Familia y crianza**, fortalecemos las habilidades de crianza y socioemocionales de padres, madres, cuidadores y maestros para cuidar, proteger y educar a sus hijos, asegurándoles un ambiente sano y un desarrollo integral y así favorecer relaciones saludables.

Graduamos a

 **633**

cuidadores, padres, madres y maestros formados

en el Curso de Prácticas para la buena crianza y en Habilidades de crianza para el trabajo con familias, El universo de la crianza.



Desde el **programa de Liderazgo** continuamos fortaleciendo las capacidades individuales y colectivas en líderes naturales y organizaciones de base comunitaria, mediante el desarrollo de competencias de negociación, gestión y comunicación efectiva.



**253** líderes y lideresas formados.

Acompañamos a **72 ODB\*** en Cali, Buenaventura y Villagorgona.



Formamos a **129** jóvenes del norte del Cauca y Valle del Cauca en competencias y habilidades socioemocionales para su proyección individual y familiar.

Firmamos alianza con Fundación Nutresa para el fortalecimiento de:

 **5**

Juntas de Acción Comunal.

 **50**

Jóvenes en liderazgo juvenil en el Distrito de Aguablanca en Cali.

\* Organizaciones de Base.



✓ Desde la Alianza Activa Buenaventura y a partir del uso de las plataformas digitales Marea Digital, Deliberatura y del programa **Buenaventura Cómo Vamos**, acompañamos a

**282** personas en el fortalecimiento de competencias en gestión e incidencia en política pública.

✓ Socializamos ante la **Alcaldía del Distrito Especial de Buenaventura** los resultados de la Encuesta de Percepción Ciudadana 2021 Virtual y del informe de Calidad de Vida 2019-2020.

✓ En el marco del programa **Transformación de entornos urbanos con participación comunitaria** realizamos acciones integrales de intervención social con las comunidades de Villagorgona y El Carmelo en Candelaria, en el marco de la estrategia de sostenibilidad de **Cargill**.

✓ Formamos y acompañamos a



**11** organizaciones de recicladores, base social de

**1.675** Recicladores.

En el marco de este proyecto se han gestionado **15.891 toneladas** de material recuperado de las cuales el **73%** es de envases y empaques y se han trazado para certificación **4.449 toneladas**.

Alianza REP Cali (Postobón, Tetrapak, Carvajal Empaques, Grupo Familia, CEMPRE y Fundación Carvajal)

✓ Firmamos convenio con **Carvajal Empaques** para fortalecer el tejido social de las comunidades del municipio de Ginebra, Valle del Cauca, priorizando cuatro barrios del área de influencia de la planta.

## Historia de vida

### Nila Valencia

Líder del grupo Adulto Mayor Bello Despertar  
Barrio Manuela Beltrán Distrito de Aguablanca

Participante de la Estrategia de Intervención Social  
alrededor de los Centros de Servicios / Taller Dejando  
huellas Memoria Histórica de la Comuna 14

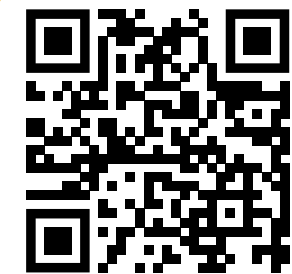
Santiago de Cali, Valle del Cauca

**Aliados:** Alcaldía de Santiago de Cali,  
Red de Bibliotecas Públicas.

“ El ejercicio de escribir es algo amoroso, desestresante,  
**es recordar y contar nuestra historia.** ”



Nila Valencia y sus compañeras son las llamadas a escribir con su puño y letra la historia de su barrio Manuela Beltrán, un ejercicio de escritura creativa y oralidad que fomenta la participación ciudadana en la tercera edad, conoce su experiencia significativa.



Hace 50 años llegué a vivir a Cali porque quería cambiar mi estilo de vida, me llamo Nila Valencia, oriunda de Bocas de Curay (Tumaco, Nariño), un corregimiento frontera donde termina el río y comienza la inmensidad del mar.

Cuando llegué a esta capital, me encontré otro paisaje lleno de pavimento y un gentío que estaba lejos de la playa, la brisa y el mar de mi niñez, pero hoy pienso que fue la mejor opción porque esta ciudad me ha permitido ser lo que soy. Primero trabajé en casas de familia y luego, a los pocos años, conocí a mi esposo con quien inicié un nuevo proyecto, tuve 4 hijos, el menor de ellos tiene 41 años y también obtuve un título como Técnico en Primera Infancia y Pedagogía, entre otros cursos que he realizado.

A mis 65 años puedo decir que desde siempre ha estado presente el trabajo comunitario en mi vida, hasta hace poco fui la presidenta de la Junta de Acción Comuna del barrio Manuela Beltrán y desde hace 20 años soy la líder el Grupo del Adulto Mayor Bello Despertar, somos 50 mujeres activas y llenas de ganas y actitud para hacer deporte, aprender y apoyar diversas actividades en el barrio.

*Yo creo que mis ganas de ayudar y de compartir se las debo a las mingas que se hacían en mi pueblo, allí entre todos siempre nos ayudamos y esto le queda grabado a uno en la cabeza.*

Cuando supe que se había publicado un libro con historias de diferentes barrios del Distrito de Aguablanca y vi que mi barrio no estaba allí, le propuse a las compañeras del grupo que lo escribiéramos, porque no estábamos en la historia de Cali y a partir de ese momento los profesionales de la Fundación Carvajal nos empezaron a orientar. Empezamos a dialogar entre todos, yo escogí escribir la historia del barrio desde que se dio la entrega de los lotes hasta su construcción, el profesor nos orientaba y después nos pasó a cada uno lápiz y papel y ¡a escribir!, teníamos que elegir una temática, por ejemplo, música, gastronomía, cultura, historia.

*Los tutores nos pidieron que lleváramos fotos, entonces las recopilamos, podíamos ver un poco del proceso de la construcción del barrio, se veía a los vecinos cuando cargaban el agua, cuando llevaban materiales en carretilla, además nos ponían a recordar la música que escuchábamos antes, la comida que nos gustaba.*

Con la escritura de este libro queremos que los jóvenes se enamoren de las cosas que hemos logrado y que nuestra comunidad y el barrio sigan creciendo. Yo seguiré trabajando por mis compañeras para mantenernos activas, seguiré buscando proyectos, diferentes oportunidades para continuar con el grupo y compartir con personas adultas que antes estaban solas en sus casas y ahora tienen una alternativa donde consiguen bienestar. Este es mi nuevo proyecto de vida y ahora tendré más tiempo para mi comunidad, pues hace algunos meses empecé a recibir mi pensión después de trabajar durante tantos años.

# Estrategia de Intervención Social alrededor de los Centros de Servicios

El paro nacional que inicia el 28 de abril del 2021 ocasiona un sinnúmero de movilizaciones sociales en la ciudad de Cali, concentradas en algunos puntos cercanos a los Centros de Servicios de la Fundación Carvajal. Esta situación devela la necesidad de fortalecer el relacionamiento y el diálogo con la comunidad aledaña, mediante la implementación del Modelo de Intervención Social Integral que plantea un enfoque de participación y organización comunitaria y propicia la corresponsabilidad para el mejoramiento de sus condiciones y de su calidad de vida.

Para contribuir a la recuperación de la ciudad, Carvajal se suma a la iniciativa **COM PROMISO Valle** y desde la Fundación Carvajal realizamos:



**3**

conversatorios con

**150**

jóvenes de primera línea

que nos permitieron identificar sus necesidades y diseñar una ruta de trabajo.

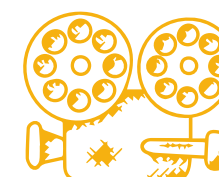
Trabajamos con diferentes organizaciones para gestionar procesos formativos en pro de las comunidades. Con apoyo del SENA **formamos a 40 beneficiarios** en Excel y manejo básicos de herramienta informática 1 y a 15 personas en Comportamiento emprendedor.



Con Unicáncer **atendimos a 180 beneficiarias** en la realización de tamizajes de seno, exámenes de mamografía y charlas preventivas contra el cáncer de mama; con la Fundación Valle del Lili **atendimos A 110 niñas y niños** tanto en la valoración y tratamiento odontológico como brindando charlas preventivas para el cuidado de la salud oral y entrega de Kits; con la Casa de Justicia de Aguablanca realizamos el día de la Dulce convivencia en el que participaron 40 niños del sector de Los Naranjos y La Casona; con las Centrales didácticas **movilizamos a**

**180**

niñas, niños y jóvenes en las actividades de Cine foros y Cine al paso.





También, realizamos la Feria de servicios de manera presencial con el objetivo de brindar espacios para visibilizar la oferta institucional pública y privada disponible en el territorio, permitiendo a la comunidad aledaña acceder a las rutas y/o servicios que contribuyen a la reducción de brechas y al mejoramiento de la calidad de vida de la población en situación de vulnerabilidad. En este espacio participaron:

**27**  
Organizaciones

**250**  
Personas

Gracias a los intercambios que tuvimos con la comunidad conocimos sus necesidades de formación y desarrollamos el curso Prácticas para la buena crianza donde se graduaron **28 madres, docentes y cuidadores de niños y niñas**; el curso de Manipulación de alimentos en el que formamos a 30 personas de los negocios aledaños; y el Taller de escritura creativa en el que participaron **30 adultos mayores** de la comuna 14.



27



líderes y lideresas de primera línea culminaron el proceso de formación en Liderazgo basado en inteligencia emocional, incrementando en un

**96%** sus habilidades y competencias.

Acompañamos dos JAC (40 líderes y lideresas) de los barrios Villa del Sur y Ciudad Córdoba, junto con el Instituto Republicano Internacional (IRI) desarrollamos el taller De ganar a gobernar y los talleres ABC de los Consejos de Juventud y Votanding (plataforma) para 70 jóvenes de diferentes organizaciones. Todo esto, en el marco de Compromiso Valle.







Otras de las acciones realizadas con la comunidad fueron las Jornadas de enlucimiento en El Poblado I y Marroquín, en las que participaron **70 personas** en actividades de pintura, aseo de calles y huerta comunitaria.

Gracias a la donación de Carvajal Empaques y Carvajal Educación celebramos con **1300 niñas y niños** las novenas navideñas en Charco Azul, Pondaje, Llano Verde, Ciudad Córdoba, Vergel, Pilar Tairona, Villa del Sur, Puerto Resistencia.





Emisora

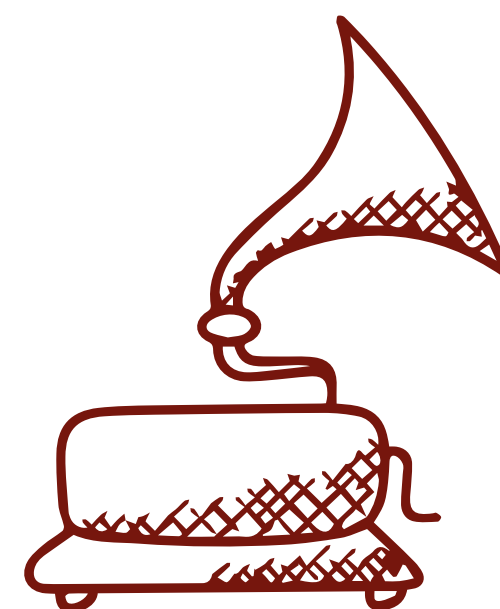
Clásica  
**88.5** fm

Visita nuestro sitio web y  
escúchanos en vivo



Patrimonio cultural de la región, continúa siendo un instrumento para la educación, la transmisión de la cultura y la tradición de las comunidades que impacta.

En consecuencia, apoyamos iniciativas de la Secretaría de Educación Municipal y trabajamos con la Fundación Gases de Occidente para impulsar la estrategia pedagógica Cali Educa en Casa a través del programa Radio Cuentos que permite el aprendizaje de niñas, niños y jóvenes que no tienen acceso a internet.



Participamos en diferentes eventos culturales de la ciudad como la Feria Internacional del Libro (FilCali), la Bienal Internacional de Danza, el Festival Internacional de Literatura Oiga Mire Lea y el Festival de Jazz Ajazzgo, espacios en donde se incita la participación ciudadana, el diálogo y se promueve la identidad regional.

Para continuar vigentes frente a nuestros públicos, realizamos un proceso de selección de obras nuevas para nuestra parrilla de programación, respondiendo así a una necesidad de actualización de contenidos dado que somos un medio masivo de difusión radial que traspasa límites geográficos y generacionales. Mantuvimos nuestra presencia en redes sociales y en plataformas de transmisión como Spotify, SoundCloud, TuneIn adaptándonos al constante desarrollo digital y una mayor identificación de los oyentes.

Escúchanos en





Transferencia  
**Metodológica**



A través de la transferencia metodológica, la Fundación Carvajal escala el impacto social de su Modelo de Intervención con sus programas, intercambiando el conocimiento, adaptándolo y apropiándolo a diversos territorios nacionales e internacionales a favor del desarrollo de las comunidades en condición de vulnerabilidad.

**Durante el 2021 se implementaron tres procesos de transferencia, dos nacionales y uno internacional:**

Entidades	Programa o Metodología Transferido(a)	Territorio
Universidad Católica Andrés Bello	Proceso de aplicación remota y análisis de pruebas EGMA y EGRA.	Venezuela
Fundesan - Cargill	Liderazgo basado en inteligencia emocional.	Rionegro, Santander
Actuar por Bolívar - Cargill		Arjona, Bolívar

# Proyectos



No.	Nombre programa o proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
1	Acompañamiento reciclaje	Cali	Fortalecimiento de aprendizaje para el desarrollo de competencias ciudadanas en función de la responsabilidad frente a la ecología y medio ambiente a través de herramientas innovadoras y virtuales.	Carvajal Empaques S.A.,
2	Activa Buenaventura	Buenaventura	Generar condiciones adecuadas para la gobernabilidad democrática a través de tres estrategias: liderazgo colectivo, incidencia en políticas públicas y Gobierno Abierto.	Agency for International Development - USAID / Colombia, Fundación Corona, Movilizadorio, Gases de Occidente, Instituto Republicano Internacional, Fundación Ford, Sociedad Portuaria de Buenaventura, ProPacífico, Exstituto de Política Abierta y la Fundación Carvajal
3	Alianza REP Cali	Cali	Aunar esfuerzos para dar cumplimiento a las obligaciones relacionadas con la Responsabilidad Extendida del Productor-REP de las empresas participantes y aumentar el aprovechamiento de residuos a través el impulso al proceso de formalización de recicladores de oficio de doce (12) organizaciones en la ciudad de Cali optimizando la cadena de valor del reciclaje desde un enfoque incluyente, trazable y sostenible.	Carvajal Empaques S.A., Postobón S.A., Tetra Pak Ltda., Fundación Grupo Familia
4	Ampliación de cobertura SENA 2020	Cali y Valle del Cauca	Realizar acciones de formación aunando esfuerzos, capacidades y conocimientos para el desarrollo de programas de formación profesional integral con el fin de formar a un mayor número de colombianos, mediante alianzas celebradas entre el SENA y las Instituciones de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y las Instituciones de Educación Superior, inscritas en el Banco de Instituciones Educativas (BIE).	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
5	Asia Iberoamérica	Cali	Aunar esfuerzos para diseñar, desarrollar e implementar acciones conjuntas en Colombia, en educación, cultura y arte, contribuyendo a la paz y al fortalecimiento del tejido social, mediante el desarrollo de actividades y proyectos que permitan la reconciliación, desactivar prejuicios y cerrar brechas en la comunidad.	Fundación Cultural Asia Iberoamérica
6	Aula Global	Valle del Cauca (Jamundí)	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo e implementación de una estrategia para fortalecer competencias básicas en lenguaje y matemáticas en niños de segundo a quinto de básica primaria de instituciones educativas oficiales del municipio de Jamundí.	ProPacífico
7	Aula Global	Buenaventura, Valle de Cauca, Quibdó, Chocó, Tumaco, Nariño, Cauca y Tolima	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el diseño e implementación de una estrategia que facilite la disminución de repitencia, deserción y reprobación de los niños, niñas y adolescentes a través del fortalecimiento de competencias básicas en básica primaria y secundaria para promover el tránsito a la media.	Ministerio de Educación Nacional

No.	Nombre programa o proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
8	Aula Global 2020	Cali	Donación de recursos en dinero para el proyecto COL-DCL-04961 - Educación de Calidad en el Distrito de Aguablanca.	Jesuiten Weltweit
9	Aula Global MEN 2022	Buenaventura, Cauca, Tolima, Valle del Cauca, Chocó, Cali, Tumaco, Cesar, Valledupar, Santa Marta y Ciénaga	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el seguimiento e implementación de una estrategia que facilite la disminución de repitencia, deserción y reprobación de los niños, niñas y adolescentes a través del fortalecimiento de competencias básicas en básica primaria y básica secundaria para promover el tránsito a la media.	Ministerio de Educación Nacional
10	Calidad Educativa	Miranda, Cauca	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación en la Institución Educativa El Ortigal, a través del fortalecimiento de competencias y habilidades en lectura, escritura y matemáticas de niños y niñas que presentan rezago escolar.	Ingenio del Cauca INCAUCA S.A.S.
11	Calidad Educativa	Buenaventura	Aunar esfuerzos técnicos y económicos para contribuir al mejoramiento de la calidad y permanencia educativa de primero a quinto de primaria en instituciones educativas del distrito de Buenaventura, a través del fortalecimiento de competencias básicas en las áreas de lenguaje y matemáticas para 4.000 niños y niñas.	Fundación Celsia Colombia
12	Calidad Educativa	Buenaventura	Aunar esfuerzos técnicos y económicos para contribuir al mejoramiento de la calidad y permanencia educativa de básica primaria en instituciones educativas del distrito de Buenaventura.	Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S.
13	Calidad Educativa	Buenaventura	Contribuir al mejoramiento de la calidad y permanencia educativa de primero a quinto de primaria, en 20 instituciones educativas del distrito de Buenaventura, a través del fortalecimiento de competencias básicas en las áreas de lenguaje y matemáticas para 4.000 niñas y niños.	ProPacífico
14	Capacitación en Oficios SIR 2021	Buenaventura	Aunar esfuerzos para contribuir a la inclusión socio económica, el fortalecimiento de medios de vida y de capacidades para la generación de ingresos de poblaciones migrantes, retornadas y en condición de vulnerabilidad en Buenaventura, Valle del Cauca.	Fundación Servicio de los Jesuitas para los Refugiados
15	Capacitaciones Comfandi	Cali	Prestar servicio de formación en el tema de BPO CALL CENTER para 75 personas a través de curso virtual de 40 horas.	Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca (Comfandi)
16	Cargill Emergencia covid 19-2020	Valle del Cauca, Santander y Bolívar	Fortalecimiento de la población del Valle del Cauca, Santander y Bolívar, en el marco de la contingencia covid-19.	CAF América y Cargill



No.	Nombre programa o proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
17	Cargill Fase III-2020	Corregimiento Villagorgona, Candelaria	Fortalecimiento de la comunidad del corregimiento Villagorgona en Candelaria Valle del Cauca.	CAF América y Cargill
18	Centrales Didácticas 2021	Cali	Fortalecimiento de los hábitos de lectura y escritura en niñas, niños, adolescentes en Cali.	Distrito Especial Deportivo Cultural Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali-Secretaría de Cultura
19	Centrales Didácticas 2021	Cali	Realizar la actualización en la implementación del catálogo maestro integrado al Sistema Llave del saber de la Red de Bibliotecas Públicas de Cali y la prestación del servicio bibliotecario en tres centrales didácticas: Poblado, Vallado y la Casona del Distrito de Santiago de Cali.	Secretaría de Cultura Distrito de Santiago de Cali
20	Compromiso Valle	Valle del Cauca	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros y sentar las bases para la ejecución de la iniciativa Compromiso Valle en el departamento del Valle del Cauca.	Fundación para el Desarrollo Integral del Pacífico (ProPacífico ESAL), Asociación Nacional de Empresarios de Colombia Seccional Valle del Cauca (ANDI VALLE), Unidad de Acción Vallecaucana, Caja de compensación Familiar del Valle del Cauca (Comfamiliar) Andi-Comfandi, Fundación Sidoc, Fundación Fanalca, Fundación Alvaralice, Fundación Smurfit Kappa Colombia, Fundación WWB
21	Compromiso Valle Empleabilidad	Cali	Aunar esfuerzos, capacidades, medios, experiencia, recursos económicos, técnicos, físicos y humanos para fortalecer el programa “Oportunidades para la empleabilidad inclusiva, pertinente y sostenible”, con el objetivo de crear oportunidades para la generación de ingresos de población altamente vulnerable con énfasis en atención para la empleabilidad y permanencia en el empleo.	Fundación para el Desarrollo Integral del Pacífico (ProPacífico ESAL)
22	Compromiso Valle Semillero	Buenaventura	Aunar esfuerzos, capacidades, medios, experiencia, recursos económicos, técnicos, físicos y humanos para fortalecer el programa “Fortalecimiento Empresarial” de la Fundación Carvajal, para estabilizar la actividad económica de 50 empresarios en nivel semillero en el distrito de Buenaventura, a través de la práctica de herramientas empresariales logrando mejorar los ingresos.	Fundación para el Desarrollo Integral del Pacífico (ProPacífico ESAL)
23	Confeccionando Oportunidades	Cali	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, humanos y económicos para capacitar en habilidades socio laborales y técnicas en confección para la transformación de vida y generación de ingresos de 25 mujeres en situación de vulnerabilidad.	Fundación Fanalca, Supertex S.A.
24	Curso virtual habilidades STEAM	Antioquia, Bolívar, Casanare, Cauca, Huila y Valle del Cauca	Implementación del programa “Saberes fortalecimiento curricular” a 1.000 agentes educativas.	Limmat Stiftung

No.	Nombre programa o proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
25	CUSO 1.5 2020	Cali	Promover la vinculación y sostenibilidad del empleo de al menos 191 personas (50% población colombiana y 50% población venezolana) ubicados en Cali a través de un proceso de formación técnico social.	Cuso International y Embajada de Canadá
26	Donación Carvajal Empaques	Cali	Donación para el Acompañamiento a las empresas RECICLOPLAS y GESAMPA, que responde al Modelo desarrollo de proveedores de la empresa CARVAJAL	Carvajal Empaques
27	Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto	Cali, Restrepo, Andalucía, Tuluá, Calima-Darién, Bugalagrande, Zarzal, Valle del Cauca	Implementación del programa Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto a 300 agentes educativas en la zona del Valle del Cauca.	Limmat Stiftung
28	Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto	Cauca y Valle del Cauca	Implementación del programa Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto a 300 agentes educativas en diferentes cohortes en zonas del Valle del Cauca y Cauca.	Limmat Stiftung
29	Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto 2020-2021	Urabá, Apartadó, Chigorodó, Turbo y Necoclí, Antioquia	Aunar esfuerzos que permitan realizar las acciones de formación y acompañamiento de manera virtual de los dos módulos de Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto a 140 agentes educativas, madres y padres comunitarios.	Fundación Las Golondrinas
30	Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto 2020-2021	Valle del Cauca	Desarrollar el proceso "Técnico en Saberes", dirigido a 90 agentes educativas, madres y padres comunitarios vinculados a los servicios de primera infancia del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-ICBF.	Fondo ICETEX, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
31	Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto 2020-2021	Urabá, Apartadó, Chigorodó, Turbo y Necoclí, Antioquia	Aunar esfuerzos que permitan realizar las acciones de formación y acompañamiento de manera virtual de tres módulos del programa Inicial Saberes a ciento cuarenta (140) agentes educativas, madres y padres comunitarios.	Fundación Las Golondrinas
32	Educación inicial tejiendo saberes una travesía con imaginación y afecto 2020-2021	Cali	Implementación del proceso "Técnico en saberes" a 200 agentes educativas en la zona de ladera de Cali, sectores de Calipso y Poblado en el oriente de la ciudad (Aguablanca).	Limmat Stiftung
33	Empleabilidad inclusiva y pertinente PMA	Cali, Yumbo y Palmira	Aunar esfuerzos para generar oportunidades para la generación de ingresos para población altamente vulnerable con énfasis en atención a población migrante venezolana, colombianos retornados y población de acogida, a través de los procesos de empleabilidad.	Programa Mundial de Alimentos (WFP)

No.	Nombre programa o proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
34	Formación colaboradores Club Colombia	Cali	Aunar esfuerzos entre las Fundaciones para contribuir al desarrollo y fortalecimiento de habilidades socio laborales y de servicio al cliente que permitan potenciar la propuesta de valor de servicios del Club Colombia, mediante formaciones presenciales.	Fundación Club Colombia Cali
35	Formación en habilidades blandas	Buenaventura	Promover el desarrollo de las competencias para el trabajo, con el fin de mejorar el desempeño y productividad laboral al interior de Muromar.	Muromar Logística OP S.A.S
36	Formación en servicios - Curso Virtual Habilidades STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics) en la primera infancia	Antioquia, Bolívar, Casanare, Cauca, Huila y Valle del Cauca	Fortalecer a 1.000 agentes educativos, madres y padres comunitarios en el diseño de planeación pedagógicas y las interacciones que movilicen la creatividad, la comunicación, el trabajo colaborativo, la curiosidad, la iniciativa y participación de las familias de los niños y niñas en la primera infancia contribuyendo al cierre de brechas de género en competencias STEAM.	Fondo ICETEX, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
37	Fortalecimiento de capacidades	Corregimiento Villa Gorgona, Valle del Cauca y Corregimientos de Gambote y Arjona, Bolívar	Fortalecer las capacidades de las comunidades de Villa Gorgona, Gambote y Arjona, a través de una estrategia integral de fortalecimiento y transformación institucional, el desarrollo de habilidades Siglo XXI, habilidades para el trabajo y alimentación saludable.	United Way - Dividendo por Colombia
38	Fortalecimiento empresarial 2020 - OIM	Cali y Valle del Cauca	Contribuir a la realización del Proyecto de Gestión Integral De Emprendimientos Sociales, Culturales y Económicos del programa de Estabilización Comunitaria de Población migrante proveniente de Venezuela, colombianos retornados y comunidades de acogida.	Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
39	Fortalecimiento Empresarial Trafigura 2021	Buenaventura	Contribuir a la mejora de las capacidades de microempresarios mediante la apropiación de metodologías que potencien la gestión de sus negocios y el ecosistema de emprendimiento en Buenaventura.	Trafigura Foundation
40	Fortalecimiento Juntas de Acción Comunal 2020	Buenaventura	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y económicos para contribuir al fortalecimiento interno de las Juntas de Acción Comunal JAC de la zona continental en la Comuna 7 de Buenaventura.	Celsia Colombia S.A. E.S.P.
41	Fortalecimiento Mujeres Activas-FAMA 2021	Buenaventura	Dar continuidad al proyecto FAMA 2019, que persigue la formación de 120 mujeres en sus competencias y capacidades socio-empresariales	Limmat Stiftung, Corporación Urrea Alvarez.
42	Fortalecimiento tejido comunitario Villa Gorgona	Candelaria, Valle del Cauca	Fortalecer la comunidad del municipio de Candelaria-Valle del Cauca a través de una estrategia de acompañamiento socio-emocional, pedagógico, empresarial y de alimentación ante la contingencia del covid -19 y posterior.	United Way - Dividendo por Colombia

No.	Nombre programa o proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
43	Generación de Ingresos Club Colombia	Cali	Aunar esfuerzos para potenciar las capacidades empresariales a través de la formación, acompañamiento gerencial y asesoría técnica para el fortalecimiento económico de hasta 17 empresarios/as.	Fundación Club Colombia Cali
44	Generalitat de Valencia	Cali	Integrar socioeconómicamente a la población más vulnerable de Cali, especialmente mujeres, jóvenes y víctimas del conflicto armado, mediante el fortalecimiento de la autonomía en la gestión empresarial y comercial de pequeños emprendimientos y microempresas, articulados con el sistema empresarial de Cali y con un enfoque inclusivo.	Fundación Mainel, Fundación del Valle
45	Habilidades de crianza 2020	Bogotá D.C., Boyacá, Caldas, Risaralda, Quindío, Chocó - Quibdó	Aunar esfuerzos que permitan fortalecer las prácticas de cuidado, crianza y finanzas familiares para la prevención de violencia contra niños y niñas al interior de las familias en el marco de la emergencia social y sanitaria covid-19, de manera virtual.	Corporación Urrea Arbeláez
46	Hacia Allá Vamos II	Buenaventura	Aunar esfuerzos para contribuir al fortalecimiento de un grupo de organizaciones de base comunitaria para aumentar su incidencia política en el territorio de Buenaventura, desde el ejercicio de una ciudadanía activa por parte de los líderes que la integran.	Fundación Ford
47	Herramientas empresariales inclusivas	Cali	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre APC Colombia y la Fundación Carvajal para el fortalecimiento socio empresarial de 150 empresarios, el desarrollo de una App móvil y la promoción de la implementación de una estrategia de mercadeo digital por parte de los empresarios participantes del proyecto.	Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia (APC Colombia)
48	Implementación de Koha en Bibliotecas Comfandi	Cali	Prestar servicios de implementación del sistema de gestión bibliotecaria Koha - Llave del saber en la Unidad de Bibliotecas de propiedad de Comfandi.	Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca (Comfandi)
49	Inclusión social y comunitario migrantes	Cali y Valle del Cauca	Implementar la estrategia de integración social y cultural de población migrante y colombianos retornados provenientes de Venezuela con enfoque comunitario.	Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
50	Integración socioeconómica	Cali	Fortalecer las capacidades empresariales de ciento cincuenta (150) titulares de derecho, priorizando mujeres y jóvenes de las comunas 13, 14, 15 y 18 de Cali para la generación de ingresos sostenibles y la reducción de los factores de exclusión económica y social.	Fundación Promigas
51	Intervención Social Villagorgona 2021	Corregimiento Villagorgona Candelaria	Desarrollar procesos de desarrollo y transformación social y económica para las mujeres, jóvenes y adultos en Candelaria-Valle del Cauca, Arjona-Bolívar y Giró-Santander en Colombia.	CAF América, Cargill

No.	Nombre programa o proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
52	Jóvenes Postobón	Cauca y Valle del Cauca	Articular esfuerzos para fortalecer el capital humano para desarrollar y fortalecer núcleos productivos que sean rentables y mejoren las condiciones de vida de los productores y sus familias en los municipios priorizados por Fundación Postobón en los departamentos del Cauca y Valle del Cauca.	Fundación Postobón
53	Jóvenes transformadores DPS-CV-FC	Cali	Aunar esfuerzos, capacidades, medios, experiencia, recursos económicos, técnicos, físicos y humanos para fortalecer el programa "Formación en Habilidades Socioemocionales para participantes del programa Jóvenes Transformadores, en el marco de la línea de empleabilidad de la iniciativa Compromiso Valle".	Fundación para el Desarrollo Integral del Pacífico (ProPacífico ESAL)
54	Juntos Aprendemos Partners	Barranquilla, Bogotá D.C., Bucaramanga, Cali, Cartagena, Cúcuta, Medellín, Riohacha y Santa Marta	Implementar el programa "Juntos Aprendemos" orientado a fortalecer el Sistema Educativo colombiano para ofrecer educación de calidad, inclusiva y sostenible a niñas, niños y adolescentes de comunidades impactadas por la migración.	Agency for International Development USAID-Colombia), Partners of the Americas, Proantioquia, Parque Explora, Fundación Carvajal
55	Laboratorios de paz Micro MBA	Cali y Valle del Cauca	Ejecutar conjuntamente el proyecto "OS12-Laboratorios de Paz: Inclusión social y económica de las poblaciones vulnerables en Colombia gracias al modelo transformador Micro MBA de ACTEC" en conformidad al dossier del Programa ACTEC-Un Oficio para todos 2017-2021.	Association for Cultural, Technical and Educational Cooperation (ACTEC)
56	Liderazgo con énfasis en jóvenes Nutresa	Cali	Donación para el proyecto "Fortalecimiento a Juntas de Acción Comunal y liderazgo juvenil en el Distrito de Aguablanca en Cali", cuyo objetivo es contribuir a la consolidación del ejercicio democrático local y la resolución pacífica de conflictos comunitarios en el Distrito de Aguablanca en Cali.	Fundación Nutresa
57	Llave del saber 2021	Nacional	Aunar recursos administrativos, técnicos y humanos para el servicio de mesa de ayuda y la actualización y soporte de las funcionalidades del aplicativo tecnológico y nuevos desarrollos de la Llave del saber que garanticen la efectiva operación y el soporte técnico remoto para las bibliotecas en operación y las nuevas que se incorporen al proceso de implementación de este sistema de información.	Ministerio de Cultura
58	Llave del saber 2021	Cali	Aunar esfuerzos técnicos, humanos y administrativos para el acompañamiento y soporte técnico y conceptual en la implementación del sistema de gestión bibliotecaria "Llave del saber" y el Sistema de Gestión Documental "KOHA" que permita fortalecer el trabajo que vienen realizando las partes para la consolidación de redes y sistemas bibliotecarios escolares.	Fundación Bibliotec

No.	Nombre programa o proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
59	Metodologías Flexibles 2021	Antioquia, Barranquilla y Valle del Cauca	Formación y acompañamiento virtual a docentes del programa “Brújula y Aceleración del Aprendizaje” y la implementación del mismo para la formación de, en principio pero sin limitarse a 332 docentes a través de ambientes virtuales de aprendizaje, que incluye el acompañamiento remoto a los docentes vinculados en el marco de los componentes del convenio.	United Way - Dividendo por Colombia
60	Modelo de Acompañamiento Situado MAS+ Comunitario Étnico 2021-2022	Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación inicial de las niñas y los niños, por medio del reconocimiento, acompañamiento, transformación y re-significación de las prácticas pedagógicas de 800 agentes educativas, madres y padres comunitarios.	Fondo ICETEX, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
61	Modelo de Acompañamiento Situado MAS+ Comunitario Étnico 2021-2022	Valle del Cauca, Cauca, Chocó y Nariño	Implementación del programa MAS+ 2020 a 1.114 agentes educativas en diferentes cohortes.	Limmat Stufting
62	Modelo de Acompañamiento Situado MAS+ Comunitario Étnico 2021-2022	Norte del Cauca	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación inicial de las niñas y niños, por medio del reconocimiento, acompañamiento y transformación de las prácticas pedagógicas de las agentes educativas.	Fondo ICETEX, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
63	Modelo de Acompañamiento Situado MAS+ Coordinadores 2021-2022	Cauca (sección Norte), Huila y Valle del Cauca	Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación inicial de las niñas y los niños, por medio del reconocimiento, acompañamiento, transformación y re-significación de las prácticas pedagógicas de 100 agentes educativas, madres y padres comunitarios.	Fondo ICETEX, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
64	Prevención de la Violencia	Cali	Aunar esfuerzos que permitan fortalecer las prácticas de cuidado, crianza y finanzas familiares para la prevención de violencia contra niños y niñas al interior de las familias en el marco de la emergencia social y sanitaria covid-19 de manera virtual.	Fundación WWB Colombia
65	Reactiva tu sueño empresarial	Cali	Donación de becas para 50 empresarios del programa Fortalecimiento empresarial Nivel Semilleros en Cali.	Carvajal Empaques S.A., Familia Carvajal
66	Transformación con compromiso y participación con comunidades sostenibles-Ginebra	Ginebra, Valle del Cauca	Aunar esfuerzos para fortalecer el tejido social de las comunidades del municipio de Ginebra, Valle del Cauca, mediante la aplicación de metodologías propias que permitan desarrollar la gestión comunitaria, el cumplimiento de derechos y deberes de los beneficiarios, la inclusión productiva y seguridad y convivencia, en función de su desarrollo integral.	Carvajal Empaques S.A.,
67	Una Huella para Siempre	Cali	Fortalecer la cohesión comunitaria en las comunidades receptoras de población migrante para garantizar el derecho de las niñas y los niños a vivir libres de violencia.	Pact Inc.

No.	Nombre programa o proyecto	Ubicación	Objeto	Cooperante / Aliado
68	VENSIT II 2020	Cali	Aunar esfuerzos para generar oportunidades laborales para población venezolana con necesidades de protección internacional y colombianos en situación vulnerable a través de procesos de formación a la medida, gestión empresarial para la vinculación laboral y acompañamiento integral para la sostenibilidad en el empleo, en Cali.	Cuso International y Embajada de Canadá
69	VENSIT III 2021	Cali	Aunar esfuerzos para generar oportunidades para la generación de ingresos para población venezolana con necesidades de protección internacional y colombianos en situación vulnerable, a través de procesos de formación socio laboral.	Cuso International y Embajada de Canadá
70	Mejoramiento de la Calidad de la Educación Inicial en Cali	Cali	Cualificar la atención brindada por padres y madres comunitarias del ICBF en las comunas 13, 14, 15, 16 y 21 de la ciudad de Cali a través de un proceso de profesionalización dirigido por la Escuela Fundación Carvajal. Cada madre y padre comunitario participante recibirá el título de Técnico Profesional en Primera Infancia.	Fundación Éxito
71	Fortalecimiento de vínculos Familia y Sociedad-Modalidad Familia y crianza	Cali	Aunar esfuerzos que permitan fortalecer las prácticas de cuidado, crianza y finanzas familiares para la prevención de violencia contra niños y niñas al interior de las familias en el marco de la emergencia social y sanitaria covid-19, de manera virtual.	Fundación WWB
72	Aula Global-Modalidad Competencias básicas	Venezuela	La Fundación se obliga a prestar asistencia técnica y acompañamiento a la UCAB durante el proceso de la prueba EGRA de una muestra de hasta 2400 estudiantes.	Universidad Católica Andrés Bello
73	Seguridad Alimentaria Pancitas Plenas	Nacional	La donante se compromete y obliga a entregar a título gratuito a la donataria, quien lo acepta, la cantidad de cuarenta millones de pesos moneda corriente (\$40.000.000) por concepto de donación, a fin de incluir a los beneficiarios del PSA, a través de este acto de liberalidad con programa "Técnico Laboral en Atención Integral a la Primera Infancia" durante 13 meses a partir de julio de 2021 hasta agosto de 2022, para contribuir a la formación y transformación de las prácticas pedagógicas.	Fundación Obeso Mejía, Fundación Antonio Obeso y Luz Mejía



Estados  
**Financieros**





## ***Fundación Carvajal***

***Estados Financieros por los Años Terminados  
el 31 de diciembre de 2021 y 2020 e Informe  
del Revisor Fiscal***



## Informe del Revisor Fiscal

Al Consejo superior de:  
Fundación Carvajal

He auditado los estados financieros adjuntos de la Fundación Carvajal, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y el resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas. Los estados financieros bajo normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia para Pymes de la Fundación Carvajal al 31 de diciembre de 2020, que hacen parte de la información comparativa de los estados financieros adjuntos, fueron auditados por mí, de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia, sobre los cuales expresé mi opinión sin salvedades el 10 de marzo de 2021.

La Administración es responsable por la preparación y correcta presentación de los estados financieros de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia (NCIF) para pymes; de diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros libres de errores materiales, bien sea por fraude o error; de seleccionar y de aplicar las políticas contables apropiadas; y, de establecer estimaciones contables razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad es la de expresar una opinión sobre los mencionados estados financieros fundamentada en mi auditoría. Obtuve la información necesaria para cumplir con mis funciones y efectué mi examen de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Las citadas normas requieren que cumpla con requisitos éticos, planifique y lleve a cabo mi auditoría para obtener seguridad razonable en cuanto a si los estados financieros están libres de errores materiales.

Una auditoría incluye desarrollar procedimientos para obtener la evidencia de auditoría que respalda las cifras y las revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación del riesgo de errores materiales en los estados financieros. En el proceso de evaluar estos riesgos, el auditor considera los controles internos relevantes para la preparación y presentación de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Así mismo, incluye una evaluación de las políticas contables adoptadas y de las estimaciones de importancia efectuadas por la Administración, así como de la presentación en su conjunto de los estados financieros. Considero que mi auditoría me proporciona una base razonable para emitir mi opinión.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia, la situación financiera de la Fundación al 31 de diciembre de 2021, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia para pymes, aplicados uniformemente en relación con el período anterior.

**Ernst & Young Audit S.A.S.**  
Bogotá D.C.  
Carrera 11 No 98 - 07  
Edificio Pijao Green Office  
Tercer Piso  
Tel. +57 (601) 484 7000  
Fax. +57 (601) 484 7474

**Ernst & Young Audit S.A.S.**  
Medellín – Antioquia  
Carrera 43A No. 3 Sur-130  
Edificio Milla de Oro  
Torre 1 – Piso 14  
Tel: +57 (604) 369 8400  
Fax: +57 (604) 369 8484

**Ernst & Young Audit S.A.S.**  
Cali – Valle del Cauca  
Avenida 4 Norte No. 6N – 61  
Edificio Siglo XXI  
Oficina 502-510  
Tel: +57 (602) 485 6280  
Fax: +57 (602) 661 8007

**Ernst & Young Audit S.A.S.**  
Barranquilla - Atlántico  
Calle 77B No 59 – 61  
Edificio Centro Empresarial  
Las Américas II Oficina 311  
Tel: +57 (605) 385 2201  
Fax: +57 (605) 369 0580

A member firm of Ernst & Young Global Limited



**Building a better  
working world**

Además, fundamentada en el alcance de mi auditoría, no estoy enterada de situaciones indicativas de inobservancia en el cumplimiento de las siguientes obligaciones de la Fundación: 1) Llevar los libros de actas, registro de accionistas y de contabilidad, según las normas legales y la técnica contable; 2) Desarrollar las operaciones conforme a los estatutos y decisiones del Consejo Superior y de la Junta Directiva; 3) La información contenida en las planillas integradas de liquidación de aportes, y en particular la relativa a los afiliados, y la correspondiente a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables al 31 de diciembre de 2021, así mismo, a la fecha mencionada la Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral; 4) Conservar la correspondencia y los comprobantes de las cuentas; y, 5) Adoptar medidas de control interno y de conservación y custodia de los bienes de la Fundación o de terceros en su poder. Adicionalmente, existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y la información contable incluida en el informe de gestión preparado por la Administración de la Fundación, el cual incluye la constancia por parte de la Administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores.

Diana Patricia Acosta Hernandez  
Revisor Fiscal

Tarjeta Profesional 206236-T

Designada por Ernst & Young Audit S.A.S. TR-530


Cali, Colombia  
18 de marzo de 2022

**FUNDACIÓN CARVAJAL**  
**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
**CON CORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020**  
**(En miles de pesos Colombianos)**

	Nota	2021	2020
<b>Activo</b>			
Efectivo y equivalentes al efectivo	4	\$ 7.169.494	\$ 6.849.344
Intangibles	8	694.500	-
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto	5	3.794.340	4.424.663
<b>Activos Corrientes</b>		<b>\$ 11.658.334</b>	<b>\$ 11.274.007</b>
Cuenta por cobrar, neto	5	16.330.902	18.664.015
Propiedad, Planta y Equipo, neto	7	8.678.509	8.710.227
Inversiones Permanentes	6	297.337.121	297.337.121
Fondo Patrimonial	6	12.120.769	9.693.000
Intangibles	8	-	232.736
<b>Activos no corrientes</b>		<b>\$ 334.467.301</b>	<b>\$ 334.637.099</b>
<b>Total Activo</b>		<b>\$ 346.125.635</b>	<b>\$ 345.911.106</b>
<b>Pasivo</b>			
Obligaciones Financieras	9	16.286	23.551
Cuentas Comerciales por pagar y otras Cuentas por Pagar	10	2.064.708	1.797.512
Beneficios a Empleados	11	718.167	676.326
Otros Pasivos	12	2.950.905	3.113.967
<b>Pasivos corrientes</b>		<b>\$ 5.750.066</b>	<b>\$ 5.611.356</b>
Obligaciones Financieras	9	40.184	55.502
Otras cuentas por pagar	10	140.789	-
Beneficio a empleados	11	1.026.203	1.166.992
<b>Pasivos no corrientes</b>		<b>\$ 1.207.176</b>	<b>\$ 1.222.494</b>
<b>Total Pasivo</b>		<b>\$ 6.957.242</b>	<b>\$ 6.833.850</b>
<b>Patrimonio</b>			
Fondo Social	13	200	200
Efecto adopción NIIF		296.704.017	296.704.017
Reservas		10.983.091	10.983.091
Excedentes Acumulados		31.389.948	31.361.493
Excedente del Ejercicio		91.137	28.455
<b>Total Patrimonio</b>		<b>\$ 339.168.393</b>	<b>\$ 339.077.256</b>
<b>Total pasivo y patrimonio</b>		<b>\$ 346.125.635</b>	<b>\$ 345.911.106</b>

Las notas son parte integral de los estados financieros  
 (\*) Ver certificación adjunta

  
 MARCELA ASTUDILLO PALOMINO  
 Representante Legal

  
 RAFAEL ANGEL PINILLA CHARRY  
 Contador Público  
 Tarjeta profesional No.68909-T

  
 DIANA PATRICIA ACOSTA HERNANDEZ  
 Revisor Fiscal  
 Tarjeta profesional No. 206236-T  
 Designado por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530  
 (Vease mi informe del 18 de marzo de 2022)

**FUNDACIÓN CARVAJAL**  
**ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES**  
**POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020**  
**(En miles de pesos Colombianos)**

	Nota	2021	2020
<b>Actividades operacionales</b>			
Ingresos	14	\$ 17.608.658	\$ 14.898.521
Costos	16	(15.857.037)	(14.175.486)
<b>Resultado de las actividades operacionales</b>		<b>\$ 1.751.621</b>	<b>\$ 723.035</b>
Otros Ingresos	15	1.079.967	1.816.783
Gastos de Administración	17	(1.591.115)	(1.580.226)
Otros Egresos	18	(1.108.726)	(740.055)
Costos Financieros	19	(40.610)	(191.082)
<b>Ganancia antes de impuestos</b>		<b>\$ 91.137</b>	<b>\$ 28.455</b>
<b>Impuestos</b>		<b>\$ 0</b>	<b>\$ 0</b>
<b>Excedente (Déficit) del año</b>		<b>\$ 91.137</b>	<b>\$ 28.455</b>

Las notas son parte integral de los estados financieros  
 (\*) Ver certificación adjunta

  
 MARCELA ASTUDILLO PALOMINO  
 Representante Legal

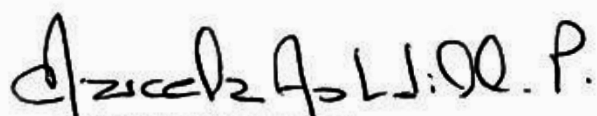
  
 RAFAEL ANGEL PAMELA CHARRY  
 Contador Público  
 Tarjeta profesional No.68909-T

  
 DIANA PATRICIA ACOSTA HERNANDEZ  
 Revisor Fiscal  
 Tarjeta profesional No. 206236-T  
 Designado por Emst & Young Audit S.A.S TR 530  
 (Vease mi informe del 18 de marzo de 2022)


**FUNDACIÓN CARVAJAL**  
**ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO**  
**POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020**  
**(En miles de pesos Colombianos)**

Nota	Fondo Social	Efecto adopción NCIF	Reservas	Excedentes acumulados	Total
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2019</b>	\$ 200	\$ 296.704.017	\$ 10.983.091	\$ 31.361.493	\$ 339.048.801
Reinversión Excedentes				31.361.493	
Utilidad (pérdida) del año				28.455	28.455
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2020</b>	<b>200</b>	<b>296.704.017</b>	<b>10.983.091</b>	<b>31.389.948</b>	<b>339.077.256</b>
Utilidad (pérdida) del año				91.137	91.137
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2021</b>	<b>13 200</b>	<b>296.704.017</b>	<b>10.983.091</b>	<b>31.481.085</b>	<b>339.168.393</b>

Las notas son parte integral de los estados financieros  
 (\*) Ver certificación adjunta

  
 MARCELA ASTUDILLO PALOMINO  
 Representante Legal

  
 RAFAEL ANGEL PINILLA CHARRY  
 Contador Público  
 Tarjeta profesional No. 68909-T

  
 DIANA PATRICIA ACOSTA HERNANDEZ  
 Revisor Fiscal  
 Tarjeta profesional No. 206236-T  
 Designado por Ernst & Young Audit S.A.S TR 530  
 (Véase mi informe del 18 de marzo de 2022)

**FUNDACIÓN CARVAJAL**  
**ESTADOS DE FLUJO DE EFECTIVO**  
**POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020**  
**(En miles de pesos Colombianos)**

Flujo de efectivo por actividades de operación	Nota	2021	2020
<b>Excedente del Ejercicio</b>	<b>\$</b>	<b>91.137</b>	<b>\$ 28.455</b>
Ajustes por:			
Depreciación		335.780	282.020
Provisión y recuperaciones		213.795	(106.140)
Provisión de cartera		16.943	-
Recuperaciones		-	(138.288)
Provisión licencias		-	-
Utilidad en venta de inversiones		-	-
Utilidad en venta de activos		(82.000)	(23.000)
<b>Cambios en:</b>			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar		2.946.493	4.711.242
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar		53.402	(317.405)
Otros pasivos no financieros		(163.062)	811.231
Beneficio a los Empleados		41.841	133.388
<b>Flujo neto de efectivo procedente de actividades de operación</b>		<b>3.454.329</b>	<b>5.381.503</b>
Compras de Propiedad, planta y equipo		(304.064)	(419.063)
Compra intangibles		(461.764)	(232.736)
Venta de activos		82.000	23.000
Inversiones		(2.427.769)	(2.325.594)
<b>Flujo neto de efectivo procedente de actividades de Inversión</b>		<b>(3.111.597)</b>	<b>(2.954.393)</b>
Pago de obligaciones financieras		(22.583)	79.053
<b>Flujo neto de efectivo procedente de actividades de financiación</b>		<b>(22.583)</b>	<b>79.053</b>
<b>Incremento (Disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo</b>		<b>320.150</b>	<b>2.506.163</b>
<b>Efectivo y equivalentes al inicio del año</b>		<b>6.849.344</b>	<b>4.343.181</b>
<b>Efectivo y equivalentes al final del año</b>		<b>\$ 7.169.494</b>	<b>\$ 6.849.344</b>

Las notas son parte integral de los estados financieros  
 (\*) Ver certificación adjunta

## **1. INFORMACIÓN GENERAL**

La Fundación Carvajal opera en el Valle del Cauca, fue constituida por documento privado, se le reconoció Personería Jurídica por Resolución No. 03419 del 13 de septiembre de 1977 procedente del Departamento Administrativo Jurídico División Asuntos Delegados de la Nación Gobernación del Valle del Cauca, con una duración indefinida.

Durante la vida social de la Fundación se han efectuado algunas modificaciones a los Estatutos, la última reforma se efectuó el 17 de septiembre de 2020 que consistió en modificar el mecanismo de elección del Presidente Ejecutivo, dejando bajo la responsabilidad exclusiva del Consejo Superior, la elección del Presidente Ejecutivo y bajo la responsabilidad de la Junta Directiva, la postulación; separando estas facultades en cada órgano, artículos 16°, 20° y 25°.

Su objeto social principal consiste en: “La FUNDACIÓN CARVAJAL es una organización al servicio de la comunidad, abierta a todos. Está organizada y opera exclusivamente para fines caritativos, con propósitos educativos, culturales, de generación de ingresos y empleabilidad, de trabajo con familias, desarrollo de programas y proyectos de protección integral para niños, niñas, adolescentes y para sus familias y en general para la operación de cualquier programa de bienestar familiar, científicos, defensa y protección del medio ambiente y los recursos naturales, inclusión de personas en situación de debilidad manifiesta o indefensión, garantizar los derechos de las minorías, el derecho a la paz, a la salud, al trabajo, a las manifestaciones artísticas, culturales, deportivas y de promoción de la diversidad étnica colombiana, literarios, desarrollo del deporte aficionado, ejecución de programas de interés público, de cualquier programa comprendido en los planes nacionales y seccionales de desarrollo y para el beneficio de la comunidad en general.

Para llevar a cabo estos propósitos la organización, entre otras cosas, investigará, analizará y diseminará información con respecto al desarrollo social y económico, buscará modelos para mejorar el ingreso familiar y las condiciones de vida de las personas; impulsará programas de salud, llevará a cabo actividades que apunten hacia la generación de avances científicos, tecnológicos, culturales y educacionales; asistirá en la solución de problemas relacionados con la población más vulnerable; adelantará acciones encaminadas al manejo y conservación de los recursos naturales y del medio ambiente; proveerá apoyo a las microempresas y a la creación de empleos; adelantará actividades relacionadas con la construcción de vivienda nueva y mejoramientos de vivienda, participará en la construcción de obras de interés público, y celebrará convenios o contratos con los mismos fines, promocionará actividades relacionadas con el deporte aficionado; brindará asistencia pública o social y protección de la vejez y de la infancia; es una organización de caridad y de ayuda mutua, y en general ejercerá todo tipo de actividades sin ánimo de lucro, conforme con sus propósitos”.



## **RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES**

### **2. Políticas Contables Generales**

#### **Normas Contables Profesionales Aplicables**

A partir del 1 de enero de 2016 la Fundación prepara sus Estados Financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financieras (En Adelante NIIF) para PYMES aceptadas en Colombia, establecidas en la Ley 1314 de 2009. El Gobierno Nacional, posteriormente mediante el Decreto 3022 del 27 de diciembre de 2013, denominado "Marco Técnico Normativo para los preparadores de información financiera que conforman el Grupo 2", precisa la aplicación integral de la Norma Internacional de Información Financiera, en la versión de NIIF para Pymes emitida por IASB, para las empresas que tengan activos totales entre 500 y 30.000 SMMLV o personal entre 11 y 200 trabajadores al cierre del ejercicio anterior. La Fundación está ubicada dentro de estos límites, por lo que está obligada a aplicar las NIIF para PYMES. En Colombia las NIIF PYMES corresponden a la versión emitida en español al 31 de diciembre de 2009, por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB por sus siglas en inglés).

#### **Presentación de estados financieros**

Los presentes estados financieros son presentados de acuerdo con las NIIF para PYMES e incluye la información de la Fundación como una entidad individual. En la preparación de estos estados financieros la Fundación ha aplicado las bases de preparación, las políticas contables, y los juicios, estimaciones y supuestos contables significativos descritos en los apartados 2.2 de Políticas Contables.

Los presentes Estados Financieros se presentan en pesos colombianos y todos los valores se han redondeado a la unidad de mil más próxima (COP\$000), salvo cuando se indique lo contrario.

#### **Supuestos Contables**

La Fundación Carvajal, para elaborar sus estados financieros, los estructura bajo los siguientes supuestos contables:

##### **a) Base de causación (o devengo)**

Se reconoce los efectos de las transacciones y demás sucesos cuando ocurren (y no cuando se recibe o paga dinero u otro equivalente al efectivo); así mismo, se registrarán en los libros contables y se informará sobre ellos en los estados de los periodos con los cuales se relacionan.

## **2. Políticas Contables Generales (continuación)**

### **Supuestos Contables (continuación)**

#### **b) Negocio en marcha**

Se prepara los estados financieros sobre la base que está en funcionamiento, y continuará sus actividades de operación dentro del futuro previsible. Si existiese la necesidad de liquidar o cortar de forma importante la escala de las operaciones de la fundación, dichos estados deberán prepararse sobre una base diferente y, si así fuera, se revelará información sobre la base utilizada en ellos.

### **Bases de medición**

La Fundación Carvajal determina los importes monetarios cuando se reconocen los elementos de los estados financieros, deberá medirlos de acuerdo con las siguientes bases, escogiendo una de las dos:

#### **a) Costo histórico**

Para los activos, el costo histórico será el importe de efectivo o equivalentes al efectivo pagado, o el valor razonable de la contrapartida entregada para adquirir el activo. Para los pasivos de la Fundación, en el costo histórico se registrará el valor del producto recibido a cambio de incurrir en la deuda o, por las cantidades de efectivo y otras partidas equivalentes que se espera pagar para satisfacer la correspondiente deuda, en el curso normal de la operación.

#### **b) Valor razonable**

Se reconoce el valor razonable como el importe por el cual puede ser intercambiado un activo, o cancelado un pasivo, entre un comprador y un vendedor interesado y debidamente informado, que realizan una transacción en condiciones de independencia mutua.

### **Moneda funcional y moneda de presentación**

Las partidas incluidas en los Estados Financieros de la Fundación se expresan en la moneda donde opera la entidad (moneda funcional). Los Estados Financieros se presentan en pesos colombianos, que es la moneda funcional y de presentación de la Fundación.

## **2. Políticas Contables Generales (continuación)**

### **Presentación de estados financieros**

#### **a) Frecuencia de la información**

La Fundación Carvajal presenta un juego completo de estados financieros anualmente, el cual estará conformado por:

- Estado de situación financiera;
- Estado de resultado integral;
- Estado de cambios en el patrimonio;
- Estado de flujo de efectivo y notas de las principales políticas significativas de la empresa.

#### **b) Revelaciones en las notas a los estados financieros**

Las notas a los estados financieros se presentan de forma sistemática, haciendo referencia a los antecedentes de la Fundación, la conformidad con la normativa internacional, las partidas similares que poseen importancia relativa se presentan por separado, la naturaleza de sus operaciones y principales actividades; el domicilio legal; su forma legal, incluyendo el dispositivo o dispositivos de ley pertinentes a su creación o funcionamiento y otra información breve sobre cambios fundamentales referidos a incrementos o disminuciones en su capacidad productiva, entre otros.

#### **c) Nota a los estados financieros sobre políticas contables utilizadas por las PYMES**

La Fundación Carvajal; presenta normalmente las notas a los estados financieros bajo el siguiente orden:

- a. Declaración de que los estados financieros se elaboraron cumpliendo con la NIIF para las PYMES.
- b. Elabora un resumen de las políticas contables significativas que se hayan aplicado.
- c. Información adicional que sirva de apoyo para las partidas presentadas en los estados financieros en el mismo orden que se presente cada estado y cada partida; y
- d. Cualquier otra información a revelar que se estime conveniente.

Para asegurar que la nota está completa, deberá repasar el Estado de Situación Financiera y el Estado de Resultado para cada rubro de presentación importante, y verificar la revelación de la política contable.

Los cambios en políticas, métodos y prácticas contables deben ser revelados y debe exponerse el efecto en los estados financieros, su tratamiento se rige por la sección 10, de la NIIF para las PYMES.

### **3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS**

#### **A. ACTIVO**

##### **a) Efectivo y Equivalentes al Efectivo (Instrumentos Financieros)**

Se consideran como equivalentes de efectivo, aquellas inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo no significativo de cambios en su valor.

Este rubro está compuesto por: Caja general, caja menor, bancos, depósitos a plazo (vencimiento a 3 meses), equivalentes al efectivo, moneda extranjera.

##### **Usos de los Excesos de Disponible:**

- Realizar el prepago de pasivos financieros
- Realizar pago a proveedores obteniendo descuentos
- Colocación en Fiducia o inversión en instituciones vigiladas por la Superfinanciera, bajo la modalidad de renta fija
- Los dineros de fondos restringidos se invertirán en la misma forma en que el proyecto o aportante lo contemple.

##### **b) Cuentas por Cobrar (Instrumento Financiero)**

Las cuentas por cobrar son activos financieros no derivados que dan derecho a recaudos fijos o determinables que surgen cuando la Fundación proporciona dinero, bienes o servicios directamente a un deudor sin intención de negociar la cuenta por cobrar.

Las cuentas por cobrar se reconocen por el importe en la factura o contrato, registrando el correspondiente ajuste en caso de existir evidencia objetiva de riesgo de impago por parte del deudor.

Las principales fuentes de generación de deudores provienen de transacciones con:

- Arrendamientos – Bienes inmuebles
- Convenios y/o proyectos:
- Intereses sobre títulos valores

##### **Provisión o Deterioro de Cartera**

El deterioro o provisión de las cuentas por cobrar se revisa y actualiza al cierre de cada año con base en la existencia de evidencia objetiva que la Fundación no podrá cobrar todos los montos vencidos de acuerdo con los términos originales de las cuentas por cobrar.

### **3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS (CONTINUACIÓN)**

#### **Provisión o Deterioro de Cartera (continuación)**

El monto del deterioro es la diferencia entre el valor en libros del activo y el valor presente de los flujos de efectivo futuros estimados. El valor en libros del activo se reduce reconociendo una provisión y el monto de la pérdida se reconoce con cargo al Estado de Actividades "costos y gastos de operación - deterioro", cuando este sea materialmente significativo. En el caso que la administración considere que una cuenta por cobrar se considera incobrable, se castiga contra la respectiva provisión de cartera de dudoso recaudo. La recuperación posterior de montos previamente castigados se reconoce en las cuentas de resultado del periodo.

La Fundación calcula el deterioro o provisión sobre las carteras determinando su riesgo de incobrabilidad de cada tipo de cartera así:

- 1) Se identificarán las facturas con deterioro parcial o total.
- 2) La Dirección Administrativa y Financiera autorizará el registro contable del deterioro de la Cartera.
- 3) Se incorporará a la contabilidad los respectivos registros contables.

Los criterios para evaluar posibles deterioros serán los que contempla el decreto 3022 de 2013 en su sección 11 numerales 11.22, 11.23 y 11.24 y a futuro cualquier nueva norma que se expida al respecto.

#### **Castigo**

El deudor que haya tenido deterioro reconocido del 100% de su valor será castigado, posterior a la gestión de cobro que haga la Fundación de manera directa e indirecta, dichos castigos serán aprobados por la dirección administrativa y reportados a la Presidencia Ejecutiva.

En caso de no contar con evidencia objetiva que permita medir el deterioro del valor de las cuentas por cobrar se podrá calcular a modo de provisión al cierre del ejercicio del periodo contable de la siguiente forma:

- Saldo cartera vencida mayor a 90 días y menor a 180 días, hasta el 5% de dicho saldo.
- Saldo cartera vencida mayor a 180 días y menor a 360 días, hasta el 10% de dicho saldo.
- Saldo cartera si está vencida mayor a 360 días.

### **3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS (CONTINUACIÓN)**

#### **Instrumentos Financieros**

Los instrumentos financieros de la Fundación son registrados inicialmente al costo. Los instrumentos financieros de la Fundación son los mencionados en los Activos en los puntos a) y b) y en Pasivos en el punto a), b), c), d) y se reconocen así:

#### **Reconocimiento Inicial**

Al reconocer inicialmente un activo financiero o un pasivo financiero, la Fundación lo mide así:

- Al precio de la transacción, que incluirá los costos de transacción (por ejemplo, comisiones bancarias) excepto en la medición inicial de los activos y pasivos financieros que se miden al valor razonable con cambios en el resultado.
- En caso de tratarse de una transacción de financiación en relación con la venta de bienes o servicios, si el pago se aplaza más allá de los términos comerciales o se financia a tipo de interés que no es una tasa de mercado, en cuyo caso la Fundación mide el activo financiero o pasivo financiero al valor presente de los pagos futuros descontados.

#### **Medición posterior**

Al cierre del ejercicio, la Fundación valoriza los instrumentos financieros, sin deducir los costos de transacción en que pudiera incurrir en la venta u otro tipo de disposición, de la siguiente forma:

1. Los instrumentos de deuda se miden al costo amortizado utilizando el método del tipo de interés efectivo.
2. Los instrumentos de deuda corrientes (activos o pasivos corrientes) se miden al importe no descontado del efectivo u otra contraprestación que se espera pagar o recibir; pero si el acuerdo constituye una transacción de financiación, se valorará al valor presente de los pagos futuros descontados a una tasa de interés de mercado

#### **Deterioro**

La Fundación Carvajal reconoce el deterioro en los instrumentos financieros medidos al costo o al costo amortizado. La evaluación del deterioro se realizará al cierre del ejercicio, y la pérdida de valor o su reversión se contabilizarán contra el resultado del ejercicio.

### 3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS (CONTINUACIÓN)

#### **Deterioro (continuación)**

El deterioro se puede registrar en cuenta de compensación o directamente contra el instrumento financiero.

Los hechos o circunstancias que nos indicarían la existencia de deterioro, según la NIIF PYMES, son las siguientes:

- Que existan dificultades financieras significativas en el emisor o del obligado
- Que haya infracciones en el cumplimiento de los contratos;
- Que sea probable que el deudor entre en quiebra o en otra forma de reorganización financiera;
- Que los datos observables que indican que ha habido una clara disminución en los flujos futuros estimados de efectivo; y finalmente,
- Que se hayan producido cambios significativos con efecto adverso en el entorno tecnológico, de mercado, económico o legal del emisor de la deuda.

#### **Cálculo del deterioro en los instrumentos financieros básicos**

Instrumento Financiero	Cálculo del Deterioro
Instrumentos a costo Amortizado	Importe en libros - Valor Presente de flujos de efectivos estimados
Instrumentos medidos a Costo	Importe en libros - Mejor estimación del importe de venta al cierre del ejercicio

#### **c) Propiedad Planta y Equipo**

La Fundación Carvajal reconoce sus Activos de PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO, cuando: Sea probable que la Fundación obtenga beneficios económicos futuros asociados con el activo y el costo del activo pueda medirse con fiabilidad.

La propiedad, planta y equipo se compone principalmente por:

- Inmuebles (Terrenos y Edificios)
- Vehículos
- Maquinaria y Equipo
- Muebles de oficina y equipo de cómputo.

### 3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS (CONTINUACIÓN)

#### c) Propiedad Planta y Equipo (continuación)

##### Medición Inicial

- La Fundación Carvajal mide inicialmente al costo los elementos de Propiedad Planta y Equipo, estará compuesto por:
  - 1) El precio de adquisición (honorarios legales y de intermediación, aranceles de importación e impuestos recuperables) después de deducir los descuentos comerciales y rebajas
  - 2) Todos los costos atribuibles a la ubicación de los activos en el lugar y condiciones necesarias para que pueda operar.
  - 3) La estimación inicial de costos de desmantelamiento o retiro, así como la rehabilitación del lugar sobre el que se asienta (es decir el mismo costo del punto 2).
- El costo de un elemento de propiedad planta y equipo será el precio equivalente en efectivo en la fecha de reconocimiento. Si el pago se aplaza más allá de los términos normales de crédito, la Fundación no incluirá el costo financiero en la Propiedad, planta y Equipo, este se registrará en los resultados del período.

##### Medición Posterior

Activo	Años
Inmuebles (Terrenos y Edificios)	40
Maquinaria y equipo	10
Equipo de oficina	10
Equipo de transporte	5
Equipo de cómputo	5

- Después del reconocimiento inicial la Fundación Carvajal usará el modelo costo-depreciación.
- La Fundación reconoce la ganancia o pérdida por la baja en cuentas de un activo de propiedad planta y equipo en el resultado del periodo contable que se produjo.
- La Fundación reconoce el cargo por depreciación de la propiedad, planta y equipo que posee, en el resultado del período contable.



### **3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS (CONTINUACIÓN)**

#### **B. PASIVOS**

##### **a) Cuentas por Pagar (Instrumento Financiero)**

###### **Medición Inicial**

- La Fundación reconoce una cuenta y documento por pagar cuando se convierte en una parte del contrato y como consecuencia de ello, tiene la obligación legal de pagarlo (sección 11.12)
- La Fundación mide inicialmente una cuenta y documento por pagar al precio de la transacción incluidos los costos de ella.
- La Fundación mide la cuenta y documento por pagar al valor presente de los pagos futuros descontados a una tasa de interés de mercado para este tipo de pasivos financieros, siempre y cuando el acuerdo constituye una transacción de financiación (Sección 11 p 11.13)

###### **Medición Posterior**

- La Fundación mide las cuentas y documentos por pagar al final de cada periodo al costo amortizado utilizando el método del interés efectivo cuando estas sean a largo plazo.
- La Fundación evalúa las estimaciones de pagos y se ajusta el importe en libros de las cuentas y documentos por pagar para reflejar los flujos de efectivos reales y estimados.

##### **b) Provisiones**

En la preparación de Estados Financieros la Fundación realiza juicios estimaciones y asunciones que podrían afectar los valores de ingresos, gastos, activos y pasivos reportados a la fecha de los Estados Financieros, incluyendo las revelaciones respectivas. Aun cuando pueden llegar a diferir de su efecto final, la Fundación considera que las estimaciones y supuestos utilizados fueron los adecuados en cada una de las circunstancias.

Dentro de las principales estimaciones y juicios contables tenemos:

- i) Deterioro de activos financieros.
- ii) Pasivos contingentes.

### 3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS (CONTINUACIÓN)

#### c) Obligaciones Laborales

##### Medición Inicial

- La Fundación registra un pasivo por beneficios a corto plazo que son los beneficios a los empleados cuyo pago será totalmente atendido en la terminación de los 12 meses y
- Las ganancias o pérdidas actuariales pueden ser reconocidas en el resultado o en el otro resultado integral

##### Beneficios a Empleados

**Beneficios a Corto Plazo:** Son cesantías, intereses de las cesantías, vacaciones, primas legales y cualquier otra prestación extralegal que se pague dentro del mismo año.

Estos beneficios se registran por el valor de la transacción en el estado de resultados en que se incurran o causen.

**Beneficios de largo plazo:** se registra mediante el establecimiento de un cálculo actuarial que mida el valor presente de los pagos futuros, los cambios en los cálculos actuariales se llevarán a resultados.

#### d) Préstamos a Empleados

##### Medición Inicial

- La Fundación mide los prestamos inicialmente al precio de la transacción, es decir, al costo y los demás gastos inherentes a él (Sección 11 p 11.13).

Clases de créditos a empleados que existen en la fundación

Descripción	Clasificación
Calamidad doméstica	Corriente > 1 año
Educación	Corriente < 1 año
Vivienda	No corriente > 1 año

### C. PATRIMONIO

- El Patrimonio de la Fundación Carvajal fue constituido por un fondo social para cumplir con destinación específica.

### **3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS (CONTINUACIÓN)**

#### **C. PATRIMONIO (CONTINUACIÓN)**

- Los Excedentes de la Fundación se manejarán así:

Para dar cumplimiento a las normas fiscales que generan exoneración de impuesto de renta, la Fundación deberá registrar sus excedentes en una de las siguientes alternativas:

**Asignación Permanente:** En cuyo caso el valor designado se manejará en una cuenta patrimonial de reservas.

**Asignación a proyectos especiales:** En cuyo caso el valor designado inicialmente se manejará en una cuenta patrimonial de reserva para futuros proyectos, los desembolsos que estos proyectos generen se cargaran a esta reserva.

Las decisiones que se tomen con respecto a los excedentes deberán ser incluidos en el acta del Consejo Superior que apruebe los estados financieros del año terminado y la cual se debe celebrar antes de que se venzan los plazos para la presentación de la declaración de renta según las normas fiscales.

#### **D. INGRESOS**

##### **Medición Inicial**

La Fundación genera ingresos provenientes de: dividendos, intereses en inversiones, arrendamientos, consultorías, capacitaciones, transferencias, donaciones, pauta, venta de vivienda de interés social, venta de activos fijos, y otros.

Para los ingresos recibidos de terceros con destinación específica para proyectos estos se manejarán de acuerdo con lo que establezca el convenio. Para mayor definición se estableció una política que se llama: registro y medición de los dineros recibidos de terceros.

- **Los ingresos asociados con las donaciones deben reconocerse** Si la donación es derivada de un convenio se reconoce inicialmente como un ingreso, pero al cierre del ejercicio o de los ejercicios intermedios deberá reconocerse solo el ingreso proporcional a la parte ejecutada del mismo convenio. Si se recibe a título de donación sin ninguna contraprestación se reconoce como donación cuando se vuelva efectiva la consignación. Todas las donaciones deben consignarse en cuentas bancarias de la Fundación, ningún empleado de la Fundación podrá recibir donaciones en efectivo para la Fundación si no está debidamente autorizado por la Presidencia Ejecutiva. y para las donaciones en especie se debe verificar su valoración teniendo en cuenta los precios de mercado de los bienes que se reciben como donación.

### **3. POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS CONTABLES ESPECIFICOS (CONTINUACIÓN)**

#### **Medición Inicial (continuación)**

- Los ingresos asociados a prestaciones de servicios: La Fundación Carvajal reconoce como ingreso en su estado de resultados las transacciones que involucren servicios y que se puedan medir con fiabilidad. El resultado de una transacción puede ser estimado con fiabilidad cuando se cumplan con las siguientes condiciones:
  - Cuando exista una orden de facturación – FORGF011 y FORGF012
  - Cuando exista un contrato de prestación de servicios
  - Cuando producto de un convenio se destinen recursos a cubrir los gastos administrativos.
- **Los ingresos asociados con los arrendamientos deben reconocerse cuando:** Es probable que la Fundación obtenga beneficios económicos asociados a la transacción. El importe de los arrendamientos puede ser medido de forma fiable, los ingresos por arrendamientos operativos (excluyendo los importes por servicios tales como seguros o mantenimiento) se reconocen en resultados en la medida que el contrato estipule la causación del ingreso de acuerdo con el contrato de arrendamiento suscrito.

#### **E. GASTOS**

La Fundación Carvajal clasifica los gastos operacionales por el **método de la función** de los gastos, este método presenta las partidas de acuerdo con su función como parte del costo de venta o como costo de actividades de distribución o de administración. La Fundación Carvajal clasificará los gastos operacionales así:

- La empresa reconoce un gasto, cuando surja un decremento en los beneficios económicos futuros en forma de salida o disminuciones del valor de activos o bien el surgimiento de obligaciones y además que pueda ser medido con fiabilidad.
- Son gastos operacionales todos lo que se relacionen directamente con el objeto social principal de la Fundación.

#### **Medición**

Los gastos operacionales y no operacionales miden al costo de estos que puedan medirse de forma fiable.

#### 4. EFECTIVO Y EQUIVALENTES EN EFECTIVO

	2021	2020
Efectivo y Equivalentes de efectivo		
Caja	\$ 2.660	\$ 9.650
Bancos	2.126.432	2.320.078
Fiducias	5.040.402	4.519.616
<b>Total</b>	<b>\$ 7.169.494</b>	<b>\$ 6.849.344</b>

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020 no existen restricciones sobre el uso de efectivo y equivalentes de efectivo.

#### 5. CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR, NETO

	2021	2020
<b><u>Corto Plazo</u></b>		
Cuentas comerciales por cobrar	\$ 1.300.068	\$ 1.911.620
Inversantamonica	2.332.999	2.332.999
Provisión para cuentas de cobro dudoso	(57.967)	(41.024)
Anticipos	59.651	45.205
Impuestos	96.753	131.051
Préstamos a Empleados	57.596	21.325
Otras cuentas por cobrar	5.240	23.487
<b>Sub Total</b>	<b>\$ 3.794.340</b>	<b>\$ 4.424.663</b>
Cuentas por cobrar Largo Plazo a Inversantamonica (i)	16.330.902	18.664.015
<b>Total</b>	<b>\$ 20.125.242</b>	<b>\$ 23.088.678</b>

(i) La variación de \$2.332.999 corresponde a reclasificación al corto plazo, de acuerdo con el convenio de pago, el mismo criterio se aplicó en el año 2020.

El movimiento de la provisión para cuentas dudosas es el siguiente:

	2021	2020
Saldo al inicio del año	\$ 41.024	\$ 179.312
Castigos de cartera	-	(113.288)
Provisiones	16.943	-
Recuperación de provisión	-	(25.000)
<b>Saldo al final del año</b>	<b>\$ 57.967</b>	<b>\$ 41.024</b>

(\*) Las principales variaciones corresponden a ajuste provisión cartera

## 6. INVERSIONES PERMANENTES

Nombre de la Compañía	Actividad principal	Proporción de participación accionaria y poder de voto	Costo Inversión	Proporción de participación accionaria y poder de voto	Costo Inversión
		2021	2021	2020	2020
A Carvajal	Servicios Financieros	23%	207.056.884	23%	207.056.884
B Inversantamonica	Actividades Inmobiliarias	23%	51.664.385	23%	51.664.385
C Carvajal Propiedades e Inversiones S.A	Inmobiliario	20%	38.491.626	20%	38.491.626
E Fondo Nacional de Garantias	Actividades Financieras	3%	123.978	3%	123.978
F Cemex Colombia S.A.	Industria	0%	164	0%	164
G Cemex Argos S.A.	Industria	0%	84	0%	84
<b>Sub total</b>			<b>297.337.121</b>		<b>297.337.121</b>
H Fondo Patrimonial	Fiducias		12.120.769		9.693.000
<b>Total</b>			<b>\$ 309.457.890</b>		<b>\$ 307.030.121</b>

## 7. PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO, NETO

	Terrenos y edificios	Maquinaria Y Equipo	Equipo de Oficina	Equipo de Computo	Vehículos	Total
<b>Costo</b>						
01 de enero de 2020	\$9,087,073	\$1,219,523	\$1,587,599	\$1,795,077	\$228,490	\$13,917,762
Adiciones	151,810	18,268	56,645	104,182	88,158	419,063
Disposiciones	-	-	-	-	(48,258)	(48,258)
<b>31 de diciembre de 2020</b>	<b>\$9,238,883</b>	<b>\$1,237,791</b>	<b>\$1,644,244</b>	<b>\$1,899,259</b>	<b>\$268,390</b>	<b>\$14,288,567</b>
<b>Adiciones 2021</b>	<b>61,686</b>	<b>63,712</b>	<b>9,562</b>	<b>169,104</b>	<b>-</b>	<b>304,064</b>
Disposiciones	-	(60,966)	-	(7,152)	(68,606)	(136,724)
<b>31 de diciembre de 2021</b>	<b>\$9,300,569</b>	<b>\$1,240,537</b>	<b>\$1,653,806</b>	<b>\$2,061,211</b>	<b>\$199,784</b>	<b>\$14,455,907</b>
<b>Depreciación acumulada</b>						
01 de enero de 2020	\$1,017,007	\$1,250,507	\$1,471,279	\$1,364,499	\$228,490	\$5,331,782
Depreciación anual	129,687	14,361	40,436	93,128	4,408	282,020
Menos depreciación acumulada de los activos dispuestos	-	-	-	-	(48,258)	(48,258)
Ajuste	-	(83,408)	-	83,408	-	-
<b>31 de diciembre de 2020</b>	<b>\$1,146,694</b>	<b>\$1,181,460</b>	<b>\$1,511,715</b>	<b>\$1,541,035</b>	<b>\$184,640</b>	<b>\$5,585,544</b>
Depreciación anual 2021	\$134,250	\$27,073	\$38,287	\$118,538	\$17,632	\$335,780
Menos depreciación acumulada de los activos dispuestos	-	(60,966)	-	(7,151)	(68,605)	(136,722)
<b>31 de diciembre de 2021</b>	<b>\$1,280,944</b>	<b>\$1,147,567</b>	<b>\$1,550,002</b>	<b>\$1,652,422</b>	<b>\$133,667</b>	<b>\$5,764,602</b>
<b>Provisión bienes muebles</b>						
01 de enero de 2020	12,796	-	-	-	-	12,796
31 de diciembre de 2020	-	-	-	-	-	-
activos dispuestos	-	-	-	-	-	-
<b>31 de diciembre de 2021</b>	<b>\$12,796</b>	<b>\$0</b>	<b>\$0</b>	<b>\$0</b>	<b>\$0</b>	<b>\$12,796</b>
<b>Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2020</b>	<b>8,079,393</b>	<b>56,331</b>	<b>132,529</b>	<b>358,224</b>	<b>83,750</b>	<b>8,710,227</b>
<b>Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2021</b>	<b>8,006,829</b>	<b>92,970</b>	<b>103,804</b>	<b>408,789</b>	<b>66,117</b>	<b>8,678,509</b>

No existe ningún tipo de restricción sobre el dominio de la Propiedad, Planta y Equipo, ni sobre los flujos de efectivo por ellos generados.

## 8. INTANGIBLES

	2021	2020
Proyecto de tecnología (i)	\$ 694.500	\$ -
<b>Total Intangibles corriente</b>	<b>\$ 694.500</b>	<b>\$ -</b>
Licencias	\$ -	\$ 155.502
Proyecto de tecnología	-	232.736
Amortización licencias	-	(155.502)
<b>Total Intangibles no corriente</b>	<b>\$ 694.500</b>	<b>\$ 232.736</b>

- (i) Activo intangible correspondiente a la constitución del proyecto de transformación digital, el cual fue aprobado en Consejo Superior acta No.272 del 17 de marzo de 2020, con una dirección máxima de 3 años; se empezará a amortizar cuando termine el proyecto, el año 2022, durante 20 años.

## 9. OBLIGACIONES FINANCIERAS

	2021	2020
Tarjetas de Crédito	\$ 1.481	\$ 584
Leasing financiero CP (I)	14.805	22.967
<b>Sub Total Corto Plazo</b>	<b>\$ 16.286</b>	<b>\$ 23.551</b>
Obligaciones Financieras Largo Plazo	40.184	55.502
Leasing financiero (I)	-	-
<b>Total</b>	<b>\$ 56.470</b>	<b>\$ 79.053</b>

- (I) La obligación se suscribió con el banco de occidente por un plazo de 4 años a una tasa promedio 6.07%.

## 10. COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

	2021	2020
Corriente		
Cuentas comerciales por pagar	\$ 512.932	\$ 757.627
Otras cuentas por pagar (Impuestos, y acreedores varios)	688.716	747.499
Provisiones (I)	863.060	292.386
<b>Sub Total</b>	<b>\$ 2.064.708</b>	<b>\$ 1.797.512</b>
No corriente		
Pasivos en otras obligaciones (II)	140.789	-
<b>Total</b>	<b>\$ 2.205.497</b>	<b>\$ 1.797.512</b>



## 10. COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR (CONTINUACIÓN)

I. Corresponde a la provisión para trámite de licencias de construcción de los centros de servicios \$350.000 y provisión para atender demanda sobre responsabilidad en pensiones \$513.060.

II. Corresponde a otros pasivos de menor cuantía, no exigibles el próximo año.

## 11. BENEFICIOS A EMPLEADOS

El valor de las obligaciones de la Fundación por este concepto a 31 de diciembre de 2021 y 2020, corresponden a:

	2021	2020
Cesantías	\$ 341.734	\$ 326.745
Intereses sobre cesantías	39.055	24.341
Vacaciones	337.378	325.240
<b>Total</b>	<b>\$ 718.167</b>	<b>\$ 676.326</b>
<b>Otros beneficios a empleados a largo plazo (i)</b>	<b>\$ 1.026.203</b>	<b>\$ 1.166.992</b>

(i) El valor de las obligaciones de la Fundación por el concepto de beneficios a empleados post-empleo a largo plazo se determinó con una valoración actuarial integral realizada por la empresa SQL informática, actuario Helbert Jiménez.

Este beneficio post-empleo corresponde a la obligación adquirida por pensiones compartidas por parte de la Fundación Carvajal, el cálculo actuarial se realizó con 19 personas para el 2021 y 22 para el 2020, al salir tres personas del cálculo.

A continuación, se muestra una conciliación entre los saldos iniciales y los saldos finales del pasivo por beneficios definidos:

	2021	2020
<b>Valor al inicio del periodo</b>	<b>\$ 1.166.992</b>	<b>\$ 1.011.117</b>
Incluido en el resultado del periodo		
Ganancia (perdida) actuarial debido a:		
Experiencia	(140.789)	155.875
<b>Valor final del periodo</b>	<b>\$ 1.026.203</b>	<b>\$ 1.166.992</b>

## 10. COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR (CONTINUACIÓN)

- I. Corresponde a la provisión para trámite de licencias de construcción de los centros de servicios \$350.000 y provisión para atender demanda sobre responsabilidad en pensiones \$513.060.
- II. Corresponde a otros pasivos de menor cuantía, no exigibles el próximo año.

## 11. BENEFICIOS A EMPLEADOS

El valor de las obligaciones de la Fundación por este concepto a 31 de diciembre de 2021 y 2020, corresponden a:

	2021	2020
Cesantías	\$ 341.734	\$ 326.745
Intereses sobre cesantías	39.055	24.341
Vacaciones	337.378	325.240
<b>Total</b>	<b>\$ 718.167</b>	<b>\$ 676.326</b>
<b>Otros beneficios a empleados a largo plazo (i)</b>	<b>\$ 1.026.203</b>	<b>\$ 1.166.992</b>

(i) El valor de las obligaciones de la Fundación por el concepto de beneficios a empleados post-empleo a largo plazo se determinó con una valoración actuarial integral realizada por la empresa SQL informática, actuario Helbert Jiménez.

Este beneficio post-empleo corresponde a la obligación adquirida por pensiones compartidas por parte de la Fundación Carvajal, el cálculo actuarial se realizó con 19 personas para el 2021 y 22 para el 2020, al salir tres personas del cálculo.

A continuación, se muestra una conciliación entre los saldos iniciales y los saldos finales del pasivo por beneficios definidos:

	2021	2020
<b>Valor al inicio del periodo</b>	<b>\$ 1.166.992</b>	<b>\$ 1.011.117</b>
Incluido en el resultado del periodo		
Ganancia (perdida) actuarial debido a:		
Experiencia	(140.789)	155.875
<b>Valor final del periodo</b>	<b>\$ 1.026.203</b>	<b>\$ 1.166.992</b>

### 11. BENEFICIOS A EMPLEADOS (CONTINUACIÓN)

Supuestos	2021	2020
Tasa de descuento	7,32%	3,64%
Tasa de incremento pensional	1,61%	3,80%
Tasa anual de inflación	5,62%	1,61%
Tasa de mortalidad – Colombia	Tabla RV08	Tabla RV08

### 12. OTROS PASIVOS

	2021	2020
Ingresos recibidos por anticipado (i)	\$ 2.950.905	\$ 3.119.149
Saldo de convenios y anticipos	–	(5.182)
<b>Total</b>	<b>\$ 2.950.905</b>	<b>\$ 3.113.967</b>

## 12. OTROS PASIVOS (CONTINUACIÓN)

(i) A continuación, se detallan los principales proyectos que conforman los ingresos recibidos por anticipado:

	2021	2020
Otros De Menor Cuantía	\$ 243.549	\$ 598.447
Interv Soc Villagorgona - Cargill 2021	498.387	-
Jovenes Tranformadores Dps-Cv-Fc	328.636	-
Laboratorio De Paz Actec	209.870	153.300
Activa Buenaventura - Usaid	200.124	6.883
Generalitat De Valencia	190.256	419.915
Transformación Con Compromiso	129.885	-
Activa Buenaventura - Fundacion Corona	103.025	77.500
Mas + Comunitario - Icbf 2021 2022	87.856	-
Liderazgo Con Enfasis En Jovenes-Nutresa Sena 2020	80.749	-
Postobon Jovenes - F Postobon	78.988	231.597
Curso Virtual Habilidades Steam Ut Limma	72.194	-
Compromiso Valle - Propacifico	71.593	-
Activa Buenaventura - Gases De Occidente	70.255	-
Fortalecimiento United Way 2021 2022	60.717	59.570
Donacion -Becas Mba 2019	49.640	-
Compromiso Valle Semillero Propacifico	47.601	-
Fortalec Servic Bibliotecarios - Sec Cul	42.344	-
Mas Comunit Etnico 2020 2021 - Limmat	40.677	-
Mas Comunit Etnico 2020-2021 - Ut Propal	38.719	-
Alianza Rep Cali	36.847	314.409
Fortalec Mujeres Activas - Fama 3	30.000	-
Activa Buenaventura - F Celsia	27.132	-
Centrales Didacticas 2021 - Sec Cultura	25.000	-
Mas + Coordinadores - Icbf 2021 2022	24.919	-
Una Huella Para Siempre - Usaid	24.754	-
Aula Global Men 2021	21.317	-
Vensit Iii - 2021	21.185	-
Proyec Plasticos Livianos Carvajal	21.030	-
Empaques	17.077	234.156
Cargill Emergencia Covid 19 - 2020	16.000	428.921
Pruebas Egra Venezuela 2021	12.203	-
Confec Oportunidades - F. Fanalca 2021	11.200	-
Saberes Golondrinas 2020 - 2021	10.993	-
Activa Buenaventura - Propacifico	6.183	-
Cargill 2020 - Uniteway	-	60.672
Cargill Fase 3 - 2020	-	241.636
Hacia Alla Vamos 2	-	163.485
Metodologias Flexibles Sem 2020	-	62.479
Saberes Icetex - Icbf 2020 - 2021	-	30.976
Calidad Educativa Btura - Cenit	-	30.000
Sena 2019	-	5.203
<b>Total</b>	<b>\$ 2.950.905</b>	<b>\$ 3.119.149</b>

### 13. PATRIMONIO

	2021	2020
Efecto adopción NIIF	\$ 296.704.017	\$ 296.704.017
Excedentes acumulados	31.389.948	31.361.493
Reservas	10.983.091	10.983.091
Excedentes del ejercicio	91.137	28.455
Fondo social (i)	200	200
<b>Total</b>	<b>\$ 339.168.393</b>	<b>\$ 339.077.256</b>

(i) El Fondo social lo conformaron los socios fundadores: Alfonso Carvajal S.J \$50, Elena Carvajal Lourido \$75 y Ana Maria Carvajal \$75.

### 14. INGRESOS

A continuación, se presenta un análisis de los ingresos del período de la Compañía para operaciones que continúan:

	2021	2020
Actividades de servicio comunitario y social	\$10.955.270	\$ 7.809.997
Dividendos de sociedades (*)	5.161.779	5.397.022
Enseñanza	39.816	228.170
Alquiler	1.431.748	1.416.489
Recuperaciones de gastos operacionales	20.045	46.843
<b>Total</b>	<b>\$17.608.658</b>	<b>\$14.898.521</b>

(\*) Los dividendos se recibieron de: (i) Inversantamonica S.A. \$3.847.333, de Carvajal S.A \$ 1.261.764 y (ii) Fondo de Garantías S.A. Confe \$52.682.

### 15. OTROS INGRESOS

	2021	2020
Financieros	\$ 824.941	\$ 1.077.684
Utilidad en venta y retiro de bienes	82.000	23.000
Recuperación provisiones	202	375.000
Diversos	172.824	341.099
<b>Total</b>	<b>\$ 1.079.967</b>	<b>\$ 1.816.783</b>

## 15. OTROS INGRESOS (CONTINUACIÓN)

(i) Los ingresos diversos corresponden a:

	2021	2020
Reintegro de otros costos y gastos empleados	\$ -	\$ 202
Otras recuperaciones	58	-
Ajuste al peso	594	2
Aprovechamientos no gravados	-	30
Aprovechamientos	43	6.795
Subsidio pago nomina PAEF	172.129	334.070
<b>Total</b>	<b>\$ 172.824</b>	<b>\$ 341.099</b>

## 16. COSTOS

	2021	2020
De personal	\$ 8.109.338	\$ 7.796.045
Honorarios	2.690.354	2.304.112
Servicios	1.809.209	1.821.548
Diversos (*)	1.989.493	1.034.199
Impuestos	318.115	299.170
Depreciaciones	335.780	257.911
Arrendamientos	218.634	237.881
Contribuciones y afiliaciones	148.762	203.941
Seguros	91.660	77.053
Gastos Legales	67.841	74.517
Gastos de viaje	46.949	49.348
Mantenimientos y reparaciones	30.902	19.761
<b>Total</b>	<b>\$15.857.037</b>	<b>\$14.175.486</b>

## 16. COSTOS (CONTINUACIÓN)

(\*) Los costos diversos se componen por:

	2021	2020
Suministros Generales	\$ 731.707	\$ 614.466
Suministros Y Partes De tecnología	347.097	108.391
Aportes En Contrato De transición	-	100.000
Suministros de Alimentos	73.115	81.717
Transporte	118.145	52.262
Servicio De Casino Y Restaurante	135.570	46.473
Combustibles Y Lubricantes	18.031	9.257
Fotocopias	2.267	7.244
papelería General	6.557	7.137
Otros Gastos Diversos	17.001	6.933
Suministros Materiales De construcción	-	319
Provisión deudores	540.003	-
<b>Total</b>	<b>\$ 1.989.493</b>	<b>\$ 1.034.199</b>

## 17. GASTOS DE ADMINISTRACION

	2021	2020
De personal	\$ 1.331.424	\$ 1.273.482
Honorarios	44.978	41.824
Servicios	180.424	193.724
Diversos	22.485	28.863
Impuestos	4.219	11.584
Depreciaciones	-	24.109
Arrendamientos	5.192	1.243
Contribuciones y afiliaciones	290	-
Seguros	654	4.134
Gastos de viaje	-	98
Gastos Legales	1.449	1.165
<b>Total</b>	<b>\$ 1.591.115</b>	<b>\$ 1.580.226</b>

## 18. OTROS EGRESOS

	2021	2020
Donaciones	\$ 1.093.197	\$ 565.139
Gastos no deducibles	15.529	174.916
<b>Total</b>	<b>\$ 1.108.726</b>	<b>\$ 740.055</b>

## 19. COSTOS FINANCIEROS

	2021	2020
Intereses por sobregiros y préstamos bancarios	\$ 443	\$ 7.962
Otros gastos por interés (*)	40.167	183.120
<b>Total</b>	<b>\$ 40.610</b>	<b>\$ 191.082</b>

(\*) Los gastos por interés disminuyen por debido a que en el año 2021 no se presentaron perdidas en las inversiones de Credicorp.

## 20. INSTRUMENTOS FINANCIEROS

**Gestión de riesgo en la tasa de interés** - La Fundación Carvajal se encuentra expuesta a riesgos en la tasa de interés debido a que toma dinero en préstamo a tasas de interés variables. El riesgo es manejado por la Compañía realizando prepago de la deuda.

**Gestión de riesgo cambiario** - La Compañía realiza transacciones denominadas en moneda extranjera; en consecuencia, se generan exposiciones a fluctuaciones en la tasa de cambio. Las exposiciones a la tasa de cambio son manejadas dentro de los parámetros de las políticas aprobadas utilizando contratos sobre moneda extranjera.

Los importes en libros de los activos monetarios denominados en moneda extranjera al final del periodo sobre el que se informa son los siguientes:

	Activos	
	2021	2020
Cuenta de ahorros en Miami	\$ 58.791	\$ 50.845

## 21. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

La Fundación Carvajal no es parte demandada en ninguna acción legal que implique el supuesto incumplimiento de la entidad en el suministro de bienes y/o servicios de conformidad con los términos contractuales.

La Fundación Carvajal no tiene demandas pendientes contra ningún proveedor con referencia al suministro de productos defectuosos.



## **22. IMPUESTO A LAS GANANCIAS**

Las disposiciones fiscales vigentes aplicables a la Fundación estipulan que:

- (a) Los contribuyentes del régimen tributario especial están sometidos al impuesto de renta y complementarios a la tarifa del 20% sobre el beneficio neto o excedente, no obstante, para la Fundación dicho beneficio se considera renta exenta, toda vez que éstos serán reinvertidos en programas de gestión social y de interés general de acceso a la comunidad, conforme a los Artículos 19, 356 y 358 del Estatuto Tributario Nacional.
- (b) La Fundación no está sometida a renta presuntiva por pertenecer al régimen tributario especial, no es contribuyente del impuesto a la riqueza, ni del impuesto sobre la renta para la Equidad CREE conforme a los Artículos 191 y 293-2 del Estatuto Tributario y el artículo 20 de la Ley 1607 de 2012.
- (c) En 2016 aplican para efectos fiscales, las referencias a las normas contables contenidas en las normas tributarias conforme a la Ley 1607 de 2012; a partir del año 2017 con la expedición de la Ley 1819, la determinación del impuesto de renta se realizará conforme a los marcos técnicos normativos contables vigentes en Colombia, cuando la ley tributaria remita expresamente a ellas y en los casos en que esta no regule la materia.
- (d) Las declaraciones de impuestos están soportadas por el libro tributario previsto en el Artículo 4 del Decreto 2548 de 2014 así como todos los documentos, externos e internos y comprobantes que evidencian la realidad de las operaciones desarrolladas.
- (e) Para permanecer y tener la calificación dentro del régimen tributario especial la Fundación deberá cumplir con los procedimientos que la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales defina, junto con los documentos establecidos por el Gobierno Nacional mediante Decreto. Los contribuyentes del régimen tributario especial se encuentran contemplados en el Artículo 140 y la calificación al régimen en el Artículo 148 de la Ley 1819 de 2016.
- (f) Los contribuyentes del régimen tributario especial están sometidos al régimen de renta por comparación patrimonial. La Reforma consagró que cuando el beneficio neto o excedente exento determinado de conformidad del Artículo 357 del Estatuto Tributario, resultare inferior a la diferencia entre el patrimonio líquido del último periodo gravable y el patrimonio líquido del periodo inmediatamente anterior, dicha diferencia se considera renta gravable, a menos que se demuestre que el aumento patrimonial obedece a causas justificativas. Lo anterior conforme al Artículo 151 de la Ley 1819 de 2016.

## 22. IMPUESTO A LAS GANANCIAS (CONTINUACIÓN)

Las declaraciones del impuesto de renta pueden ser revisadas por las autoridades de impuestos dentro de los 2 años siguientes a la fecha de presentación o corrección; la Ley 1819 de 2016 extendió a partir del año 2017, el término general de firmeza de las declaraciones tributarias a 3 años, a partir de la fecha del vencimiento para declarar o a partir de la fecha de su presentación, cuando estas hayan sido presentadas de forma extemporánea.

### FUNDACION CARVAJAL DETERMINACION DEL BENEFICIO NETO POR EL AÑO GRAVABLE 2021

INGRESOS	2021	2020
Total ingresos de cualquier naturaleza	18.688.626	16.715.304
(-) ingresos dividendos certificados como NR ni GO	-	(5.397.021)
<b>TOTAL INGRESOS (1)</b>	<b>18.688.626</b>	<b>11.318.283</b>
<b>EGRESOS</b>		
Total de costos y gastos contables	18.597.488	16.686.849
+ (-) ajustes del beneficio neto		
(-) Gastos no deducibles	(2.377)	(411.233)
(-) Gastos de provisiones	(523.060)	-
(-) Depreciación por el año 2021	(335.780)	(282.020)
(-) Costos y gastos vigencias anteriores	-	(24.181)
(-) Gravamen al Movimiento Financiero no deducible	-	(30.425)
(-) Impuestos Asumidos	(5.167)	(8.019)
(-) Donaciones no deducibles	-	(41.628)
+ Inversion en activos neto (i)	1.039.522	370.805
- Inversion realizadas	(82.000)	-
<b>TOTAL EGRESOS (2)</b>	<b>18.688.626</b>	<b>16.260.148</b>
<b>UTILIDAD NETO DEL AÑO (1) - (2)</b>	<b>(0)</b>	<b>(4.941.865)</b>

(i) Inversiones en activos fijos	\$304.063
Inversiones fondo patrimonial descontadas en el cálculo	\$753.459

Para el año 2021, Los dividendos que recibe la Fundación deberán hacer parte de los ingresos del cálculo del beneficio neto, y no considerarse como ingreso no constitutivo de renta ni de ganancia ocasional.

Los pagos en el gravamen al movimiento financiero son deducibles en el 100%.

## 22. IMPUESTO A LAS GANANCIAS (CONTINUACIÓN)

Las inversiones serán descontadas si existen excedentes fiscales hasta el 100% de ellos sin generar pérdidas fiscales; decreto 2150 de 2017 y decretos reglamentarios posteriores.

## 23. COMPROMISOS

La Fundación Carvajal al cierre del 2021 tiene convenios celebrados los cuales pasarán a periodos siguientes:

**Laboratorio de paz:** El 01 de enero de 2017 la Fundación Carvajal realizó un convenio con ACTEC SBL, el cual tiene por objeto Inclusión social y económica de las poblaciones vulnerables en Colombia gracias al modelo transformador MicroMBA de ACTEC en conformidad al dossier del Programa ACTEC-Un Oficio para todos 2017-2021., con una duración de 60 meses. El valor del convenio es de \$ 1.770.668 MM. A en el año 2020 se hizo una Adición al convenio por valor de 320.000 MM, a diciembre 31 de 2021 se ejecutó \$ 2.532.423 MM. El mayor valor ejecutado corresponde al ingreso por diferencia en cambio.

**Convenio de ampliación de cobertura No 76-014:** El 04 de Noviembre de 2020 la Fundación Carvajal realizó un convenio con Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA, el cual tiene por objeto Realizar acciones de formación aunando esfuerzos, capacidades y conocimientos para el desarrollo de programas de formación profesional integral, en el marco del Programa de Ampliación de Cobertura, con el fin de formar a un mayor número de colombianos, mediante alianzas celebradas entre el SENA y las Instituciones de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y las Instituciones de Educación Superior, inscritas en el Banco de Instituciones Educativas (BIE). Cumpliendo con los estándares de calidad establecidos en el marco legal y con los procesos de Aseguramiento de la Calidad de la Dirección de Formación Profesional del SENA, de conformidad con la propuesta presentada por el CONVINIENTE en los aspectos avalados por la respectiva Regional, y en concordancia con el plan operativo, con una duración de 16 meses. El valor del convenio es de \$ 507.995MM. A diciembre 31 de 2021 se ejecutó \$ 428.499 MM.

**Convenio de cooperación No. 54 celebrado-Cuso 1.5:** El 01 de agosto de 2020 la Fundación Carvajal realizó un convenio de cooperación con CUSO INTERNATIONAL, el cual tiene por objeto Promover la vinculación y sostenibilidad del empleo de al menos 191 personas (50% población colombiana y 50% población venezolana) ubicados en Cali a través de un proceso de formación técnico social, con una duración de 17 meses. El valor del convenio es de \$891.480MM. A diciembre 31 de 2021 se ejecutó \$790.457MM.

## 23. COMPROMISOS (CONTINUACIÓN)

**Acuerdo de Colaboración Proyecto Generalitat Valenciana.** Firmado en España entre Fundación del Valle, Fundación Mainel y Fundación Carvajal, el 04 diciembre de 2020 el cual tiene por objetivo el empoderamiento económico de la población víctima del conflicto, especialmente jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad, de las comunas de Cali; cuya vigencia es del 01/01/2021 al 31/12/2022 el valor del acuerdo de colaboración es de 187.443 euros. A diciembre 31 del 2021 se ejecutó 229.658 MM.

**Modelo de Acompañamiento (MAS COMUNITARIO):** El 09 de agosto de 2021 la Fundación Carvajal aceptó la propuesta de vinculación al fondo ICETEX- ICBF para la formación en servicios de fortalecimiento situado dirigido a agentes educativas madres y padres comunitarios vinculación a los servicios de primera infancia del ICBF. El cual tiene por objeto contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación inicial de las niñas y los niños, por medio del reconocimiento, acompañamiento, transformación y resignificación de las prácticas pedagógicas de las agentes educativas, madres y padres comunitarios. Contrato Interadministrativo N° 2019 - 011 ICETEX / 1787 de 2019, con una duración de 10 meses. El valor del convenio es de \$ 2.506.340 MM. A diciembre 31 de 2021 se ejecutó \$1.061.932 MM.

**Acuerdo de Cooperación No. 72051419CA00002 Activa Buenaventura:** el 30 de noviembre de 2018 la Fundación Carvajal firmó un convenio de Cooperación con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional "USAID" el cual tiene como objetivo general la implementación del Modelo de Marco de Participación Ciudadana "Activa Buenaventura", que busca generar condiciones adecuadas para la gobernabilidad democrática a través de tres (3) estrategias: liderazgo colectivo, incidencia en políticas públicas y gobierno abierto; cuya vigencia es del 01/02/2019 a 31/01/2024, el valor del convenio es de \$10.154.602 MM. A diciembre 31 de 2021 se ejecutó \$5.867.834MM.

**Formación en servicios Mas Coordinadores:** el 13 de agosto de 2021 la Fundación Carvajal aceptó la propuesta de vinculación al fondo ICETEX- ICBF para desarrollar el proceso Formación en servicio (fortalecimiento situado), dirigido a agentes educativas, madres y padres comunitarios vinculados a los servicios de primera infancia del ICBF. El cual tiene por objeto Fortalecer el que hacer de coordinadoras y coordinadores de los servicios de educación inicial mediante estrategias para el desarrollo de habilidades personales y sociales, que contribuyan a los procesos de mejoramiento a la calidad dentro del marco de la atención integral a la primera infancia. Contrato Interadministrativo N°2019 - 011 ICETEX / 1787 de 2019, con una duración de 10 meses. El valor del convenio es de \$ 318.920 MM. A diciembre 31 de 2021 se ejecutó \$128.327 MM.

## 23. COMPROMISOS (CONTINUACIÓN)

**Convenio donación 15079 Proyecto Saberes Fortalecimiento Curricular 2021.** Firmado entre Limmat Stiftung y Fundación Carvajal, el 20 de agosto del 2021, el cual tiene por objeto la formación de madres y padres comunitarios en el programa “Saberes Fortalecimiento Curricular” a 1.000 agentes educativas en los departamentos de Antioquia, Bolívar, Casanare, Cauca, Huila y Valle del Cauca; cuya vigencia es de 10 meses el valor del convenio de donación es de \$160.000 MM. A diciembre 31 del 2021 se ejecutó \$9.1 MM.

**Acuerdo Cooperativo No. 7200AA21CA00003 Juntos Aprendemos:** el 13 de agosto de 2021 la Fundación Carvajal firmó un convenio de costos reembolsables de gastos con Partners of the Americas el cual consiste en aumentar la capacidad del sistema educativo colombiano para proporcionar una educación de calidad sostenible e inclusiva en las zonas afectadas por la migración. El proyecto tiene como objetivos (i) mejorar la calidad de la educación de niños y jóvenes de las comunidades receptoras; (ii) mayor acceso a la educación de calidad a niños y jóvenes de las comunidades receptoras; (iii) reforzar la participación de la comunidad en las oportunidades educativas. El convenio tiene una vigencia comprendida entre el 16 de agosto de 2021 al 31 de octubre de 2025, el valor del convenio es de \$31.270.558 MM. A diciembre 31 de 2021 se ejecutó \$869.218 MM.

**Convenio CO1.PCCNTR.3126530 Ministerio de Educación Nacional - MEN:** el 27 de diciembre de 2021 la Fundación Carvajal firmó un convenio con el Ministerio de educación nacional cuyo objeto es la aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el seguimiento e implementación de una estrategia que facilite la disminución de repitencia, deserción y reprobación de los niños, niñas y adolescentes a través del fortalecimiento de competencias básicas en básica primaria y básica secundaria para promover el tránsito a la media. El convenio tiene una vigencia comprendida entre el 27 de diciembre de 2021 al 30 de septiembre de 2022, el valor del convenio es de \$1.714.728 MM de los cuales \$1.199.999 MM son aportes del MEN y \$514.728 MM son aportes de la Fundación Carvajal. A diciembre 31 de 2021 se ejecutó de los recursos del Ministerio de Educación el valor de \$4 MM.

**Convenio de donación No. 15078 Saberes Cali 2021:** En el mes de Julio de 2021 la Fundación Carvajal realizó un convenio de donación con Fundación éxito, el cual tiene por objeto Cualificar la atención brindada por padres y madres comunitarias del ICBF en las comunas 13, 14, 15, 16 y 21 de la ciudad de Cali a través de un proceso de profesionalización dirigido por la Escuela Fundación Carvajal. Cada madre y padre comunitario participante recibirá el título de Técnico Profesional en Primera Infancia, hasta el mes de junio de 2022. El valor del convenio es de \$80.000MM. A diciembre 31 de 2020 se ejecutó \$40.000MM.

## **26. NOTA REVELATORIA SOBRE IMPACTO DEL VIRUS COVID-19**

Debido a que el 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud - OMS declaró el actual brote de enfermedad por coronavirus - COVID-19 como una pandemia, el presidente de la República mediante el Decreto Legislativo 417 del 17 de marzo de 2020, declaró el estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el territorio Nacional, situación que permaneció sobre todo el año 2021.

La Fundación en el año 2021 y 2020 se acoge a las directrices para el cuidado de la salud de la comunidad en general. A continuación, se describen los principales hitos de la gestión institucional:

- Respecto a las actividades de intervención social integral y administrativas, realizadas por el equipo de la Fundación, se determinó la modalidad de trabajo remoto para el 2020 y en el año 2021 fue migrando a las modalidades de teletrabajo, alternancia y presencialidad, de esta forma aprovechar los espacios físicos de la Fundación en la operación con la comunidad.
- La Fundación logró mantener su planta de personal, y solo se desvinculó a los contratos que terminaban por vigencia (termino fijo).
- Se cumplió con los requisitos para acceder a la subvención del gobierno en el programa de apoyo al empleo formal "PAEF" del cual fue beneficiado en la cuantía de \$172MM en el año.
- La situación de emergencia no impidió que la Fundación desarrollara su objeto social y ejecutara las actividades meritorias según lo planeado. Mantener una estructura flexible permitió que a pesar de la situación de pandemia se lograran los objetivos planteados en el presupuesto. Se planteo manejar recursos por valor de \$21.824MM proponiendo un cierre financiero de \$30MM de los cuales se logró gestionar recursos por \$25.82MM generando un cierre favorable \$91MM.
- Para el año 2021, se elaboró un presupuesto adecuado a la realidad actual del país que permitió continuar con la intervención social integral y el desarrollo de las actividades meritorias acompañado de estrategias para la optimización de los recursos institucionales.

## **27. SITUACION DE ORDEN PUBLICO**

El Paro Nacional que tuvo lugar en diferentes municipios del país, pero especialmente en Cali, estuvo marcada por bloqueos en diferentes puntos de la ciudad durante todo el día desde sus inicios, lo que finalmente desató graves situaciones de orden público por enfrentamientos entre la fuerza pública y los marchantes. Esta situación se desató por diferentes razones de índole económico, pero, sobre todo, razones sociales.

## **27. SITUACION DE ORDEN PUBLICO (CONTINUACIÓN)**

En este sentido, nace la iniciativa Compromiso Valle, conformada por diferentes entidades del departamento y de la cual hace parte la Fundación Carvajal. Con esta iniciativa se espera contribuir a la generación de oportunidades enmarcadas en 6 líneas de acción y aunque nace del contexto actual del país, no se presenta como una solución temporal o respuesta inmediata, sino que se espera que su impacto sobrepase dicha coyuntura, proyectándose resultados en el corto, mediano y largo plazo. Las 6 líneas de acción proyectadas son: 1) seguridad alimentaria en donde se trabajará en la ampliación y fortalecimiento de comedores comunitarios; 2) empleabilidad que ofrecerá alternativas de formación pertinente para el empleo 3) emprendimiento en donde habrá apoyo con fondos, generación de capacidades y conexiones comerciales; 4) transformación de proyectos de vida que trabajarán procesos de resocialización y acompañamiento a jóvenes con altos niveles de exclusión; 5) liderazgo sólido con foco en formación en temas de gobernanza, ciudadanía, procesos de mentoría y mujeres líderes; y 6) educación con programas enfocados en la primera infancia y el fortalecimiento de la calidad educativa a nivel de básica y media.

Aunque la Fundación vio afectada su operación en los territorios de Cali y Buenaventura durante el tiempo del paro nacional, luego recupero su ejecución técnica y financiera y logro las metas propuestas para el año 2021.

## **28. APROBACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS**

Los Estados Financieros han sido autorizados para su divulgación por el Representante Legal y/o Consejo Superior el 18 de marzo de 2022. Estos estados financieros van a ser puestos a consideración del máximo órgano social, quien puede aprobar o improbar estos Estados Financieros.

## **FUNDACION CARVAJAL**

### **Certificación de los Estados Financieros**

Declaramos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en los estados financieros de la Fundación Carvajal finalizados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, los cuales se han tomado fielmente de libros de contabilidad. Por lo tanto:

- Los activos y pasivos de Fundación Carvajal existen en la fecha de corte y las transacciones registradas se han realizado durante el periodo.
- Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Fundación Carvajal y de sus subordinadas en la fecha de corte.
- Todos los elementos han sido reconocidos como importes apropiados.
- Los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados,

Asimismo, los Estados Financieros han sido autorizados para su divulgación por el Representante Legal y/o Consejo Superior el 18 de marzo de 2022. Estos estados financieros van a ser puestos a consideración del máximo órgano social el próximo 18 de marzo de 2022, quien puede aprobar o improbar estos Estados Financieros.







# Referencias

Banco Mundial. (2020). Pandemia del covid-19: impactos en la educación y respuestas en materia de políticas. Autor. <https://www.bancomundial.org/es/topic/education/publication/the-covid19-pandemic-shocks-to-education-and-policy-responses>

Corvalán R.J. (1996). Los paradigmas de lo social y las concepciones de intervención en la sociedad (Tesis de doctorado). Lovaina, Bélgica: Universidad Católica de Lovaina. <https://bit.ly/380yMTG>

Duncan, O.D. (1961). From Social System to Ecosystem. *Sociological Inquiry*, 31(2), 140-149.

Fundación Carvajal. (2019). Modelo de Intervención Social Integral. Autor.

Gertler, P.J., Martínez, S., Premand, P., Rawlings, L. y Vermeersch, C.M.J. (2017). La Evaluación de Impacto en la práctica 2.a ed. BID. <https://bit.ly/3rbBkWW>

Ministerio de Educación Nacional. (2005). Lineamientos de política para la atención educativa a poblaciones vulnerables. Autor. POBLACIONES VULNERABLES - FIN... ([mineducacion.gov.co](http://mineducacion.gov.co))

Ministerio de Educación Nacional. (2006). ¿Qué es un Objeto de Aprendizaje? MinEducación. <https://bit.ly/3dOmgdR>

Ministerio de Educación Nacional. (2014). Sistema Nacional de Indicadores educativos para los niveles de preescolar, básica y media en Colombia. MinEducación. <https://bit.ly/3b8FPvL>

Ministerio de Educación Nacional. (2014). Lineamientos generales para la atención educativa a población vulnerable y víctima del conflicto armado interno. MinEducación. <https://bit.ly/2PkS0Nn>

Ministerio de Educación Nacional. (s.f.). EGRA y EGMA. Aplicación para PTA. MinEducación. <https://bit.ly/3qbIzFP>

Organización de las Naciones Unidas. Asamblea General de las Naciones Unidas. ONU. <https://bit.ly/3pSonj6>

Reimers, F. (2020). Fernando Reimers ensalza el valor educativo de los nuevos modelos de aprendizaje de la Institución ZEK durante la pandemia. [Video YouTube]. Universidad Camilo José Cela. <https://bit.ly/3qZhWfw>



# *Fundación Carvajal*

Abriéndole caminos a la equidad

Clásica  
**88.5** fm



[www.fundacioncarvajal.org.co](http://www.fundacioncarvajal.org.co)